



Strategi 2030 – [Til gavn for flere]

1 Indledning.....	2
Et internationalt førende forskningsuniversitet... ..	2
... i en kompleks verden.....	2
2 Strategiske ambitioner.....	2
2.1 Det bedste sted for de bedste idéer.....	2
2.2 Et innovativt og løsningsorienteret universitet.....	3
2.3 Livslang læringspartner.....	3
3 Grundlæggende forudsætninger.....	3
Akademisk frihed.....	3
Diversitet, inklusion og ligestilling.....	4
Bæredygtig organisation.....	4
Globalt udsyn.....	4
Ledelse og trivsel.....	4
En sammenhængende administration.....	4

1 Indledning

KU skal være til gavn for flere. Fremragende forskning, uddannelse og innovation skal fremover i endnu højere grad end i dag skabe ny viden, oplyse den enkelte og bidrage til et bæredygtigt samfund med velstand og velfærd. KU skal som et åbent universitet udvikle viden og løsninger i samspil med omverdenen.

Et internationalt førende forskningsuniversitet...

KU skal styrke sin position som internationalt førende forskningsuniversitet. KU er et mangefacetteret universitet med faglig bredde, stor dybde og forskningsmæssig højde. Det er nødvendigt for, at KU kan indfri sine ambitioner om at fremme de bedste idéer, være løsningsorienteret og innovativ samt være en livslang læringspartner.

KU skaber værdi ved at levere førende forskning, innovation og fremragende kandidater på højeste internationale niveau. Nysgerrighedsdrevet forskning funderet på akademisk frihed, er basis for både grundforskning, forskning med et erklæret sigte og bidrag til innovative forskningsmissioner. Universitetet leverer forskningsbaserede uddannelser. Det bidrager til dannelse og bringer ny viden og forskningsbaserede arbejdsmetoder ud på arbejdsmarkedet gennem kandidater og ph.d.'er.

... i en kompleks verden

Den bæredygtige omstilling kræver transformativ ændringer i samfundet og hverdagslivet. Den geopolitiske virkelighed ændrer sig, og det er krævende at navigere i internationalt samarbejde på forsknings-, uddannelses- og innovationsområdet. Nye digitale teknologier rummer store muligheder, men skal udviklingen blive til gavn for samfundet, kræver det ny viden og nye kompetencer. Komplekse samfundsudfordringer kræver kritisk tænkning og velunderbyggede løsninger. KU yder sit bidrag gennem forskning, uddannelse og innovation.

2 Strategiske ambitioner

Strategien fremhæver tre ambitioner for de kommende år, hvor KU særligt har behov for at udvikle sig. Det er ambitioner, der kun kan virkeliggøres gennem en fælles indsats på tværs af universitetet. Strategien er for hele KU, men den vil berøre forskellige dele af universitetet på forskellig vis.

To elementer er så vigtige for universitetets udvikling, at de indgår i alle tre ambitioner: Den bæredygtige omstilling og tværfaglighed.

Omstillingen til et bæredygtigt samfund forudsætter, at KU sætter ind på alle fronter med fremme af aktiviteter inden for forskning, uddannelse og innovation, der kan medvirke til at imødegå klimaforandringer og biodiversitetskrise.

Nye, banebrydende idéer opstår ofte på tværs af faggrænser, både hos forskere og hos studerende. Mobilitet og tværgående samarbejde, såvel udadtil som indadtil, kræves ved hver af de tre ambitioner, for at de kan opfyldes.

2.1 Det bedste sted for de bedste idéer

KU skal være det bedste sted for nysgerrighedsdrevet forskning og udvikling af idéer, der har potentiale til at kunne lede til videnskabelige nybrud. På KU skal der være plads til vilde idéer, utraditionelle eksperimenter og nyskabende samarbejder, der udfordres og afprøves af fagfæller efter videnskabelige standarder. Den bedste forskning kræver tid til fordybelse, og KU vil skabe

rum for, at forskere på KU kan koncentrere sig om at arbejde på de bedste idéer, også på tværs af faggrænser.

KU's forskning finansieres i stigende grad af eksterne midler, herunder særligt private fondsmidler. I et ændret finansieringslandskab skal KU bidrage til udviklingen af nye modeller for forskningsfinansiering i samspil med offentlige og private fonde og understøtte, at eksterne midler løfter kvaliteten af hele KU's forskning, uddannelse og innovation.

KU skal skabe gunstige rammer for den faglige udvikling blandt alle medarbejdere og studerende. KU skal være anerkendt for et attraktivt studie- og arbejdsmiljø, der stimulerer faglig udvikling, nytænkning og kvalitet i forskning, uddannelse og innovation gennem diversitet, trivsel og høj faglighed.

2.2 Et innovativt og løsningsorienteret universitet

KU vil i fællesskab med samarbejdspartnere bidrage til, at fremragende forskning og dygtige studerende danner basis for innovation, der udvikler nye løsninger, som svarer på samfundsudfordringer og skaber nye arbejdspladser.

