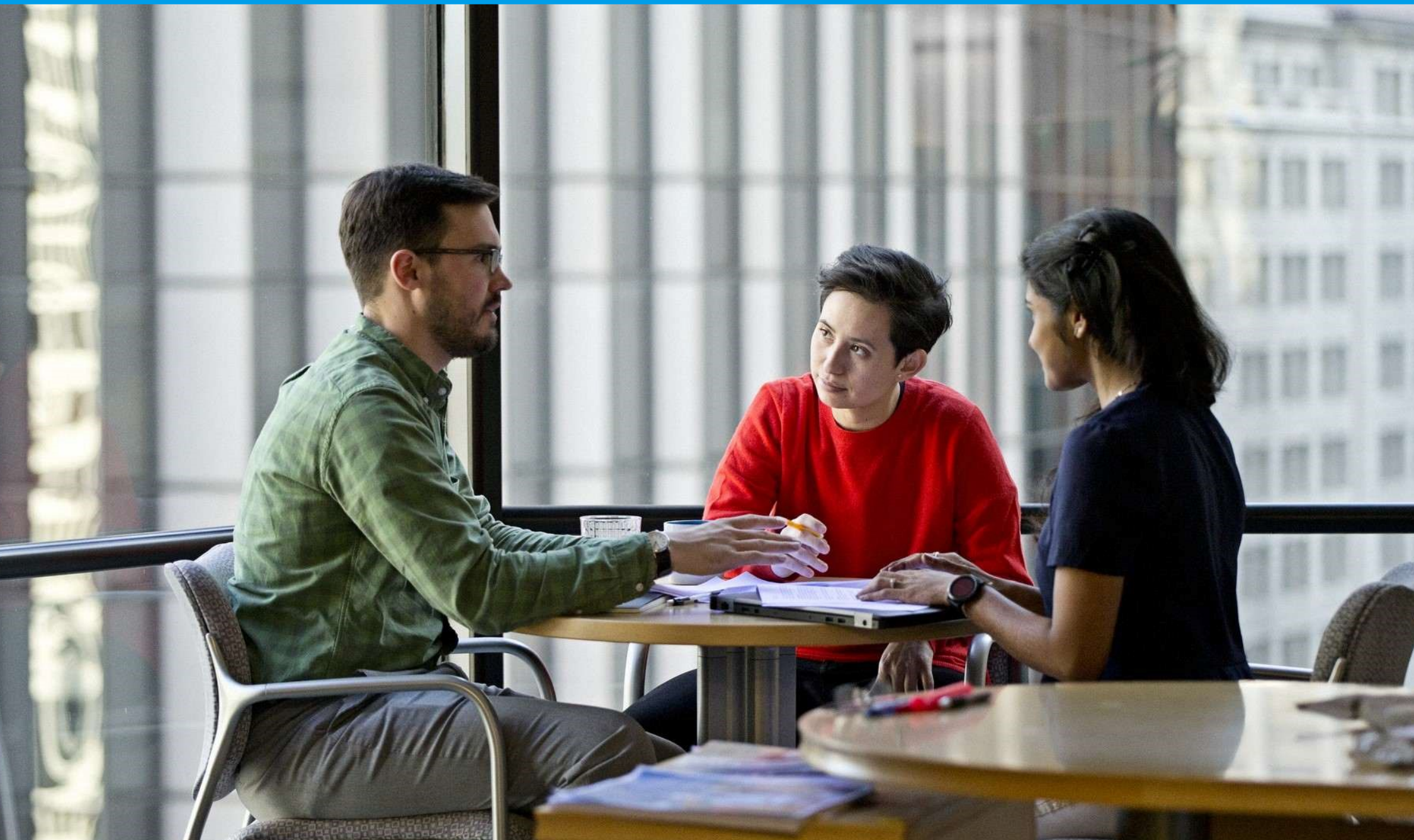




Indledning

Københavns Universitet har i april-maj måned 2025 gennemført en kortlægning af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. I det psykiske APV-spørgeskema blev der spurgt ind til arbejdets organisering, udvikling, samarbejde med kollegaer, den daglige ledelse samt universitetets ledelse. Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen skal, sammen med dialogprocessen, bruges til at fastlægge indsatsområder i forhold til trivslen på arbejdspladsen.

Arbejdet med resultaterne

Enheden modtager sine resultater

Resultaterne bearbejdes af ledere og medarbejdere i organisationen

Der iværksættes indsatser på baggrund af undersøgelsens resultater og de lokale prioriteringer



Rapportens opbygning

OVERBLIK

Resultater på centrale spørgsmål, højest og lavest, samt de største afvigelser til historik og organisationen.

RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Resultater på udsagn i de enkelte temaer.

KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

Resultater for spørgsmålene vedrørende krænkende adfærd og sygefravær vises kun på institutniveau og derover og hvis der minimum er 40 besvarelser i rapporten. Vær opmærksom på at koncernenheder og campusadministrationer ligger på institutniveau.

BILAGSTABELLER

Resultater opdelt på organisationen samt baggrundskarakteristika.

Sammenligninger

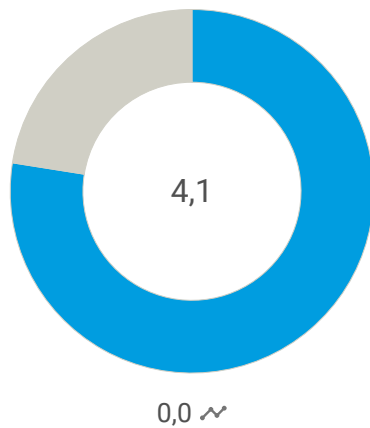
I rapporten sammenlignes resultaterne med:

 APV 2022

OVERBLIK

Engagement

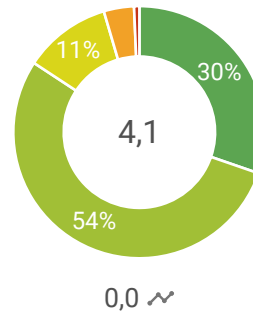
DIT JOB SOM HELHED



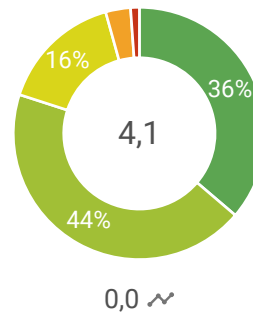
'Dit job som helhed' er et gennemsnit af resultaterne på indikatorerne.

Indikatorer

1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?



2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads

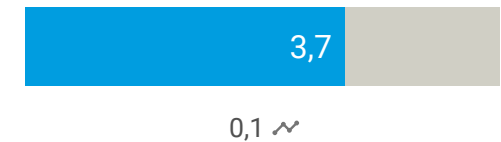


■ Helt enig ■ Enig
■ Hverken enig eller uenig
■ Uenig ■ Helt uenig

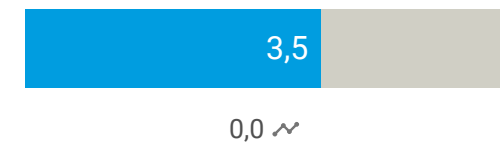
Indikatorerne giver et overordnet billede af medarbejdernes tilfredshed og stolthed. Indikatorerne er ikke en del af resten af rapporten, som fokuserer på de forhold, man som organisation har mulighed for at ændre på.

