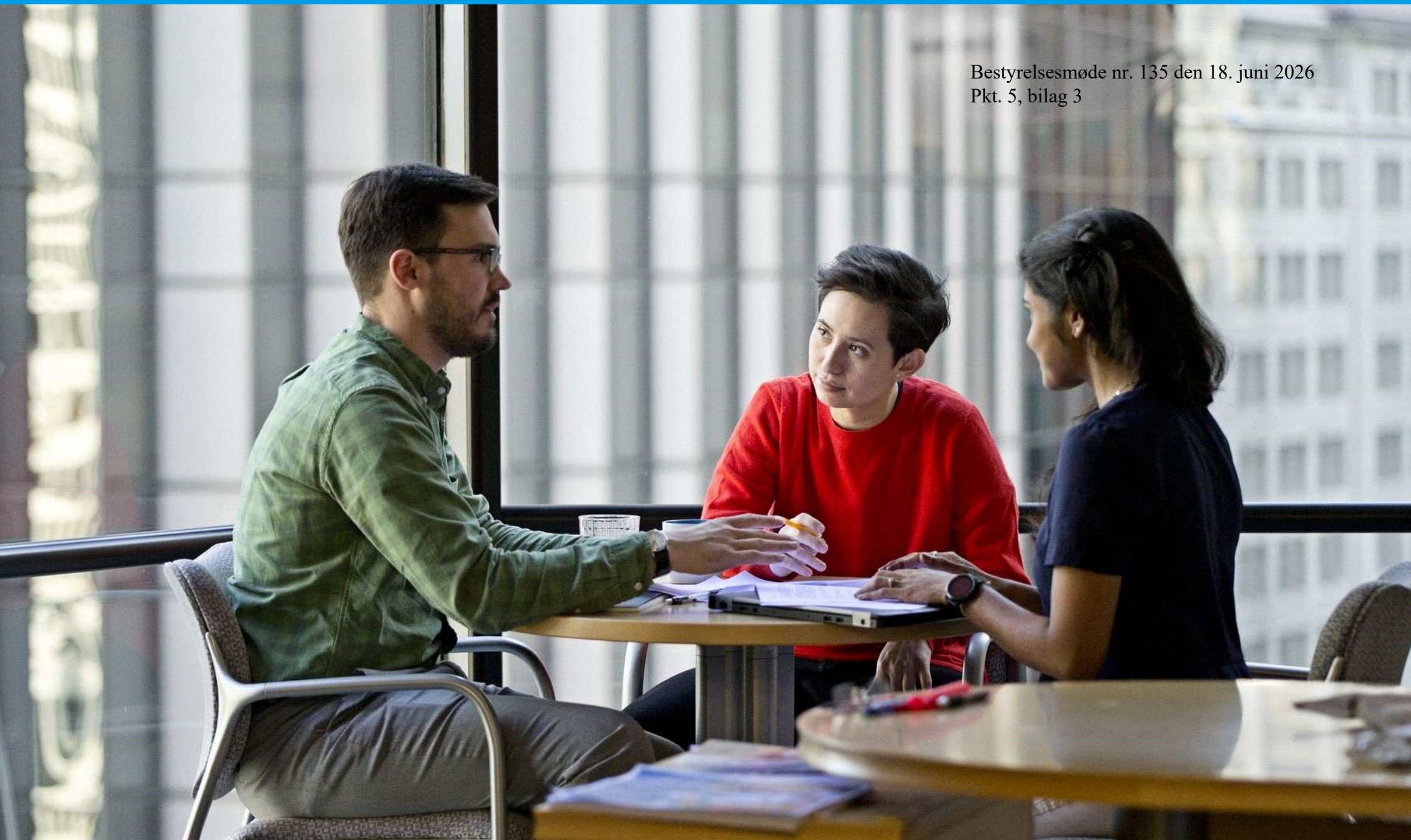


Bestyrelsesmøde nr. 135 den 18. juni 2026
Pkt. 5, bilag 3



Indledning

Københavns Universitet har i februar og marts måned 2026 gennemført en kortlægning af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø for TAP-AS-medarbejdere i Universitetsadministrationen og i stabe på fakultets- og institutniveau. I det psykiske APV-spørgeskema blev der spurgt ind til arbejdets organisering, udvikling, samarbejde med kollegaer, den daglige ledelse samt universitetets ledelse. Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen skal, sammen med dialogprocessen, bruges til at fastlægge indsatsområder i forhold til trivslen på arbejdspladsen.

Arbejdet med resultaterne

Enheden modtager sine resultater

Resultaterne bearbejdes af ledere og medarbejdere i organisationen

Der iværksættes indsatser på baggrund af undersøgelsens resultater og de lokale prioriteringer



Rapportens opbygning

OVERBLIK

Resultater på centrale spørgsmål, højest og lavest, samt de største afvigelser til historik og organisationen.

RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Resultater på udsagn i de enkelte temaer.

KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

Resultater for spørgsmålene vedrørende krænkende adfærd og sygefravær vises kun på institutniveau og derover og hvis der minimum er 40 besvarelser i rapporten. Vær opmærksom på at koncernenheder og campusadministrationer ligger på institutniveau.

BILAGSTABELLER

Resultater opdelt på organisationen samt baggrundskarakteristika.

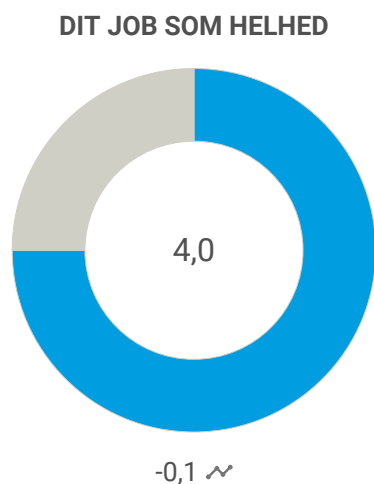
Sammenligninger

I rapporten sammenlignes resultaterne med:

 APV 2025

OVERBLIK

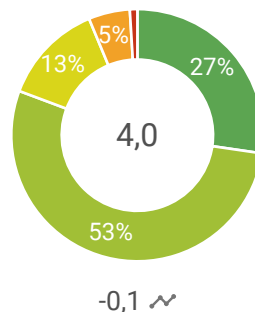
Engagement



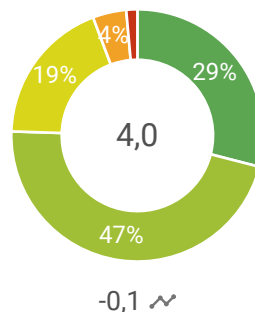
'Dit job som helhed' er et gennemsnit af resultaterne på indikatorerne.

Indikatorer

1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?



2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads

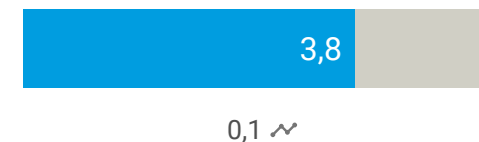


- Helt enig
- Enig
- Hverken enig eller uenig
- Uenig
- Helt uenig

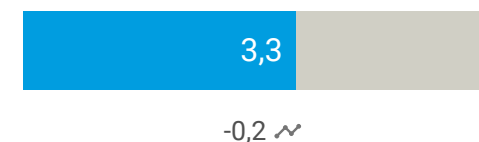
Indikatorerne giver et overordnet billede af medarbejdernes tilfredshed og stolthed. Indikatorerne er ikke en del af resten af rapporten, som fokuserer på de forhold, man som organisation har mulighed for at ændre på.

