

Årlig status på realisering af KU's strategi

KØBENHAVNS UNIVERSITET



STRATEGI 2030

Til gavn for flere

Et internationalt førende forskningsuniversitet

Forudsætninger

- Akademisk frihed
- Diversitet, lighed og inklusion
- Bæredygtig infrastruktur og drift
- Globalt udsyn
- Trivsel, fællesskaber og god ledelse
- En sammenhængende administration

Det bedste sted for de bedste idéer

Københavns Universitet vil være det bedste sted for nysgerrighedsdrevet forskning og udvikling af idéer, der har potentiale til at kunne lede til videnskabelige nybrud. Universitetet skal være kendetegnet ved høj trivsel og forpligtende fællesskaber.

Et innovativt og løsningsorienteret universitet

Københavns Universitet vil, i fællesskab med samarbejdspartnere, bidrage til, at fremragende forskning og dygtige studerende danner basis for innovation, der udvikler nye løsninger, som svarer på samfundsudfordringer og skaber nye arbejdspladser.

Livslang læringspartner

KU vil møde samfundets behov for kompetenceudvikling og være livslang læringspartner. KU vil tilbyde forskningsbaseret uddannelse i verdensklasse på bachelor-, kandidat- og ph.d.-niveau samt efter- og videreuddannelse i hele arbejdslivet.



*Det bedste sted
for de bedste idéer*
David Dreyer Lassen
rektor



*Diversitet, lighed
og inklusion*
Bente Merete Stallknecht
dekan, SUND



*Bæredygtighed
(akademisk spor)*
Bo Jellesmark Thorsen
dekan, SCIENCE



*Et innovativt og løsnings-
orienteret universitet*
Eva Hoffmann
prorektor for forskning og
innovation



*Bæredygtig infrastruktur
og drift*
Jacob Graff Nielsen
dekan, JUR



Akademisk frihed
Kirsten Busch Nielsen
dekan, HUM



Livslang læringspartner
Kristian Cedervall Lautau
prorektor for uddannelse



Globalt udsyn
Carsten Selch Jensen
dekan, TEO



*Trivsel, fællesskaber
og god ledelse*
Vibeke Jenny Koushede
dekan, SAMF



*En sammenhængende
administration*
Søren Munk Skydsgaard
universitetsdirektør

Ambition: Det bedste sted for de bedste idéer

Status

Strategigruppen har i 2025 arbejdet med at udforme to virkemidler, der skal udmønte 82 mio. kr. frie forskningsmidler fra forskningsreserven for 2025, som blev allokeret til initiativer inden for undersporene: **(1) Tiltrækning og fastholdelse af talent** og **(2) Interdisciplinær forskning**.

Der er allokeret 50 mio. kr. til et nyt startpakkeprogram, **UCPH Start Package Programme**. Formålet er at understøtte KU's tiltrækning af internationalt toptalent, ved at tilbyde nyansatte forskere inden for områder, hvor der vurderes at være særligt behov og stor konkurrence, en startpakke, der sikrer en hurtig og optimal igangsættelse af deres forskningsaktiviteter. UCPH startpakken giver KU mulighed for, at give top-talent lovning på en startpakke tidligt i en rekruttering. UCPH startpakkerne forventes at arbejde sammen med startpakker fra private kilder, og adresserer ET stigende dansk og internationalt fokus på talentmobilitet, herunder EU's Choose Europe-initiativ.

Der er allokeret 32 mio. kr. til interdisciplinære forskningssamarbejdsprojekter: **UCPH Convergence Grant**. Gennem virkemidlet bevilges opstartsmidler til højrisiko og nysgerrighedsdrevet forskning, som udføres på tværs af KU's videnskabelige discipliner. Særligt fokus er rettet mod at sikre diversitet i projekterne, både hvad angår involverede discipliner og repræsentation af forskellige forskningskarriereniveauer, for at maksimere det innovative potentiale.

Bevillinger rangerer i størrelsen 1-4 mio. kr. Programmet kan søges af alle fastansatte KU-forskere i perioden 1. januar – 1. april 2026.

Kommende fokusområder

Strategigruppen skal i 2026 dels fokusere på at understøtte lanceringen af de to virkemidler, herunder undersøge, om UCPH startpakkeprogram kan videreudvikles i samarbejde med private fonde.

I 2026 igangsættes også nye initiativer:

- bidrag til arbejdet med at forhandle stillingsstrukturen for videnskabeligt ansatte ved universiteter,
- Anbefalinger af indsatsområder, for samlet set at forbedre strukturer, så VIP får styrket deres mulighed for at arbejde på tværs af fag og fakulteter på KU, gennem 1) kortlægning af eksisterende tværgående KU-initiativer, 2) udvikling af én eller flere **fælles best-practice-modeller**, med inspiration fra førende udenlandske universiteters organisering og governance af lignende initiativer, og 3) anbefalinger til forbedringer af strukturelle rammer.



