

Københavns Universitets bestyrelse

**HYRDEBREV**

9. MAJ 2023

**Vedr.** Implementering af bestyrelsens beslutninger for akademisk medbestemmelse på Københavns Universitet

KRYSTALGADE 25  
1172 KØBENHAVN K  
[www.ku.dk](http://www.ku.dk)

Dette hyrdebrev beskriver rektoratets forventninger til implementeringen af bestyrelsens beslutninger om styrket akademisk medbestemmelse og medinddragelse:

- På universitetsniveau: Der nedsættes et udvalg af valgte faculty-VIP til at rådgive rektoratet i akademiske forhold.
- På fakultetsniveau: Forpersonen for Akademisk Råd kan alene kan være en faculty-VIP.
- På institutniveau: Det sikres, at alle institutter nedsætter et forskerkollegium eller på anden vis opfylder formålet (se bilag 1) for forskerkollegiet.

I forbindelse med disse beslutninger har bestyrelsen desuden fastlagt følgende rammer, der er yderligere beskrevet i bilag 1.

- Udvalget på universitetsniveau skal være et underudvalg til Senatet, og medlemmerne udgøres af de VIP, der er valgt til Senatet.
- Forpersonen for Akademisk Råd skal have administrativ bistand til sit virke.
- På fakulteter uden institutter skal dekanen redegøre for, om Akademisk Råd vil opfylde det formål, som bestyrelsen ønsker for forskerkollegierne, beskrevet i bilag 1, eller om der oprettes et fakultetsforskerkollegium. Den valgte løsning skal fremgå i fakultetets målplan.
- På institutniveau vil der være mulighed for lokale løsninger, tilpasset det enkelte instituts forhold. Den daglige ledelse på institutterne vil få til

opgave at implementere forandringerne. Den valgte løsning skal fremgå i instituttets målplan.

SIDE 2 AF 3

## **Om implementeringen**

### ***Universitetsniveau***

Nedsættelsen af underudvalget til Senatet sættes på dagsordenen på næstfølgende senatsmøde. Herefter vil det nye udvalg kunne begynde sit virke og på sit første møde drøfte mulige temaer. Udvalgets mødekadence følger som udgangspunkt Senatets. Sekretariatsbetjeningen af underudvalget til Senatet vil blive placeret i F&I.

### ***Fakultetsniveau***

Fastlæggelsen af faculty-VIP som forperson for Akademisk Råd vil kræve en vedtægtsændring samt en ny standardforretningsorden for akademiske råd. Rektorsekretariatet vil derfor igangsætte disse ændringer og lægge en særskilt plan for, hvornår dette vil kunne træde i kraft. Dekanen og Akademisk Råd kan dog allerede nu aftale, at det vil være faculty-VIP, som er forperson for rådet.

Det forventes, at alle akademiske råd har faculty-VIP som forperson i løbet af 2023.

### ***Institutniveau***

Instituttlederen har ansvaret for at sikre, at der findes et forum, hvis formål svarer til bestyrelsens forventninger beskrevet i bilag 1. Udgangspunktet er nedsættelsen af et nyt selvstændigt udvalg. Da de fleste institutter allerede i dag har fora, hvor ledelsen drøfter den strategiske udvikling med faculty-VIP, vil der være mulighed for at beskrive, hvordan et eksisterende udvalg kan opfylde formålet og løse de beskrevne opgaver. Dette udvalg vil så kunne fungere som forskerkollegium.

Bestyrelsen ønsker universitetet følger det generelle princip, at der så vidt muligt skal nedlægges et udvalg, når der oprettes et nyt.

Uanset hvilken løsning instituttlederen vælger, skal der udarbejdes to beskrivelser. Den ene er en redegørelse for, hvilken løsning der er valgt, og hvordan den vil fungere i det daglige på instituttet. Den anden er en redegørelse for, hvilken proces og inddragelse der er lagt til grund for institutledelsens valg af løsning. Begge beskrivelser skal fremlægges for instituttets ansatte.

Dekanen godkender løsningen inden nedsættelsen.

Det er forventningen, at det enkelte forskerkollegium eller et tilsvarende forum nedsættes i løbet af 2023 og begynder sit virke inden 31. december 2023. Den valgte løsning skal fremgå i instituttets målplan i 2024.

### ***Generelt om implementeringen***

Hovedsamarbejdsudvalget og de lokale samarbejdsudvalg på fakultets- og institutniveau skal orienteres om ændringerne og deltage i en drøftelse om de påtænkte løsninger, inden de implementeres.

Dekanerne skal efter implementeringen og senest den 1. maj 2024 fremsende en opgørelse til rektoratet over, hvor mange af institutterne, som har valgt at oprette et nyt forum, og hvor mange der har valgt en alternativ løsning.

### **Evaluering**

Det forventes, at senatets underudvalg, de akademiske råd og forskerkollegier ganske kort selvevaluerer deres virke efter det første år, dvs. inden udgangen af 2024. Evalueringen skal fokusere på, om de forskellige fora fungerer efter hensigten og om der med fordel kan foretages mindre justeringer.

Derudover skal der efter to år ske en lidt større evaluering på alle tre niveauer. Rektorsekretariatet vil i efteråret 2025 fremsende et forslag til spørgeskema til brug for evalueringen, som kan anvendes i sin helhed eller tilpasses lokale forhold. Det står hvert forum frit for selv at vælge evalueringsform, og der er ikke krav om at benytte spørgeskema. Som et led i evalueringen skal også tilstødende fora have anledning til at vurdere, om deres arbejde bliver påvirket u hensigtsmæssigt. Dette kan navnlig være studienævn og samarbejdsudvalg.

Evalueringen præsenteres for instituttets og fakulteternes medarbejdere, ligesom den skal indgå i målplansmøderne 2026.

Rektorsekretariatet udarbejder derudover en samlet vurdering på baggrund af evalueringerne, og fremsender denne i en skriftlig orientering til bestyrelsen i 2. kvartal 2026. Vurderingen skal redegøre for, om forandringerne har haft, eller forventes at få, den ønskede effekt. Ligeledes skal den redegøre for, hvorvidt effekten står mål med arbejdet og administrationen, herunder om det er lykkedes at have klare snitflader mellem de forskellige fora.