

Københavns Universitets bestyrelse



## BILAG

**Vedr.** Partnermodeller i KU's administration

**Sagsbehandler** Agnes Kristensen Boldsen

Partnere er væsentlige for at sikre et tæt, dagligt samarbejde mellem kerneforretningen og universitetsadministrationen. I dette bilag beskrives principperne for partnermodellen. Det understreges, at de konkrete modeller vil blive udviklet i implementeringsprojekterne frem til reformens ikrafttrædelse, herunder med inddragelse af forskellige dele af universitetet, så partnermodellen får den form, som bedst opfylder formålet.

I implementeringsarbejdet skal det fastlægges, hvordan samarbejdet mellem forskellige områders partnere sikrer koordinering, så dette ikke bliver den lokale ledelses ansvar (fx institutlederen).

I designet af de partnermodeller, der etableres på de forskellige administrative områder, tages der dels afsæt i erfaringer fra de eksisterende partnermodeller dels i modeller, der fungerer godt i andre store, komplekse organisationer. Der er forskellige gode og mindre gode erfaringer med, hvordan de nuværende partnermodeller på universitetet fungerer i praksis. Erfaringerne indgår som grundlag for videreudvikling og forbedringer.

Idet det igen understreges, at partnerfunktionerne skal udvikles i tæt samarbejde med kerneforretningen, er principperne for design af partnermodeller følgende:

- Universitetsledelsen sætter den overordnede retning for, hvilke opgaver der skal løses af de forskellige partnerfunktioner.

31. MAJ 2024

**KU'S ADMINISTRATIONSREFORM**

KRYSTALGADE 25  
1172 KØBENHAVN K

DIR 35 32 38 97

MOB 26 36 69 93

akb@adm.ku.dk

- En partner refererer fagligt og personalemæssigt til sin leder i Universitetsadministrationen, mens partnerens daglige opgavevaretagelse prioriteres af den lokale leder.
- Partneren arbejder fysisk hos brugeren i det omfang, det vurderes hensigtsmæssigt ud fra brugerens behov og årshjul for opgavens udførelse. Det enkelte administrative område fastlægger sigtelinjer for omfanget af fysisk tilstedeværelse for de enkelte partnerfunktioner. Disse sigtelinjer og justeringer heraf forelægges Universitetsledelsen. Der kan i den konkrete implementering være afvigelser fra sigtelinjerne, hvilket aftales mellem den lokale ledelse og den relevante administrative leder.
- En lokal ledelsesrepræsentant deltager i ansættelsessamtaler ifm. ansættelse af nye partnere, lige som de også høres forud for MUS-samtaler. Vurderer den lokale ledelse, at der er udfordringer i samarbejdet, kan den lokale leder og den administrative leder have dialog herom.
- Partneren kan både rådgive, koordinere og udføre konkrete opgaver. Vægten, der pålægges de tre funktioner, afhænger af det konkrete administrative hovedområde og opgavernes bredde, frekvens, omfang og kompleksitet.
- Partneren er primært – men ikke udelukkende – orienteret mod en enheds ledelse, som dermed er den part, der løbende forventningsafstemmes med.
- KU arbejder med forskellige muligheder for partnerløsninger, afhængigt af hvert enkelt administrative områdes variation og bredde i opgaver.
- Der etableres ikke nødvendigvis partnermodeller inden for alle administrative hovedområder. Implementeringsprojekterne for de enkelte administrative områder vurderer, hvorvidt en partnermodel eller andre alternative løsninger (f.eks. faste kontaktpersoner i administrationen inden for givne emnefelt) vurderes at være optimal.

Partnerrollen kan ændre sig over tid. En partner har initialt ofte hovedvægten på den udførende og koordinerende rolle, mens den mere strategisk rådgivende rolle udvikles med tiden i takt med, at partneren udbygger sit forretningskendskab og relationen til lederne. Dermed kommer den strategisk rådgivende rolle til at supplere den udførende og koordinerende rolle.

I designet af gode partnermodeller vil der være opmærksomhed på, at partnerrollen kan være vanskelig, kræver særlige profiler og er forbundet med et potentielt krydspres. Derfor er der stor opmærksomhed på at bemande partnerstillingerne med de rette profiler og på at sikre, at det er aftalt, hvordan partnerne skal forholde sig i de situationer, hvor krydspreset måtte have en karakter, som partneren hverken kan eller bør håndtere selv.