

Indledning

Københavns Universitet har i marts-april måned 2022 gennemført en kortlægning af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. I det psykiske APV-spørgeskema blev der spurgt ind til arbejdets organisering, udvikling, samarbejde med kollegaer, den daglige ledelse samt universitetets ledelse. Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen skal, sammen med dialogprocessen, bruges til at fastlægge indsatsområder i forhold til trivslen på arbejdspladsen.

Arbejdet med resultaterne

Enheden modtager sine resultater

Resultaterne bearbejdes af ledere og medarbejdere i organisationen

Der iværksættes indsatser på baggrund af undersøgelsens resultater og de lokale prioriteringer



Rapportens opbygning

OVERBLIK

Resultater på centrale spørgsmål, højest og lavest, samt de største afvigelser til historik og organisationen.

RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Resultater på udsagn i de enkelte temaer.

KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

Resultater for spørgsmålene vedrørende krænkende adfærd og sygefravær vises kun på institutniveau og derover og hvis der minimum er 40 besvarelser i rapporten. Vær opmærksom på at Fakultetsservice samt afdelingerne i FA også ligger på institutniveau.

BILAGSTABELLER

Resultater opdelt på organisationen samt baggrundskarakteristika.

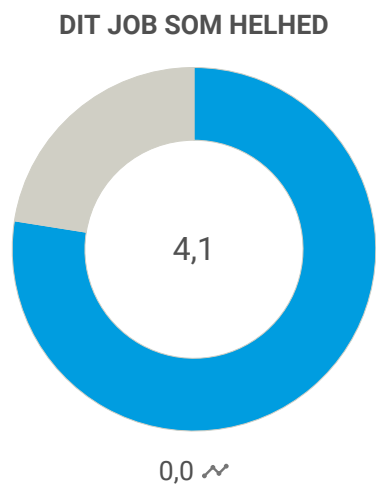
Sammenligninger

I rapporten sammenlignes resultaterne med:

 APV 2019

OVERBLIK

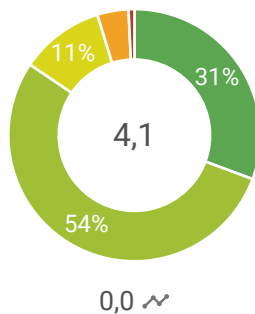
Engagement



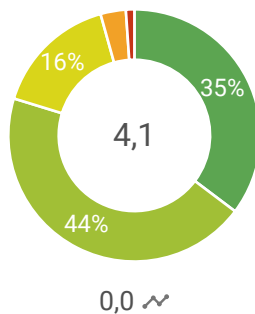
'Dit job som helhed' er et gennemsnit af resultaterne på indikatorerne.

Indikatorer

1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?



2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads

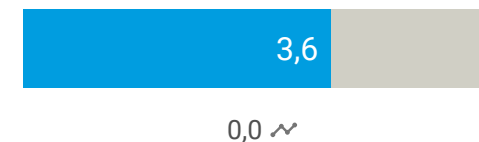


- Helt enig
- Enig
- Hverken enig eller uenig
- Uenig
- Helt uenig

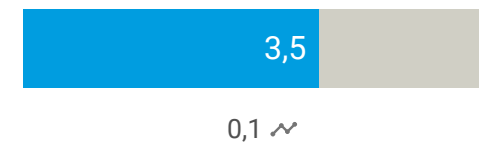
Indikatorerne giver et overordnet billede af medarbejdernes tilfredshed og stolthed. Indikatorerne er ikke en del af resten af rapporten, som fokuserer på de forhold, man som organisation har mulighed for at ændre på.

Temaer

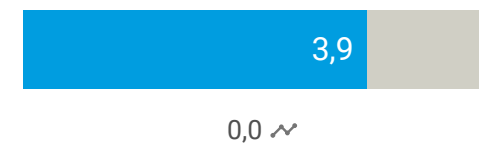
DIN ARBEJDS SITUATION



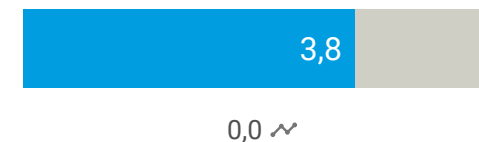
DIN UDVIKLING



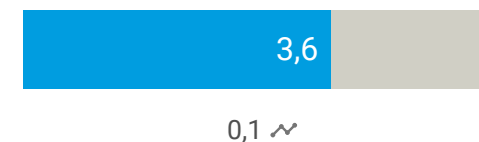
SAMARBEJDE/KOLLEGAER



DIN DAGLIGE LEDELSE



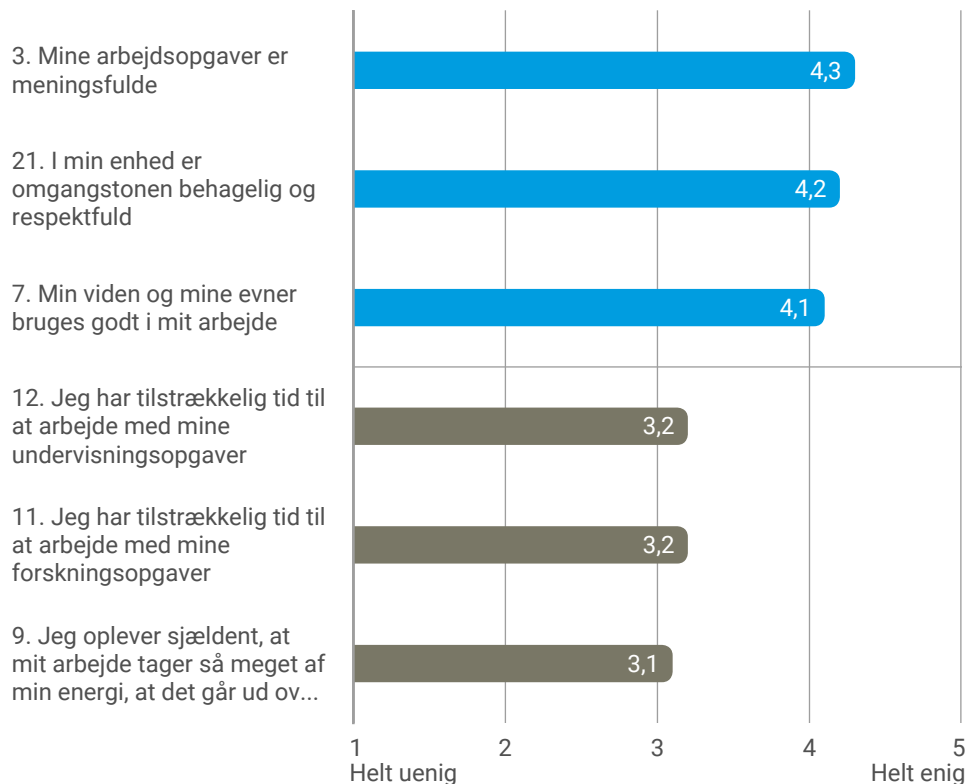
KU'S LEDELSE



Undersøgelsens spørgsmål er opdelt i en række temaer. Hvert tema er sammensat af flere enkeltspørgsmål, som vises senere i rapporten.

