

Bestyrelsen

Bilag 2



26. NOVEMBER 2025

**Vedr. Artikel på KUnet om status for
administrationsreformen****Rektoratets Stab
Strategi, Udvikling og Styring**

Den 29. oktober 2025 udkom rektor David Dreyer Lassen og universitetsdirektør Søren Munk Skydsgaard med en artikel på KUnet om status for administrationsreformen:

KRYSTALGADE 25
KØBENHAVN KDIR 35 32 64 07
MOB 29 35 69 40

I år er et etableringsår for Universitetsadministrationen. Næste år kan vi i højere grad forvente stabil drift og en udviklingskraft, som kan give egentlige forbedringer i 2027.

llj@adm.ku.dk

Har man billet til Operaen til årsfesten i november, kan man – lige før forestillingen går i gang – høre de 100 musikere i Det Kgl. Kapel bruge et minut på at stemme deres instrumenter med hinanden. Og så spiller de ellers to en halv time sammen som én samlet organisme. Et minut, der lyder som kaos for publikum på rækkerne, men en rutine alle 100 vil kunne gennemføre i søvne.

For vores nye administration tager det naturligt nok længere tid at komme til 'at stemme' i alle sammenhænge. Alle erfaringer viser, at det tager ganske lang tid at etablere og stabilisere store organisationer – for vores vedkommende med godt 2300 medarbejdere. Først efter en periode med stabilisering kommer mulighederne for udvikling og forbedring.

Det Kgl. Kapel har spillet sammen med løbende udskiftning siden 1400-tallet – ligesom KU. Og vi har løbende tilpasset og justeret vores administration, ikke mindst lokalt, så den – inden for de givne rammer – fungerede så godt som muligt. Men nu har vi ændret på det meste, og vores nye administration har kun været i gang i knap otte måneder.

Forventninger til udvikling og forbedring

SIDE 2 AF 2

Hvilke forventninger kan vi så som ledere og medarbejdere i både kerneforretningen og i administrationen have til udvikling og forbedring? Hvornår vil organisationen kunne fremvise nye velfungerende processer og funktionelle digitale løsninger?

Siden overgangen 1. marts har alle medarbejdere og ledere haft fokus på etablering og stabilisering. På at lande på fødderne, håndtere de forudsete opgaver og gribe de uforudsete, i tæt samarbejde med stabene på fakulteter og institutter. Dette har også ført til aftaler om midlertidige løsninger, som er nødvendige, da kerneforretningen jo ikke holder pause. Uanset organisering skal universitetet fungere hver eneste dag. Som vi i rektoratet [skrev før sommerferien](#), så det tre måneder inde i etableringen fornuftigt ud. Men selvfølgelig 'med udsving og udfald'.

Sådan vil det være noget tid endnu. 2025 er et etablerings- og stabiliseringsår. Det er også det, man kan læse i de situationsbilleder, der løbende giver en [status for de enkelte administrative områder på KUnet](#).

Fra 2026 kan man så i højere grad forvente sikker drift og større udviklingskraft i organisationen. Og der vil også rundt omkring ses flere egentlige forbedringer i forhold til før reformen. Udsving og udfald bliver færre, men de vil stadig være der nogen tid endnu.

Omstilling tager tid

Det betyder, at det først er fra 2027, at vi bredere kan se resultaterne af større forbedringsprojekter – og en række digitaliseringsprojekter vil endda have et noget længere tidssigte. Det tager tid at forberede og implementere nye løsninger – også fordi det jo ikke bare handler om at sætte strøm på kendte arbejdsgange.

Og når vi taler om 2027, skal vi så huske på, at anden fase af reformen jo udestår, hvilket betyder, at der venter nye besparelser ved overgangen til 2028. Det kan ikke undgå at påvirke organisationen.

Omstillinger i den størrelsesorden, vi taler om, tager tid i alle organisationer.

Det varer lidt endnu, før administrationen er fuldt sammenspillet. Men vi er godt på vej. Og det bliver godt for KU, som fortjener og har brug for en tidssvarende, sammenhængende og enkel administration.