

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

26. NOVEMBER 2025

Sag Indfasning af administrationsreformens fase 2**Rektoratets Stab**
Strategi, Udvikling og Styring**Sagstype**☒ Beslutning ☐ Drøftelse ☐ Orientering ☐ HøringKRYSTALGADE 25
1172 KØBENHAVN K**Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen

- godkender forslaget til indfasningstakt for besparelserne i administrationsreformens fase 2, og
- tager til efterretning, at ledelsen har stor opmærksomhed på de arbejdsmiljømæssige hensyn, som de forestående besparelser afstedkommer.

DIR 51 82 69 89
MOB 51 82 69 89lars.henriksen@adm.ku.dk
www.ku.dk**Baggrund**

Den administrative reform skal samlet frigøre 300 mio. kr. til styrket forskning, uddannelse, innovation og samarbejde. I reformens første fase, der startede med ikrafttrædelsen af den nye administrative organisering marts 2025 blev i alt 125 mio. kr. frigjort til andre formål (helårseffekt fra 2026). I reformens fase 2 skal frigøres yderligere 175 mio. kr.

Udgangspunktet har været, at besparelserne i anden fase skulle realiseres med helårseffekt i 2028, idet det dog er blevet understreget, at der er afhængigheder til digitalisering, som kan udskyde realisering af besparelserne.

Det er ledelsens vurdering, at det af hensyn til kvaliteten af den administrative understøttelse samt arbejdsmiljøet i administrationen er et vigtigt hensyn, at der er en tilpas sammenhæng mellem effektivering af besparelserne i budgettet og realisering af de underliggende initiativer.

Det er i den forbindelse også ledelsens vurdering, at Universitetsadministrationens ledere og medarbejdere yder en høj og dedikeret indsats for at realisere ambitionerne bag administrationsreformen og samtidig understøtte den daglige drift.

Løsning

Universitetsledelsen foreslår en indfasningstakt for den økonomiske effekt af administrationsreformens fase 2, der tager højde for en tættere vurdering af afhængigheder til især digitaliseringsindsatser, der ikke forventes at kunne være på plads i løbet af 27.

Effektiviseringerne i administrationen er i høj grad afhængig af gennemførelsen af digitaliseringsindsatser, der både kan lette og effektivisere det administrative arbejde og på nogle områder også føre til en bedre service.

Afhængighed af digitalisering medfører for visse effektiviseringsindsatser et længere aftræk af flere grunde.

Reelle effektiviseringer ved hjælp af digitalisering kræver grundige forberedelser i form af forenklinger og harmoniserede processer – også fordi det øger mulighederne for at anvende standardsystemer. Hertil kommer, at processen med indkøb og implementering af digitale løsninger i sig selv ofte strækker sig over længere tid, ikke mindst hvis det er forbundet med EU-udbud.

Endelig kan nævnes, at universitetet arbejder med en større portefølje af digitaliseringsprojekter, som er blevet markant udvidet som følge af det store antal digitaliseringsløsninger, som er nødvendige i den administrative reform. Dette nødvendiggør en skarp prioritering, hvor ikke kun hensyn til administrative effektiviseringer, men også compliance, nødvendige opgraderinger/udskiftninger og kernefaglige behov, skal vægtes.

I forhold til uddannelsesområdet skal det fremhæves, at der i initiativerne under administrationsreformen ligger et stort antal harmoniseringer, som er forudsætningsskabende for effektiviseringerne, og hvoraf mange går tæt på den akademiske tilrettelæggelse af uddannelserne. Samtidig er disse nødvendige for at få fuldt udbytte, herunder økonomisk, af det kommende studieadministrative system.

På den baggrund foreslår Universitetsledelsen, at indfasningstakten for besparelserne i administrationsreformens fase 2 fastlægges således, at ca. 47 mio. kr. af provenuet indfases et år senere end forudsat samt at 15 mio. kr. (vedrørende uddannelsesområdet) yderligere et år senere.

Forslaget betyder samlet set, at indfasningstakten for administrationsreformens økonomiske effekt bliver følgende:

Effekt i budgetåret	Mio. kr. 2025 priser
2025	116
2026	125
2027	125
2028	254
2029	285
2030	300

I bilag 1 er forslaget til indfasningstakt og baggrunden herfor uddybet.

Det bliver en fortsat stor ledelsesmæssig opgave at tage vare på de arbejdsmiljømæssige hensyn, som besparelserne afstedkommer. Medarbejdere og ledere vil i en længere periode se frem til fortsatte forandringer og nedskæringer. Det er også en dialog, der naturligvis skal og vil fylde meget i samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg.

Som led heri vil ledelsen udvise tilbageholdenhed med genansættelser, idet det dog det er afgørende for både kvalitet i den administrative understøttelse og i det daglige arbejdsmiljø, at de rette kompetencer er til stede.

Uden på nogen måde at reducere de arbejdsmiljømæssige udfordringer af forestående besparelser kan det bemærkes, at de forestående besparelser relativt set er sammenlignelig med, hvad der sker i det øvrige samfund, herunder i staten.

Videre proces

Besparelserne indarbejdes i budgettet for 2027 og de følgende år.

Ressourcemæssige konsekvenser

De ressourcemæssige konsekvenser er belyst i sagen og indarbejdes i budgetterne for 2027 og frem.

Kommunikation

-

Bilag

1. Sagsnotat vedr. indfasning af administrationsreformens fase 2