KU skal blive bedre til at omsætte ny viden og forskningsbaserede idéer til bæredygtige løsninger, der skaber værdi for mennesker, miljø og samfund. KU vil understøtte innovativ undervisningsudvikling og -praksis, der kan animere til løsningsorienteret tænkning blandt KU's dimittender.

KU skal styrke kulturen og rammevilkårene for innovation og entreprenørskab. KU vil investere i og være med til at udvikle et mere sammenhængende innovationsøkosystem på universitetet, i København og i Nordeuropa. Målet er at understøtte forskeren hele vejen fra idé til virksomhed og at fremme samarbejde med organisationer, myndigheder og virksomheder.

2.3 Livslang læringspartner

KU vil imødekomme samfundets stigende behov for kompetenceudvikling og være en livslang læringspartner for den enkelte. KU vil tilbyde forskningsbaseret uddannelse i verdensklasse på bachelor-, kandidat- og ph.d.-niveau samt efter- og videreuddannelse i hele arbejdslivet.

KU skal sikre en efterspørgselsorienteret og professionel understøttelse af sine aktiviteter som livslang læringspartner og skabe et internationalt attraktivt uddannelsesudbud, der kan udbrede KU's mangefacetterede forskning til langt flere end i dag. KU vil understøtte udbredelsen af bæredygtige færdigheder til brug for den grønne omstilling.

Udbuddet af efter- og videreuddannelse skal gensidigt berige forskning og uddannelse gennem faglig inspiration, didaktisk udvikling og netværksskabelse.

Hertil vil KU have et rigt udbud af folkeoplysningsaktiviteter og bidrage til den offentlige, demokratiske samtale, almen dannelse og begejstring for videnskaben.

3 Grundlæggende forudsætninger

KU's strategi skal udfoldes i en række kulturelle strømninger og samfundsmæssige forandringer, der påvirker universitetets medarbejdere og studerende. KU vil særligt arbejde med seks grundlæggende forudsætninger for at virkeliggøre strategien.

Akademisk frihed

Akademisk frihed er betroet universiteterne med henblik på at sikre de bedste vilkår for at frembringe og formidle ny viden og for at sikre vedvarende kritisk diskussion af eksisterende viden og praksis. Akademisk frihed gælder både forskning og undervisning, og det er ledelsens ansvar at understøtte god videnskabelig praksis. Universitetets demokratiske kultur og værdiskabelse skal understøttes gennem løbende medinddragelse.

Diversitet, inklusion og ligestilling

Et universitet skal kendetegnes af kreativitet, nysgerrighed og udsyn, og det sikres ved at alle på universitetet inviteres til at bidrage. Det styrker kvaliteten af forskning, uddannelse og innovation. Inklusion, diversitet og ligestilling vil være prioriterede indsatsområder med fokus på, at universitetet i endnu højere grad skal være en attraktiv, international arbejdsplads, hvor sproglige og kulturelle forskelligheder udnyttes.

Bæredygtig organisation

KU er ambitiøs i sin stræben efter at omstille sig til en mere bæredygtig organisation. KU har allerede fastsat overordnede målsætninger, der adresserer væsentlige bæredygtighedsudfordringer inden for klimaaftryk, anvendelse af ressourcer og biodiversitet på campusarealer. KU vil reducere det samlede klimaaftryk per årsværk med 50 pct. i 2030. KU skal aktivt bruge den viden, der udvikles af universitetets forskere og omverdenen i omstillingen til bæredygtighed.

Globalt udsyn

Det skaber værdi for forskningen at KU's forskere publicerer og samarbejder med forskerkolleger på tværs af lande og universiteter. KU ønsker at tiltrække, udvikle og motivere de største danske og internationale forskertalenter til at arbejde på KU igennem længere tid. KU fremmer og understøtter studentermobilitet, engagerer sig i internationale alliancer og søger nye partnerskaber med eliteuniversiteter i hele verden.

Ledelse og trivsel

KU's vigtigste aktiv er uden sammenligning de mange dygtige medarbejdere og studerende. KU skal være en studie- og arbejdsplads, som man kan være stolt at være på. Universitetet skal være kendetegnet ved høj trivsel og arbejdsglæde. God ledelse er en vigtig forudsætning for god balance i arbejds- og studieliv, og KU's ledere skal være fagligt stærke, modige og empatiske. Det er en prioritet at udvikle klare, hensigtsmæssige og attraktive ledelsesroller på universitetet.

En sammenhængende administration

KU skal være kendetegnet ved en sammenhængende administration med en høj faglighed, der matcher behovene for administrativ understøttelse på de akademiske felter. KU vil udvikle og levere tidssvarende brugervenlige services til både medarbejdere og studerende.

[Skal udarbejdes: Appendix der beskriver KU's strategimodel, herunder governance, relationen mellem strategien og øvrige strategiske forarbejder, f.eks. KU's bæredygtigheds mål, uddannelsesstrategiske pejlemærker, strategi for innovation, pejlemærker for Mennesker og Organisation, KU's strategiske rammekontrakt med UFM mm.]