Temaer

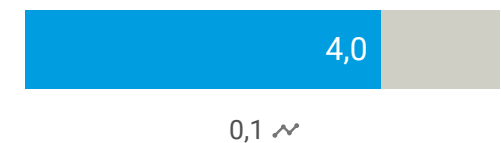
DIN ARBEJDSSITUATION



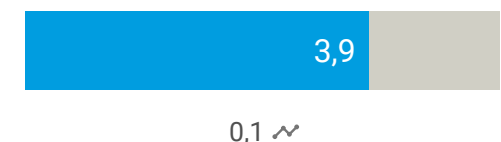
DIN UDVIKLING



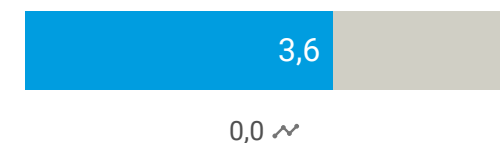
SAMARBEJDE/KOLLEGAER



DIN DAGLIGE LEDELSE



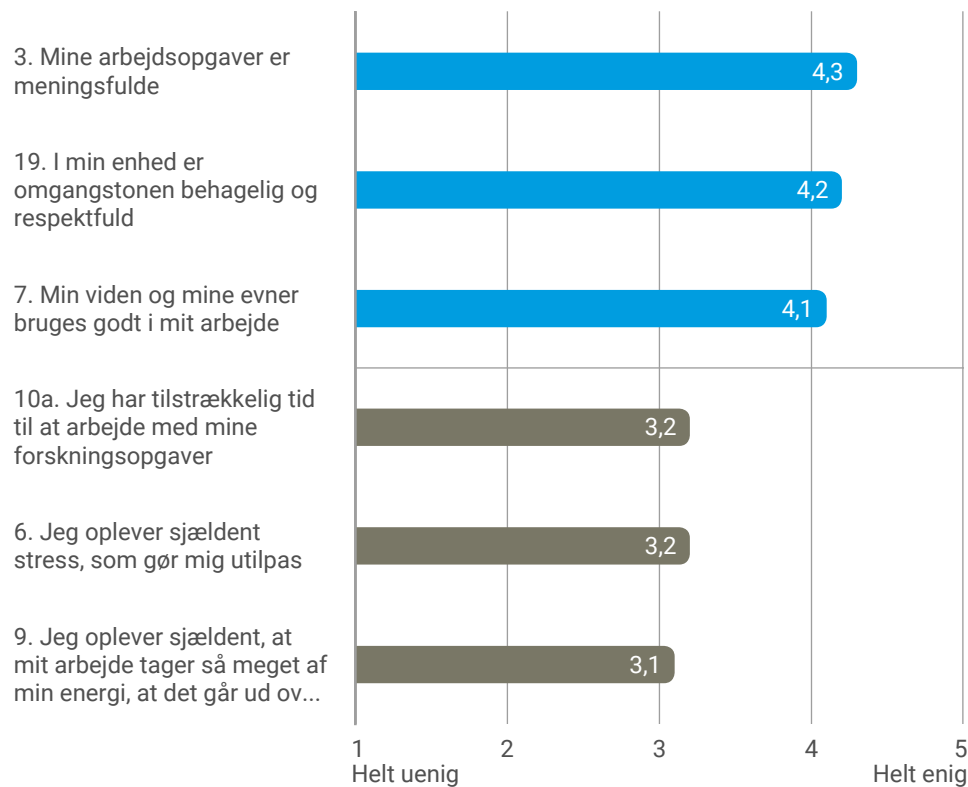
KU'S LEDELSE



Undersøgelsens spørgsmål er opdelt i en række temaer. Hvert tema er sammensat af flere enkeltspørgsmål, som vises senere i rapporten.

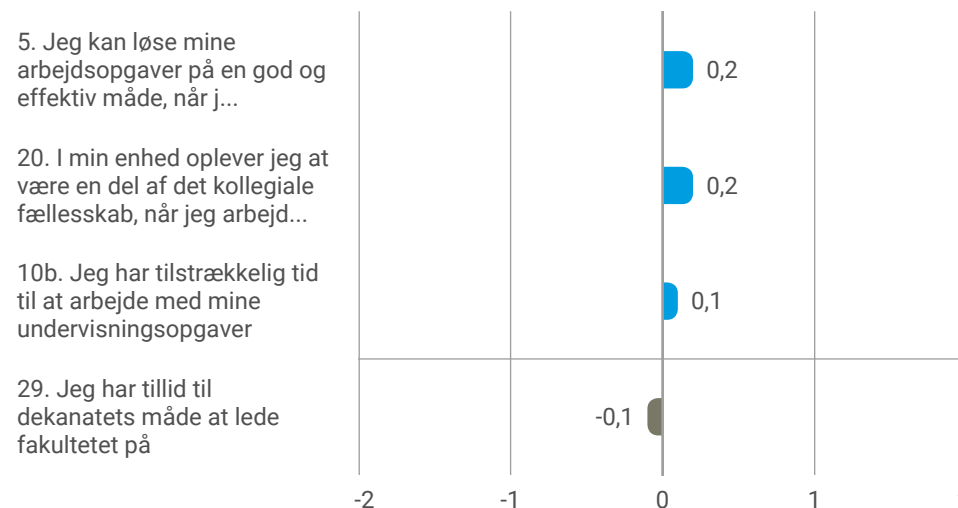
HØJEST OG LAVEST

Nedenfor vises de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt, og de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



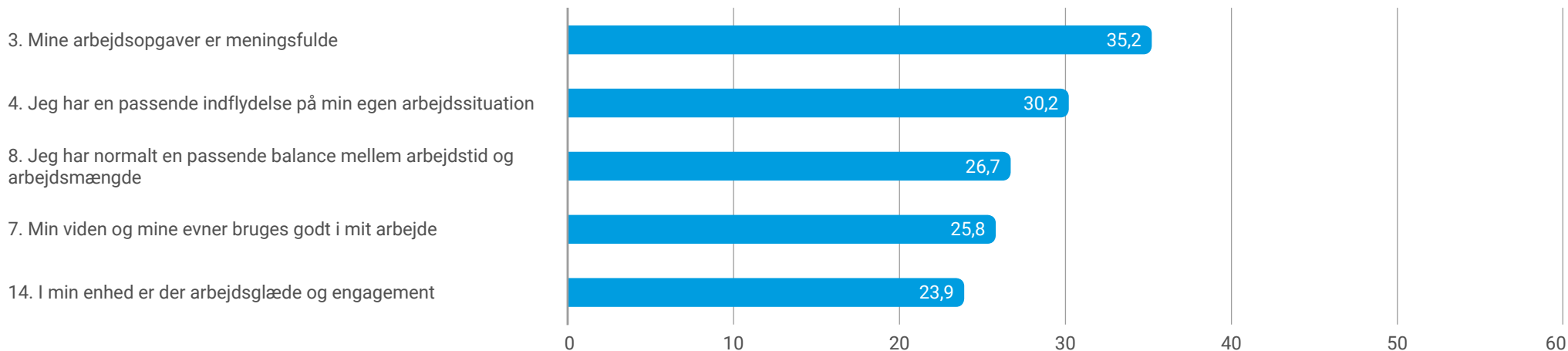
UDVIKLING

Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til seneste måling. Der vises op til tre positive og tre negative afvigelser. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



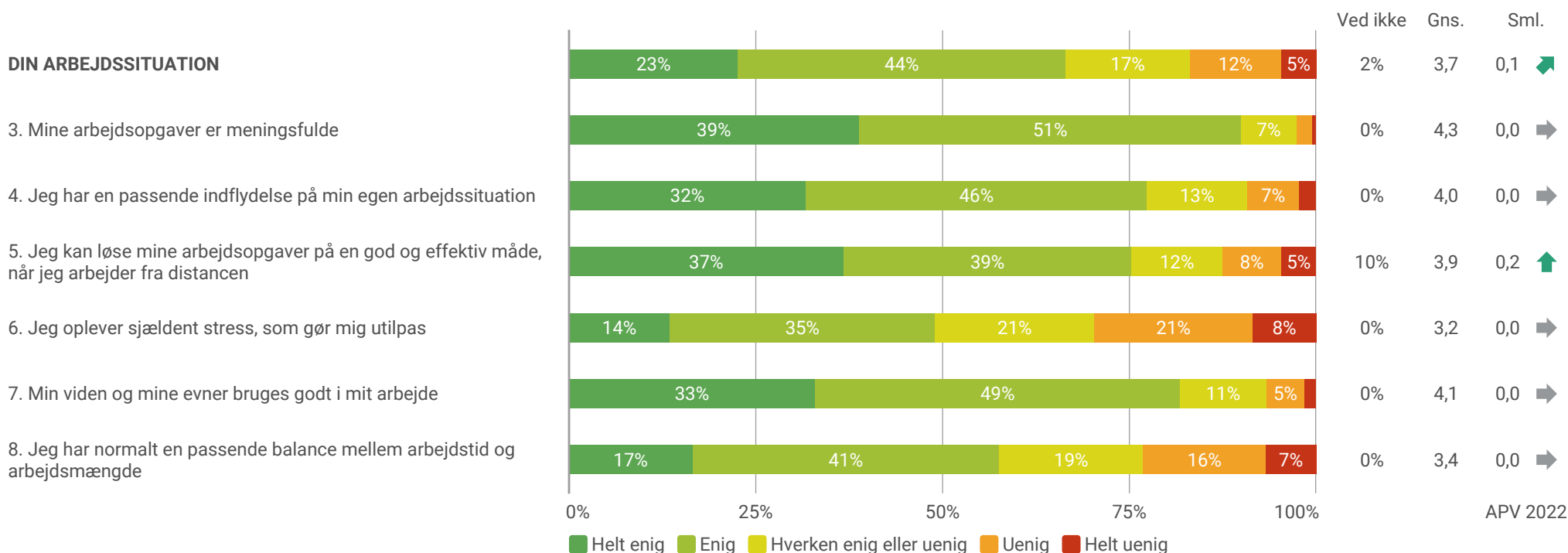
INDSATSOMRÅDER

Nedenfor vises svarene på spørgsmålet: "Hvad er det vigtigste for dig at arbejde med i forhold til at fastholde eller udvikle det gode psykiske arbejdsmiljø?". Det har været muligt at vælge op til 5 udsagn fra spørgeskemaet. Figuren angiver hvor stor en procentandel, der har valgt det pågældende udsagn. Der vises op til fem udsagn. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Nedenfor vises resultaterne for udsagnene i de enkelte temaer. For hvert tema vises svarfordelingen for temaet og de enkelte udsagn. Hvor det er muligt, sammenlignes med resultaterne fra seneste måling.



