

Københavns Universitets bestyrelse



## INDSTILLING

29. MARTS 2023

**Sag** Akademisk medbestemmelse: Beskrivelse af forventninger på institutniveau

### Sagstype

Beslutning  Drøftelse  Orientering  Høring

KRYSTALGADE 25  
1172 KØBENHAVN K

DIR 35 32 35 09  
MOB 93 50 95 80

### Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen orienterer sig i vedlagte formål og opgaver for forskerkollegier på institutniveau.

christian.stenby@adm.ku.dk  
www.ku.dk

### Baggrund

Bestyrelsen behandlede på sit møde 17. januar 2023 forslag om organisatoriske ændringer på universitets-, fakultets- og institutniveau. Bestyrelsen ønskede følgegruppen fortsatte sit arbejde med at fastsætte de overordnede rammer for akademisk medbestemmelse på institutniveau, og lade ledelsestrengen implementere de konkrete løsninger. Følgegruppens beskrivelse af de overordnede formål, opgaver og den generelle sammensætning af de konkrete fora er vedlagt som bilag 1.

### Løsning

#### *Indledende vedrørende terminologi:*

Følgegruppen modtog en del høringssvar, som udtrykte skepsis over for at bruge ordet *faculty* i sammensætningen *faculty-råd*, da *faculty* her kan forveksles med fakultet. I stedet foreslås **forskerkollegium**. Ordet *faculty-VIP* er dog allerede i brug på KU, og matcher den engelske brug af ordet, i betydningen fastansatte professorer, lektorer, og tenure track-adjunkter, og er derfor anvendt i beskrivelsen.

### *Om rammerne*

Alle institutter skal have et forum, kaldet forskerkollegium, hvor faculty-VIP kan mødes med institutlederen og den daglige ledelse på instituttet, og sikre medbestemmelse og medinddragelse på instituttets overordnede strategiske retning. Gennem medinddragelse og medbestemmelse vil medarbejderne motiveres til at deltage aktivt i udviklingen af instituttet.

I anerkendelse af KU's meget forskelligartede institutter vil det være op til det enkelte institut, om der oprettes et helt nyt forskerkollegium eller om et eksisterende organ kan omlægges til formålet. Såfremt et institut ikke opretter et nyt forum, men vælger at ændre et eksisterende, eller ønsker en tredje løsning, skal institutlederen redegøre for, hvorfor det pågældende institut har valgt denne konkrete løsning. Herunder den proces og medarbejderinddragelse der har ledt til dette valg. Dekanen har, jf. ledelsesstrengen, til opgave at godkende og følge op på dette.

### **Videre proces**

Rektor vil implementere ændringerne, og sikre, at institutterne har forskerkollegier, eller et tilsvarende forum, senest med udgangen af 2023. Efter et år vil bestyrelsen blive orienteret om, hvor mange institutter der har oprettet et forskerkollegium, og hvor mange der har benyttet en anden model.

Rektorsekretariatet vil i samarbejde med FHR få ansvaret for at igangsætte en evaluering af de samlede ændringer på både centralt, fakultet og institutniveau efter to år, dvs. efteråret 2025. Evalueringen skal både omfatte de nye strukturer og nærliggende eksisterende udvalg.

### **Bilag**

1. Formål, opgaver og sammensætning af forskerkollegium på institutniveau