

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

29. NOVEMBER 2022

**Sag** Status på implementering af sprogpolitik på KU**INTERNATIONAL STAFF MOBILITY****FHR****Sagstype** Beslutning  Drøftelse  Orientering  Høring

KRYSTALGADE 25

1172 KØBENHAVN K

DIR 35 32 22 97

MOB 30 58 98 09

vtl@adm.ku.dk

SAG: [SAGSNR.]

DOK.NR.: [DOKUMENTNR.]

**Indstilling**

Bestyrelsen orienteres og drøfter status for implementeringen af sprogpolitik på KU.

**Baggrund**

Bestyrelsen har bedt om status på KU's sprogpolitik og implementeringen af indsatsen.

KU's sprogpolitik er tiltrådt af bestyrelsen i januar 2021, som et strategi 2023-projekt. Sprogpolitikken består af overordnede principper for sprogbrug på KU. Indsatsen skal bl.a. styrke integrationen af de internationale medarbejdere og studerende på KU. Implementeringsfasen fortsætter til udgangen af 2023.

**Løsning**

Sprogpolitikken har haft stor succes med at tilbyde og organisere skræddersyet danskundervisning til alle internationale faculty ansatte, at gennemføre rådgivning om sprog og kultur over for medarbejdere og ledere på KU, organisere gratis dansk undervisning på Campus samt engelsk undervisning til visse grupper af TAP'er. Der henvises til bilag om status for implementering af sprogpolitikken.

Det er rektoratets vurdering, at udfordringerne i sprogpolitikken især har været, at de internationale medarbejdere er bekymrede over sprogkravet i sprogpolitikken, som går ud på, at de skal bidrage til undervisningen på dansk efter 3-6 år. Indsatsen har derfor været fokuseret på at yde rådgivning til ledere og internationale medarbejdere om hvordan man kan nedbryde sprogkravet i forskellige forløb samt overvinde de praktiske udfordringer i den parallelsprog-lige hverdag på KU.

Rektoratet er af den opfattelse, at der fortsat er behov for en central understøttelse i forhold til at yde rådgivning til ledere på KU ved at italesætte sprogpolitikens betydning, herunder konkretisere KU's ambition om parallelsproglig praksis.

Ligesom andre arbejdspladser i Danmark har KU fortsat en udfordring med at få internationale medarbejdere og studerende til at føle sig inkluderet på deres arbejdsplads/uddannelse. Det er rektoratets opfattelse, at udestående i forhold til sprogpolitikken således ikke mindst er den kulturelle dimension af sprogpolitikken.

Initiativerne for 2023 har især fokus på "at klæde" internationale medarbejdere på til at forstå KU's rammer og kerneværdier samt byde dem velkomne til KU.

Det er rektoratets opfattelse, at der er et stort uudnyttet potentiale i at udvikle de internationale medarbejdere til at blive aktive medspillere i universitetets liv, så de dermed også kan være med til at understøtte, at KU kan ændre sig til at blive den mangfoldige og internationale arbejdsplads, som afspejler sig i VIP personalesammensætningen i forhold til nationalitet (oktober 2022: 43% udlændinge og 57 % danskere).

Rektoratet vurderer, at de indsatser i sprogpolitikken som vedrører medarbejdere og sprog/kultur på KU bør videreudvikles og indtænkes i den kommende strategi. Temaet vil derfor fremgå af forarbejdet i strategiprocesen om "Mennesker og Organisation".

### **Videre proces**

FHR følger op på bestyrelsens drøftelse.

### **Bilag**

1. Status for implementering af sprogpolitikken.