

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

15. SEPTEMBER 2022

Sag **Opstart af arbejdet med en ny KU-strategi****REKTORSEKRETARIATET****Sagstype**

KRYSTALGADE 25

 Beslutning Drøftelse Orientering Høring

1172 KØBENHAVN K

Indstilling

DIR 35 33 47 16

Rektoratet indstiller, at bestyrelsen

MOB 93 56 51 07

- godkender bestyrelsesproces for udvikling af ny KU-strategi, herunder, at de fire årlige løbende tematiske strategirapporteringer på strategi 2023 udgår til fordel for en samlet rapportering på strategi-2023 i 2023 og en i 2024
- drøfter om det forberedende strategiarbejde er dækkende jf. forslag nedenfor og som præsenteret i slides i bilag 1

ash@adm.ku.dk

REF: ASH

Baggrund

Talent og samarbejde – strategi 2023 udløber med udgangen af 2023, og rektoratet er gået i gang med at definere rammer og proces for udvikling af KU's næste strategi. En ny KU-strategi skal være vedtaget i bestyrelsen på december-mødet i 2023.

Løsning

Bestyrelsen har ansvaret for den overordnede strategiske ledelse af universitetet og KU's strategi er derfor forankret i bestyrelsen. I løbet af 2023 skal bestyrelsen derfor arbejde med udvikling af ny KU-strategi. Et forslag til den proces fremgår af bilag 1.

I lyset af opgaven med udvikling af ny KU-strategi anbefaler rektoratet, at bestyrelsens fire årlige afrapporteringer på strategi 2023 udgår og erstattes

af en samlet strategi-2023-rapportering i januar 2023 og en samlet opfølgning og afslutning af strategi-2023 igen i januar 2024.

SIDE 2 AF 2

Indledende overvejelser om ny KU-strategi

Som opstart til strategiarbejdet må strategibegreber og rammer fastlægges, og rektoratet og dekanerne har taget hul på dette. De indledende overvejelser går på en kortere strategi, som fastlægger en ambition og nogle pejlemærker for KU's udvikling frem mod 2030. Et udefra og ind-perspektiv skal være et tydeligt afsæt for strategiudviklingen, idet ambitionen om at styrke KU's evne til at interagere med samfundet forventes at skulle fastholdes i den næste strategiperiode. Rektorat arbejder sammen med dekanerne videre med oplæg til rammer for strategiarbejdet til behandling på et senere bestyrelsesmøde.

Forberedende strategiarbejde

Bestyrelsen og rektoratet har i løbet af 2022 igangsat en række strategispor. Det gælder udarbejdelse af en innovationsstrategi, af uddannelsesstrategiske pejlemærker og af en nytænkning af administrationen i form af en administrativ reform. Rektoratet har desuden fået gennemført en kortlægning og anbefalinger for KU's digitalisering. Resultatet af disse processer vil indgå som input til udvikling af en samlet ny KU-strategi.

Rektoratet har på nuværende tidspunkt identificeret en række andre områder, som er vigtige for universitetets udvikling frem mod 2030. Det gælder:

- Efter- og videreuddannelse
- Forskningsstrategiske pejlemærker
- 'People strategy'

Rektoratet forbereder, at disse områder bliver en del af strategiudviklingen i LT og bestyrelse i foråret 2023.

Der er samtidig en række ambitioner, der skal videreføres i den næste strategiperiode. Det gælder KU's mål for klima og bæredygtighed, helhedsplan for campus- og bygningsområdet samt ambitionerne om at intensivere og smidiggøre KU's interaktion med samfundet – også internationalt.

I tillæg til de forberedende strategispor gennemføres to analyser, der også bidrager med input til strategiudviklingen. For et stærkt udefra og ind-perspektiv tidligt i strategiprocesen udarbejdes en omverdensanalyse. Der vil også blive gennemført en mindre dialogbaseret evaluering af strategi 2023.

Bilag

1. Slides: Forberedelse og proces til udvikling af ny KU-strategi 2030