

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

3. DECEMBER 2024

**Sag** Status på arbejdet med administrationsreformen**PROGRAMSEKRETARIATET****Sagstype**KRYSTALGADE 25  
1172 KØBENHAVN K Beslutning  Drøftelse  Orientering  HøringDIR 35 32 60 40  
MOB 93 58 86 20**Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter status på arbejdet med administrationsreformen, herunder den udarbejdede ramme for god fælles, servicekultur.

lby@adm.ku.dk

REF: LBY

**Baggrund**

Ved bestyrelsesmødet d. 19. juni 2024 godkendte bestyrelsen forslag til en ny organisering af administrationen på Københavns Universitet. Ved samme lejlighed blev det aftalt, at bestyrelsen på bestyrelsesmødet d. 11. december 2024 skal modtage en status for implementeringsarbejdet og forberedelsen af den nye organiserings ikrafttrædelse den 1. marts 2025.

Bestyrelsens følgegruppe for den administrative reform mødes fortsat én gang om måneden og drøfter relevante emner.

**Løsning**

Status på arbejdet med administrationsreformen er beskrevet i bilag 1. Statusen er opdelt i seks afsnit; *Organisering af implementeringsarbejdet, Håndtering af risici, Bemanding og organisering, Governance og*

På bestyrelsesmødet d. 11. december vil universitetsdirektøren give en uddybende mundtlig status.

Udover statusnotatet (bilag 1) er vedlagt to underbilag:

- Bilag 2 er det overordnede risikobillede fra materialet til bestyrelsesmødet d. 19. juni. Bilaget er identisk med det udsendte til bestyrelsesmøde d. 19. juni 2024, og danner grundlag for den mundtlige orientering om arbejdet med opfølgning og håndtering af risici, som universitetsdirektøren vil give på bestyrelsesmødet.
- Bilag 3 er *God praksis for administrativt samarbejde*, der indeholder sigtelinjer og fokusområder for realiseringen af reformens pejlemærke om fælles servicekultur.

Det skal hertil bemærkes, at ledelsen har indledt dialog med fælles tillidsrepræsentanter om den fremtidige samarbejdsudvalgsstruktur og tillidsrepræsentantstruktur, som skal afspejle den nye organisering.

### **Videre proces**

Ved bestyrelsesmødet d. 27. januar 2025 orienteres bestyrelsen om governance og samarbejde mellem kerneforretningen og administrationsreformen.

### **Ressourcemæssige konsekvenser**

Ja     Nej

### **Bilag**

1. Status på arbejdet med administrationsreformen
2. Det overordnede risikobillede (*bilag fra bestyrelsesmøde d. 19. juni 2024*)
3. God praksis for administrativt samarbejde