

# Ny KU strategi

## Resultat af inputproces Maj-juni 2023

Baggrundsnotat

KØBENHAVNS UNIVERSITET



# Baggrundsnotat

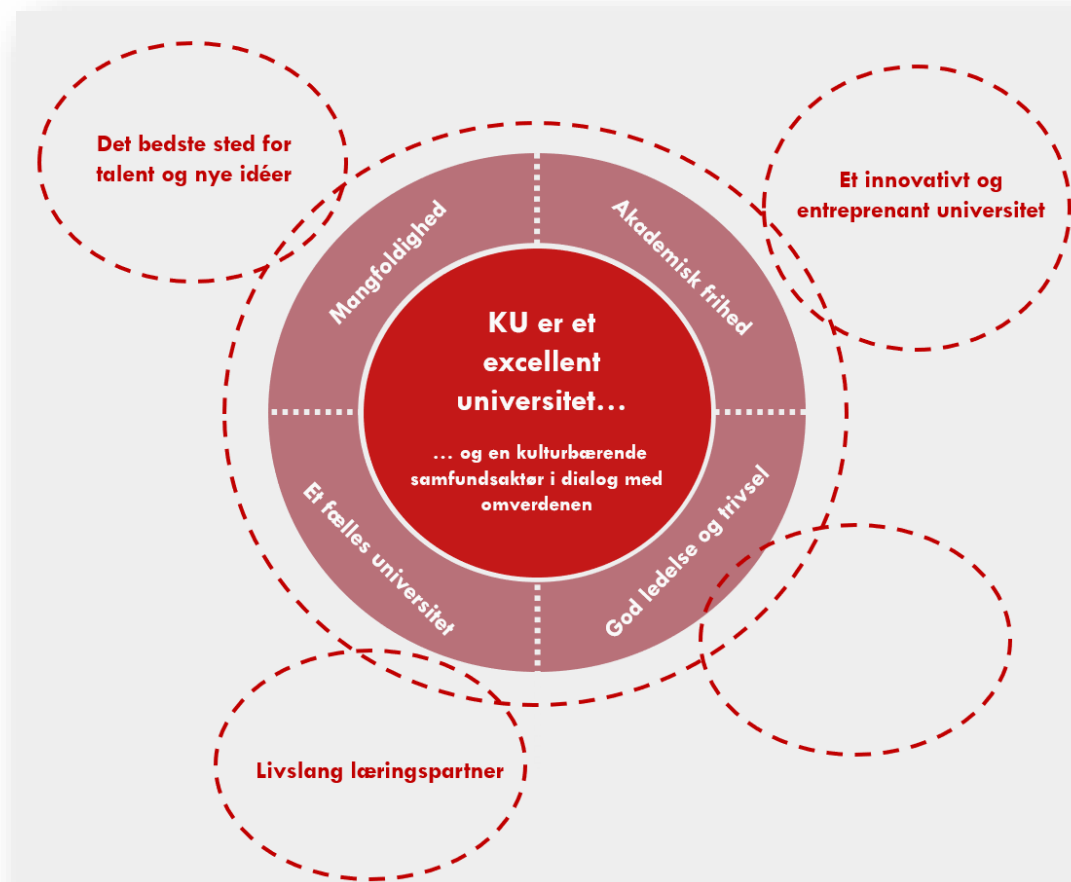
Opsamling fra input-processen april-maj 2023

Forårets input-proces for KU's kommende strategi blev gennemført i april og maj 2023 på hele KU.

Formålet med processen var at kvalificere tre strategiske ambitioner og fire forudsætninger, som blev formuleret på baggrund af bestyrelsens strategiseminar i marts 2023.

Sammenhængen mellem 'kernefortælling', 'strategiske ambitioner' og 'forudsætninger' blev illustreret via figuren til højre.

Notatet opsummerer gennemgående pointer på tværs af drøftelser og indsendt input.



# Oversigt over modtaget input

- 40 lokale FAK-input, heraf 20 institutter og centre. Derudover akademiske råd, studienævn og samarbejdsudvalg.
- 6 FLT-møder med deltagelse af rektorat og gæste-dekan
- Dekan-opsamlinger fra lokale drøftelser
- FA-workshop m. særlig fokus på forudsætninger
- L80-møde vedr. forudsætninger og ledelse
- Tværgående fora: KUFIR, KUUR, HSU, Dialogforum f. studerende, Repræsentantskabet, åbent Senatsmøde

# Overordnede betragtninger ift. input fra lokale drøftelser

- Generel opbakning til retning og ambitioner
- Indtryk af at dette vil KU gerne sammen
- Masser af inspiration til alternative ord, formuleringer og begreber
- Kun få forslag til andre strategiske ambitioner:  
*God ledelse og trivsel og bæredygtighed*
- Mange gode kommentarer i INPUT-materialet ift. *hvordan* KU skal lykkes med ambitionerne, og hvor der er udfordringer.
- Stor lyst til at drøfte og arbejde med de strategiske forudsætninger.

## På tværs af input efterspørges der mere fokus på:

- Bæredygtighed
- Studerende, uddannelse og trivsel
- Digitalisering
- Internationalt samarbejde
- Tværfagligt samarbejde

# Det bedste sted for talent og nye ideer

[Revideret titel: Det bedste sted for de bedste ideer]

## Mangler retning og fokus

- Der er usikkerhed om, hvad kernen i ambitionen er, og hvordan det adskiller sig fra den tidligere strategi.