Ambition: Et innovativt og løsningsorienteret universitet

Status

I 2025 har fokus i strategirealiseringsarbejdet været på at styrke meritering af innovation, øge antallet af projekter gennem Proof of Concept-puljen, der i år har været rekordhøjt og samle innovationsaktiviteter via en mere integreret venture building indsats. 2025 blev et rekordår med 7 etablerede spinouts – et niveau, der kun er nået to gange tidligere (2019 og 2022).

Derudover blev det nye ledelsesforum for innovation, KU's Innovationsledelse, etableret. Forummet vil fremover sammen med strategiambitionens strategirealiseringgruppe arbejde for at realisere 2030-strategien. Formålet er at styrke den brede ledelsesmæssige forankring af innovation og understøtte en fælles retning og en tydeligere profilering af KU som et innovativt og løsningsorienteret universitet.

Indsatserne i 2025 har haft et samlet fokus på udvikling af løsninger med samfundsmæssig værdi understøttet af flere lovende PoC-projekter, bl.a. som følge af PoC-puljen som blev hævet med strategimidler. Parallelt færdiggøres og videreudvikles Impact Atlas. Impact Atlas er forankret ved Dronning Mary Centeret og skal danne grundlag for et fælles monitoreringssystem, der muliggør systematisk opfølgning på universitetets impact- og innovationsaktiviteter på tværs af universitet.

Kommende fokusområder

- Styrke forudsætningerne for innovationsledelse lokalt
- Styrkede rammer for innovation blandt yngre forskere
- Udvikling af et robust innovationsøkosystem på tværs af KU med høj impact
- Positionere KU som en bærende og drivende kraft i udviklingen af Innovation District Copenhagen, så KU tydeligt bidrager til det nationale og internationale innovationslandskab gennem tæt samarbejde med eksterne aktører



Ambition: Livslang læringspartner

Status

Center for Videreuddannelse og Livslang læring er etableret 1 marts som KU's fælles EVU-enhed. Medarbejdere fra fakulteterne er flyttet med i centret og det samme gælder driftsopgaverne med eksisterende ca. 19 akkrediterede masteruddannelser. Administrationen af KU's samlede akkrediterede EVU-aktiviteter varetages nu af centret. Der har været fokus på at sikre stabil drift af uddannelser og kurser i overgangen og dernæst på udvikling, harmonisering og forenkling af administration af området.

De primære aktiviteter i perioden er:

- Driftsudvikling af den samlede kursus- og uddannelsesadministration
- Udvikling i en del af de eksisterende masteruddannelser i samarbejde med studieledere
- Afvikling af flere aktiviteter under indtægtsdækket virksomhed (IV) og udvikling af ideer til IV-aktiviteter
- Involvering i og ansvar for koordinering af 4EU+ aktiviteter på EVU-området
- Afvikling af projekt om KU's brand som udbyder af EVU
- Projekt om udvikling af EVU-website
- Gennemførelse af projekt (fire mission labs mv.) om livslang læring støttet af Novo Nordisk Fonden med afholdelse af internationalt summit om livslang læring i november
- Skabe relationer til eksempelvis arbejdsmarkedsorganisationer og private udbydere af EVU med relevans for KU.

Kommende fokusområder

- Overtagelse af EVU-aktiviteter under indtægtsdækket virksomhed (kurser uden statstilskud) fra institutterne
- Forretningsudvikling på området for indtægtsdækket virksomhed (IV)
- Fortsat forenkling og harmonisering af administrationen af EVU-aktiviteter
- Udvikling af både det akkrediterede område og IV-området i samarbejde med fagmiljøer og uddannelsesledelserne – eksisterende og nye uddannelser.
- Fortsat indsats for at sikre gode forudsætninger for ambitionen om, at KU's EVU-aktiviteter skal være til gavn for flere (herunder bl.a. dedikerede lokaler, markedsføringskapacitet og –evne, digitalisering mv.



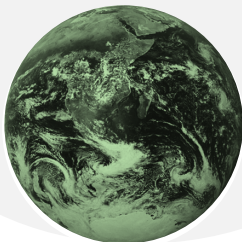
Bæredygtighed (akademisk spor) og forudsætninger

Bæredygtighed (akademisk spor)

KU's bæredygtighedsplatform er styrket med lancering af KU One Planet site og nyhedsbrev, der giver overblik og synliggøre bæredygtighed. Platformens overordnede mål er at styrke KU's kommunikation om bæredygtighed (*formidle*), synergi og samarbejde om bæredygtighed internt på KU og med omverden (*forbinde*) samt bæredygtighed i KU's uddannelser, forskning og innovation (*forandre*).