Temaer

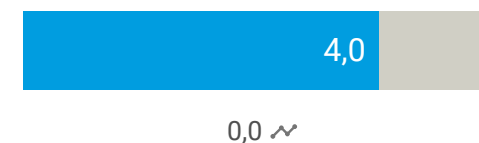
DIN ARBEJDS SITUATION



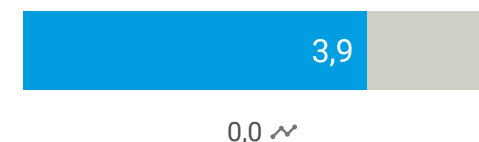
DIN UDVIKLING



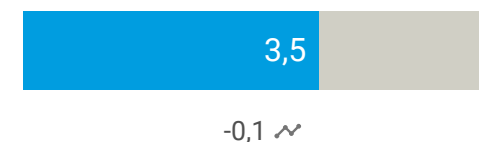
SAMARBEJDE/KOLLEGAER



DIN DAGLIGE LEDELSE



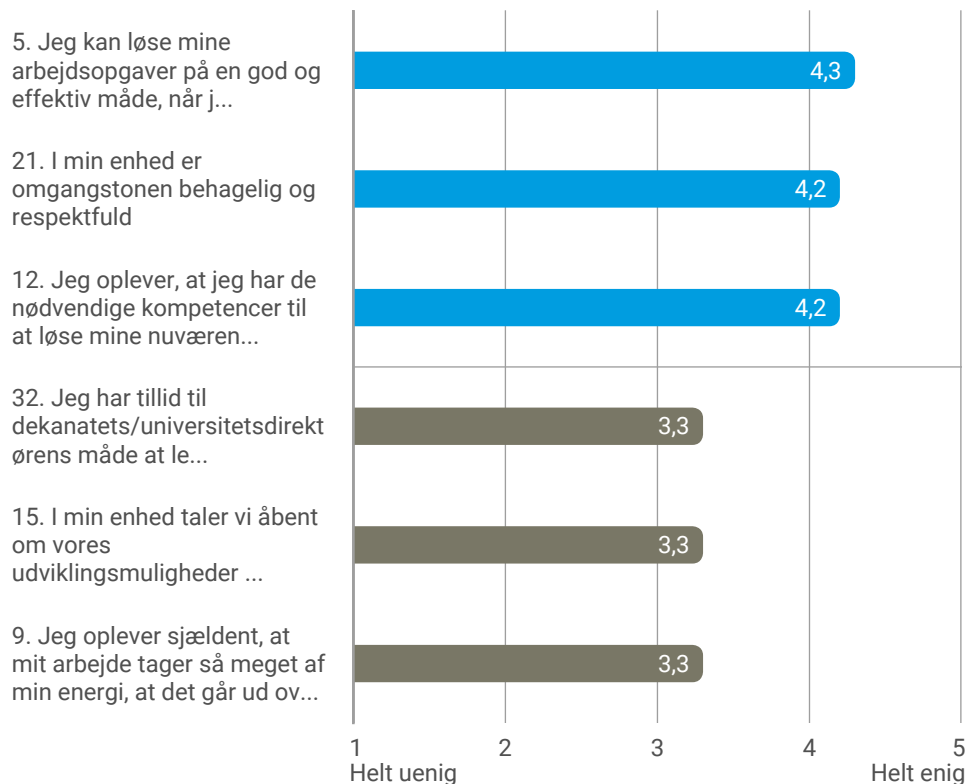
KU'S LEDELSE



Undersøgelsens spørgsmål er opdelt i en række temaer. Hvert tema er sammensat af flere enkeltspørgsmål, som vises senere i rapporten.

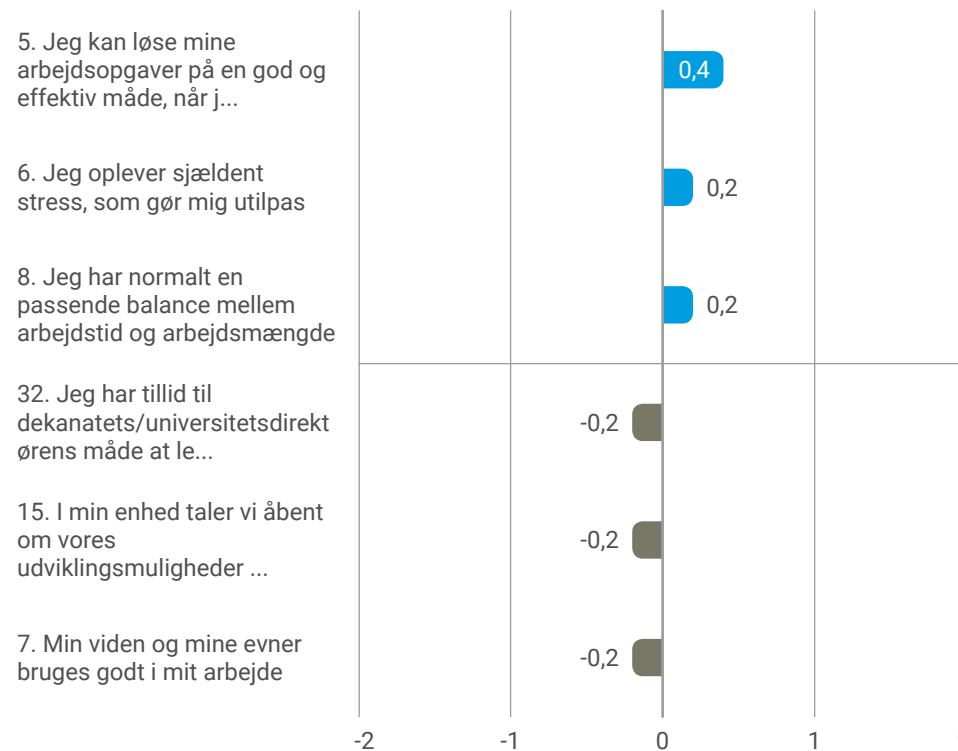
HØJEST OG LAVEST

Nedenfor vises de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt, og de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



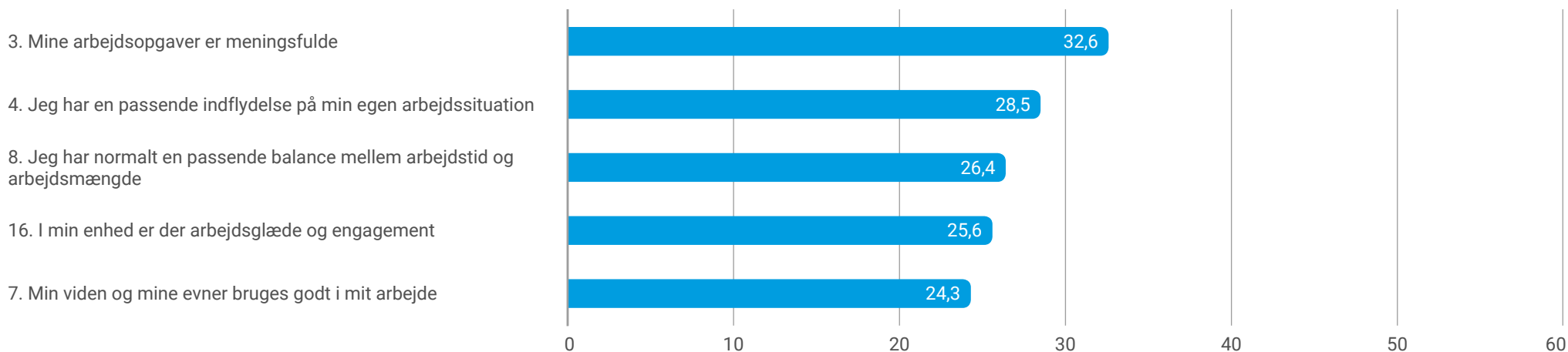
UDVIKLING

Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til seneste måling. Der vises op til tre positive og tre negative afvigelser. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



