

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

27. MARTS 2026

Sag **Lønstatistik 2025****KU HR****Sagstype**☐ Beslutning ☐ Drøftelse ☒ Orientering ☐ HøringNØRREGADE 10
KØBENHAVN K**Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen tager vedlagte lønstatistik for 2025 til efterretning.

Emilie Fris Nielsen
Frank Güsmer**Baggrund**

I efteråret 2021 godkendte bestyrelsen Fælles HR (nu KU HR)'s oplæg til lønstatistik, som skal forelægges bestyrelsen én gang årligt på et bestyrelsesmøde i foråret. Lønstatistikken følger lønudviklingen på KU i form af den overordnede udvikling og centrale tendenser frem for nedslag i specifikke lønninger.

Lønstatistikken fokuserer på den generelle lønsammensætning og på udviklingen i relative lønudgifter for forskellige VIP- og TAP-grupper. Derudover sætter statistikken fokus på lønniveauet og dets udvikling for mænd og kvinder og indeholder en simpel sammenligning mellem VIP-lønninger på KU og de øvrige danske universiteter.

Løsning

Vedlagt er lønstatistik for 2025 udarbejdet af KU HR.

I lønstatistikken ses det, at for hver krone KU bruger på løn til VIP, bruger KU 74 øre på løn til TAP og knap 6,6 øre på løn til DVIP¹.

Ser man specifikt på VIP-området, brugte KU i 2025 1,29 kr. på løn til øvrig VIP² for hver krone brugt på løn til Faculty VIP³. Det er en lille stigning fra sidste år, hvilket følger den generelle tendens på KU fra 2020 og frem.

Årsværksprisen for VIP på tværs af køn og alder har været nogenlunde stabil hen over de seneste år, dog med enkelte udsving i 2025 sammenlignet med 2024. For den yngste gruppe adjunkter har kvinderne en højere gennemsnitsløn, mens det for de ældste professorer er mændene. I begge grupper er forskellen øget i 2025.

Generelt har kvinder oplevet en større procentvis lønudvikling end mænd siden 2022.

Sammenligner man med lønniveauerne på de øvrige danske universiteter, er forskellen mellem lønningerne for professorer blevet mindre, så professorer på KU i gennemsnit tjente ca. 5% mere end på de andre universiteter i forhold til knap 6% i 2024. Forskellene på de øvrige grupper af VIP er relativt små.

Videre proces

Lønudviklingen på KU følges nøje i forbindelse med de årlige lønrunder, hvor relevant lønstatistik præsenteres for de forhandlende parter.

EU-direktivet fra 2023 om løngennemsigthed fastlægger yderligere krav om gennemsigthed ved løndannelsen og forventes implementeret på KU i løbet af 2026, når lovgivning kommer på plads.

Kommunikation

Lønstatistikken bliver sendt til orientering til Hovedsamarbejdsudvalget i forlængelse af Bestyrelsens behandling.

Bilagsoversigt

1. Lønstatistik 2025 til bestyrelsen
2. Lønstatistik 2025 til bestyrelsen – begrebsdefinitioner

¹ DVIP er deltidsansat, timelønnet videnskabeligt personale

² VIP på nær professorer, lektorer og tenure track adjunkter. Se bilag med definitioner.

³ Professorer, lektorer og tenure track adjunkter. Se bilag med definitioner.