DIN ARBEJDSITUATION

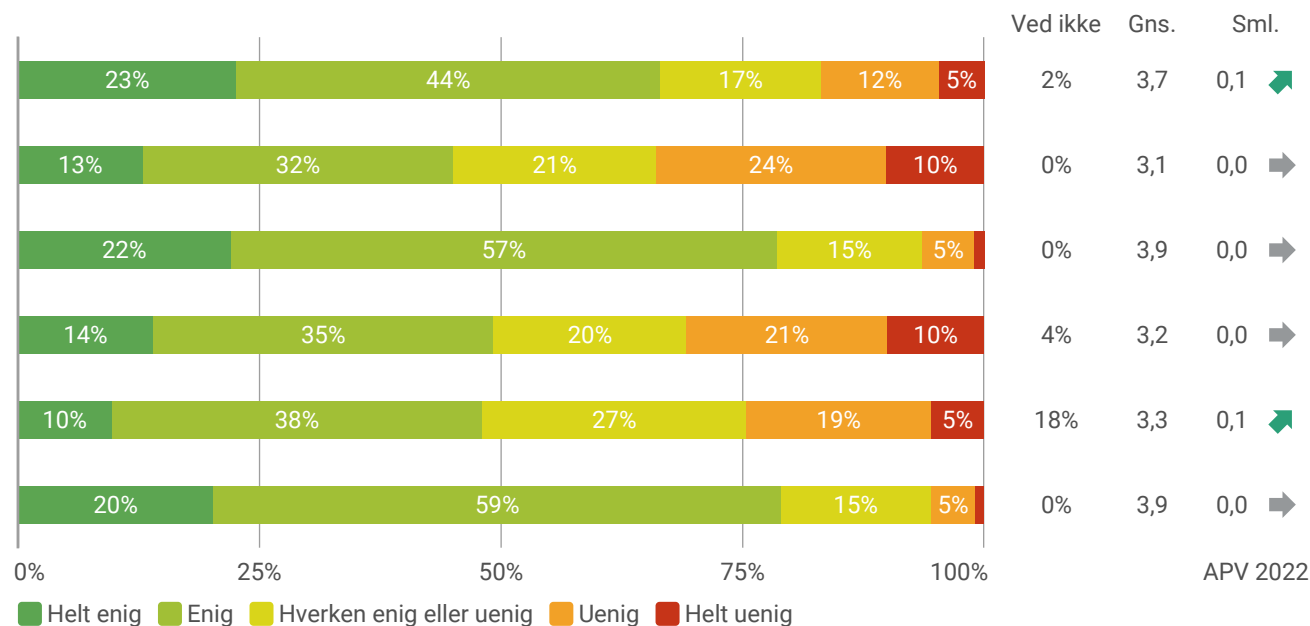
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet

10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver

10a. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver

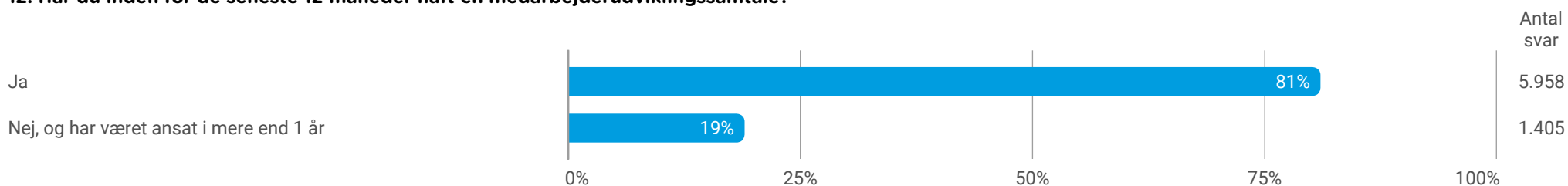
10b. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver

11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem

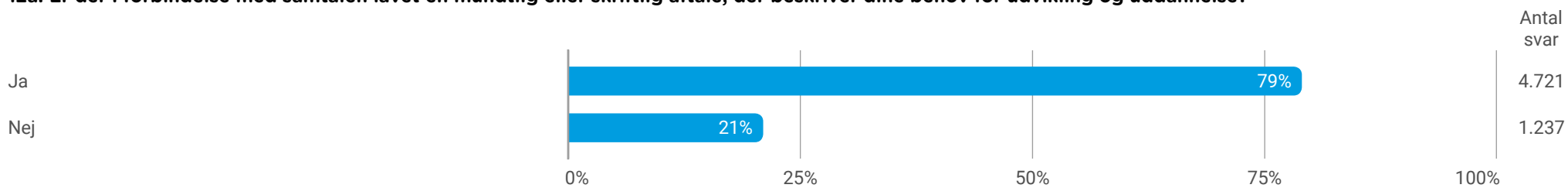


Udsagn 10a og 10b er kun besvaret af VIP, D-VIP og PHD medarbejdere.

12. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?



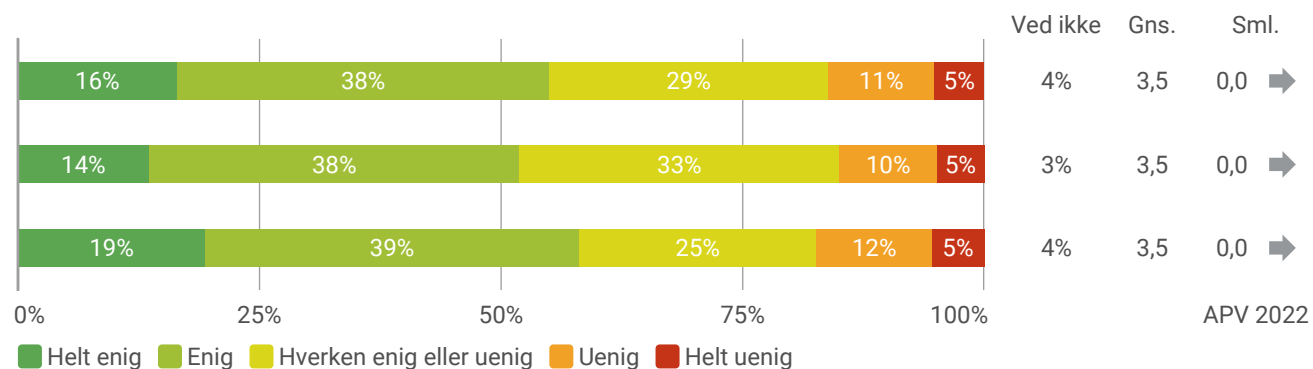
12a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse?