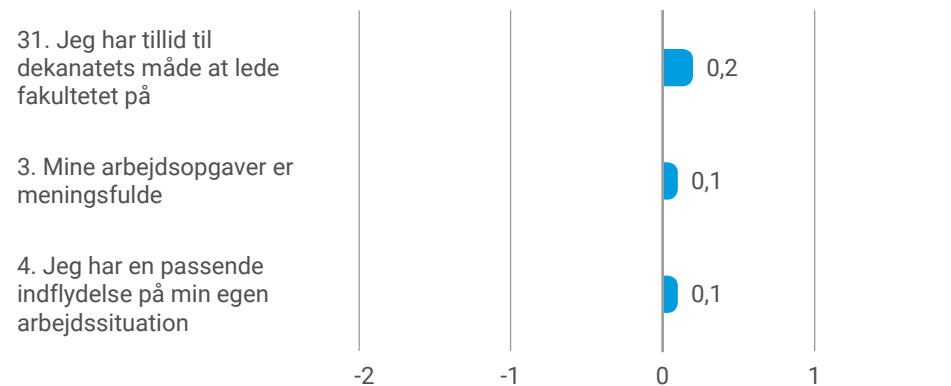
HØJEST OG LAVEST

Nedenfor vises de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt, og de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



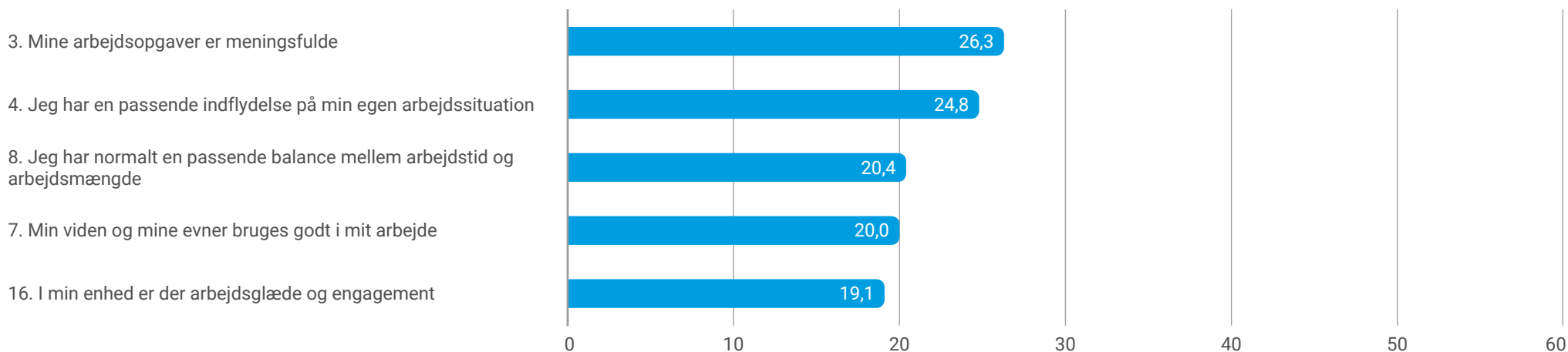
UDVIKLING

Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til seneste måling. Der vises op til tre positive og tre negative afvigelser. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



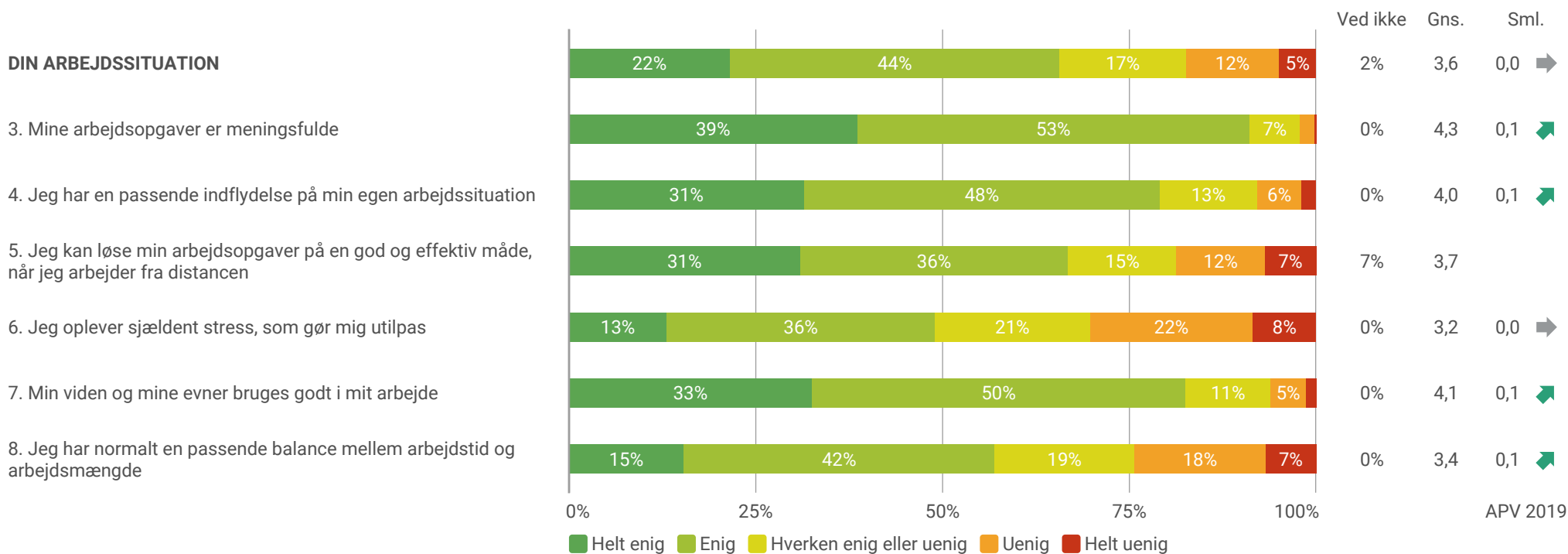
INDSATSOMRÅDER

Nedenfor vises svarene på spørgsmålet: "Hvad er det vigtigst for dig at arbejde med i forhold til at fastholde eller udvikle det gode psykiske arbejdsmiljø?". Det har været muligt at vælge op til 5 udsagn fra spørgeskemaet. Figuren angiver hvor stor en procentandel, der har valgt det pågældende udsagn. Der vises op til fem udsagn. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



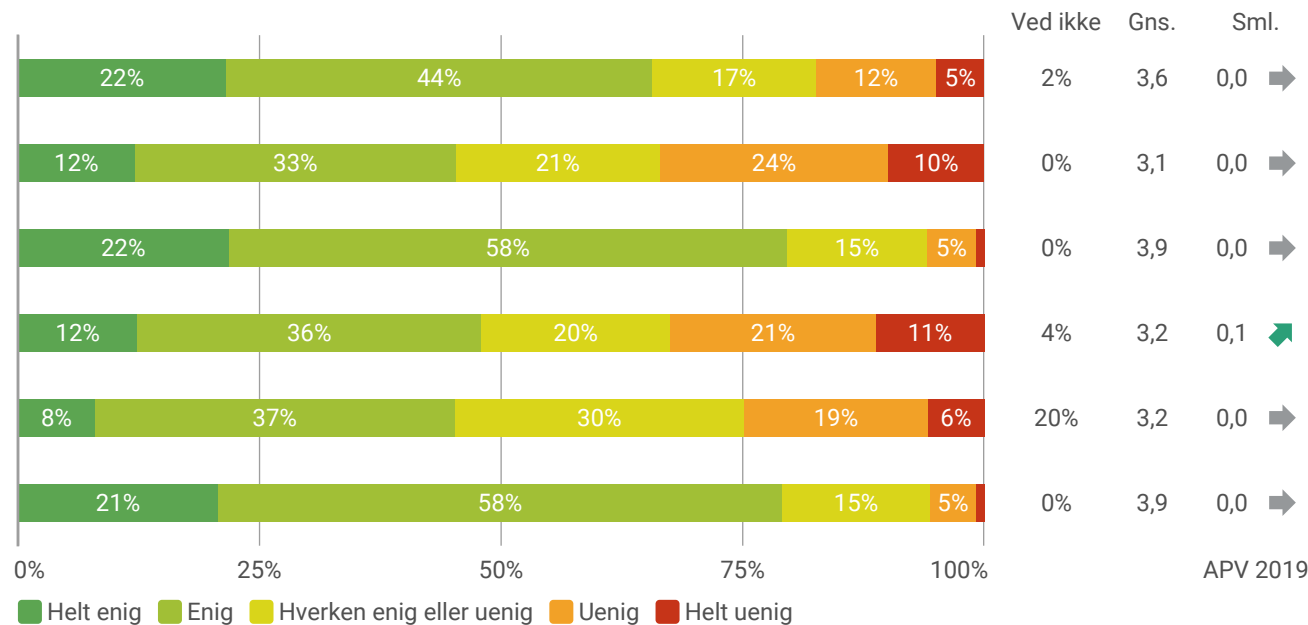
RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Nedenfor vises resultaterne for udsagnene i de enkelte temaer. For hvert tema vises svarfordelingen for temaet og de enkelte udsagn. Hvor det er muligt, sammenlignes med resultaterne fra seneste måling.



