

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

31. MAJ 2023

Sag **Orientering om whistleblowersager i 2022****REKTORSEKRETARIATET****Sagstype**KRYSTALGADE 25
1172 KØBENHAVN K Beslutning Drøftelse Orientering Høring

DIR 35 33 77 51

Indstilling

nasga@adm.ku.dk

Det indstilles, at bestyrelsen orienterer sig i nedenstående oplysninger om indberetninger modtaget i KU's whistleblowerordning i 2022.

REF: NASGA

Baggrund

SAG: 015-0035/23-7000

KU etablerede en whistleblowerordning den 17. december 2021. KU's whistleblowerordning er delvist outsourcet til Kammeradvokaten således, at Kammeradvokaten screener de indberetninger, der modtages i ordningen for, om de skal afvises, eller om de skal sendes til videre undersøgelse hos KU's whistleblowerenhed.

DOK.NR.: 24702789

Whistleblowerenheden, der skal følge op på alle indberetninger, som modtages fra Kammeradvokaten, består på nuværende tidspunkt af repræsentanter fra REKSEK, ØKO og FHR. Fra FHR deltager både repræsentanter med kompetencer inden for personalejura og for arbejdsmiljø.

Offentliggjorte oplysninger om indberetninger i WB-ordningen i 2022

SIDE 2 AF 3

Krav om offentliggørelse, jf. whistleblowerlovens § 27

KU skal mindst en gang årligt offentliggøre visse oplysninger om behandlingen af indberetninger modtaget i KU's whistleblowerordning, idet der gælder en særlig offentlighedsordning i forhold til whistleblowerordninger. Der skal bl.a. gives oplysninger om antallet af modtagne indberetninger, status for opfølgning på indberetningerne samt de overordnede temaer for de indberetninger, der er modtaget og fulgt op på.

Temaer kan ifølge vejledningen¹ fx være indberetninger om potentielt strafbare forhold, overtrædelser af EU-retsakter, overtrædelser af love og regler udstedt i medfør heraf, tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper, seksuel chikane eller anden chikane.

Særlige tavshedspligtsbestemmelser gør, at beskrivelsen af de overordnede temaer for indberetningerne ikke må gøre det muligt at identificere whistlebloweren.

Offentliggjorte oplysninger

KU har offentliggjort nedenfor nævnte oplysninger på KUnet og på KU.dk om behandling af indberetninger modtaget i 2022.

Whistleblowerenheden har i 2022 løbende hen over året modtaget 12 indberetninger, hvoraf 7 sager er realitetsbehandlet, og 5 sager er afvist. Der er ikke foretaget politianmeldelse i forbindelse med nogen af indberetningerne.

De 5 afviste sager blev henvist til andre spor, idet whistleblowerenheden samtidig vurderede, at der kunne være tale om forhold, som KU af egen drift burde undersøge nærmere i andet regi end whistleblowerordningen. Disse sager beskrives derfor ikke yderligere her.

De 7 realitetsbehandlede sager blev undersøgt for potentielle lovovertrædelser og potentielle alvorlige forhold indenfor forskellige fagområder. Sagerne fordeler sig på følgende temaer:

- Tavshedspligt i forbindelse med en personalesag
- GDPR
- Interessekonflikt i en ansættelsessag
- Sikkerhedsprocedurer og interessekonflikt
- Potentielt strafbart forhold ifm. lønudbetaling
- Arbejdsmiljø

¹ Justitsministeriets Vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser

Temaangivelsen er udvidet i forhold til de temaangivelser, som whistleblowereheden først havde angivet. Dette skete på baggrund af ønske fra medarbejdersiden i HSU.

Åbenheden i offentliggørelse af temaer er en afvejning mellem på den ene side at imødekomme et ønske på KU om at have størst muligt kendskab til sagsbehandlingen i ordningen og på den anden side at give indberetteren størst mulig tryghed i ikke at risikere indirekte at få afsløret sin identitet.

Til sammenligning kan det i øvrigt oplyses, at Aarhus Universitet i sin offentliggørelse af indberetninger for 2022 har oplyst at have modtaget 6 indberetninger, hvoraf 3 er realitetsbehandlet og 3 er afvist fra ordningen. Temaer for de realitetsbehandlede sager: misbrug af stilling og grov chikane.

Syddansk Universitet har offentliggjort at have modtaget 6 indberetninger i 2022, hvoraf 4 er realitetsbehandlet og 2 er afvist fra ordningen. Temaer for de realitetsbehandlede sager: overtrædelse af dansk lovgivning eller EU-ret, misbrug af stilling og øvrige alvorlige forhold.

Det fremgår af Aalborg Universitets offentliggørelse af indberetninger i 2022, at universitetet har modtaget 3 indberetninger, hvoraf 1 er realitetsbehandlet og 2 fortsat er under behandling. Temaer for sagerne: overtrædelse af EU-retten og øvrige alvorlige forhold.

Offentliggørelsen af oplysninger fra de øvrige universiteter afspejler forskelle i antal sager, som dog skal ses i forhold til universiteternes størrelse. Derudover viser offentliggørelserne, at der er en mere åben tilgang i forhold til angivelse af temaer på KU end de øvrige universiteters offentliggørelse af temaer.