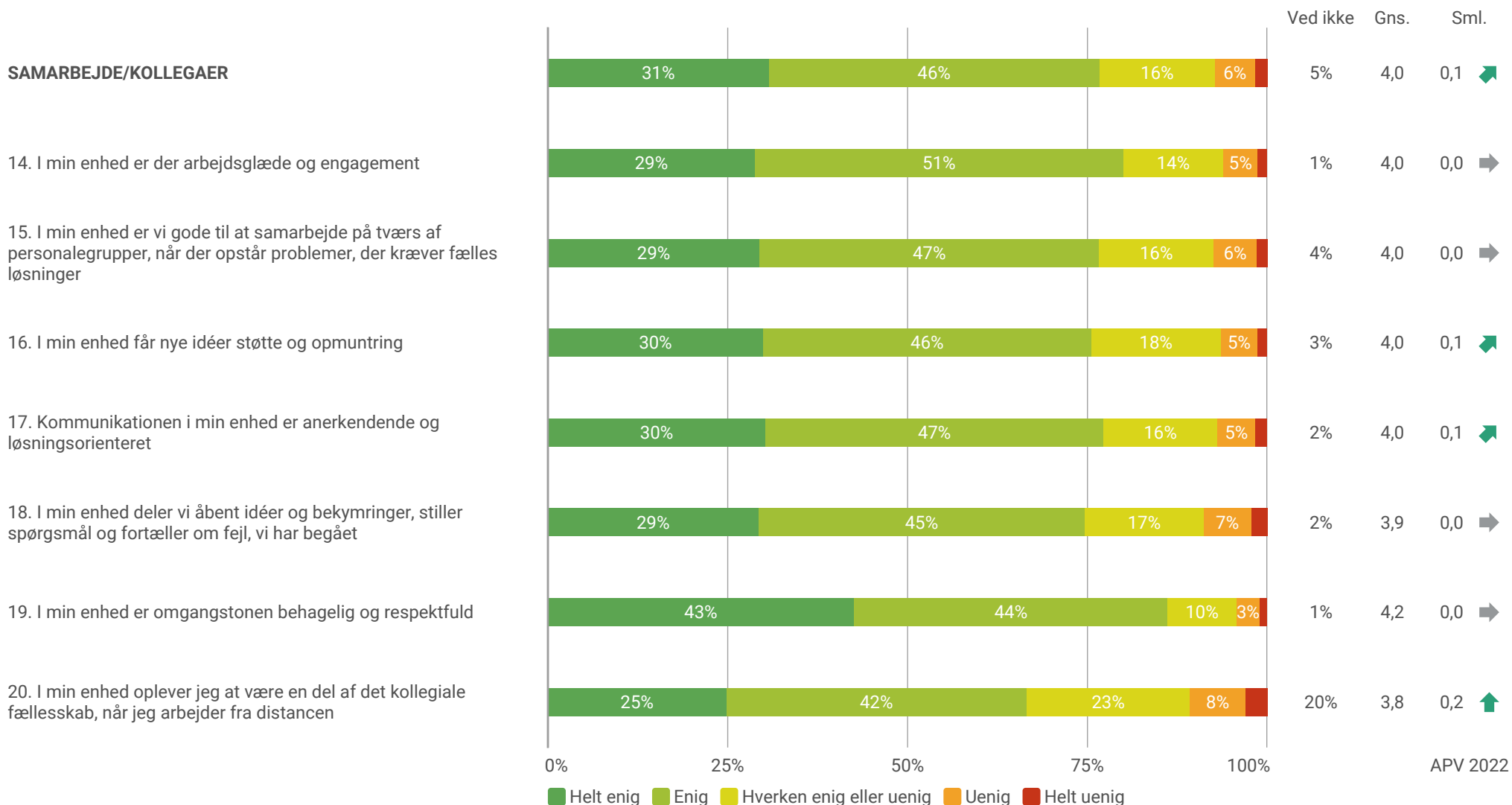
DIN UDVIKLING

12b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling

13. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)

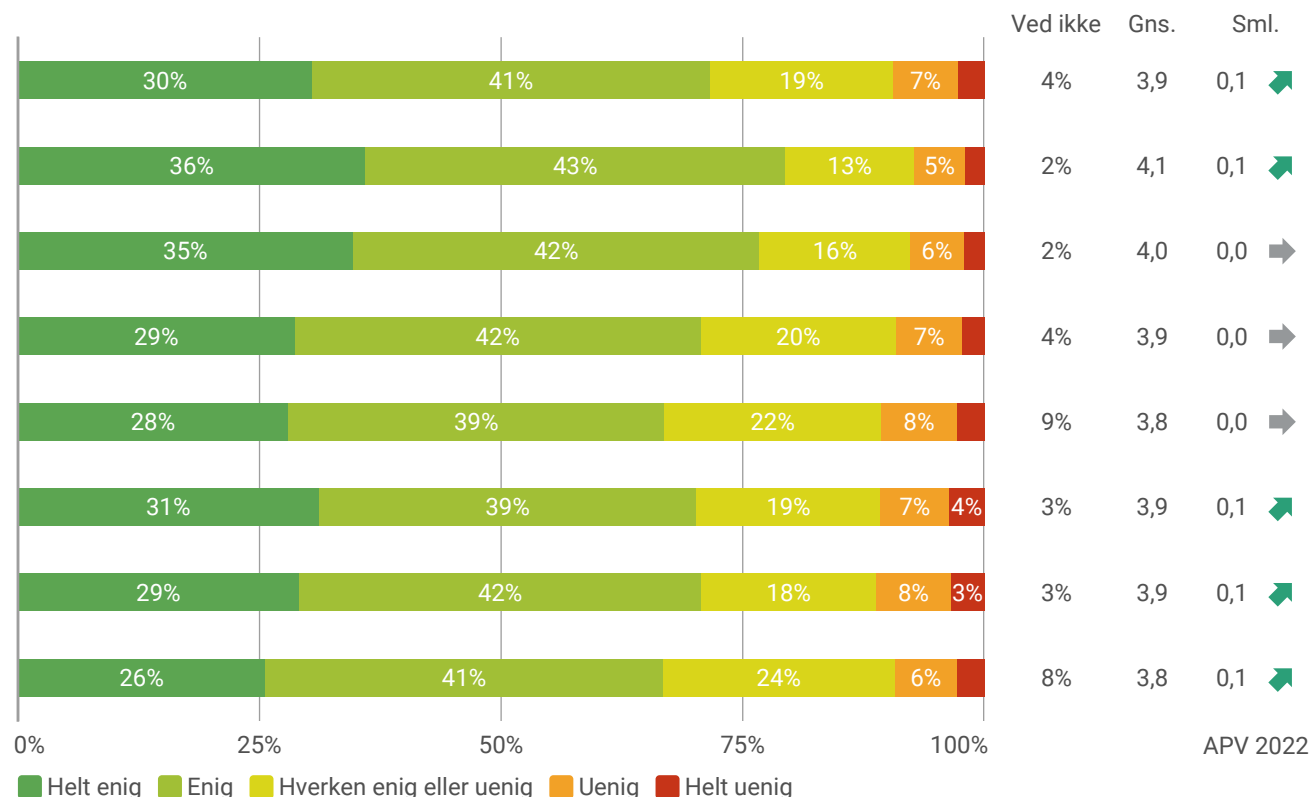


Udsagnet '12a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse' samt '12b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling' er kun blevet stillet til de medarbejdere, der har haft MUS. Resultatet vises kun hvis minimum 5 medarbejdere har haft MUS.



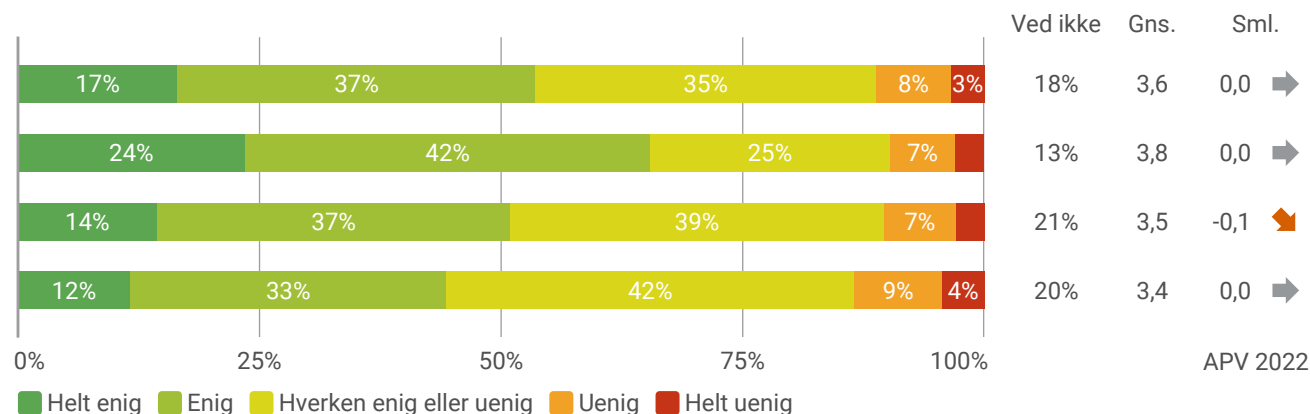
DIN DAGLIGE LEDELSE

21. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på
22. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for
23. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde
24. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det
25. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø
26. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang
27. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt



KU'S LEDELSE

- 28. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på
- 29. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på
- 30. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på



KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

I tabellen neden for vises et overblik over hvor mange, der har angivet, at de har oplevet krænkende adfærd, samt hvor ofte de har oplevet det inden for de seneste 12 måneder.