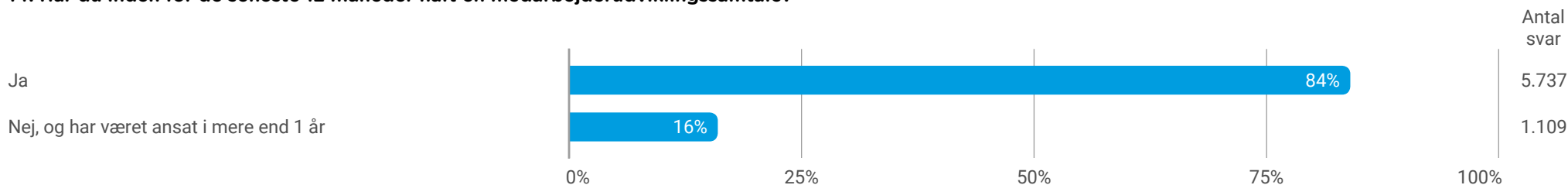
DIN ARBEJDSITUATION

- 9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet
- 10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver
- 11. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver
- 12. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver
- 13. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem

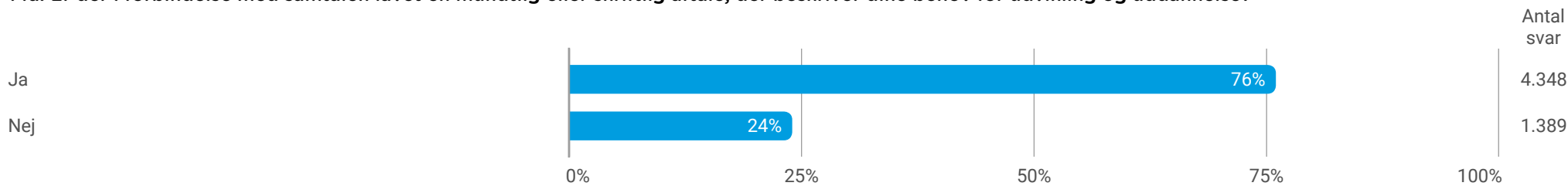


Udsagn 11 og 12 er kun besvaret af VIP, D-VIP og PHD medarbejdere.

14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?



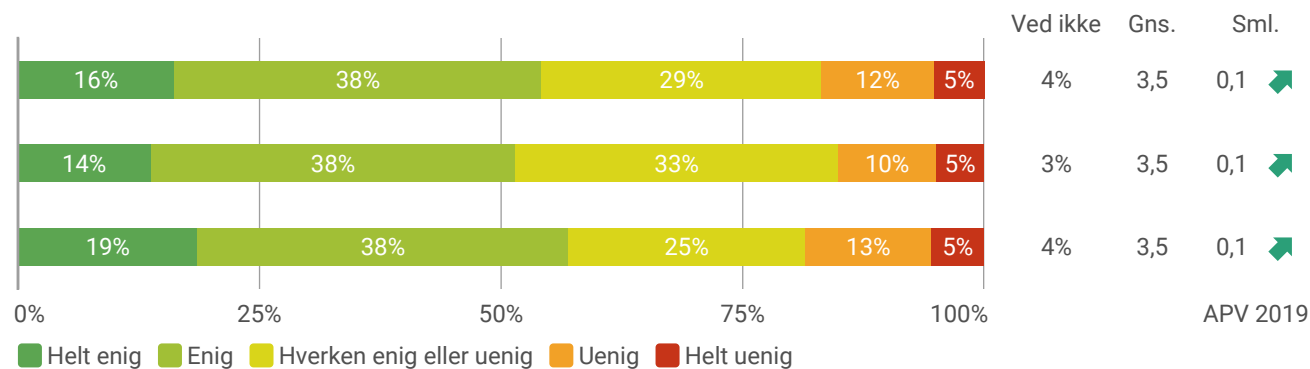
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse?