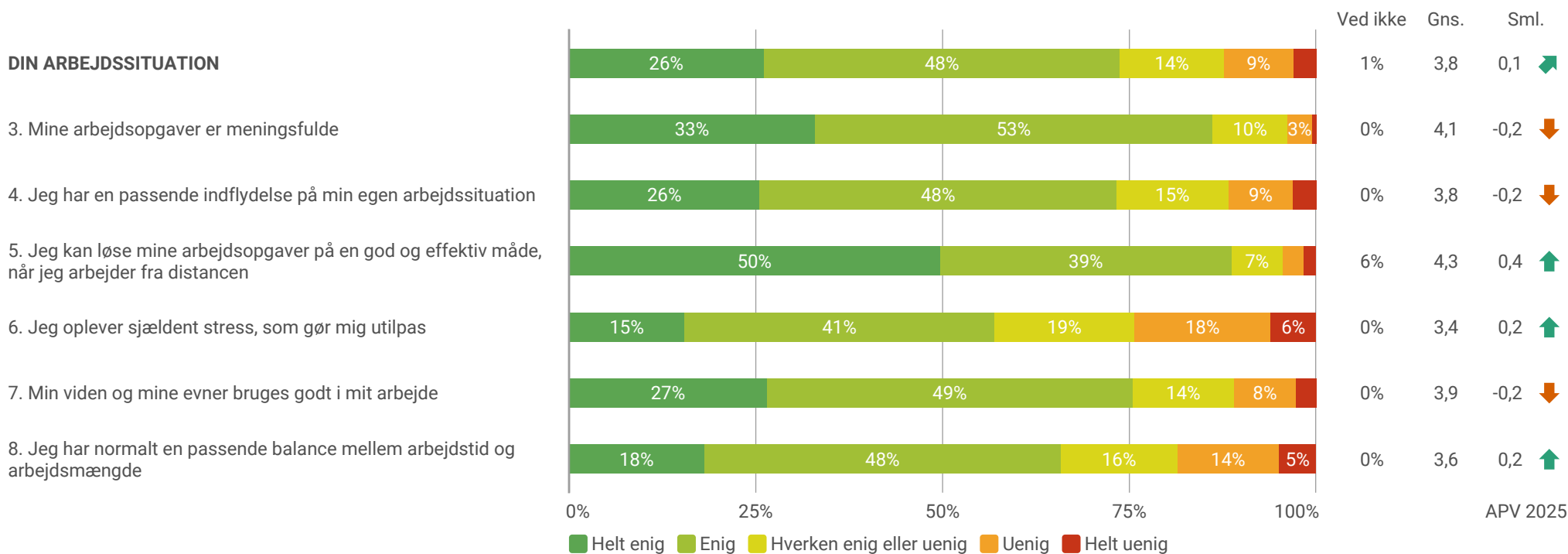
INDSATSOMRÅDER

Nedenfor vises svarene på spørgsmålet: "Hvad er det vigtigste for dig at arbejde med i forhold til at fastholde eller udvikle det gode psykiske arbejdsmiljø?". Det har været muligt at vælge op til 5 udsagn fra spørgeskemaet. Figuren angiver hvor stor en procentandel, der har valgt det pågældende udsagn. Der vises op til fem udsagn. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Nedenfor vises resultaterne for udsagnene i de enkelte temaer. For hvert tema vises svarfordelingen for temaet og de enkelte udsagn. Hvor det er muligt, sammenlignes med resultaterne fra seneste måling.

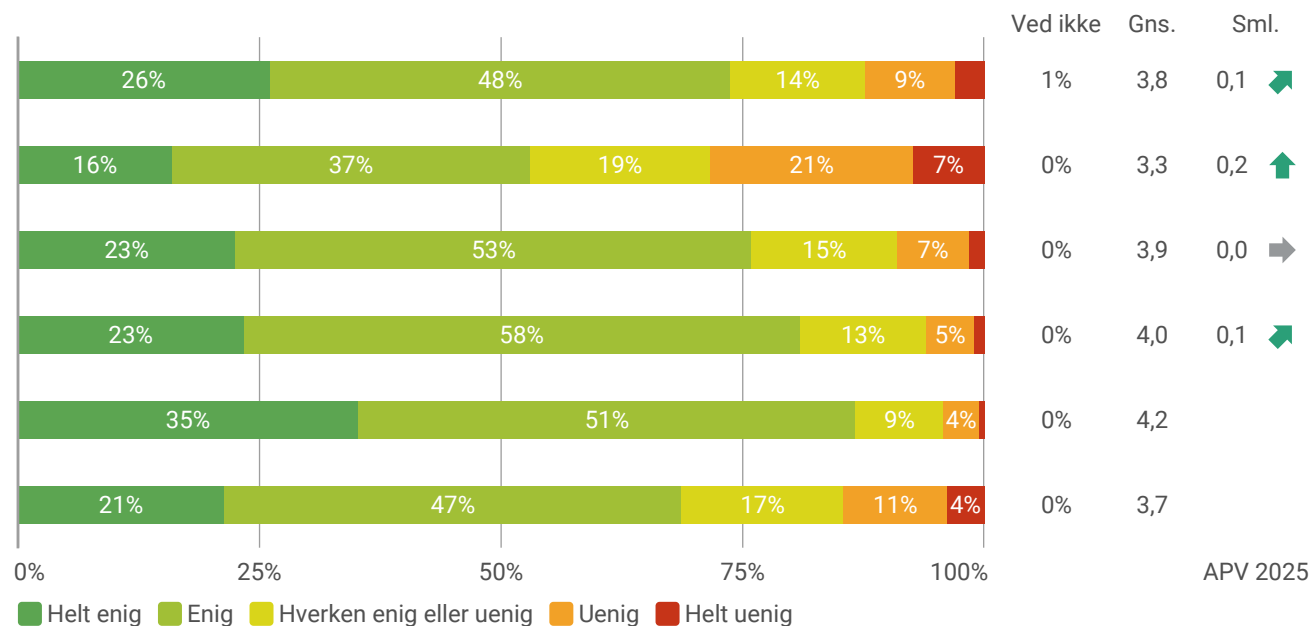


APV 2025

Bemærk, at den historiske temascore kan afvige fra rapporten for 2025, da der er tilføjet nye spørgsmål til temaet i 2026.

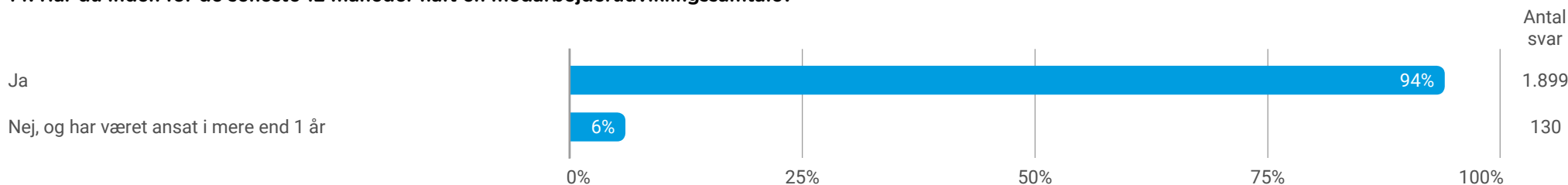
DIN ARBEJDSITUATION

- 9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet
- 10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver
- 11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem
- 12. Jeg oplever, at jeg har de nødvendige kompetencer til at løse mine nuværende arbejdsopgaver
- 13. Jeg har klarhed over, hvad der forventes af mig i min nuværende rolle

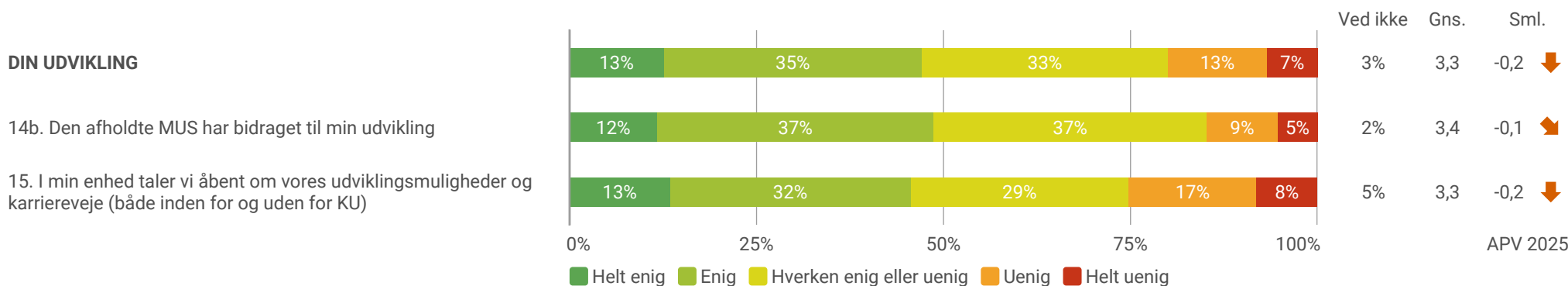
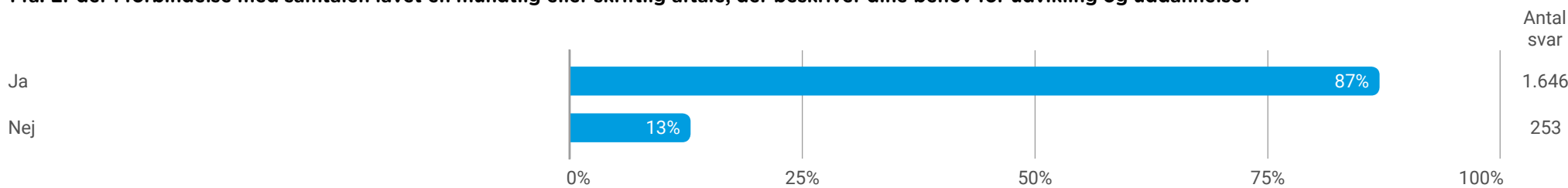


Bemærk, at den historiske temascore kan afvige fra rapporten for 2025, da der er tilføjet nye spørgsmål til temaet i 2026.