KU One Planet Board er nu etableret med 59 medlemmer fra hele KU, herunder 20 studerende.

Der er indgået samarbejdsaftale med Actory om konkrete aktiviteter, der sigter mod at engagere studerende for bæredygtighed. Actory er en nonprofit-organisation og et fællesskab for studerende, der ønsker at skabe bæredygtig forandring.



Trivsel, fællesskaber og god ledelse

KU har forsat arbejdet med belonging-indsatser, der skal styrke de studerendes trivsel. Der skal i 2026 igangsættes en social belonging-interventionsindsats, som skal medvirke til at mindske tilhørstrivsel for studerende på KU.

Primo 2026 nedsættes en taskforce med fokus på akademisk ledelse. I første halvår igangsættes dialoger om ledelsesroller og ansvar, med henblik på at styrke den strategiske retning.

Der udvikles supplerende initiativer for postdocs med fokus på karriereudvikling og fremtidige muligheder. Indsatserne kobles til den allerede igangsatte HR-strategi på KU for at sikre sammenhæng og effekt.



Akademisk frihed

I 2025 er der udarbejdet kommissorier for indsatsen med at afklare, tydeliggøre og kommunikere KU's forståelse af akademisk frihed i tre forskellige men indbyrdes forbundne spor. Tre arbejdsgrupper, som er nedsat med medarbejdere, studerende og ledere, har igangsat arbejdet: Spor A: Akademisk frihed –forskning & innovation; Spor B: Akademisk frihed –yngre forskere & forskeruddannelse; Spor C: Akademisk frihed –undervisning & læring.

Også et initiativ, C*, om akademisk frihed og campuslivet, er påbegyndt med deltagelse fra studenter- og ledelsesside.

Der er i årets løb kommunikeret bredt om arbejdet internt på KU, og kontakt er skabt til en række eksterne interessenter.

En temaside på KUnet informerer om temaet akademisk frihed generelt og særligt om indsatsen på KU.



Forudsætninger

Diversitet, lighed og inklusion

I første halvdel af 2025 har den centralt styrede indsats fokuseret på færdiggørelsen og vedtagelsen af den strategiske ramme for diversitet, lighed og inklusion (DLI), der trådte i kraft i august. Rammen udmønter den strategiske forudsætning om DLI frem mod 2030 og sætter fælles retning.

I anden halvdel af 2025 er implementeringen af rammen påbegyndt. Det drejer sig både om etablering af governance og opstart af tværgående indsatser.

I sommeren 2025 blev resultaterne af KU's inklusionsmåling publiceret. Resultaterne og deres modtagelse har synliggjort, at DLI er tæt koblet med temaerne akademisk frihed og trivsel, fællesskaber og god ledelse.



Bæredygtig infrastruktur og drift

Området er præget af en række indsatser, som har kørt i flere år, herunder arealoptimering, energieffektivisering og kildesortering. I 2025 har KU haft særligt fokus på følgende:

- Arealfortætning for TAP i forbindelse med den administrative reform er gennemført.
- Screeningsværktøj for bygge- og vedligeholdsp projekter er afprøvet på pilotprojekter.
- Alle enheder modtager nu klimadata og flyrejsedata på institut- eller centerniveau som grundlag for lokale prioriteringer. Der tilbydes samtidig inspiration til egne tiltag.
- LEAF-certificeringen fortsætter den succesfulde udrulning og omfatter nu mere end 2.500 medarbejdere.
- I samarbejde med KU One Planet er der gennemført involveringsaktiviteter for studerende og ansatte, bl.a. via KU Festival og den første fælles KU Klimahandledag.



Globalt udsyn

Globalt udsyn er en fortsættelse af KU's arbejde med internationale, strategiske partnerskaber og alliancer.

Hovedaktiviteter i 2025:

- Udarbejdet udkast til rammepapir med kriterier og prioriteter for internationale partnerskaber.
- 4EU+ alliancen (Ny generalsekretær og flytning, visiting professorships, seed call, forberedelse af nyt call).
- Udvikling af bilaterale partnerskaber.
- Nedsættelse af Afrika taskforce mhp. KU-aktiviteter ifm. regeringens Afrika strategi.
- Rektoratsrejse til Asien (rundrejse til mulige samarbejdspartnere i Japan, Kina og Singapore).
- IARU (KU værter for årets Senior Officers' møde 4.-5. september).
- LERU (KU værter for årets LERU Doctoral Summer School)



Ingen særskilt afrapportering om En sammenhængende administration pga. løbende rapportering om administrationsreformen.