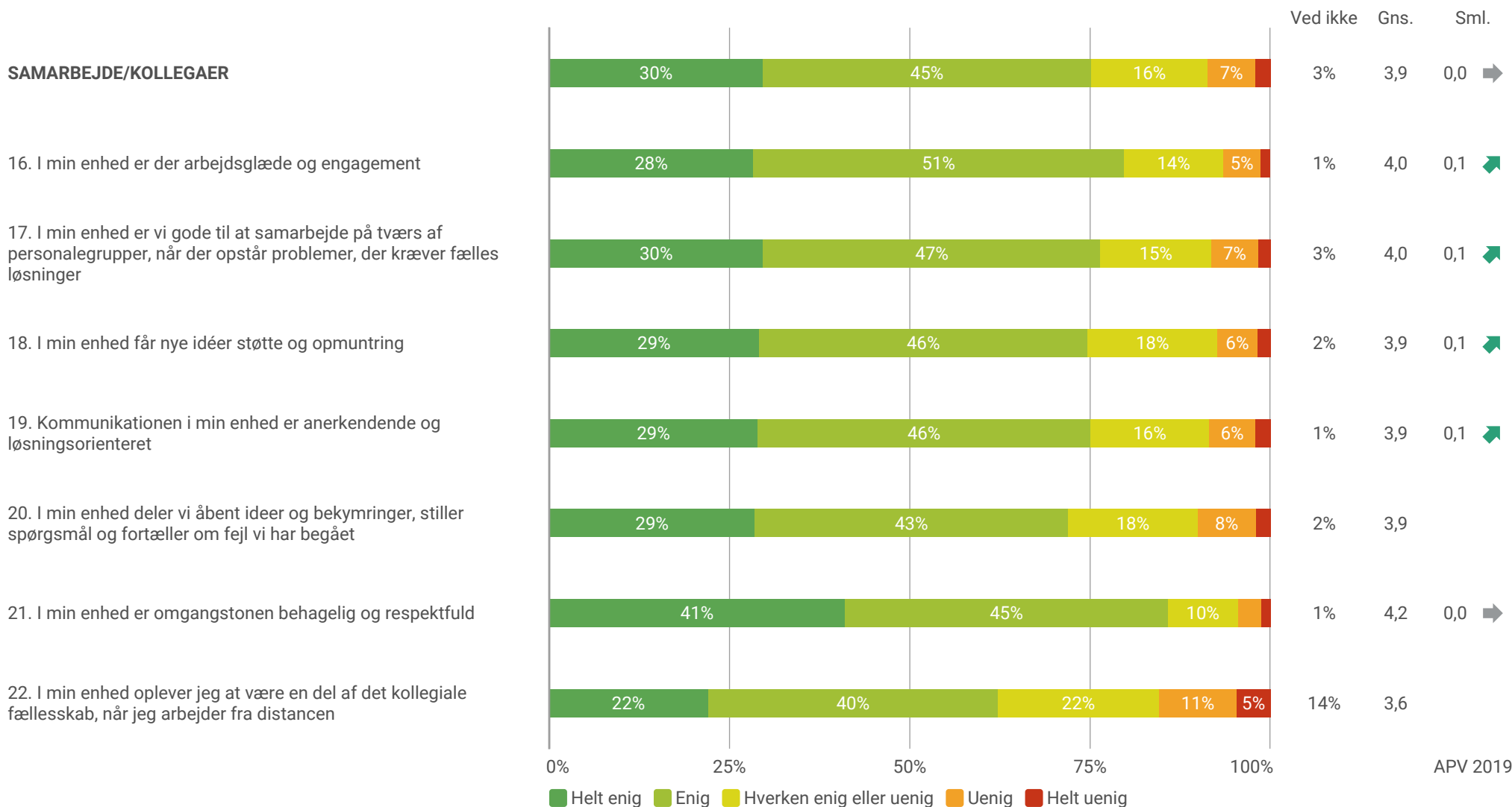
DIN UDVIKLING

14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling

15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje

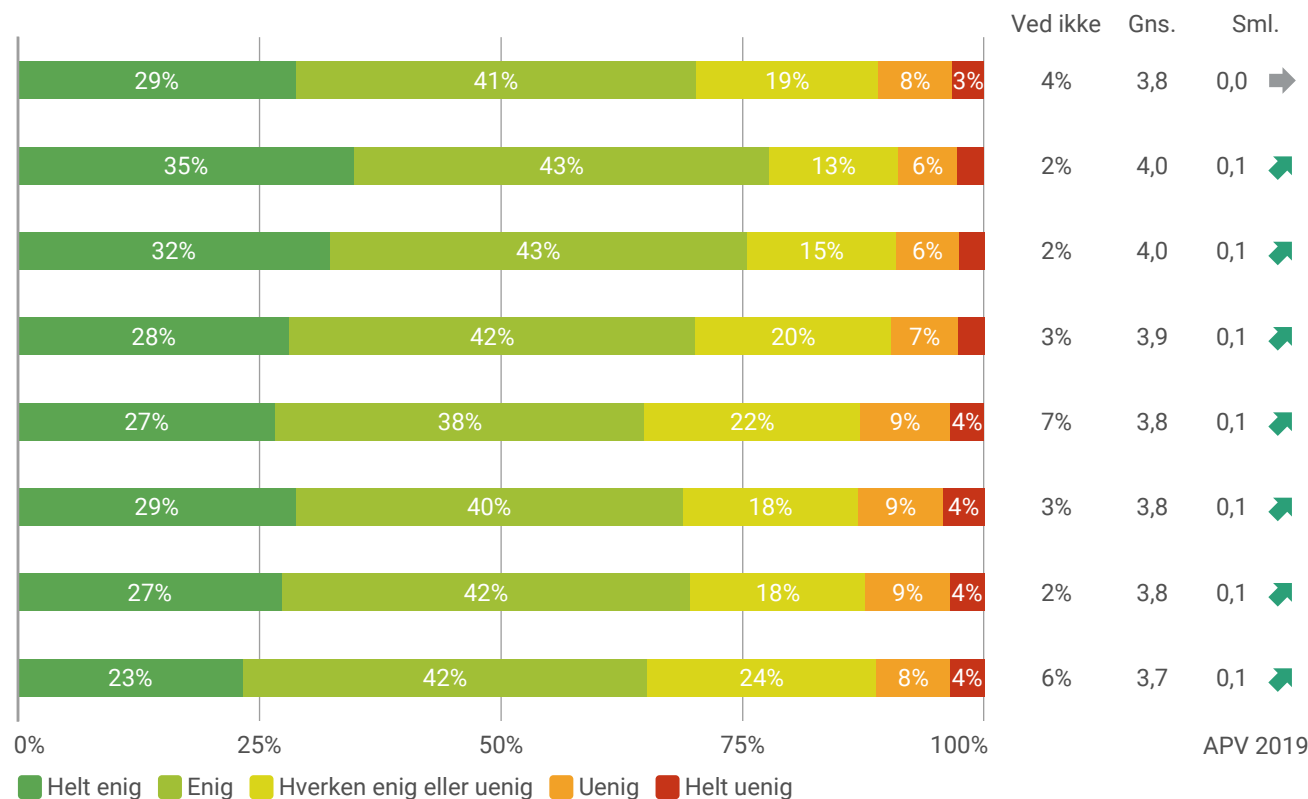


Udsagnet '14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse' samt '14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling' er kun blevet stillet til de medarbejdere, der har haft MUS. Resultatet vises kun hvis minimum 5 medarbejdere har haft MUS.



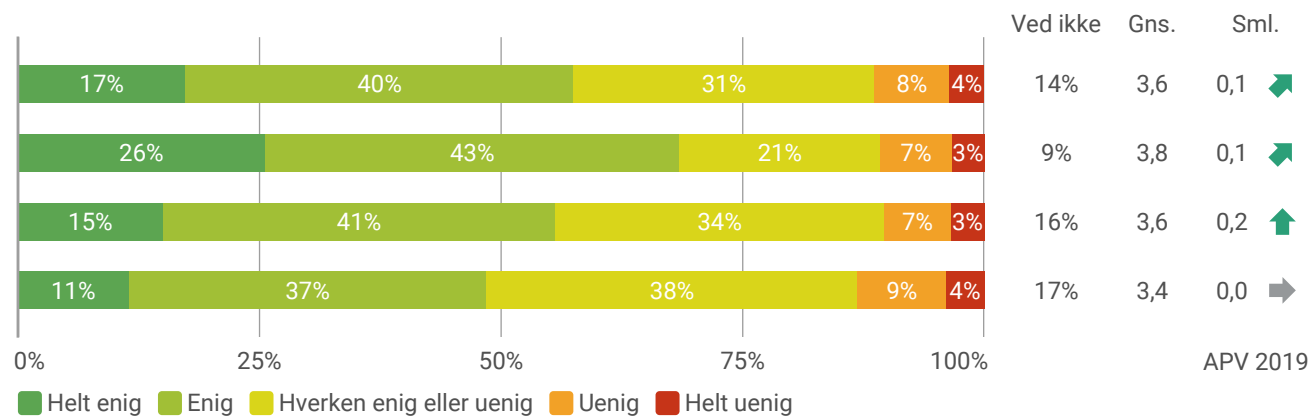
DIN DAGLIGE LEDELSE

- 23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på
- 24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for
- 25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde
- 26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det
- 27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø
- 28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang
- 29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt



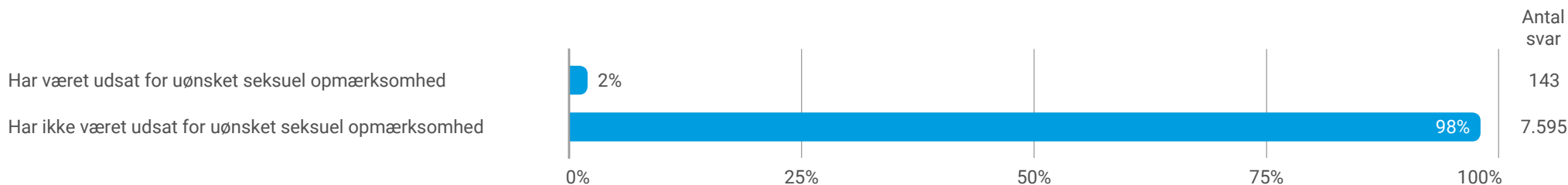
KU'S LEDELSE

- 30. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på
- 31. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på
- 32. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på



KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

Uønsket seksuel opmærksomhed



33. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med dit arbejde for KU?

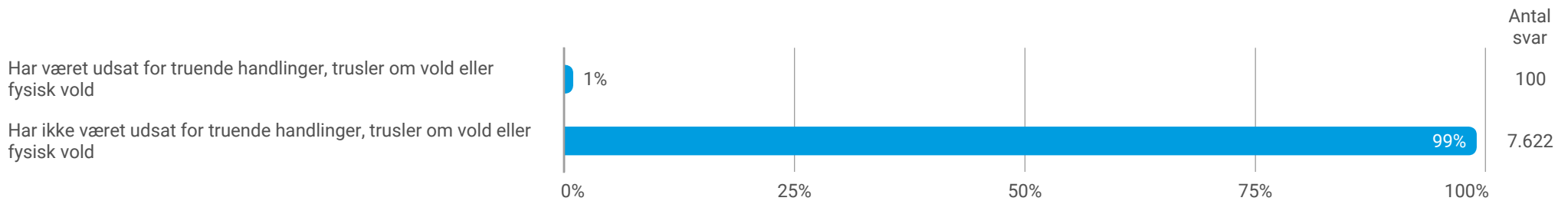
	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed	7.595	98%
Ja, upassende blikke eller stirren, der var ubehagelig	48	1%
Ja, kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner, som jeg oplevede som grænseoverskridende	91	1%
Ja, nærgående spørgsmål om mit privatliv, som jeg oplevede grænseoverskridende	45	1%
Ja, uønskede berøringer, omfavnelser eller kys	20	0%
Ja, upassende invitationer til dates eller sex	12	0%
Ja, forsøg på at tvinge mig til sex	0	0%
Andet:	14	0%

Resultaterne for Ja-svarene vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen (undtagen Nej, som altid vises).

Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Procentandelen af Nej kan afvige mellem de to figurer på siden, da repondenter, der kun har valgt Andet, ikke er inkluderet i den øverste figur.

Truende handlinger og vold



34. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold i forbindelse med dit arbejde for KU?

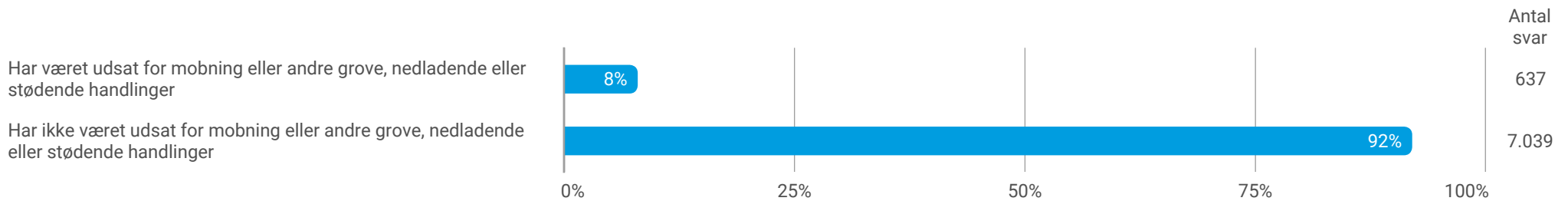
	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke været udsat for truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	7.622	98%
Ja, grove verbale angreb på mine faglige udtalelser	92	1%
Ja, angreb mod kroppen i form af overfald, spark, slag, skub, benspænd, fastholdelse, kast med genstande, bid, niv, krads og spyt	2	0%
Ja, trusler mod min sikkerhed, herunder trusler på livet	5	0%
Ja, trusler om fysisk hærværk mod min arbejdsplads	5	0%
Ja, trusler mod min familie, venner eller andre nærtstående personer	4	0%
Andet:	30	0%

Resultaterne for Ja-svarene vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen (undtagen Nej, som altid vises).

Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Procentandelen af Nej kan afvige mellem de to figurer på siden, da repondenter, der kun har valgt Andet, ikke er inkluderet i den øverste figur.

Mobning



35. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning eller anden grov, nedladende eller stødende handlinger i forbindelse med dit arbejde for KU?

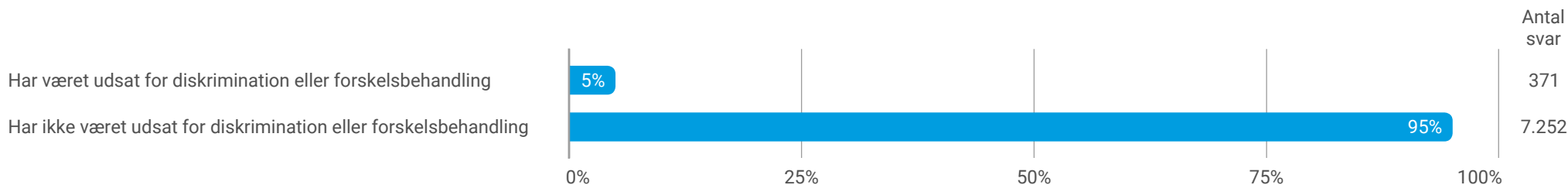
	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke været udsat for mobning eller andre grove, nedladende eller stødende handlinger i forbindelse med mit arbejde	7.039	91%
Ja, jeg oplevede, at der blev vist manglende tillid til, at jeg var kvalificeret til mit arbejde	376	5%
Ja, jeg blev udsat for grove og nedsættende bemærkninger om min person og/eller mit arbejde	286	4%
Ja, der blev tilbageholdt vigtig information, eller der blev givet fejlagtig information om spørgsmål, som havde betydning for løsning af mine arbejdsopgaver	153	2%
Ja, jeg blev tilsidesat i fordeling af opgaver	136	2%
Ja, jeg fik opgaver, som jeg ikke har de fornødne forudsætninger for at løse	65	1%
Andet:	106	1%

Resultaterne for Ja-svarene vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen (undtagen Nej, som altid vises).

Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Procentandelen af Nej kan afvige mellem de to figurer på siden, da repondenter, der kun har valgt Andet, ikke er inkluderet i den øverste figur.

Diskrimination eller forskelsbehandling



36. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for diskrimination eller forskelsbehandling i forbindelse med dit arbejde for KU?

	Antal svar	%
Nej, jeg har ikke være udsat for diskrimination eller forskelsbehandling	7.252	94%
Ja, pga. min alder	80	1%
Ja, pga. mit køn	167	2%
Ja, pga. min religion	11	0%
Ja, pga. min politiske overbevisning	20	0%
Ja, pga. min etnicitet	53	1%
Ja, pga. min hudfarve	22	0%
Ja, pga. min kulturelle baggrund	55	1%
Ja, pga. mit sprog	98	1%
Ja, pga. min seksuelle orientering	9	0%
Ja, pga. min funktionsnedsættelse	30	0%
Andet:	130	2%

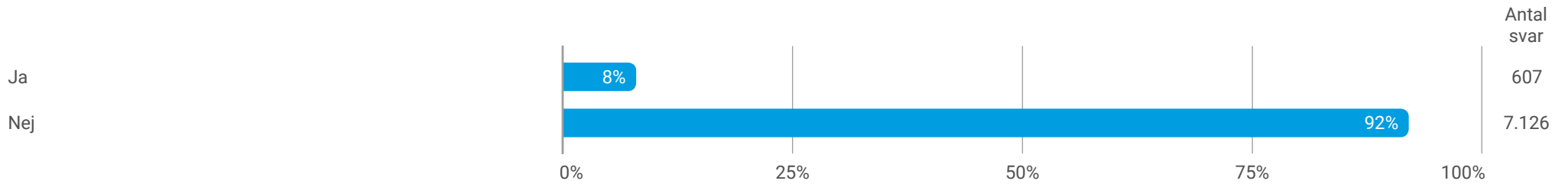
Resultaterne for HVER Ja-svarmulighed fx alder vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen (undtagen Nej, som altid vises).

Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Procentandelen af Nej kan afvige mellem de to figurer på siden, da repondenter, der kun har valgt Andet, ikke er inkluderet i den øverste figur.

Vidne til krænkende handlinger

37. Har du inden for de seneste 12 måneder i forbindelse med dit arbejde for KU overværet, at en kollega/en anden KU-ansat er blevet udsat for krænkende handlinger (én eller flere af de typer krænkende handlinger, som indgår i denne undersøgelse)?



OPFØLGENDE SPØRGSMÅL

På de følgende sider vises oversigter over besvarelser på de opfølgende spørgsmål, som blev stillet, hvis en medarbejder svarede 'ja' til et eller flere af de fem spørgsmål vedr. krænkende adfærd. Resultaterne for alle fem typer krænkende adfærd vises i hver tabel.

BEMÆRK:

De opfølgende spørgsmål vises kun, såfremt der er mindst 5 personer, der har oplevet den specifikke krænkende adfærd.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Hvor ofte har du været udsat for ... i forbindelse med dit arbejde inden for de seneste 12 måneder?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	143	100	634	331	605
En enkelt gang	31%	39%	24%	21%	23%
Få gange	57%	44%	58%	60%	60%
Månedligt	7%	13%	13%	12%	11%
Ugentligt	4%	3%	4%	4%	4%
Dagligt	1%	1%	1%	3%	1%

Opfølgende spørgsmål

BEMÆRK:

På denne og de følgende sider har det været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

'**' indikerer, at man ikke har kunnet vælge dette svar i spørgeskemaet.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelsen.

Fra hvem har du været udsat for krænkende adfærd?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling
Antal svar	143	100	633	330
Kollega	55%	23%	38%	38%
Kollega med højere position i academia	28%	16%	26%	36%
Intern samarbejdspartner	9%	7%	6%	9%
Leder	8%	29%	40%	39%
Underordnet	1%	4%	3%	3%
Studerende	8%	9%	4%	8%
Patient/klient	2%	10%	1%	1%
Ekstern samarbejdspartner	5%	2%	2%	8%
Fuldstændig fremmed person	*	14%	*	*
Andre	10%	9%	4%	12%

Opfølgende spørgsmål

BEMÆRK:

På denne og de følgende sider har det været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

'*' indikerer, at man ikke har kunnet vælge dette svar i spørgeskemaet.