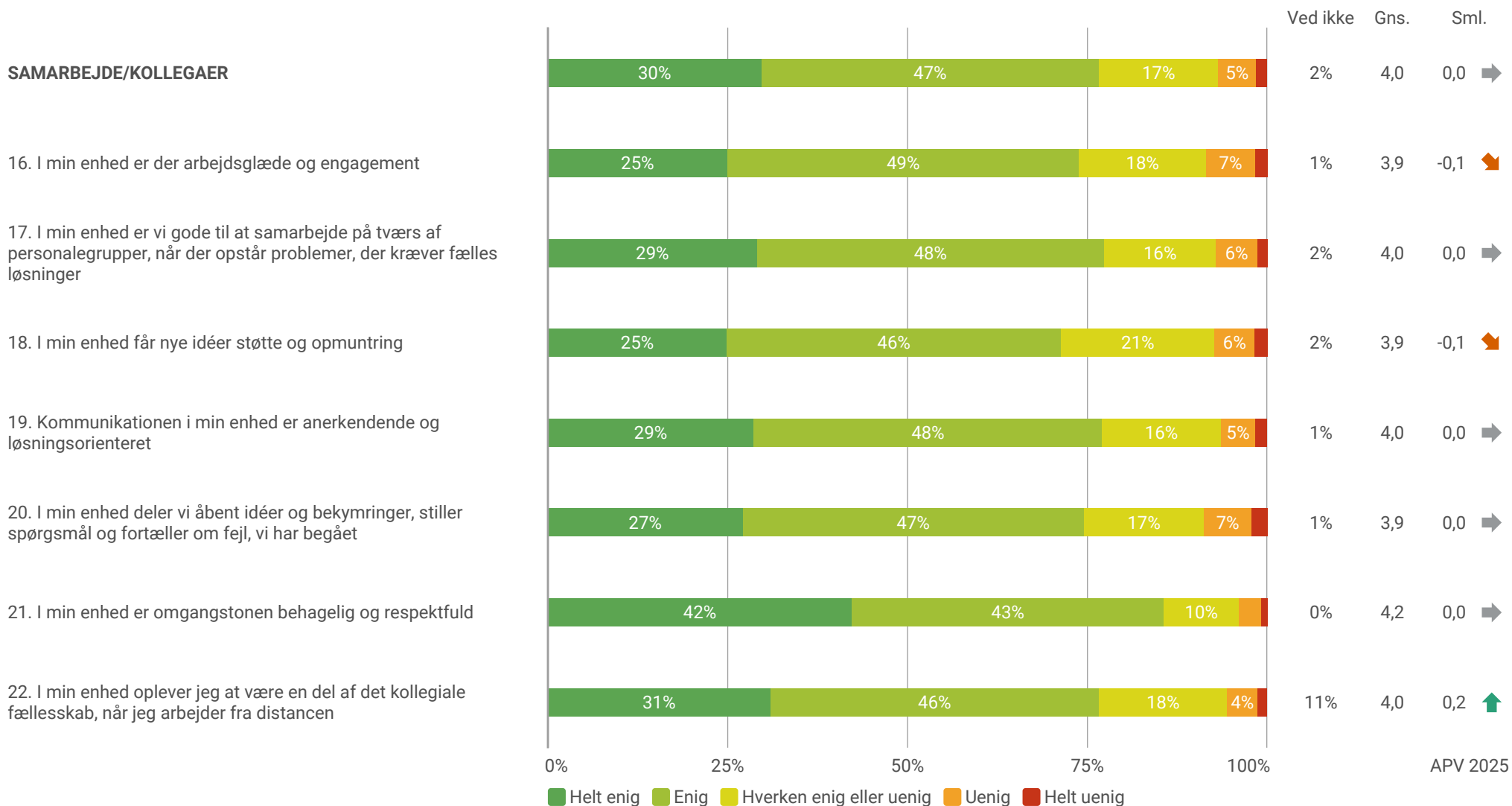
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?

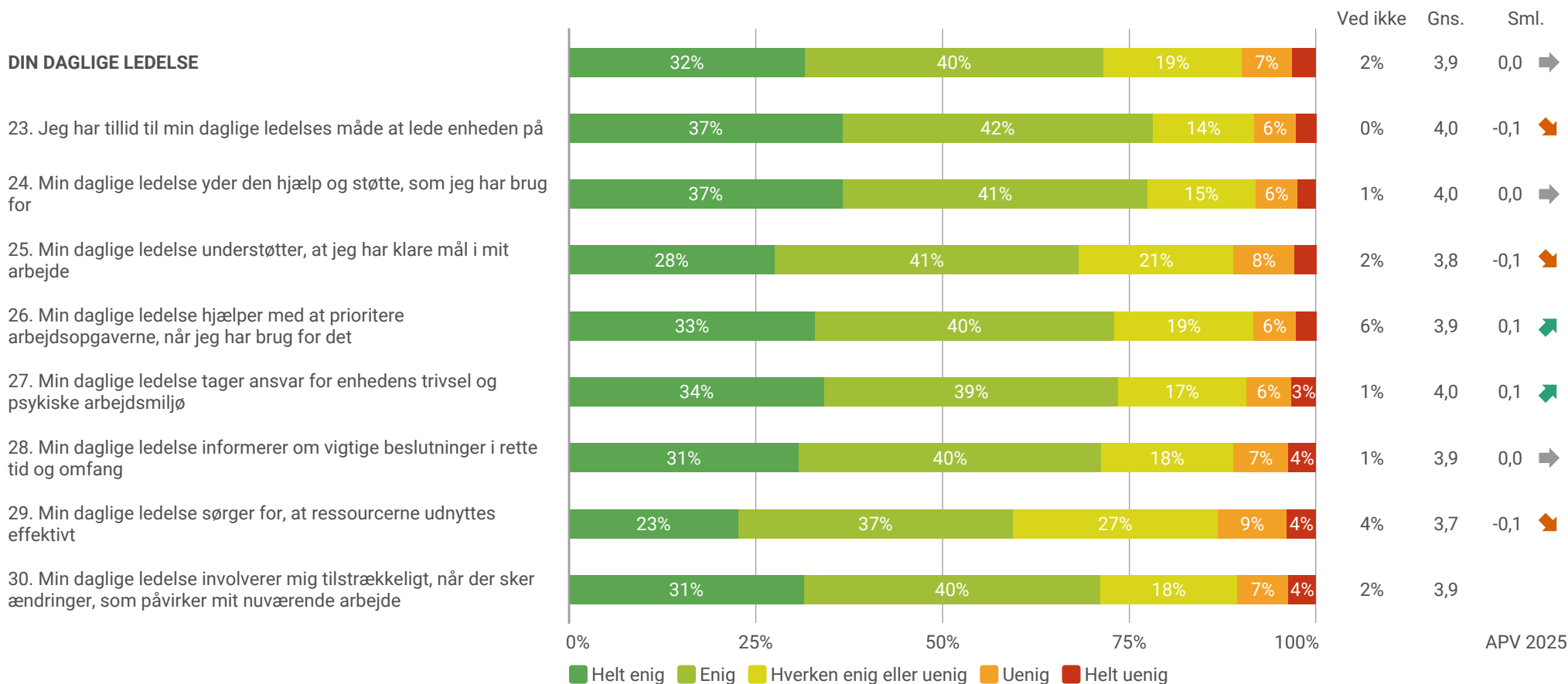


14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse?



