

Københavns Universitets bestyrelse



INDSTILLING

3. NOVEMBER 2022

Sag **Håndtering af krænkelse mod studerende****UDDANNELSER & STUDERENDE****STUDIESTØTTE & STUDIEMILJØ**

Sagstype

FRUE PLADS 4

1165 KØBENHAVN K

 Beslutning Drøftelse Orientering Høring

DIR 35 32 21 52

adr@adm.ku.dk

Indstilling

Rektoratet indstiller, at bestyrelsen drøfter:

- KU's beslutning om styrket håndtering af krænkelse mod studerende
- KU's proces for håndtering af krænkelse mod studerende
- nøgletal ift. KU's håndtering af krænkelse mod studerende

Baggrund

Bestyrelsen har ønsket at blive orienteret om KU's arbejde med håndtering af krænkelse mod studerende og herunder at få forelagt udvalgte nøgletal i forhold til området.

KU har hen over foråret 2022 arbejdet med en undersøgelse om styrket håndtering af krænkelse¹ mod studerende. På baggrund af undersøgelsens

¹ [Københavns Universitet tager udgangspunkt i Arbejdstilsynets definition og forstår krænkelse som bl.a.](#)

Mobning: Mobning kan f.eks. være sårende bemærkninger, at blive råbt ad eller latterliggjort, bagtalelse, usaglig nedvurdering af ens arbejdsindsats eller kompetencer og lignende.

Seksuel chikane: Seksuel chikane kan f.eks. være uønskede berøringer, uønskede opfordringer til seksuelt samkvem, sjofle vittigheder og kommentarer.

Nedværdigelse: Nedværdigelse på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, køn, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse kan også være krænkende.

resultat har KU udarbejdet en række indsatser til en styrket håndtering. Dekanerne tiltrådte de anbefalede indsatser i oktober 2022.

SIDE 2 AF 3

Løsning

KU vil styrke arbejdet med krænkelser mod studerende med følgende:

1. Oprettelse af central henvendelsesmulighed for studerende, der har oplevet en krænkelse – dette som supplement til den lokale henvendelsesmulighed hos de lokale studievejledninger
2. Etablering af et vidensnetværk på tværs af KU med henblik på at udveksle erfaringer og dermed professionalisere arbejdsgange.
3. Tilbud til alle studerende om støtte i forbindelse med klageprocesser (når der klages over ansatte) fra en støttefunktion
4. Aftale om at alle henvendelser til studievejledningen angående krænkelser varetages af en AC-vejleder
5. Tilbud til alle studerende om en opfølgende og afsluttende samtale efter endt klageproces
6. Fokus på kommunikation i øjenhøjde med de studerende i forebyggende arbejde, ved henvendelse og i klageproces.

Til at styrke implementeringen af indsatserne nedsatte KU i december 2022 en arbejdsgruppe med fakultetsrepræsentanter. Arbejdsgruppen vil få til opgave at implementere indsatserne, samt sikre at de studerende er i centrum for implementeringen af indsatserne.

Der føres ikke registrering med henvendelsesårsagerne i studievejledningerne på KU, hvilket betyder, at vi ikke har en systematisk opgørelse over antallet af henvendelser som drejer sig om krænkende eller grænseoverskridende hændelser. Det er studievejledernes oplevelse, at der er en stigning i antallet af henvendelser vedr. krænkende handlinger. Antallet af klagesager på KU er ganske lavt, hvilket betyder at det er enkelt at fremsøge antallet af sager ved behov.

Bestyrelsen kan orientere sig yderligere i vedlagte bilag 1-3 som mere detaljeret beskriver de relevante nøgletal bl.a. med en oversigt over klagesager og sagsbehandlingstid fordelt på fakulteterne, indsatserne samt KU's proces for håndtering af krænkelser.

Videre proces

KU arbejder videre med implementeringen af KU's beslutning om styrket håndtering af krænkelser mod studerende

SIDE 3 AF 3

Bilag

- Bilag 1: Beskrivelse af indsatser til styrket håndtering af krænkelser mod studerende
- Bilag 2: KU's proces for håndtering af krænkelser mod studerende
- Bilag 3: Nøgletal angående KU's håndtering af krænkelser mod studerende