'-' indikerer, at færre end 5 medarbejdere har været udsat for krænkelser.

Hvor har du været udsat for krænkende adfærd?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	143	100	632	330	605
På min arbejdsplads - i en faglig sammenhæng	58%	79%	90%	84%	82%
På min arbejdsplads - i en social sammenhæng	49%	5%	15%	24%	23%
Uden for min arbejdsplads - i en faglig sammenhæng	10%	4%	3%	7%	4%
Uden for min arbejdsplads - i en social sammenhæng	10%	1%	1%	4%	5%
Uden for min arbejdsplads - i en anden sammenhæng	*	1%	*	*	*
Via telefon, SMS, e-mail eller brev	7%	30%	15%	7%	8%
Via sociale medier (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn el.l.)	5%	8%	2%	2%	4%

Opfølgende spørgsmål

Hvordan reagerede du i situationen?

A. = Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter. B. = Jeg foretog mig noget i situationen eller bagefter.

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	143	100	632	330	605
A. Jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok	42%	8%	14%	28%	9%
A. Jeg tænkte ikke, det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget	25%	16%	26%	37%	14%
A. Jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation	14%	13%	20%	19%	11%
A. Jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere	7%	7%	11%	12%	9%
A. Jeg var bekymret for reaktioner fra kolleger eller studerende	7%	6%	6%	8%	4%
A. Jeg var bekymret for min egen eller mine pårørendes sikkerhed	*	1%	*	*	*
A. Jeg vidste ikke, hvad jeg kunne gøre	20%	8%	12%	12%	12%
B. Jeg greb ind i situationen og bad personen stoppe	20%	31%	16%	9%	12%
B. Jeg tilbød den krænkede min hjælp	*	*	*	*	37%
B. Jeg fortalte det til en eller flere af mine kollegaer	27%	45%	33%	21%	26%
B. Jeg fortalte det til min leder	10%	47%	31%	11%	21%
B. Jeg fortalte det til min AMR eller TR	5%	16%	11%	4%	8%
B. Jeg gik videre med det i min egenskab af AMR eller TR	*	*	*	*	3%
B. Jeg kontaktede HR	1%	6%	2%	1%	1%
Andet	6%	7%	10%	6%	9%
Ønsker ikke at svare	2%	3%	3%	4%	5%

Opfølgende spørgsmål

Oplever du, at der er blevet taget hånd om problemet?

	Uønsket seksuel opmærksomhed	Truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	Mobning	Diskrimination eller forskelsbehandling	Vidne til krænkende handlinger
Antal svar	143	100	632	330	605
Ja	21%	35%	17%	7%	20%
Nej	34%	31%	50%	56%	44%
Ved ikke	45%	34%	34%	37%	36%

Krænkende handlinger inden for de seneste 36 måneder

38. For at få et billede af omfanget af krænkende handlinger på KU helt tilbage fra seneste APV i marts 2019:

Har du inden for de seneste 36 måneder være udsat for krænkende handlinger i forbindelse med dit arbejde for KU?

	Antal svar	%
Nej	6.852	89%
Ja, uønsket seksuel opmærksomhed	124	2%
Ja, truende handlinger, trusler om vold eller fysisk vold	39	1%
Ja, mobning eller andre grove, nedladende eller stødende handlinger	392	5%
Ja, diskrimination eller forskelsbehandling	281	4%
Ønsker ikke at svare	186	2%

Resultaterne vises kun, hvis min. 5 medarbejdere samlet set har været udsat for en eller flere krænkelser (undtagen Nej, som altid vises). Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

Arbejdsrelateret sygefravær

39. Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold i dit arbejde på KU?

	Antal svar	%
Nej	6.906	89%
Ja, pga. arbejdspress/stress eller andre krav til arbejdet	550	7%
Ja, pga. mobning eller andre grove, nedladende eller stødende adfærd	68	1%
Ja, pga. uønsket seksuel opmærksomhed	3	0%
Ja, pga. trusler om vold	2	0%
Ja, pga. fysisk vold	0	0%
Ja, pga. diskrimination eller forskelsbehandling	19	0%
Ja, pga. arbejdsulykke	40	1%
Ja, pga. kemiske/biologiske forhold	4	0%
Ja, pga. smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold	141	2%
Ja, pga. støj	45	1%
Ja, pga. belysning	16	0%
Ja, pga. indeklimaforhold	51	1%
Ja, pga. andre forhold end de ovennævnte:	117	2%

Resultaterne vises kun, hvis min. 5 medarbejdere har haft sygefravær (undtagen Nej, som altid vises).

Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

BILAGSTABELLER

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på den underliggende organisation. Der vises kun resultater, såfremt der er 5 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 5 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 5 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af individuelle karakteristika og organisatorisk tilhørsforhold.

OPDELING PÅ ORGANISATION - FAKULTET	FA	HUM	JURA	SAMF	SCIENCE	SUND	TEO	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,1	4,1	4,1	3,9	4,1	4,1	4,2	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,1	4,1	4,1	4,0	4,1	4,1	4,3	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,1	4,1	4,1	3,9	4,0	4,2	4,1	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	4,0	3,5	3,6	3,5	3,6	3,7	3,7	3,6
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,2	4,4	4,2	4,3	4,3	4,3	4,4	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	4,0	3,9	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0
5. Jeg kan løse min arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	4,3	3,8	4,1	4,0	3,6	3,6	3,8	3,7
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,7	3,1	3,1	3,0	3,1	3,3	3,3	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,0	4,1	4,1	4,0	4,1	4,1	4,3	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,8	3,1	3,3	3,1	3,4	3,5	3,2	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,6	2,9	3,1	2,9	3,1	3,2	3,0	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	4,0	3,9	3,8	3,8	3,9	4,0	4,0	3,9
11. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver		2,8	2,8	2,8	3,1	3,4	3,1	3,2
12. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver		3,1	3,1	3,0	3,2	3,3	3,3	3,2
13. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	4,1	3,8	3,8	3,8	3,9	4,0	3,9	3,9
DIN UDVIKLING	3,4	3,3	3,4	3,2	3,5	3,6	3,7	3,5
14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,5	3,3	3,4	3,1	3,4	3,5	3,8	3,5
15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje	3,4	3,3	3,4	3,3	3,5	3,6	3,7	3,5

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Spørgsmål 11 og 12 stilles kun til videnskabelige medarbejdere.

OPDELING PÅ ORGANISATION - FAKULTET	FA	HUM	JURA	SAMF	SCIENCE	SUND	TEO	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,0	3,7	3,9	3,7	3,9	4,0	3,9	3,9
16. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,0	3,8	4,0	3,8	4,0	4,1	4,0	4,0
17. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,0	3,7	3,8	3,7	3,9	4,1	3,9	4,0
18. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	3,9	3,8	3,9	3,8	4,0	4,0	4,0	3,9
19. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,0	3,8	3,8	3,7	3,9	4,0	4,0	3,9
20. I min enhed deler vi åbent ideer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl vi har begået	4,0	3,6	3,7	3,6	3,9	4,0	3,8	3,9
21. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,2	4,1	4,1	4,0	4,3	4,2	4,2	4,2
22. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,9	3,4	3,7	3,4	3,6	3,7	3,5	3,6
DIN DAGLIGE LEDELSE	4,0	3,7	3,8	3,5	3,8	3,9	3,9	3,8
23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,1	3,9	4,0	3,7	4,0	4,1	4,0	4,0
24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,1	3,8	4,0	3,6	3,9	4,0	4,1	4,0
25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,9	3,7	3,9	3,5	3,8	4,0	3,9	3,9
26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	4,1	3,4	3,7	3,3	3,7	3,8	3,9	3,8
27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	4,0	3,6	3,7	3,5	3,8	3,9	3,8	3,8
28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	4,0	3,8	3,9	3,5	3,8	3,8	3,8	3,8
29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,8	3,5	3,8	3,4	3,8	3,8	3,9	3,7
KU'S LEDELSE	3,8	3,5	3,7	3,1	3,5	3,7	3,6	3,6
30. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	3,8	3,8	3,9	3,5	3,7	3,9	3,9	3,8
31. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,7	3,7	3,9	2,7	3,5	3,7	3,7	3,6
32. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,8	3,1	3,5	3,2	3,3	3,5	3,3	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel, viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