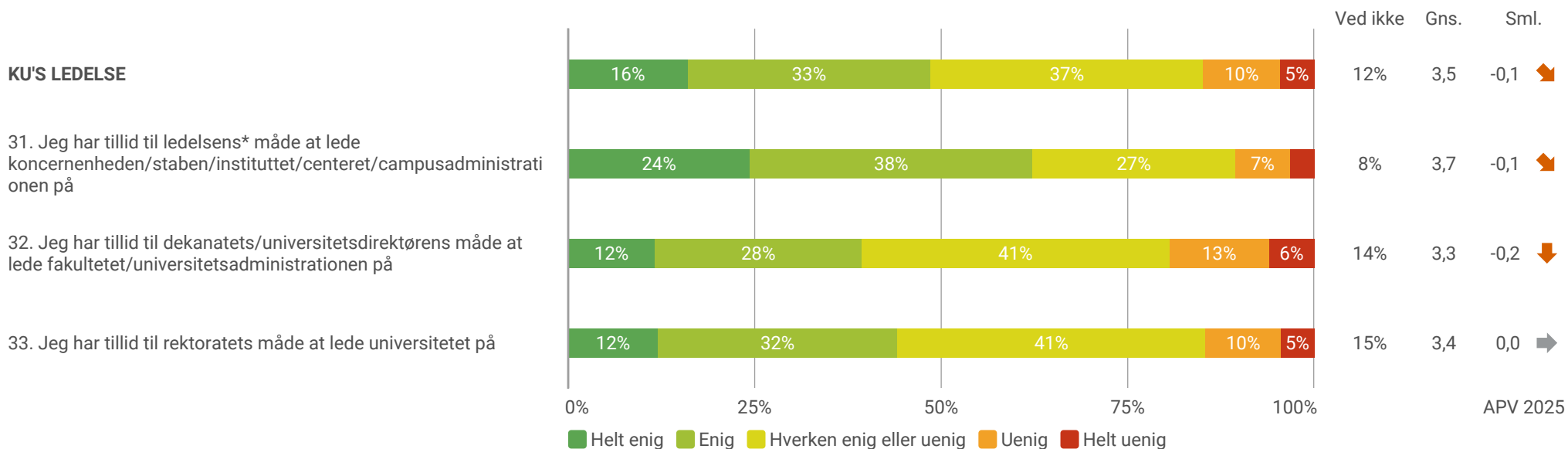
Udsagnet '14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse' samt '14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling' er kun blevet stillet til de medarbejdere, der har haft MUS. Resultatet vises kun hvis minimum 5 medarbejdere har haft MUS.





APV 2025

Bemærk, at den historiske temascore kan afvige fra rapporten for 2025, da der er tilføjet nye spørgsmål til temaet i 2026.



* Den korrekte ledelse er blevet flettet ind i spørgeskemaet, således der er blevet spurgt ind til hhv. institutledelsen/centerledelsen, vicedirektøren, stabchefen eller campusdirektøren.

KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

I tabellen neden for vises et overblik over hvor mange, der har angivet, at de har oplevet krænkende adfærd, samt hvor ofte de har oplevet det inden for de seneste 12 måneder.

Svarene uddybes yderligere på de næste sider.

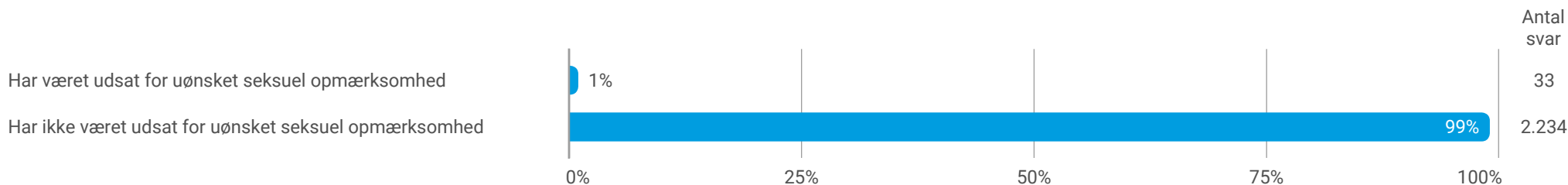
	Antal svar	Københavns Universitet	2025	En enkelt gang	Få gange	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
Uønsket seksuel opmærksomhed	33	1%	2%	15%	61%	21%	3%	0%
Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	37	2%	2%	32%	59%	8%	0%	0%
Mobning	208	9%	10%	22%	55%	17%	5%	1%
Diskrimination eller forskelsbehandling	85	4%	6%	8%	48%	27%	11%	6%
Vidne til krænkende handlinger	177	8%	10%	24%	56%	13%	6%	1%

BEMÆRK:

De opfølgende spørgsmål vises kun, såfremt der er mindst 5 personer, der har oplevet den specifikke krænkende adfærd.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Uønsket seksuel opmærksomhed

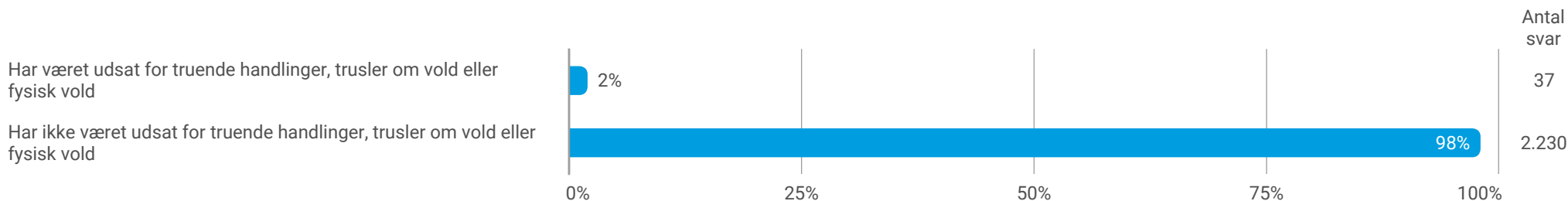


34. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med dit arbejde for KU?

	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed	2.234	99%
Ja, upassende blikke eller stirren, der var ubehageligt	9	0%
Ja, kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner, som jeg oplevede som grænseoverskridende	23	1%
Ja, nærgående spørgsmål om mit privatliv, som jeg oplevede som grænseoverskridende	10	0%
Ja, uønskede berøringer, omfavnelser eller kys	7	0%
Ja, upassende invitationer til dates eller sex	4	0%
Ja, forsøg på at tvinge mig til sex	1	0%
Ja, andet:	3	0%

Resultaterne for Ja-svarene vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelser (undtagen Nej, som altid vises). Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Truende handlinger og vold

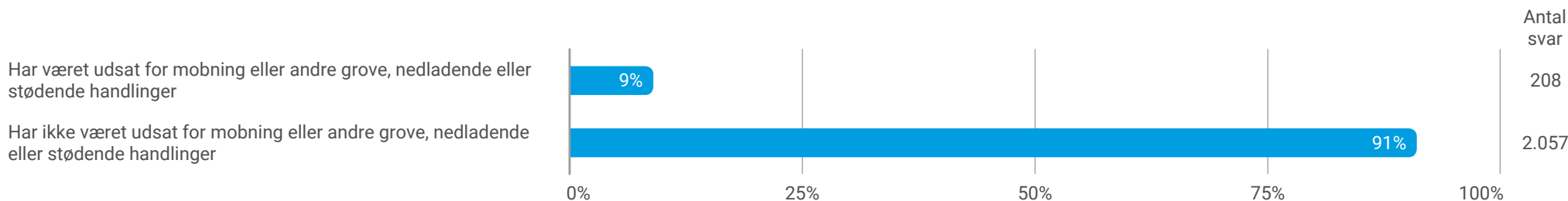


35. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold i forbindelse med dit arbejde for KU?

	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke været udsat for truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	2.230	98%
Ja, grove verbale angreb på mine faglige udtalelser	23	1%
Ja, angreb mod kroppen i form af overfald, spark, slag, skub, benspænd, fastholdelse, kast med genstande, bid, niv, krads og spyt	4	0%
Ja, trusler mod min sikkerhed, herunder trusler på livet	3	0%
Ja, trusler om fysisk hærværk mod min arbejdsplads	2	0%
Ja, trusler mod min familie, venner eller andre nærtstående personer	0	0%
Ja, andet:	10	0%

Resultaterne for Ja-svarene vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen (undtagen Nej, som altid vises). Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Mobning

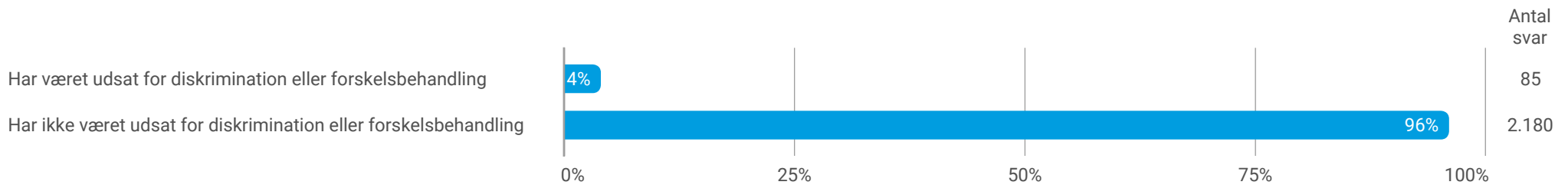


36. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning eller andre grove, nedladende eller stødende handlinger i forbindelse med dit arbejde for KU?