Svarene uddybes yderligere på de næste sider.

	Antal svar	Københavns Universitet	2022	En enkelt gang	Få gange	Månedligt	Ugentligt	Dagligt
Uønsket seksuel opmærksomhed	166	2%	2%	27%	59%	10%	3%	1%
Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	137	2%	2%	42%	43%	9%	3%	2%
Mobning	821	10%	9%	24%	58%	13%	5%	1%
Diskrimination eller forskelsbehandling	519	6%	6%	15%	64%	14%	5%	3%
Vidne til krænkende handlinger	802	10%	8%	23%	59%	11%	5%	1%

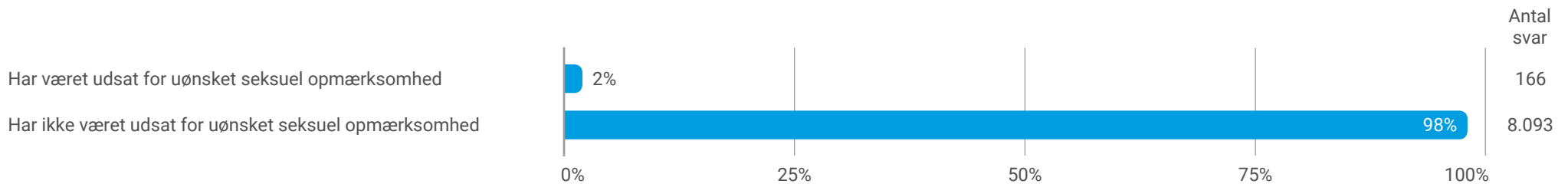
BEMÆRK:

De opfølgende spørgsmål vises kun, såfremt der er mindst 5 personer, der har oplevet den specifikke krænkende adfærd.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Såfremt der er en historisk sammenligning, kan procentandelen af "Ja" for 2022 afvige fra rapporterne i 2022, da respondenter, der har valgt "Ja, andet" ikke blev talt med i andelen af ja i 2022, men derimod gør det i 2025.

Uønsket seksuel opmærksomhed

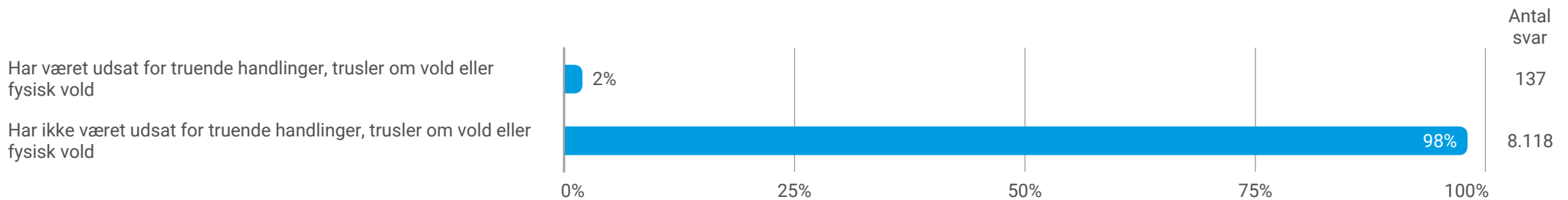


31. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med dit arbejde for KU?

	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed	8.093	98%
Ja, upassende blikke eller stirren, der var ubehageligt	55	1%
Ja, kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner, som jeg oplevede som grænseoverskridende	91	1%
Ja, nærgående spørgsmål om mit privatliv, som jeg oplevede som grænseoverskridende	42	1%
Ja, uønskede berøringer, omfavnelser eller kys	35	0%
Ja, upassende invitationer til dates eller sex	12	0%
Ja, forsøg på at tvinge mig til sex	2	0%
Ja, andet:	21	0%

Resultaterne for Ja-svarene vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen (undtagen Nej, som altid vises).
Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Truende handlinger og vold

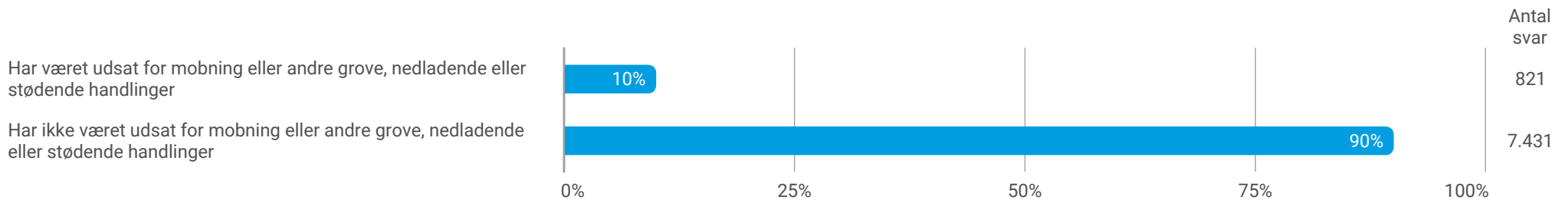


32. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold i forbindelse med dit arbejde for KU?

	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke været udsat for truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	8.118	98%
Ja, grove verbale angreb på mine faglige udtalelser	87	1%
Ja, angreb mod kroppen i form af overfald, spark, slag, skub, benspænd, fastholdelse, kast med genstande, bid, niv, krads og spyt	6	0%
Ja, trusler mod min sikkerhed, herunder trusler på livet	10	0%
Ja, trusler om fysisk hærværk mod min arbejdsplads	5	0%
Ja, trusler mod min familie, venner eller andre nærtstående personer	1	0%
Ja, andet:	46	1%

Resultaterne for Ja-svarene vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen (undtagen Nej, som altid vises).
Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Mobning

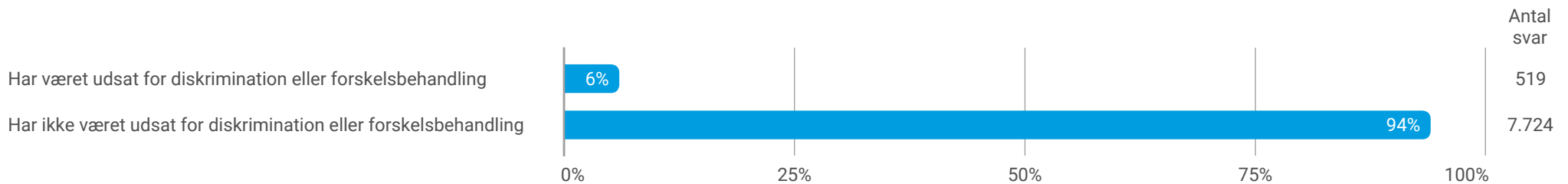


33. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning eller andre grove, nedladende eller stødende handlinger i forbindelse med dit arbejde for KU?

	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke været udsat for mobning eller andre grove, nedladende eller stødende handlinger i forbindelse med mit arbejde	7.431	90%
Ja, jeg oplevede, at der blev vist manglende tillid til, at jeg var kvalificeret til mit arbejde	440	5%
Ja, jeg blev udsat for grove og nedsættende bemærkninger om min person og/eller mit arbejde	310	4%
Ja, der blev tilbageholdt vigtig information, eller der blev givet fejlagtig information om spørgsmål, som havde betydning for løsning af mine arbejdsopgaver	198	2%
Ja, jeg blev tilsidesat i fordeling af opgaver	177	2%
Ja, jeg fik opgaver, som jeg ikke har de fornødne forudsætninger for at løse	72	1%
Ja, andet:	136	2%

Resultaterne for Ja-svarene vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen (undtagen Nej, som altid vises).
Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Diskrimination eller forskelsbehandling



34. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for diskrimination eller forskelsbehandling i forbindelse med dit arbejde for KU?