OPDELING PÅ ORGANISATION - FAKULTET	FA	HUM	JURA	SAMF	SCIENCE	SUND	TEO	Total
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	95	82	93	81	83	82	80	84
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	82	71	71	62	71	81	91	76

På de efterfølgende sider vises resultaterne på alle udsagn opdelt på forskellige baggrundskarakteristika. Der vises kun resultater, såfremt der er 5 besvarelser i en gruppe. Hvis der er færre end 5 besvarelser i en gruppe, slås den sammen med den næstmindste gruppe, til der opnås 5 besvarelser i en 'Øvrige' kolonne. Tabellerne kan benyttes til at danne et overblik over, hvorvidt resultaterne varierer på tværs af individuelle karakteristika.

KØN	Kvinde	Mand	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,1	4,1	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,1	4,1	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,1	4,1	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	3,6	3,7	3,6
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,3	4,3	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	4,0	4,0	4,0
5. Jeg kan løse min arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	3,8	3,6	3,7
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,2	3,3	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,0	4,1	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,4	3,4	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,1	3,2	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	3,9	4,0	3,9
11. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver	3,1	3,2	3,2
12. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver	3,1	3,3	3,2
13. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	3,9	4,0	3,9
DIN UDVIKLING	3,5	3,5	3,5
14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,5	3,5	3,5
15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje	3,5	3,6	3,5

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

KØN	Kvinde	Mand	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	3,9	4,0	3,9
16. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,0	4,0	4,0
17. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,0	4,0	4,0
18. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	3,9	4,0	3,9
19. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	3,9	4,0	3,9
20. I min enhed deler vi åbent ideer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl vi har begået	3,9	3,9	3,9
21. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,2	4,3	4,2
22. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,7	3,6	3,6
DIN DAGLIGE LEDELSE	3,8	3,9	3,8
23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,0	4,0	4,0
24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,0	4,0	4,0
25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,8	3,9	3,9
26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	3,8	3,7	3,8
27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	3,8	3,8	3,8
28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	3,8	3,8	3,8
29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,7	3,8	3,7
KU'S LEDELSE	3,7	3,5	3,6
30. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	3,8	3,8	3,8
31. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,6	3,5	3,6
32. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,5	3,3	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel, viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

KØN	Kvinde	Mand	Total
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	84	83	84
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	78	73	76

ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,2	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,2	4,0	4,1	4,1	4,2	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,2	4,1	4,1	4,1	4,0	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	3,7	3,6	3,6	3,6	3,7	3,6
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,2	4,2	4,3	4,4	4,4	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
5. Jeg kan løse min arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	3,3	3,7	3,8	3,8	3,8	3,7
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,1	3,1	3,2	3,3	3,5	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,5	3,4	3,3	3,4	3,5	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,2	3,0	3,1	3,2	3,3	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	4,1	3,9	3,9	3,9	4,0	3,9
11. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver	3,7	3,4	2,7	2,7	2,9	3,2
12. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver	3,4	3,2	3,1	3,2	3,4	3,2
13. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0	3,9
DIN UDVIKLING	3,6	3,5	3,5	3,4	3,4	3,5
14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,6	3,5	3,5	3,4	3,3	3,5
15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje	3,7	3,6	3,5	3,4	3,4	3,5

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,1	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9
16. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,2	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
17. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,0	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0
18. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	4,1	4,0	3,9	3,9	3,8	3,9
19. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,1	4,0	3,9	3,9	3,8	3,9
20. I min enhed deler vi åbent ideer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl vi har begået	4,1	3,9	3,9	3,8	3,7	3,9
21. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,4	4,2	4,1	4,1	4,2	4,2
22. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,6	3,6	3,7	3,7	3,7	3,6
DIN DAGLIGE LEDELSE	4,0	3,9	3,8	3,8	3,8	3,8
23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,1	4,0	4,0	3,9	3,9	4,0
25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	4,1	3,9	3,8	3,8	3,8	3,9
26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	4,0	3,8	3,7	3,7	3,6	3,8
27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	3,9	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	3,9	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	4,0	3,8	3,7	3,7	3,6	3,7
KU'S LEDELSE	3,7	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
30. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	3,8	3,7	3,8	3,8	3,8	3,8
31. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,6	3,5	3,6	3,6	3,6	3,6
32. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,6	3,4	3,4	3,4	3,3	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel, viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

ALDER	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	74	81	87	88	87	84
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	76	80	79	75	63	76

HVOR MANGE ÅR HAR DU I ALT VÆRET ANSAT PÅ KØBENHAVNS UNIVERSITET?	Mindre end 1 år	1-3 år	4-9 år	10-19 år	20 år eller mere	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,3	4,1	4,0	4,1	4,1	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,3	4,1	4,0	4,1	4,2	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,3	4,1	4,0	4,0	4,1	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	3,9	3,6	3,6	3,5	3,7	3,6
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,3	4,2	4,2	4,3	4,4	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	4,2	4,0	3,9	4,0	4,1	4,0
5. Jeg kan løse min arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	3,7	3,6	3,8	3,8	3,7	3,7
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,5	3,1	3,2	3,2	3,4	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,2	4,0	4,0	4,1	4,1	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,8	3,5	3,4	3,2	3,4	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	3,5	3,1	3,1	3,0	3,2	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	4,1	4,0	3,9	3,9	4,0	3,9
11. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver	3,8	3,5	3,1	2,5	2,7	3,2
12. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver	3,5	3,3	3,2	3,1	3,3	3,2
13. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	4,0	3,9	3,9	4,0	4,0	3,9
DIN UDVIKLING	3,8	3,6	3,4	3,4	3,4	3,5
14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,8	3,5	3,5	3,4	3,3	3,5
15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje	3,7	3,6	3,4	3,5	3,5	3,5

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

HVOR MANGE ÅR HAR DU I ALT VÆRET ANSAT PÅ KØBENHAVNS UNIVERSITET?	Mindre end 1 år	1-3 år	4-9 år	10-19 år	20 år eller mere	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,2	4,0	3,9	3,9	3,9	3,9
16. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,2	4,0	3,9	3,9	4,0	4,0
17. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,1	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0
18. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	4,2	4,0	3,9	3,9	3,9	3,9
19. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,2	4,0	3,9	3,8	3,8	3,9
20. I min enhed deler vi åbent ideer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl vi har begået	4,2	4,0	3,8	3,8	3,8	3,9
21. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,4	4,2	4,2	4,1	4,2	4,2
22. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,8	3,6	3,6	3,7	3,7	3,6
DIN DAGLIGE LEDELSE	4,2	3,9	3,8	3,8	3,8	3,8
23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,3	4,1	3,9	3,9	4,0	4,0
24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,3	4,0	3,9	3,9	3,9	4,0
25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	4,1	3,9	3,8	3,8	3,8	3,9
26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	4,1	3,9	3,7	3,6	3,5	3,8
27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	4,1	3,8	3,7	3,8	3,7	3,8
28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	4,1	3,8	3,7	3,8	3,8	3,8
29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	4,1	3,8	3,7	3,6	3,7	3,7
KU'S LEDELSE	3,8	3,7	3,5	3,5	3,6	3,6
30. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	4,0	3,8	3,7	3,8	3,8	3,8
31. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,8	3,6	3,5	3,5	3,6	3,6
32. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,7	3,6	3,4	3,3	3,3	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel, viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

HVOR MANGE ÅR HAR DU I ALT VÆRET ANSAT PÅ KØBENHAVNS UNIVERSITET?	Mindre end 1 år	1-3 år	4-9 år	10-19 år	20 år eller mere	Total
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	95	76	83	88	88	84
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	76	78	77	77	68	76