	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke været udsat for mobning eller andre grove, nedladende eller stødende handlinger i forbindelse med mit arbejde	2.057	91%
Ja, jeg oplevede, at der blev vist manglende tillid til, at jeg var kvalificeret til mit arbejde	110	5%
Ja, jeg blev udsat for grove og nedsættende bemærkninger om min person og/eller mit arbejde	83	4%
Ja, der blev tilbageholdt vigtig information, eller der blev givet fejlagtig information om spørgsmål, som havde betydning for løsning af mine arbejdsopgaver	48	2%
Ja, jeg blev tilsidesat i fordeling af opgaver	37	2%
Ja, jeg fik opgaver, som jeg ikke har de fornødne forudsætninger for at løse	22	1%
Ja, andet:	39	2%

Resultaterne for Ja-svarene vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen (undtagen Nej, som altid vises). Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Diskrimination eller forskelsbehandling



37. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for diskrimination eller forskelsbehandling i forbindelse med dit arbejde for KU?

	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke være udsat for diskrimination eller forskelsbehandling	2.180	96%
Ja, pga. min alder	25	1%
Ja, pga. mit køn	23	1%
Ja, pga. min religion	5	0%
Ja, pga. min politiske overbevisning	-	-
Ja, pga. min etnicitet	6	0%
Ja, pga. min hudfarve	-	-
Ja, pga. min kulturelle baggrund	6	0%
Ja, pga. mit sprog	5	0%
Ja, pga. min seksuelle orientering	-	-
Ja, pga. min funktionsnedsættelse	8	0%
Ja, andet:	25	1%

Resultaterne for HVER Ja-svarmulighed fx alder vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen (undtagen "Nej", som altid vises). Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Opfølgende spørgsmål

BEMÆRK:

På denne side har det været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

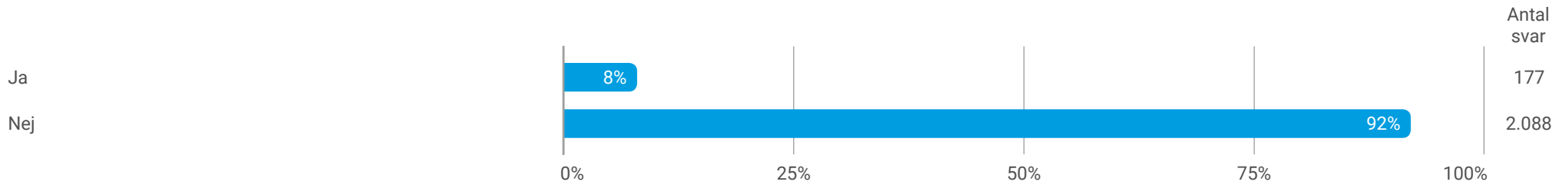
'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Hvordan kom diskriminationen til udtryk?

	Diskrimination eller forskelsbehandling
Antal svar	84
Dårligere stillet ved tildeling af løn, tillæg eller andre goder	33%
Forbigået ved forfremmelse eller internt jobskifte	15%
Manglende mulighed for deltagelse i kurser og uddannelse	13%
Flere tilfælde af uretfærdig opgavefordeling	26%
Manglende anerkendelse fra ledere eller kollegaer	30%
Manglende fleksibilitet i arbejdet eller adgang til arbejdsredskaber	13%
Udelukkelse fra deltagelse i sociale sammenhænge	10%
Fordomsfuld adfærd, kommentarer, vittigheder eller anden nedladende tale	38%
Manglende adgang til viden og information (fx pga. sproglige barrierer eller udelukkelse fra møder)	10%
Andet:	10%
Ved ikke/ønsker ikke at oplyse	12%

Vidne til krænkende handlinger

38. Har du inden for de seneste 12 måneder i forbindelse med dit arbejde for KU overværet, at en kollega/en anden KU-ansat er blevet udsat for krænkende handlinger (én eller flere af de typer krænkende handlinger, som indgår i denne undersøgelse)?



OPFØLGENDE SPØRGSMÅL

På de følgende sider vises oversigter over besvarelser på de opfølgende spørgsmål, som blev stillet, hvis en medarbejder svarede 'ja' til et eller flere af de fem spørgsmål vedr. krænkende adfærd. Resultaterne for alle fem typer krænkende adfærd vises i hver tabel.

BEMÆRK:

De opfølgende spørgsmål vises kun, såfremt der er mindst 5 personer, der har oplevet den specifikke krænkende adfærd.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Hvor ofte har du været udsat for ... i forbindelse med dit arbejde inden for de seneste 12 måneder?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	33	37	208	84	177
En enkelt gang	15%	32%	22%	8%	24%
Få gange	61%	59%	55%	48%	56%
Månedligt	21%	8%	17%	27%	13%
Ugentligt	3%	0%	5%	11%	6%
Dagligt	0%	0%	1%	6%	1%

Opfølgende spørgsmål

BEMÆRK:

På denne og de følgende sider har det været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

'**' indikerer, at man ikke har kunnet vælge dette svar i spørgeskemaet.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Fra hvem har du været udsat for krænkende adfærd?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling
Antal svar	33	37	208	84
En kollega	76%	38%	45%	42%
En kollega med højere position i academia	21%	5%	11%	8%
En intern samarbejdspartner (en person på KU, som jeg ikke arbejder tæt sammen med)	15%	22%	16%	12%
En leder	12%	19%	40%	55%
En underordnet	0%	3%	3%	0%
En studerende	0%	14%	1%	0%
En patient/klient	0%	0%	1%	1%
En ekstern samarbejdspartner	3%	3%	4%	2%
En fuldstændig fremmed person	*	16%	*	*
Andre	6%	14%	3%	14%

Opfølgende spørgsmål

BEMÆRK:

På denne og de følgende sider har det været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

'*' indikerer, at man ikke har kunnet vælge dette svar i spørgeskemaet.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Hvor har du været udsat for krænkende adfærd?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	33	37	208	84	177
På min arbejdsplads – i en faglig sammenhæng	67%	86%	94%	89%	94%
På min arbejdsplads – i en social sammenhæng	67%	11%	10%	26%	17%
Uden for min arbejdsplads – i en faglig sammenhæng (privatadresse, konferencer, udlandsophold el.l.)	6%	0%	1%	2%	1%
Uden for min arbejdsplads – i en social sammenhæng (privatadresse, konferencer, udlandsophold el.l.)	9%	0%	0%	1%	2%
Uden for min arbejdsplads – i en anden sammenhæng (på gaden, privatadresse el.l.)	*	3%	*	*	*
Via telefon, SMS, e-mail eller brev	6%	27%	9%	6%	5%
Via sociale medier (Facebook, Instagram, X (tidligere Twitter), LinkedIn el.l.)	9%	3%	0%	0%	1%

Opfølgende spørgsmål

BEMÆRK:

På denne og de følgende sider har det været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

A. = Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter.

B. = Jeg foretog mig noget i situationen eller bagefter.

'*' indikerer, at man ikke har kunnet vælge dette svar i spørgeskemaet.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Hvordan reagerede du i situationen?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	33	37	208	84	176
A. Jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok	52%	3%	13%	23%	7%
A. Jeg tænkte ikke, det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget	24%	24%	23%	29%	10%
A. Jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation	9%	14%	13%	20%	7%
A. Jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere	6%	0%	7%	14%	7%
A. Jeg var bekymret for reaktioner fra kollegaer eller studerende	9%	3%	2%	13%	6%
A. Jeg var bekymret for min egen eller mine pårørendes sikkerhed	*	3%	*	*	*
A. Jeg vidste ikke, hvad jeg kunne gøre	3%	3%	12%	19%	10%
B. Jeg greb ind i situationen og bad personen stoppe	12%	16%	16%	4%	10%
B. Jeg kontaktede personen (den krænkede) og tilbød min hjælp	*	*	*	*	35%
B. Jeg fortalte det til en eller flere af mine kollegaer	30%	41%	36%	21%	20%
B. Jeg fortalte det til min leder	15%	51%	37%	23%	30%
B. Jeg fortalte det til min arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant	3%	19%	15%	26%	15%
B. Jeg gik videre med det i min egenskab af AMR eller TR	*	*	*	*	5%
B. Jeg kontaktede HR	0%	5%	3%	1%	2%
Andet:	12%	19%	10%	6%	9%
Ønsker ikke at svare	3%	0%	6%	6%	10%

Opfølgende spørgsmål

Oplever du, at der var mulighed for at få hjælp?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	33	37	208	84	176
Ja	33%	38%	30%	20%	31%
Nej	12%	41%	33%	43%	27%
Ved ikke	55%	22%	37%	37%	43%

Oplever du, at der er blevet taget hånd om problemet?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	33	37	208	84	176
Ja	15%	30%	22%	10%	21%
Nej	27%	51%	39%	57%	39%
Ved ikke	58%	19%	39%	33%	40%

Arbejdsrelateret sygefravær

39. Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold i dit arbejde på KU?

