

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

22. NOVEMBER 2022

Sag **KU's Handleplan for ligestilling og diversitet - Status på implementering****FÆLLES HR UDVIKLING &
ARBEJDSMILJØ****Sagstype**KRYSTALGADE 25
1172 KØBENHAVN K Beslutning Drøftelse Orientering Høring**Indstilling**

Rektoratet indstiller, at bestyrelsen

- Orienterer sig i vedlagte sagsnotat, der rummer en opdateret status for implementeringen af initiativerne i *Handleplan for ligestilling og diversitet 2022-2023*.
- Drøfter om der er særlige synspunkter i forhold til ambitionsniveauet på KU for ligestillings- og diversitetsområdet, som kan tages med i formuleringen af den næste handleplan.

DIR 35 32 31 70
MOB 93 56 51 84

fsf@adm.ku.dk

Baggrund

I forlængelse af bestyrelsesorienteringen fra Fælles HR til bestyrelsesmødet den 5. oktober gives hermed en mere omfattende og opdateret redegørelse for implementeringen af KU's *Handleplan for ligestilling og diversitet 2022-2023*.

Rektoratets vurdering

Implementering af KU's *Handleplan for ligestilling og diversitet* er i fuld gang, men arbejdet er forsinket. En række aktiviteter er dog allerede gennemført eller i færd med at blive afviklet. Andre aktiviteter er mere komplekse og vil tage længere tid. For nærmere beskrivelse, se bilag 1. Rektoratet vurderer overordnet, at det kan være vanskeligt at nå samtlige indsatsområder inden for tidsrammen for handleplanen, dvs. i 2023. Det

gælder ikke mindst de dele af handleplanen, der handler om at klæde organisationen på ift. ligestilling, diversitet, bias mv, samt den brede inddragelse af organisationen.

Rektoratet vurderer, at der er stor og voksende interesse for at arbejde med ligestillings- og diversitetsområdet bredt på KU. Dette er positivt fordi der i forbindelse med udviklingen af den kommende handleplan skal sættes nye mål og ambitioner på området. Der skal derfor snarest igangsættes et arbejde med at inddrage hele organisationen i overvejelser omkring indholdet i den næste handleplan. Dette arbejde er forsinket, men skal prioriteres fra starten af 2023.

Det er tilfredsstillende, at der er en stadig større opmærksomhed på at forebygge og håndtere krænkende adfærd på KU. Dette har vist sig gennem APV, hvor nye spørgsmålstyper har medført en højere grad af indsigt i omfang og karakteren af krænkende adfærd. Der ses samtidig at være interesse for bl.a. gennem webinarer, at blive klogere på, hvordan man som leder, medarbejder og studerende kan forebygge og håndtere krænkende adfærd.

Rektoratet vurderer samtidig, at det er nødvendigt at udvide arbejdet med diversitet så det rummer andre diversitetsparametre end køn. KU's hidtidige handleplaner, inkl. den nuværende handleplan har køn som primær fokus. Der stilles imidlertid både blandt studerende og medarbejdere stadig større forventninger om at en studie- og arbejdsplads som KU har et bredere perspektiv på diversitet. Samtidig er en stærk position i forhold til ligestilling, diversitet og inklusion et vigtigt aktiv for at tiltrække og fastholde de bedste medarbejdere – og studerende.

Som en del af den nuværende handleplan afsøges det derfor, hvordan KU kan indhente bedre data om andre udvalgte forskelsmarkører som dimensioner af diversitet (initiativ 2.2) i det omfang det er muligt iht. ligebehandlingsloven.

Løsning

Bestyrelsen bedes orientere sig i vedlagte sagsnotat (bilag 1).

Derudover bedes Bestyrelsen drøfte, om der er særlige synspunkter i forhold til KU's ambitioner på ligestillings- og diversitetsområdet fremover, da dette så kan indgå i udviklingen af den kommende handleplan. Planlægningen af processen for udvikling af den næste handleplan er igangsat og arbejdet med dette forventes påbegyndt i starten af 2023.

Videre proces

Bestyrelsen drøfter mere indgående ligestilling- og diversitetsområdet som en del af den kommende KU-strategi til bestyrelsesseminar i marts 2023.

Kommunikation

KU's overordnede ambitioner på området vil blive kommunikeret til organisationen som en del af den brede inddragelse.

Bilag

1. KU's handleplan for ligestilling og diversitet: Opdateret status på implementering af initiativer - november 2022