

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

12. JANUAR 2026

Sag **Årlig status vedr. realisering af KU's strategi****Rektoratets Stab**
Strategi, Udvikling og Styring**Sagstype**☐ Beslutning ☒ Drøftelse ☐ Orientering ☐ HøringKRYSTALGADE 25
1172, KØBENHAVN K**Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter den årlige status på realiseringen af KU's strategi *Til gavn for flere.*

DIR 35 33 76 60
MOB 93 56 55 29kaan@adm.ku.dk
www.ku.dk**Baggrund**

Med etableringen af en tværgående governancestruktur og igangsættelsen af en lang række indsatser, er der skabt et godt fundament for at realisere strategien. Strategien fungerer godt som en drivkraft for udvikling og forandring med fokus på sammenhæng, fremdrift og inddragelse på tværs af KU. Indadtil er strategien bredt kendt blandt VIP og TAP, og udadtil anvender KU den aktivt policyarbejdet, i samspillet med fonde, staten og andre interessenter.

Da bestyrelsen løbende får afrapportering ift. administrationsreformen, indeholder strategistatus i år ikke en særskilt afrapportering ift. forudsætningen *En sammenhængende administration.*

Løsning**Ambitioner og forudsætninger**

I realiseringen af strategien arbejdes der aktivt med ambitionerne som drivkraft for udvikling og forandring. Strategigrupperne for de tre ambitioner arbejder kontinuerligt med at udvikle indsatser og styrke

omverdensperspektivet og kommunikation. Selvom ambitionerne er i centrum, er forudsætningerne fortsat fundamentet for, at realisering af ambitionerne lykkes. De seks forudsætninger er bredt forankret i organisationen og løftes gennem eksisterende governance, men med mulighed for at etablere nye rammer som det f.eks. er tilfældet med oprettelsen af bæredygtighedsplatformen KU One Planet.

Realiseringsplan 2026-2027

KU's realiseringsplan er blevet opdateret ift., hvad KU vil gøre de kommende to år for at realisere sin 2030-strategi gennem prioritering af de strategiske temaer. De første års arbejde med KU-strategien har tydeliggjort, at der er bevægelser i universitetets omverden, som KU er nødt til at forholde sig til nu og i de kommende år. Derfor vil AI, geopolitik og den sikkerhedspolitiske situation være opmærksomhedspunkter, som vil blive integreret i universitetets videre arbejde med at realisere strategien. I 2025 er den strategiske satsning UCPH AI etableret, og der arbejdes nu systematisk med kompetenceudvikling inden for AI på tværs af KU's kerneområder og administration.

Strategiindikatorer

I 2025 har strategigrupperne arbejdet med at udvikle strategiindikatorer. Indikatorerne giver mulighed for systematisk at måle effekten af de indsatser, der skal realisere strategien, og dermed skabe et fælles grundlag for opfølgning og prioritering. KU befinder sig stadig i en tidlig fase for arbejdet med strategiske indsatser, og derfor er det i første omgang kun ambitionerne, der arbejder med udviklingen af strategiindikatorer. Da KU og strategien løbende udvikler sig, kan der opstå behov for at justere indikatorerne over tid, både ved at nye indikatorer tilføjes, og ved at eksisterende indikatorer tilpasses, så de afspejler ændrede behov og prioriteringer. Den første måling vil primært have til formål at etablere en baseline, som kan danne grundlag for fremtidige målinger af effekten af indsatserne. Første afrapportering af strategiindikatorer til bestyrelsen er ultimo 2026. Der vil blive afrapporteret to indikatorer fra hver ambition:

Det bedste sted for de bedste ideer

1. **"Intern sampublicering på KU"** - Afrapporteringen omfatter antal interne/intrafakultære/interfakultære samarbejde og deres andel af det samlede antal publikationer
2. **"Milepæle for programmet for interdisciplinære forsknings-samarbejde 'UCPH Convergence Grant'"** - Afrapporteringen baseres på kvalitative og kvantitative data fra strategisekretariatets (KU FORSK) egne data.

Et innovativt og løsningsorienteret universitet

SIDE 3 AF 3

1. **"Innovationsleads"** - Afrapportering omfatter antal af innovationsleads der er registreret
2. **"Hjemtag af innovationsmidler"** - Afrapporteringen sker i kr.

Livslang læringspartner

1. **Omsætning for EVU-aktiviteter** - Afrapporteringen sker i kr.
2. **KU's EVU-omdømme/brand** - Afrapporteringen er resultaterne fra omdømmeanalysen er kvalitativ.

Uddeling af strategimidler

Da hovedparten af universitetsledelsens pulje af strategimidler for 2026 og 2027 allerede er disponeret, traf universitetsledelsen i starten af året beslutning om, at der ikke skulle uddeles strategimidler i 2025. Til januar 2026 skal universitetsledelsen beslutte, hvordan strategimidlerne skal forvaltes fremadrettet.

Derfor fremgår der i nedenstående tabel kun den samlede fordeling af strategimidlerne for 2024 - 2027

Overordnet fordeling af strategimidler (mio.kr.)	2024	2025	2026	2027
Det bedste sted for de bedste ideer		1,6		
Et innovativt og løsningsorienteret universitet	16,3	11,3	1,9	0,8
Livslang læringspartner	0,6	7	7,5	7
Bæredygtighed – akademisk spor	2,9	3	2	2
Forudsætninger	1,3	16,1	14,6	13,7
I alt	21	39	26	23,5

Ressourcemæssige konsekvenser

☐ Ja ☒ Nej

Bilag

1. Årlig afrapportering på realisering af KU's strategi
2. Realiseringsplan 2026-2027