	Antal svar	%
Nej	1.922	85%
Ja, pga. arbejdspress/stress eller andre krav til arbejdet	274	12%
Ja, pga. mobning eller andre grove, nedladende eller stødende handlinger	25	1%
Ja, pga. uønsket seksuel opmærksomhed	2	0%
Ja, pga. trusler om vold	0	0%
Ja, pga. fysisk vold	1	0%
Ja, pga. diskrimination eller forskelsbehandling	12	1%
Ja, pga. arbejdsulykke	6	0%
Ja, pga. kemiske/biologiske forhold	1	0%
Ja, pga. smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold	19	1%
Ja, pga. støj	28	1%
Ja, pga. belysning	11	0%
Ja, pga. indeklimaforhold	33	1%
Ja, pga. andre forhold end de ovennævnte:	27	1%

Resultaterne vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har haft sygefravær (undtagen Nej, som altid vises).

Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

BILAGSTABELLER

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på den underliggende organisation. Der vises kun resultater, såfremt der er 5 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 5 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 5 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af individuelle karakteristika og organisatorisk tilhørsforhold.

FAKULTET	HUM	SAMF	SCIENCE	SUND	UA	Øvrige	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,0	4,0	4,1	4,3	4,0	3,9	4,0
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,1	4,1	4,2	4,3	4,0	4,1	4,0
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	3,8	3,8	4,1	4,2	4,0	3,7	4,0
DIN ARBEJDSITUATION	3,8	4,0	4,0	4,1	3,8	4,0	3,8
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	3,9	4,1	4,1	4,3	4,1	4,1	4,1
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	3,8	4,0	4,1	4,1	3,8	3,9	3,8
5. Jeg kan løse mine arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	4,2	4,0	4,1	4,3	4,3	4,5	4,3
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,5	3,9	3,6	3,8	3,4	3,7	3,4
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	3,8	3,8	4,0	4,1	3,9	3,9	3,9
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,6	3,8	3,8	3,8	3,6	4,1	3,6
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,6	3,8	3,4	3,7	3,3	3,8	3,3
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	3,9	4,1	4,1	4,2	3,8	4,0	3,9
11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	4,1	4,1	4,2	4,2	3,9	4,1	4,0
12. Jeg oplever, at jeg har de nødvendige kompetencer til at løse mine nuværende arbejdsopgaver	4,2	4,4	4,3	4,3	4,1	4,3	4,2
13. Jeg har klarhed over, hvad der forventes af mig i min nuværende rolle	3,6	3,7	3,9	4,1	3,7	4,0	3,7
DIN UDVIKLING	3,4	3,1	3,5	3,6	3,3	3,1	3,3
14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,2	3,0	3,6	3,6	3,4	3,0	3,4
15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)	3,5	3,2	3,4	3,6	3,2	3,2	3,3

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

FAKULTET	HUM	SAMF	SCIENCE	SUND	UA	Øvrige	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,2	4,0	4,1	4,2	4,0	4,0	4,0
16. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,1	3,9	4,0	4,2	3,8	4,1	3,9
17. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,2	4,0	4,2	4,3	3,9	4,0	4,0
18. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	4,0	3,8	4,1	4,2	3,8	4,0	3,9
19. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,1	4,0	4,2	4,2	3,9	4,0	4,0
20. I min enhed deler vi åbent idéer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl, vi har begået	4,1	3,9	4,0	4,1	3,9	3,9	3,9
21. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,4	4,3	4,4	4,4	4,2	4,2	4,2
22. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	4,1	4,0	3,8	4,0	4,0	3,9	4,0
DIN DAGLIGE LEDELSE	3,9	3,9	4,1	4,3	3,9	3,9	3,9
23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,2	3,9	4,3	4,4	4,0	4,0	4,0
24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,2	4,1	4,3	4,4	4,0	4,1	4,0
25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,8	3,6	4,0	4,2	3,8	3,9	3,8
26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	4,0	4,0	4,0	4,3	3,9	3,8	3,9
27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	3,9	3,9	4,2	4,3	3,9	3,9	4,0
28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	3,9	4,0	4,1	4,2	3,8	4,1	3,9
29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,6	3,7	3,9	4,1	3,6	3,8	3,7
30. Min daglige ledelse involverer mig tilstrækkeligt, når der sker ændringer, som påvirker mit nuværende arbejde	3,8	4,0	4,1	4,2	3,8	3,9	3,9
KU'S LEDELSE	3,7	3,8	3,7	3,9	3,4	3,8	3,5
31. Jeg har tillid til ledelsens måde at lede koncernenheden/staben/instituttet/centeret/campusadministrationen på	4,1	4,2	4,4	4,4	3,6	4,1	3,7
32. Jeg har tillid til dekanatets/universitetsdirektørens måde at lede fakultetet/universitetsadministrationen på	3,7	3,9	3,6	3,8	3,2	4,1	3,3

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

FAKULTET	HUM	SAMF	SCIENCE	SUND	UA	Øvrige	Total
33. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,4	3,4	3,1	3,4	3,4	3,4	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

FAKULTET	HUM	SAMF	SCIENCE	SUND	UA	Øvrige	Total
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	92	77	90	94	94	100	94
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	76	87	72	91	88	79	87

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på forskellige baggrundskarakteristika. Der vises kun resultater, såfremt der er 5 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 5 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 5 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af individuelle karakteristika.

KØN	Kvinde	Mand	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,0	4,0	4,0
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,0	4,0	4,0
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,0	4,0	4,0
DIN ARBEJDSITUATION	3,8	3,9	3,8
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,1	4,2	4,1
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	3,8	3,9	3,8
5. Jeg kan løse mine arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	4,4	4,2	4,3
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,3	3,6	3,4
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	3,9	3,9	3,9
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,5	3,8	3,6
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,2	3,5	3,3
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	3,8	3,9	3,9
11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	3,9	4,1	4,0
12. Jeg oplever, at jeg har de nødvendige kompetencer til at løse mine nuværende arbejdsopgaver	4,1	4,2	4,2
13. Jeg har klarhed over, hvad der forventes af mig i min nuværende rolle	3,7	3,8	3,7
DIN UDVIKLING	3,3	3,4	3,3
14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,4	3,4	3,4
15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)	3,2	3,3	3,3

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

KØN	Kvinde	Mand	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,0	4,0	4,0
16. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	3,9	3,9	3,9
17. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,0	4,0	4,0
18. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	3,9	3,9	3,9
19. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,0	4,0	4,0
20. I min enhed deler vi åbent idéer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl, vi har begået	3,9	4,0	3,9
21. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,2	4,2	4,2
22. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	4,0	4,0	4,0
DIN DAGLIGE LEDELSE	3,9	3,9	3,9
23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,0	4,1	4,0
24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,0	4,1	4,0
25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,8	3,9	3,8
26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	3,9	4,0	3,9
27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	3,9	4,0	4,0
28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	3,9	3,9	3,9
29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,6	3,7	3,7
30. Min daglige ledelse involverer mig tilstrækkeligt, når der sker ændringer, som påvirker mit nuværende arbejde	3,9	3,9	3,9
KU'S LEDELSE	3,5	3,4	3,5
31. Jeg har tillid til ledelsens måde at lede koncernenheden/staben/instituttet/centeret/campusadministrationen på	3,8	3,7	3,7
32. Jeg har tillid til dekanatets/universitetsdirektørens måde at lede fakultetet/universitetsadministrationen på	3,3	3,2	3,3
33. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,4	3,4	3,4



Tallene i nedenstående tabel viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

KØN	Kvinde	Mand	Total
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	94	92	94
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	88	85	87

ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,0	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	3,9	3,9	4,1	4,0	3,9	4,0
DIN ARBEJDSITUATION	3,9	3,8	3,8	3,9	3,9	3,8
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,0	4,0	4,2	4,2	4,3	4,1
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	3,9	3,8	3,9	3,8	3,8	3,8
5. Jeg kan løse mine arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	4,4	4,4	4,4	4,3	4,1	4,3
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,4	3,4	3,4	3,4	3,5	3,4
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	3,8	3,8	4,0	3,9	3,8	3,9
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,7	3,7	3,5	3,6	3,7	3,6
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,6	3,4	3,2	3,3	3,4	3,3
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	4,0	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9
11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0
12. Jeg oplever, at jeg har de nødvendige kompetencer til at løse mine nuværende arbejdsopgaver	4,1	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2
13. Jeg har klarhed over, hvad der forventes af mig i min nuværende rolle	3,7	3,6	3,8	3,7	3,8	3,7
DIN UDVIKLING	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,5	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)	3,2	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,0	4,0	4,0	3,9	3,9	4,0
16. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	3,9	3,9	4,0	3,8	3,8	3,9
17. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,0	4,0	4,0	4,0	3,9	4,0
18. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	3,9	3,9	4,0	3,8	3,7	3,9
19. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,0	4,0	4,1	3,9	3,8	4,0
20. I min enhed deler vi åbent idéer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl, vi har begået	4,0	4,0	4,0	3,8	3,8	3,9
21. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,3	4,3	4,3	4,2	4,1	4,2
22. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	4,0	4,1	4,0	4,0	3,9	4,0
DIN DAGLIGE LEDELSE	4,0	3,9	4,0	3,9	3,8	3,9
23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,2	4,0	4,1	4,0	4,0	4,0
24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,1	4,0	4,1	4,0	4,0	4,0
25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,9	3,8	3,9	3,8	3,7	3,8
26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	4,0	3,9	4,0	3,9	3,8	3,9
27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	4,0	3,9	4,0	3,9	3,8	4,0
28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	3,9	3,9	3,9	3,9	3,8	3,9
29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,8	3,6	3,7	3,6	3,6	3,7
30. Min daglige ledelse involverer mig tilstrækkeligt, når der sker ændringer, som påvirker mit nuværende arbejde	4,0	3,9	3,9	3,9	3,8	3,9
KU'S LEDELSE	3,5	3,4	3,4	3,5	3,4	3,5
31. Jeg har tillid til ledelsens måde at lede koncernenheden/staben/instituttet/centeret/campusadministrationen på	3,6	3,7	3,7	3,8	3,7	3,7
32. Jeg har tillid til dekanatets/universitetsdirektørens måde at lede fakultetet/universitetsadministrationen på	3,5	3,2	3,2	3,3	3,2	3,3
33. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,5	3,3	3,3	3,4	3,3	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	92	92	95	95	92	94
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	85	90	88	85	84	87

HVOR MANGE ÅR HAR DU I ALT VÆRET ANSAT PÅ KØBENHAVNS UNIVERSITET?	Mindre end 1 år	1-3 år	4-9 år	10-19 år	20 år eller mere	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,2	3,9	3,9	4,0	4,1	4,0
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,1	4,0	3,9	4,0	4,2	4,0
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,2	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0
DIN ARBEJDSITUATION	4,0	3,8	3,8	3,8	3,9	3,8
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,1	4,1	4,1	4,2	4,3	4,1
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	4,0	3,8	3,8	3,8	3,9	3,8
5. Jeg kan løse mine arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	4,4	4,3	4,3	4,3	4,4	4,3
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,8	3,4	3,4	3,3	3,4	3,4
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	3,8	3,8	3,9	3,9	4,0	3,9
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,9	3,6	3,6	3,4	3,6	3,6
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,7	3,3	3,3	3,2	3,3	3,3
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	4,0	3,8	3,8	3,9	4,0	3,9
11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	4,0	3,9	4,0	4,0	4,1	4,0
12. Jeg oplever, at jeg har de nødvendige kompetencer til at løse mine nuværende arbejdsopgaver	4,2	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2
13. Jeg har klarhed over, hvad der forventes af mig i min nuværende rolle	3,7	3,6	3,7	3,7	3,9	3,7
DIN UDVIKLING	3,3	3,3	3,3	3,4	3,5	3,3
14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,5	3,4	3,3	3,4	3,5	3,4
15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)	3,1	3,2	3,2	3,3	3,5	3,3

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

HVOR MANGE ÅR HAR DU I ALT VÆRET ANSAT PÅ KØBENHAVNS UNIVERSITET?	Mindre end 1 år	1-3 år	4-9 år	10-19 år	20 år eller mere	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,1	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0
16. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,0	3,9	3,8	3,9	3,9	3,9
17. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,1	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0
18. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	4,0	3,8	3,9	3,9	3,9	3,9
19. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,1	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0
20. I min enhed deler vi åbent idéer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl, vi har begået	4,0	3,9	3,9	3,9	4,0	3,9
21. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,4	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
22. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
DIN DAGLIGE LEDELSE	4,1	3,8	3,9	3,9	3,9	3,9
23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,2	4,0	4,0	4,0	4,1	4,0
24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,2	4,0	4,0	4,0	4,1	4,0
25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,9	3,8	3,8	3,8	3,9	3,8
26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	4,1	3,9	3,9	3,9	4,0	3,9
27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	4,1	3,9	3,9	3,9	3,9	4,0
28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	4,1	3,8	3,9	3,9	3,9	3,9
29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,8	3,6	3,7	3,6	3,7	3,7
30. Min daglige ledelse involverer mig tilstrækkeligt, når der sker ændringer, som påvirker mit nuværende arbejde	4,0	3,8	3,9	3,9	3,9	3,9
KU'S LEDELSE	3,7	3,5	3,4	3,4	3,4	3,5
31. Jeg har tillid til ledelsens måde at lede koncernenheden/staben/instituttet/centeret/campusadministrationen på	3,9	3,7	3,6	3,8	3,8	3,7
32. Jeg har tillid til dekanatets/universitetsdirektørens måde at lede fakultetet/universitetsadministrationen på	3,6	3,3	3,2	3,2	3,2	3,3
33. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,7	3,4	3,4	3,3	3,3	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

HVOR MANGE ÅR HAR DU I ALT VÆRET ANSAT PÅ KØBENHAVNS UNIVERSITET?	Mindre end 1 år	1-3 år	4-9 år	10-19 år	20 år eller mere	Total
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	90	91	93	95	96	94
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	87	86	87	87	86	87

MEDARBEJDER/LEDER	Leder	Medarbejd er	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,3	4,0	4,0
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,3	4,0	4,0
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,3	3,9	4,0
DIN ARBEJDSITUATION	4,0	3,8	3,8
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,5	4,1	4,1
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	4,2	3,8	3,8
5. Jeg kan løse mine arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	4,2	4,3	4,3
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,6	3,4	3,4
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,3	3,8	3,9
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,4	3,6	3,6
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,2	3,3	3,3
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	4,0	3,9	3,9
11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	4,2	3,9	4,0
12. Jeg oplever, at jeg har de nødvendige kompetencer til at løse mine nuværende arbejdsopgaver	4,4	4,1	4,2
13. Jeg har klarhed over, hvad der forventes af mig i min nuværende rolle	4,0	3,7	3,7
DIN UDVIKLING	3,8	3,3	3,3
14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,8	3,3	3,4
15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)	3,8	3,2	3,3

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

MEDARBEJDER/LEDER	Leder	Medarbejd er	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,3	3,9	4,0
16. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,3	3,8	3,9
17. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,2	3,9	4,0
18. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	4,3	3,8	3,9
19. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,3	3,9	4,0
20. I min enhed deler vi åbent idéer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl, vi har begået	4,2	3,9	3,9
21. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,4	4,2	4,2
22. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	4,0	4,0	4,0
DIN DAGLIGE LEDELSE	4,3	3,8	3,9
23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,5	4,0	4,0
24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,5	4,0	4,0
25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	4,2	3,8	3,8
26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	4,3	3,9	3,9
27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	4,4	3,9	4,0
28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	4,3	3,8	3,9
29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	4,2	3,6	3,7
30. Min daglige ledelse involverer mig tilstrækkeligt, når der sker ændringer, som påvirker mit nuværende arbejde	4,4	3,8	3,9
KU'S LEDELSE	3,9	3,4	3,5
31. Jeg har tillid til ledelsens måde at lede koncernenheden/staben/instituttet/centeret/campusadministrationen på	4,4	3,6	3,7
32. Jeg har tillid til dekanatets/universitetsdirektørens måde at lede fakultetet/universitetsadministrationen på	3,6	3,2	3,3
33. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,8	3,3	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

MEDARBEJDER/LEDER	Leder	Medarbejd er	Total
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	95	93	94
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	83	87	87