

Københavns Universitets bestyrelse



7. DECEMBER 2023

**INDSTILLING****Sag** Forlængelse af designfasen i administrationsreformen**PROGRAMSEKRETARIATET****Sagstype**KRYSTALGADE 25  
1172 KØBENHAVN K Beslutning  Drøftelse  Orientering  Høring

DIR 35 32 60 40

MOB 93 58 86 20

**Indstilling**

lby@adm.ku.dk

Det indstilles,

- at bestyrelsen godkender, at forslag til organisationsdesign forelægges på bestyrelsesmøde d. 19. juni 2023.

REF: LBY

**Baggrund**

Ved bestyrelsens igangsættelse af administrationsreformen på Københavns Universitet i oktober 2022 blev der besluttet en samlet, faseopdelt tidsplan for reformen. Designfasen blev planlagt til at begynde i oktober/november 2023 og vare til april 2024. Overgangen til næste fase, Implementeringsplanlægningsfasen, blev planlagt til at ske ved bestyrelsesmøde d. 5. april 2024. Med nærværende sag lægges dermed op til en forskydning på ca. 2½ måned ift. den oprindelige plan.

Den konkrete planlægning af arbejdet med designfasen har vist, at tidsplanen ikke giver tilstrækkelig plads til den nødvendige inddragelse af organisationen, herunder samarbejdsorganisationen, forud for et endeligt oplæg til bestyrelsen om administrationens fremtidige design.

## Løsning

For at sikre tilstrækkelig tid til involvering af organisationen og til høring af det samlede oplæg til bestyrelsen foreslås det, at beslutning om overgang fra designfasen rykkes til bestyrelsesmødet d. 19. juni 2024. Der er ikke tale om forlængelse af selve arbejdet i de forskellige designteams. Med andre ord ændrer en udskydelse af faseovergangen ikke den gældende drejebog i det konkrete designarbejde.

Nedenfor følger en opstilling af fordele og ulemper ved en eventuel forlængelse af designfasen.

### Fordele:

- Der vil være tid til involvering af organisationen i det samlede oplæg til bestyrelsen, herunder involvering af relevante ledelsesfora.
- Der vil være den nødvendige tid til høringsprocessen i samarbejds- og arbejdsmiljøorganisation samt bedre mulighed for at behandle de bemærkninger, der kan komme i høringsprocessen.
- Der vil ikke være behov for at afkorte den tid, som de forskellige designteams har til at udarbejde deres forslag, hvilket vil være nødvendigt, hvis forelæggelse skal ske ved bestyrelsesmødet den 5. april 2024.
- Bedre mulighed for at fremlægge et fyldestgørende oplæg til bestyrelsen, der beskriver det konkrete design og de initiativer, der skal indfri reformens pejlemærker.

### Ulemper:

- Administrationsreformen lægger pres på medarbejdere pga. den usikkerhed, ventetiden medfører. En forlængelse af designfasen vil potentielt holde medarbejdere i usikkerhed i længere tid.
- En forlængelse af designfasen kan have en u hensigtsmæssig signalværdi og give frygt for yderligere forsinkelser i reformen.
- Forlængelsen af designfasen kan indebære en risiko for, at den samlede tidsplan ikke kan overholdes.

For at begrænse risikoen for en samlet forsinkelse undersøger programsekretariatet mulighederne for at en del af arbejdet, der oprindeligt er planlagt til at foregå i den efterfølgende fase, Implementeringsplanlægningen, kan gennemføres i løbet af en forlænget designfase.

Dette kræver dog en nærmere afklaring på en række punkter samt en detaljeret planlægning, end der foreligger på nuværende tidspunkt. Hvis bestyrelsen godkender, at designfasen forlænges, udarbejdes denne plan og forelægges for bestyrelsen på bestyrelsesmødet den 5. april 2023.

Det bemærkes, at det for nogle administrative funktioner kan være hensigtsmæssigt at overgå til en ny organisationsstruktur forskudt ift. den samlede organisation. Dette af hensyn til konkrete forhold såsom regnskabsaflægning i Økonomi og lign.

### **Videre proces**

Tilslutter bestyrelsen sig en forlængelse af designfasen, foreslås det, at der på bestyrelsesmødet d. 5. april 2023 præsenteres en justeret tidsplan for administrationsreformen, herunder en oversigt over aktiviteter fra Implementeringsplanlægningsfasen, der vil kunne foretages parallelt med et involveringsforløb i designfasen.

Bestyrelsen vil på bestyrelsesmødet d. 19. juni 2023 behandle programstyregruppens oplæg til struktur for den organisering af den fælles administration.

### **Ressourcemæssige konsekvenser**

Ja     Nej

### **Kommunikation**

Beslattes en forlængelse af designfasen, planlægges der intern kommunikation heraf, særligt for at imødekomme den yderligere usikkerhed blandt medarbejdere, det vil medføre.

### **Bilag**

N/A