## Mangfoldighed/diversitet

- Talent skal i højere grad kobles til forudsætningen om mangfoldighed. Flere fremhæver, at *talent*-begrebet let kan blive for endimensionelt, og at det er vigtigt at anerkende de mangeartede kompetencer, der er brug for på KU.

## Uddannelse og de studerende

- Det efterspørges, at ambitionen omfavner hele kerneforretningen, og at der bl.a. sættes fokus på øget kvalitet i undervisning.

## Talent-begrebet

- Der påpeges, at *talent* som begreb har en række uhensigtsmæssige konnotationer (bl.a. opfattes det for individualiserende).

## Internationalt

- Vigtigt at være opmærksom på, at der rekrutteres i international konkurrence, og at en ambition om at bedrive førende forskning vil kræve et internationalt udsyn.

## Modstand mod "nye" ideer

- Derimod skal der lægges vægt på 'vilde idéer', 'mod', 'originalitet', 'det nytænkende'.

## Barrierer og udfordringer

- Mange fremhæver manglende finansiering, trivsel og forskningsinfrastruktur som barrierer for ambitionen.

# Et innovativt og entreprenant universitet

[Revideret titel: Et innovativt og løsningsorienteret universitet]

## Uklarhed om definition af innovation

- Der er forslag til at brede begrebet ud, så det dækker over sociale indsatser, offentlige innovation og kommercielle løsninger.

## Uddannelse og studerende

- Innovation og entreprenørskab skal også kobles til uddannelse, så de studerende opnår innovative og løsningsorienterede kompetencer.

## Fokus på didaktisk udvikling

- Hvis ambitionen skal lykkes, er det oplagt med fokus på didaktisk udvikling hos både undervisere og studerende.

## Hvad kendetegner innovation på KU?

- Ambitionen skal have et KU-twist, så KU's fremragende forskning og faglige bredde afspejles.

## Volumen

- Hvor meget vil KU innovation og entreprenørskab? Skal innovation være en del af kerneforretningen og hvor bredt skal det forankres på universitetet?

# Livslang læringspartner

[Ikke revideret]

## **Volumen**

- Det er vigtigt, at der udvikles en tilstrækkelig kapacitet for at indsatsen kan blive bæredygtig.

## **De ordinære uddannelser**

- Vigtigt at det skrives frem, hvordan ambitionen spiller sammen med og påvirker de ordinære uddannelser.

## **Incitamenter**

- Ambitionen forudsætter en klar incitamentsstruktur med bl.a. meriteringskriterier. Det skal være tydeligt, hvordan arbejdet med livslang læring gensidigt beriger forskning og ordinær uddannelse.

## **Understøttelse**

- Ambitionen kræver kompetenceudvikling blandt undervisere og en fælles infrastruktur.

## **Mere end EVU**

- For at livslang læring skal have en selvstændig værdi, skal der tænkes systematisk i, hvordan KU's viden kan komme til gavn flere steder i samfundet.
- Arbejdet vil kunne styrke KU's kerneforretning gennem øget interaktion med omverdenen, netværksskabelse og gensidig videnuudveksling.

# Forudsætninger

*Disse temaer blev i marts identificeret som de vigtigste forudsætninger, som KU også skal have fokus på, for at kunne realisere sine strategiske ambitioner.*

## God ledelse og trivsel

- Der er gennemgående enighed på KU, om at god ledelse er en forudsætning for både trivsel, rekruttering og hele strategiens realisering.
- Der savnes tydelighed i, hvad god ledelse er på et universitet som KU.

## Mangfoldighed

- KU ønsker at være et socialt diverst og mangfoldigt arbejds- og studiested og derigennem styrke KU's kerneopgaver.
- Som begreb skal det rumme både VIP, TAP og studerende - også de internationale.

## Akademisk frihed

- Anerkendes af alle som en grundpille i universitets kerneopgaver.
- Samtidig bekymrer det flere, at det kan tolkes som frihed fra den ramme og fællesskab, som universitet også er.

## Et fælles universitet

- Generelt er KU enige om at fremme fællesskaber, samhørighed, samarbejde og stolthed over at tilhøre KU.
- Nogle påpeger, at der stadig er et stykke vej ift. at få gjort op med hæmmende myter og forestillinger om 'de andre' på tværs af universitet.



# Øvrige temaer i inputprocessen

## Bæredygtighed

- Mange ønsker bæredygtighed bliver en del af den kommende strategi - det foreslås både som forudsætning og som selvstændig ambition.
- Bæredygtighed forstås af nogle som 'grøn omstilling' – andre fremhæver at bæredygtighed bør ses bredere og f.eks. i personalesammenhæng.

## Internationalisering

- Flere gør opmærksom på, at der mangler tydelighed omkring KU's internationale samarbejder og ambitioner.

## Digitalisering og teknologi

- En del nævner at digitalisering mangler som forudsætning i strategien, da den teknologiske udvikling konstant fordrer nye digitale kompetencer hos studerende, VIP og TAP.
- Digitalisering ses også som forudsætning for en effektiv administration og som et område, der mangler udviklingskapacitet.

Der arbejdes videre med forudsætninger og øvrige temaer i den fortsatte strategiproces, ligesom der løbende arbejdes med at understøtte sammenhænge mellem ny KU strategi og administrationsreformen.