



Status for implementeringen af KU's Sprogpolitik 2022

Det foreløbige og fremtidige arbejde

Sprogpolitikken, som er et af KU's strategi 2023-projekter, er i færd med at blive implementeret. Arbejdet med at implementere KU's sprogpolitik fortsætter til udgangen af 2023 og har foreløbigt konkretiseret sig i følgende leverancer:

Sprog og medarbejdere

Fælles HR (FHR) har iværksat et pilotprojekt, hvor alle nye indrejsende faculty med ansættelse i 2022 får tilbud om skræddersyet danskundervisning som en del af en fælles onboarding og introduktion til KU – herunder dansk arbejdskultur og sprog (punkt 2.1 og 2.3)

FHR organiserer danskundervisning på campus for alle internationale medarbejdere (punkt 2.3). Dette inkluderer også midlertidigt ansatte, gæsteforskere og indskrevne ikke-ansatte ph.d.-studerende (punkt 2.4)

FHR: Engelskundervisning til dansktalende TAP'er organiseres og udbredes i samarbejde med CIP (punkt 1.1)

Fællesadministrationen (FA): Eksamensbeviser, internt rettede webportaler, infoskærme og skiltning fremgår på dansk og engelsk (punkt 4.3)

Forskning & Innovation (F&I) har vedtaget et fælles (minimums) sprogkrav ved optagelse på ph.d.-uddannelsen (punkt 1.3)

FHR: Lønsedler er tilgængelige på dansk og engelsk (punkt 4.3)

FHR informerer alle internationale medarbejdere om mulighederne for danskundervisning – også midlertidigt ansatte og ph.d.-studerende (punkt 2.4)

FHR udbygger information om kulturelle aspekter ved at arbejde på KU, herunder information om den 'den danske model' på engelsk (punkt 5.1)

FHR afholder netværksskabende events, workshops, månedlige informationsmøder, faculty-events m.fl. (punkt 5.1)

FHR information og vejledning om skræddersyede sprogkurser i dansk, engelsk og andre sprog (punkt 10.1)

Center for Internationalisering og Parallelsproglighed (CIP) udfolder sprogpolitikens principper og konkretiserer, hvordan parallelsproglig praksis kan udmøntes lokalt. Information findes på CIP's [hjemmeside](#)

KU Kommunikation (KU-KOM) iværksatte en uvildig undersøgelse af oversættelsesbehovet på KU. Resultatet er en behovsanalyse med anbefalinger til øget organisering og effektivisering af oversættelsesopgaven på KU (punkt 4.1). Anbefalingerne var efterfølgende til drøftelse i KUSK (KU's Strategiske Kommunikationsråd, der rådgiver universitetets rektorat og ledelsesteam), som for nuværende ikke ser behov for et fælles servicecenter.

Sprog og studerende

Uddannelse og Studerende (US) har centraliseret opgaven og organiserer danskundervisning på campus for alle internationale studerende på KU (punkt 8.2)

US: Alle studieordninger er tilgængelige på dansk og/eller engelsk (punkt 4.3)

US: Studieunderstøttende og mobilitetsfremmende sprogundervisning (tysk og fransk) til studerende (punkt 10,2)

Center for Internationalisering og Parallelsproglighed (CIP) udbyder et ECTS-givende pre-semester kursus for alle internationale udvekslingsstuderende, som introducerer de studerende til Københavns historie, samt til dansk sprog og kultur

Det forestående arbejde i 2023

Medlemmerne i taskforcen for implementeringen af sprogpolitikken blev d. 13. juni 2022 enige om at prioritere følgende indsatsområder i det videre arbejde i 2023

- Engelskundervisning for TAP (princip 1)
- Mødekultur - procedurer for sprogvælg forud for møder (princip 3)
- Introduktion til KU's kerneværdier og arbejdspladskultur (princip 5)
- Opkvalificering af studerendes og underviseres engelskkompetencer (princip 7)
- Langsigtet strategi for danskkompetencer for faculty (princip 2)