	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke være udsat for diskrimination eller forskelsbehandling	7.724	94%
Ja, pga. min alder	93	1%
Ja, pga. mit køn	171	2%
Ja, pga. min religion	16	0%
Ja, pga. min politiske overbevisning	27	0%
Ja, pga. min etnicitet	56	1%
Ja, pga. min hudfarve	14	0%
Ja, pga. min kulturelle baggrund	73	1%
Ja, pga. mit sprog	106	1%
Ja, pga. min seksuelle orientering	7	0%
Ja, pga. min funktionsnedsættelse	36	0%
Ja, andet:	128	2%

Resultaterne for HVER Ja-svarmulighed fx alder vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen (undtagen "Nej", som altid vises). Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Opfølgende spørgsmål

BEMÆRK:

På denne side har det været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

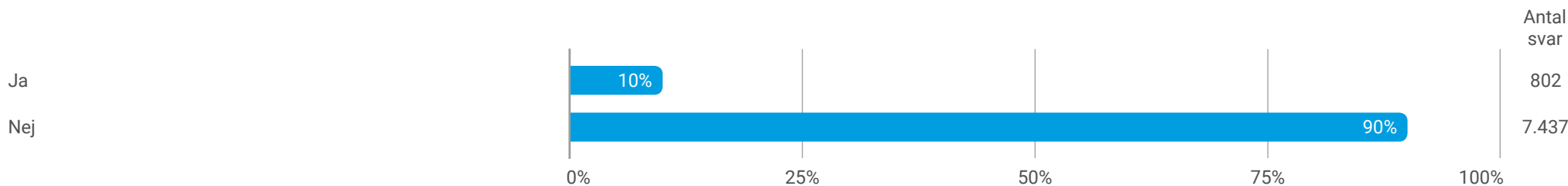
'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Hvordan kom diskriminationen til udtryk?

	Diskrimination eller forskelsbehandling
Antal svar	517
Dårligere stillet ved tildeling af løn, tillæg eller andre goder	26%
Forbigået ved forfremmelse eller internt jobskifte	19%
Manglende mulighed for deltagelse i kurser og uddannelse	12%
Flere tilfælde af uretfærdig opgavefordeling	21%
Manglende anerkendelse fra ledere eller kollegaer	33%
Manglende fleksibilitet i arbejdet eller adgang til arbejdsredskaber	8%
Udelukkelse fra deltagelse i sociale sammenhænge	13%
Fordomsfuld adfærd, kommentarer, vittigheder eller anden nedladende tale	35%
Manglende adgang til viden og information (fx pga. sproglige barrierer eller udelukkelse fra møder)	18%
Andet:	11%
Ved ikke/ønsker ikke at oplyse	7%

Vidne til krænkende handlinger

35. Har du inden for de seneste 12 måneder i forbindelse med dit arbejde for KU overværet, at en kollega/en anden KU-ansat er blevet udsat for krænkende handlinger (én eller flere af de typer krænkende handlinger, som indgår i denne undersøgelse)?



OPFØLGENDE SPØRGSMÅL

På de følgende sider vises oversigter over besvarelser på de opfølgende spørgsmål, som blev stillet, hvis en medarbejder svarede 'ja' til et eller flere af de fem spørgsmål vedr. krænkende adfærd. Resultaterne for alle fem typer krænkende adfærd vises i hver tabel.

BEMÆRK:

De opfølgende spørgsmål vises kun, såfremt der er mindst 5 personer, der har oplevet den specifikke krænkende adfærd.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Hvor ofte har du været udsat for ... i forbindelse med dit arbejde inden for de seneste 12 måneder?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	164	137	821	518	802
En enkelt gang	27%	42%	24%	15%	23%
Få gange	59%	43%	58%	64%	59%
Månedligt	10%	9%	13%	14%	11%
Ugentligt	3%	3%	5%	5%	5%
Dagligt	1%	2%	1%	3%	1%

Opfølgende spørgsmål

BEMÆRK:

På denne og de følgende sider har det været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

'*' indikerer, at man ikke har kunnet vælge dette svar i spørgeskemaet.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Fra hvem har du været udsat for krænkende adfærd?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling
Antal svar	164	137	821	517
En kollega	51%	24%	40%	38%
En kollega med højere position i academia	27%	14%	22%	33%
En intern samarbejdspartner (en person på KU, som jeg ikke arbejder tæt sammen med)	16%	9%	7%	8%
En leder	14%	19%	41%	51%
En underordnet	2%	2%	3%	2%
En studerende	7%	11%	6%	6%
En patient/klient	1%	12%	1%	0%
En ekstern samarbejdspartner	7%	5%	3%	3%
En fuldstændig fremmed person	*	16%	*	*
Andre	7%	10%	4%	13%

Opfølgende spørgsmål

BEMÆRK:

På denne og de følgende sider har det været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

'*' indikerer, at man ikke har kunnet vælge dette svar i spørgeskemaet.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Hvor har du været udsat for krænkende adfærd?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	164	137	821	516	801
På min arbejdsplads – i en faglig sammenhæng	65%	72%	90%	88%	83%
På min arbejdsplads – i en social sammenhæng	47%	11%	14%	27%	29%
Uden for min arbejdsplads – i en faglig sammenhæng (privatadresse, konferencer, udlandsophold el.l.)	15%	4%	2%	6%	3%
Uden for min arbejdsplads – i en social sammenhæng (privatadresse, konferencer, udlandsophold el.l.)	12%	3%	1%	4%	4%
Uden for min arbejdsplads – i en anden sammenhæng (på gaden, privatadresse el.l.)	*	1%	*	*	*
Via telefon, SMS, e-mail eller brev	9%	19%	10%	6%	7%
Via sociale medier (Facebook, Instagram, X (tidligere Twitter), LinkedIn el.l.)	4%	12%	1%	1%	3%

Opfølgende spørgsmål

BEMÆRK:

På denne og de følgende sider har det været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

A. = Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter.

B. = Jeg foretog mig noget i situationen eller bagefter.

'*' indikerer, at man ikke har kunnet vælge dette svar i spørgeskemaet.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Hvordan reagerede du i situationen?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	163	137	820	516	801
A. Jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok	44%	10%	16%	22%	9%
A. Jeg tænkte ikke, det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget	22%	15%	28%	43%	15%
A. Jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation	10%	15%	16%	18%	7%
A. Jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere	9%	9%	11%	14%	9%
A. Jeg var bekymret for reaktioner fra kollegaer eller studerende	8%	6%	5%	6%	4%
A. Jeg var bekymret for min egen eller mine pårørendes sikkerhed	*	1%	*	*	*
A. Jeg vidste ikke, hvad jeg kunne gøre	18%	9%	11%	15%	11%
B. Jeg greb ind i situationen og bad personen stoppe	21%	26%	15%	7%	11%
B. Jeg kontaktede personen (den krænkede) og tilbød min hjælp	*	*	*	*	39%
B. Jeg fortalte det til en eller flere af mine kollegaer	32%	46%	37%	23%	24%
B. Jeg fortalte det til min leder	15%	42%	34%	14%	21%
B. Jeg fortalte det til min arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant	6%	17%	12%	6%	6%
B. Jeg gik videre med det i min egenskab af AMR eller TR	*	*	*	*	2%
B. Jeg kontaktede HR	1%	4%	3%	0%	2%
Andet:	9%	15%	9%	9%	11%
Ønsker ikke at svare	1%	1%	4%	4%	6%

Opfølgende spørgsmål

Oplever du, at der var mulighed for at få hjælp?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	163	137	820	516	801
Ja	28%	36%	31%	12%	28%
Nej	28%	31%	37%	49%	33%
Ved ikke	44%	33%	32%	39%	39%

Oplever du, at der er blevet taget hånd om problemet?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	163	137	820	516	801
Ja	17%	28%	20%	6%	21%
Nej	34%	46%	48%	59%	44%
Ved ikke	49%	26%	32%	34%	35%

Arbejdsrelateret sygefravær

39. Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold i dit arbejde på KU?

	Antal svar	%
Nej	7.368	89%
Ja, pga. arbejdspress/stress eller andre krav til arbejdet	604	7%
Ja, pga. mobning eller andre grove, nedladende eller stødende handlinger	73	1%
Ja, pga. uønsket seksuel opmærksomhed	4	0%
Ja, pga. trusler om vold	0	0%
Ja, pga. fysisk vold	0	0%
Ja, pga. diskrimination eller forskelsbehandling	17	0%
Ja, pga. arbejdsulykke	41	0%
Ja, pga. kemiske/biologiske forhold	11	0%
Ja, pga. smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold	116	1%
Ja, pga. støj	30	0%
Ja, pga. belysning	15	0%
Ja, pga. indeklimaforhold	60	1%
Ja, pga. andre forhold end de ovennævnte:	98	1%

Resultaterne vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har haft sygefravær (undtagen Nej, som altid vises).

Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

BILAGSTABELLER

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på den underliggende organisation. Der vises kun resultater, såfremt der er 5 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 5 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 5 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af individuelle karakteristika og organisatorisk tilhørsforhold.

FAKULTET	HUM	JURA	SAMF	SCIENCE	SUND	TEO	UA	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,2	4,0	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,3	4,0	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,1	4,1	4,2	4,1	4,2	4,1	4,0	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	3,5	3,6	3,6	3,7	3,7	3,7	3,8	3,7
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,4	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,1	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdsituation	3,9	3,9	4,0	4,1	4,0	4,0	3,8	4,0
5. Jeg kan løse mine arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	3,9	4,2	4,2	3,8	3,8	4,1	4,3	3,9
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,1	3,0	3,0	3,2	3,3	3,4	3,4	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,2	4,0	4,2	4,1	4,1	4,3	3,9	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,2	3,2	3,1	3,4	3,5	3,3	3,6	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,0	3,0	2,9	3,1	3,2	3,0	3,3	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	3,8	3,9	3,8	3,9	4,0	4,1	3,9	3,9
10a. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver	2,8	2,8	3,0	3,2	3,4	3,1		3,2
10b. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver	3,1	3,1	3,1	3,3	3,3	3,4		3,3
11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	3,8	3,8	3,8	3,9	4,0	4,0	4,0	3,9
DIN UDVIKLING	3,5	3,5	3,4	3,5	3,6	3,7	3,3	3,5
12b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,5	3,3	3,3	3,5	3,6	3,9	3,3	3,5
13. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)	3,5	3,7	3,4	3,6	3,7	3,6	3,2	3,5

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Spørgsmål 10a og 10b stilles kun til videnskabelige medarbejdere.

FAKULTET	HUM	JURA	SAMF	SCIENCE	SUND	TEO	UA	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	3,8	4,0	3,9	4,0	4,0	3,9	3,9	4,0
14. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	3,9	4,0	4,0	4,1	4,1	4,1	3,9	4,0
15. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	3,8	3,9	3,7	4,0	4,1	3,9	3,9	4,0
16. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	3,8	4,0
17. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	3,9	4,1	3,9	4,0	4,0	4,0	3,9	4,0
18. I min enhed deler vi åbent idéer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl, vi har begået	3,7	3,8	3,7	3,9	4,0	3,7	3,9	3,9
19. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,1	4,3	4,2	4,3	4,2	4,1	4,2	4,2
20. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,5	3,8	3,5	3,7	3,8	3,8	3,9	3,8
DIN DAGLIGE LEDELSE	3,7	4,0	3,8	3,9	3,9	4,1	3,9	3,9
21. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	3,9	4,2	4,0	4,1	4,1	4,4	4,0	4,1
22. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	3,9	4,2	3,9	4,0	4,1	4,3	4,0	4,0
23. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,6	4,0	3,7	3,9	4,0	4,1	3,8	3,9
24. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	3,4	3,7	3,5	3,8	3,9	4,0	3,9	3,8
25. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	3,7	4,0	3,7	3,9	3,9	4,0	3,9	3,9
26. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	3,9	4,1	3,8	3,9	3,8	4,1	3,9	3,9
27. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,6	4,0	3,7	3,8	3,9	4,1	3,6	3,8
KU'S LEDELSE	3,6	3,4	3,7	3,4	3,6	3,8	3,6	3,6
28. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	3,8	3,7	3,8	3,8	3,8	3,9	3,7	3,8
29. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,7	3,3	3,7	3,3	3,6	3,7	3,5	3,5
30. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,3	3,3	3,5	3,2	3,5	3,7	3,4	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

FAKULTET	HUM	JURA	SAMF	SCIENCE	SUND	TEO	UA	Total
12. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	80	91	72	79	82	91	82	81
12a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	82	77	70	72	83	94	82	79

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på forskellige baggrundskarakteristika. Der vises kun resultater, såfremt der er 5 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 5 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 5 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af individuelle karakteristika.

KØN	Kvinde	Mand	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,1	4,1	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,1	4,1	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,1	4,1	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	3,6	3,7	3,7
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,2	4,3	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdsituation	3,9	4,1	4,0
5. Jeg kan løse mine arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	4,0	3,8	3,9
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,2	3,3	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,0	4,1	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,4	3,5	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,1	3,2	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	3,9	4,0	3,9
10a. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver	3,2	3,2	3,2
10b. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver	3,2	3,4	3,3
11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	3,9	4,0	3,9
DIN UDVIKLING	3,5	3,6	3,5
12b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,4	3,5	3,5
13. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)	3,5	3,6	3,5

■ <3,0 ■ <3,5 ■ <4,0 ■ <4,5 ■ ≥4,5

Spørgsmål 10a og 10b stilles kun til videnskabelige medarbejdere.

KØN	Kvinde	Mand	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,0	4,0	4,0
14. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,0	4,1	4,0
15. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,0	4,0	4,0
16. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	3,9	4,0	4,0
17. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,0	4,0	4,0
18. I min enhed deler vi åbent idéer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl, vi har begået	3,9	4,0	3,9
19. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,2	4,3	4,2
20. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,8	3,7	3,8
DIN DAGLIGE LEDELSE	3,9	3,9	3,9
21. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,0	4,1	4,1
22. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,0	4,0	4,0
23. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,9	3,9	3,9
24. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	3,8	3,8	3,8
25. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	3,8	3,9	3,9
26. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	3,8	3,9	3,9
27. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,8	3,8	3,8
KU'S LEDELSE	3,6	3,5	3,6
28. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	3,8	3,7	3,8
29. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,6	3,5	3,5
30. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,4	3,3	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

KØN	Kvinde	Mand	Total
12. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	81	80	81
12a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	81	77	79

ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,2	4,0	4,0	4,1	4,2	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,3	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	3,8	3,7	3,6	3,6	3,8	3,7
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,2	4,2	4,2	4,3	4,4	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	4,1	4,0	3,9	3,9	4,0	4,0
5. Jeg kan løse mine arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	3,8	4,0	4,1	4,0	3,9	3,9
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,2	3,1	3,2	3,3	3,5	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,2	4,1	4,0	4,0	4,1	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,7	3,5	3,3	3,3	3,6	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,2	3,1	3,1	3,1	3,4	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	4,1	4,0	3,8	3,8	4,0	3,9
10a. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver	3,8	3,4	2,8	2,6	3,0	3,2
10b. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver	3,5	3,3	3,1	3,1	3,4	3,3
11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	3,9	3,9	3,9	3,9	4,0	3,9
DIN UDVIKLING	3,7	3,5	3,5	3,4	3,4	3,5
12b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,6	3,5	3,4	3,4	3,4	3,5
13. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)	3,8	3,6	3,5	3,4	3,5	3,5

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Spørgsmål 10a og 10b stilles kun til videnskabelige medarbejdere.

ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,1	4,0	4,0	3,9	3,9	4,0
14. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,2	4,0	4,0	3,9	4,0	4,0
15. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,1	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0
16. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	4,1	4,0	4,0	3,9	3,9	4,0
17. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,2	4,0	4,0	3,9	3,9	4,0
18. I min enhed deler vi åbent idéer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl, vi har begået	4,1	4,0	3,9	3,8	3,8	3,9
19. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,4	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2
20. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,7	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
DIN DAGLIGE LEDELSE	4,0	3,9	3,9	3,8	3,8	3,9
21. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,2	4,1	4,0	4,0	4,0	4,1
22. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
23. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	4,0	3,9	3,8	3,8	3,8	3,9
24. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	4,0	3,9	3,8	3,7	3,6	3,8
25. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	4,0	3,9	3,9	3,8	3,8	3,9
26. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	3,9	3,8	3,9	3,8	3,9	3,9
27. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	4,0	3,9	3,8	3,6	3,7	3,8
KU'S LEDELSE	3,7	3,5	3,5	3,6	3,6	3,6
28. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	3,8	3,7	3,8	3,8	3,8	3,8
29. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,6	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
30. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,5	3,4	3,4	3,4	3,3	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
12. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	72	80	84	83	83	81
12a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	80	81	82	78	73	79

HVOR MANGE ÅR HAR DU I ALT VÆRET ANSAT PÅ KØBENHAVNS UNIVERSITET?	Mindre end 1 år	1-3 år	4-9 år	10-19 år	20 år eller mere	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,3	4,1	4,0	4,0	4,1	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,3	4,1	4,0	4,0	4,2	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,3	4,1	4,1	4,0	4,1	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	3,9	3,7	3,6	3,5	3,7	3,7
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,3	4,2	4,2	4,3	4,4	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	4,1	4,0	3,9	3,9	4,0	4,0
5. Jeg kan løse mine arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	3,9	3,9	4,0	4,0	3,9	3,9
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,5	3,2	3,1	3,2	3,4	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,2	4,0	4,0	4,0	4,2	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,9	3,5	3,4	3,2	3,3	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,5	3,2	3,0	3,0	3,1	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	4,1	4,0	3,9	3,8	3,9	3,9
10a. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver	3,9	3,5	3,2	2,6	2,8	3,2
10b. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver	3,6	3,4	3,3	3,0	3,2	3,3
11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	4,0	3,9	3,9	3,9	4,0	3,9
DIN UDVIKLING	3,7	3,5	3,5	3,4	3,5	3,5
12b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,7	3,5	3,5	3,4	3,4	3,5
13. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)	3,7	3,6	3,5	3,5	3,6	3,5

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Spørgsmål 10a og 10b stilles kun til videnskabelige medarbejdere.