MEDARBEJDERTYPER	Faculty VIP	Anden VIP	D-VIP	Ph.d	TAP AS	TAP FU	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,0	4,1	3,9	4,1	4,1	4,1	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,0	4,1	4,2	4,2	4,1	4,1	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	3,5	3,6	3,5	3,6	3,9	3,8	3,6
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,3	4,2	4,6	4,2	4,3	4,3	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	3,9	4,0	3,5	4,1	4,0	4,0	4,0
5. Jeg kan løse min arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	3,8	3,6	3,1	3,4	4,2	3,1	3,7
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,0	3,0	3,3	2,8	3,6	3,4	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,1	4,1	4,3	4,1	4,0	4,0	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	2,8	3,4	2,9	3,3	3,7	3,7	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	2,7	3,0	3,3	2,9	3,5	3,4	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	3,7	3,9	3,8	3,9	4,0	4,0	3,9
11. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver	2,6	3,5	2,7	3,5			3,2
12. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver	3,1	3,3	3,2	3,3			3,2
13. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	3,8	3,8	3,8	3,7	4,1	4,0	3,9
DIN UDVIKLING	3,4	3,6	3,1	3,6	3,4	3,4	3,5
14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,3	3,5	3,1	3,5	3,5	3,4	3,5
15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje	3,5	3,7	3,1	3,7	3,4	3,5	3,5

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Faculty VIP: Professorer, lektorer og Tenure Track adjunkter

Anden VIP: Videnskabeligt personale, som ikke er Faculty fx postdoc

TAP AS: Teknisk administrativt personale – Administration og service

TAP FU: Teknisk administrativt personale – Forskning og undervisning som fx laboranter, klinikassistenter, faglærere, bibliotekarer og dyrepassere

D-VIP: Deltidsansat videnskabeligt personale. Deltager kun på HUM og Odontologisk Institut

MEDARBEJDERTYPER	Faculty VIP	Anden VIP	D-VIP	Ph.d	TAP AS	TAP FU	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	3,8	3,9	3,8	4,0	4,0	4,0	3,9
16. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	3,9	4,0	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0
17. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	3,8	3,9	3,7	3,9	4,1	4,1	4,0
18. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	3,9	4,0	3,7	4,1	3,9	3,9	3,9
19. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	3,8	4,0	3,8	4,0	4,0	3,9	3,9
20. I min enhed deler vi åbent ideer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl vi har begået	3,7	3,9	3,8	4,0	4,0	4,0	3,9
21. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,2	4,2	4,2	4,3	4,2	4,2	4,2
22. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,5	3,6	3,0	3,4	3,9	3,7	3,6
DIN DAGLIGE LEDELSE	3,7	3,9	3,5	3,9	3,9	3,8	3,8
23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	3,9	4,0	3,9	4,1	4,1	4,0	4,0
24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	3,8	4,0	3,7	4,0	4,1	3,9	4,0
25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,7	3,9	3,6	3,9	3,9	3,9	3,9
26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	3,3	3,8	3,4	3,9	4,0	3,8	3,8
27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	3,7	3,8	3,4	3,8	3,9	3,7	3,8
28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	3,8	3,8	3,4	3,8	3,9	3,7	3,8
29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,6	3,8	3,6	3,9	3,7	3,7	3,7
KU'S LEDELSE	3,4	3,5	3,4	3,6	3,8	3,6	3,6
30. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	3,8	3,7	3,7	3,8	3,9	3,7	3,8
31. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,4	3,4	3,3	3,5	3,8	3,6	3,6
32. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,1	3,4	3,2	3,5	3,6	3,5	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel, viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

MEDARBEJDERTYPER	Faculty VIP	Anden VIP	D-VIP	Ph.d	TAP AS	TAP FU	Total
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	88	74	33	75	92	81	84
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	67	79	57	71	81	79	76

MEDARBEJDER/LEDER	Leder	Medarbejd er	Total
DIT JOB SOM HELHED	4,2	4,1	4,1
1. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed?	4,2	4,1	4,1
2. Jeg er stolt over at være ansat på min arbejdsplads	4,2	4,1	4,1
DIN ARBEJDSITUATION	3,6	3,7	3,6
3. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	4,4	4,3	4,3
4. Jeg har en passende indflydelse på min egen arbejdssituation	4,1	4,0	4,0
5. Jeg kan løse min arbejdsopgaver på en god og effektiv måde, når jeg arbejder fra distancen	3,7	3,7	3,7
6. Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas	3,2	3,2	3,2
7. Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde	4,2	4,0	4,1
8. Jeg har normalt en passende balance mellem arbejdstid og arbejdsmængde	3,0	3,5	3,4
9. Jeg oplever sjældent, at mit arbejde tager så meget af min energi, at det går ud over privatlivet	2,9	3,2	3,1
10. Jeg har generelt gode muligheder for at løse mine arbejdsopgaver	3,9	4,0	3,9
11. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine forskningsopgaver	2,6	3,3	3,2
12. Jeg har tilstrækkelig tid til at arbejde med mine undervisningsopgaver	3,1	3,3	3,2
13. Hvis jeg møder vanskeligheder i mit arbejde, føler jeg mig generelt sikker på at kunne håndtere dem	4,0	3,9	3,9
DIN UDVIKLING	3,6	3,5	3,5
14b. Den afholdte MUS har bidraget til min udvikling	3,5	3,4	3,5
15. I min enhed taler vi åbent om vores udviklingsmuligheder og karriereveje	3,7	3,5	3,5

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

MEDARBEJDER/LEDER	Leder	Medarbejd er	Total
SAMARBEJDE/KOLLEGAER	4,0	3,9	3,9
16. I min enhed er der arbejdsglæde og engagement	4,1	4,0	4,0
17. I min enhed er vi gode til at samarbejde på tværs af personalegrupper, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger	4,0	4,0	4,0
18. I min enhed får nye idéer støtte og opmuntring	4,0	3,9	3,9
19. Kommunikationen i min enhed er anerkendende og løsningsorienteret	4,0	3,9	3,9
20. I min enhed deler vi åbent ideer og bekymringer, stiller spørgsmål og fortæller om fejl vi har begået	3,9	3,9	3,9
21. I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld	4,3	4,2	4,2
22. I min enhed oplever jeg at være en del af det kollegiale fællesskab, når jeg arbejder fra distancen	3,7	3,6	3,6
DIN DAGLIGE LEDELSE	3,9	3,8	3,8
23. Jeg har tillid til min daglige ledelses måde at lede enheden på	4,1	4,0	4,0
24. Min daglige ledelse yder den hjælp og støtte, som jeg har brug for	4,0	4,0	4,0
25. Min daglige ledelse understøtter, at jeg har klare mål i mit arbejde	3,8	3,9	3,9
26. Min daglige ledelse hjælper med at prioritere arbejdsopgaverne, når jeg har brug for det	3,6	3,8	3,8
27. Min daglige ledelse tager ansvar for enhedens trivsel og psykiske arbejdsmiljø	3,9	3,8	3,8
28. Min daglige ledelse informerer om vigtige beslutninger i rette tid og omfang	4,0	3,8	3,8
29. Min daglige ledelse sørger for, at ressourcerne udnyttes effektivt	3,7	3,7	3,7
KU'S LEDELSE	3,6	3,6	3,6
30. Jeg har tillid til institutledelsens måde at lede instituttet på	4,0	3,8	3,8
31. Jeg har tillid til dekanatets måde at lede fakultetet på	3,6	3,6	3,6
32. Jeg har tillid til rektoratets måde at lede universitetet på	3,3	3,5	3,4

■ <3,0
 ■ <3,5
 ■ <4,0
 ■ <4,5
 ■ ≥4,5

Tallene i nedenstående tabel, viser **procentandelen**, der har svaret ja til spørgsmålene.

MEDARBEJDER/LEDER	Leder	Medarbejd er	Total
14. Har du inden for de seneste 12 måneder haft en medarbejderudviklingssamtale?	90	82	84
14a. Er der i forbindelse med samtalen lavet en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for udvikling og uddannelse	70	77	76