HVOR MANGE ÅR HAR DU I ALT VÆRET ANSAT PÅ KØBENHAVNS UNIVERSITET?	Mindre end 1 år	1-3 år	4-9 år	10-19 år	20 år eller mere	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,2	4,0	4,0	3,9	4,0	4,0
14. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,2	4,0	4,0	3,9	4,0	4,0
15. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,1	3,9	3,9	3,9	4,0	4,0
16. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	4,2	4,0	4,0	3,9	3,9	4,0
17. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,2	4,0	4,0	3,9	3,9	4,0
18. I min enhed deler vi åbent idéer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl, vi har begået	4,2	4,0	3,9	3,8	3,8	3,9
19. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,4	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
20. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
DIN DAGLIGE LEDELSE	4,1	3,9	3,9	3,8	3,8	3,9
21. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,3	4,1	4,0	4,0	4,0	4,1
22. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,2	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
23. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	4,1	3,9	3,9	3,8	3,8	3,9
24. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	4,1	3,9	3,8	3,7	3,6	3,8
25. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	4,1	3,8	3,9	3,8	3,8	3,9
26. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	4,1	3,8	3,8	3,8	3,9	3,9
27. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	4,1	3,8	3,8	3,7	3,7	3,8
KU'S LEDELSE	3,8	3,5	3,5	3,5	3,6	3,6
28. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	4,0	3,7	3,7	3,7	3,8	3,8
29. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,8	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
30. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,7	3,4	3,4	3,3	3,3	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

HVOR MANGE ÅR HAR DU I ALT VÆRET ANSAT PÅ KØBENHAVNS UNIVERSITET?	Mindre end 1 år	1-3 år	4-9 år	10-19 år	20 år eller mere	Total
12. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	94	75	80	84	85	81
12a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	78	79	81	80	77	79

MEDARBEJDERTYPE	Faculty VIP	Anden VIP	D-VIP	Ph.d	TAP AS	TAP FU	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,1	4,1	4,2	4,2	4,0	4,2	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,1	4,1	4,1	4,2	4,0	4,1	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,1	4,1	4,2	4,2	4,0	4,2	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	3,5	3,7	3,7	3,7	3,8	3,8	3,7
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,4	4,2	4,5	4,2	4,2	4,3	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdsituation	4,0	4,0	3,6	4,1	3,9	4,0	4,0
5. Jeg kan løse mine arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	4,0	3,9	3,3	3,9	4,2	3,4	3,9
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,1	3,1	3,7	2,9	3,4	3,4	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,2	4,1	4,4	4,1	3,9	4,0	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	2,9	3,4	3,4	3,4	3,6	3,8	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	2,8	3,0	3,7	2,9	3,4	3,4	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	3,7	4,0	4,0	4,0	3,9	4,1	3,9
10a. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver	2,7	3,6	2,8	3,6			3,2
10b. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver	3,2	3,3	3,1	3,4			3,3
11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	3,8	3,9	4,0	3,8	4,0	4,0	3,9
DIN UDVIKLING	3,5	3,7	3,2	3,6	3,3	3,5	3,5
12b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,4	3,6	3,2	3,5	3,3	3,4	3,5
13. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)	3,6	3,7	3,2	3,7	3,3	3,6	3,5

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Spørgsmål 10a og 10b stilles kun til videnskabelige medarbejdere.

Faculty VIP: Professorer, lektorer og Tenure Track adjunkter

Anden VIP: Videnskabeligt personale, som ikke er Faculty fx postdoc

TAP AS: Teknisk administrativt personale – Administration og service

TAP FU: Teknisk administrativt personale – Forskning og undervisning som fx laboranter, klinikassistenter, faglærere, bibliotekarer og dyrepassere

D-VIP: Deltidsansat videnskabeligt personale. Deltager kun på HUM og Odontologisk Institut

MEDARBEJDERTYPE	Faculty VIP	Anden VIP	D-VIP	Ph.d	TAP AS	TAP FU	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	3,9	4,0	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0
14. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,0	4,0	4,1	4,1	3,9	4,1	4,0
15. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	3,9	3,9	4,0	3,9	4,0	4,1	4,0
16. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	3,9	4,0	3,8	4,1	3,9	4,0	4,0
17. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	3,9	4,0	3,9	4,1	4,0	4,0	4,0
18. I min enhed deler vi åbent idéer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl, vi har begået	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	3,9
19. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,2	4,2	4,2	4,3	4,2	4,2	4,2
20. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,7	3,7	3,6	3,6	3,9	3,8	3,8
DIN DAGLIGE LEDELSE	3,8	3,9	3,8	3,9	3,9	3,9	3,9
21. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,0	4,1	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1
22. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	3,9	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,0
23. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,7	4,0	3,8	3,9	3,9	4,0	3,9
24. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	3,4	3,9	3,6	3,9	4,0	4,0	3,8
25. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	3,8	3,9	3,7	3,8	4,0	3,9	3,9
26. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	3,8	3,8	3,9	3,8	3,9	3,8	3,9
27. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,7	3,9	3,8	3,9	3,7	3,8	3,8
KU'S LEDELSE	3,5	3,5	3,5	3,6	3,6	3,5	3,6
28. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	3,8	3,7	3,7	3,8	3,8	3,7	3,8
29. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,5	3,5	3,4	3,6	3,6	3,5	3,5
30. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,3	3,4	3,4	3,5	3,4	3,4	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

MEDARBEJDERTYPE	Faculty VIP	Anden VIP	D-VIP	Ph.d	TAP AS	TAP FU	Total
12. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	84	78	38	75	84	82	81
12a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	75	82	74	76	81	81	79

MEDARBEJDER/LEDER	Leder	Medarbejd er	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,2	4,1	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,2	4,1	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,2	4,1	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	3,6	3,7	3,7
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,4	4,2	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	4,1	3,9	4,0
5. Jeg kan løse mine arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	3,9	3,9	3,9
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,3	3,2	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,2	4,0	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,1	3,5	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	2,9	3,2	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	3,8	3,9	3,9
10a. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver	2,7	3,4	3,2
10b. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver	3,1	3,3	3,3
11. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	4,0	3,9	3,9
DIN UDVIKLING	3,7	3,5	3,5
12b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,5	3,4	3,5
13. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje (både inden for og uden for KU)	3,8	3,5	3,5

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Spørgsmål 10a og 10b stilles kun til videnskabelige medarbejdere.

MEDARBEJDER/LEDER	Leder	Medarbejd er	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,1	4,0	4,0
14. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,2	4,0	4,0
15. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,1	3,9	4,0
16. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	4,1	3,9	4,0
17. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,1	4,0	4,0
18. I min enhed deler vi åbent idéer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl, vi har begået	4,0	3,9	3,9
19. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,3	4,2	4,2
20. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,8	3,8	3,8
DIN DAGLIGE LEDELSE	3,9	3,9	3,9
21. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,1	4,0	4,1
22. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,1	4,0	4,0
23. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,9	3,9	3,9
24. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	3,7	3,8	3,8
25. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	3,9	3,9	3,9
26. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	4,0	3,8	3,9
27. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,8	3,8	3,8
KU'S LEDELSE	3,7	3,5	3,6
28. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	3,9	3,7	3,8
29. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,6	3,5	3,5
30. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,4	3,4	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

MEDARBEJDER/LEDER	Leder	Medarbejd er	Total
12. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	86	80	81
12a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	76	80	79