

Forberedelse og proces til udvikling af ny KU- strategi 2030

Rektorsekretariatet
Den 23. september 2022

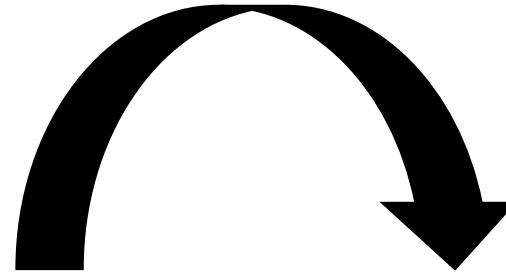
KØBENHAVNS UNIVERSITET



KU's strategi



1 vision og mission
4 fokusområder
12 underområder
36 'vi vil'



1 vision og mission
Ambition og pejlemærker
Udefra og ind-perspektiv

Strategiproces – udkast

← 3.-4. kvartal 2022 → ← 1.-2. kvartal 2023 → ← 3.-4. kvartal 2023 →

1. Forarbejde og analyser

2. Udvikling, formulering og høring

3. Beslutning og konkretisering

Forarbejde

- Innovationsstrategi udvikles i regi af KUFIR
- Uddannelsesstrategiske pejlemærker udvikles i regi af KUUR
- Digitaliseringsanbefalinger
- Administrativ reform

- Proces og rammer for strategiudvikling (strategiforståelse, principper, analysegrundlag mm.) besluttet i LT og bestyrelse

Analyser

- Lille evaluering af strategi 2023
- Omverdensanalyse

- Udvikling og formulering af strategi og implementeringsmetoder i rektorat, LT, L80, bestyrelse, senat
- Høringsproces: Strategitekst og implementeringsmetoder sendes høring i centrale råd og udvalg

- Konsolidering af strategitekst mm.
- Udvikling af en fælles KU-implementeringsplan for første del af strategiperioden
- Udvikling af strategiske indikatorer
- Justering af værktøjer i det strategiske årshjul
- Beslutningsproces frem mod bestyrelsesmøde i dec. 2023

Bestyrelsens strategiproces

KU's vedtægt:

§ 6. Bestyrelsen . . . har ansvaret for den overordnede og strategiske ledelse af universitetet.

Aktiviteter	Indhold
B-møde oktober 2022	Igangsættelse af strategiproces
B-møde december 2022	Drøftelse af innovationsstrategi og uddannelsesstrategiske pejlemærker
B-seminar marts 2023	Strategiudvikling af strategisk intention og tekst. Der vil være ekspert- og inspirationsoplæg, input fra forarbejdet og analyser (inkl. evaluering af strategi 2023) og fra dekaner
Maj/juni skriftlig behandling	Første udkast til ny KU-strategi sendes til skriftlig kommentering bestyrelsen (høringsmateriale)
B-møde oktober 2023	Drøftelse af strategimodel (fx indikatorer, økonomi til strategisk omstilling, implementeringsplan)
B-møde december 2023	Vedtagelse af KU's strategi 2023 og evt. godkendelse af større implementeringstiltag på oplæg fra rektorat og dekaner

Forberedende strategiarbejde og analyser



De igangsatte strategispør leverer i forskelligt omfang

- Analyser
- Udefra og ind perspektiv via interessenter eller eksperter
- Inddragelse af medarbejdere og studerende
- Delmål og pejlemærker for hvert område
- Forslag til indsatsområder

Analyser

Omverdensanalyse

Dialogbaseret evaluering af strategi 2023

Evaluering af Strategi2023

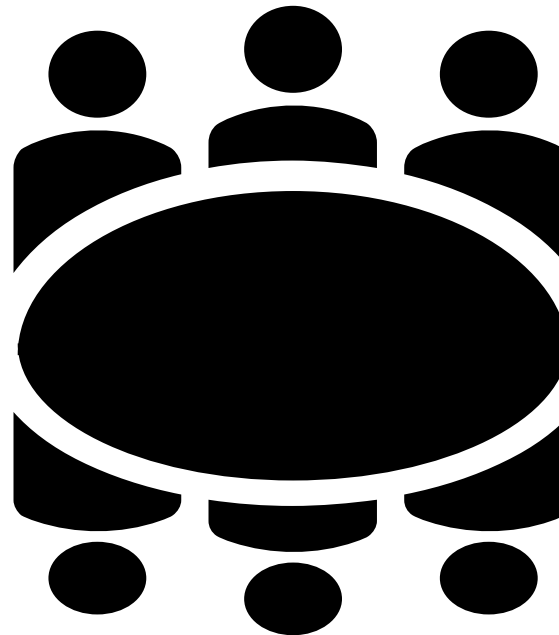
Hvorfor evaluere?

- Organisatorisk læring
- Kommunikation
- Ledelse
- Input til NY KU Strategi

Scope

Forandringsresultater

KU's nuværende strategimodel



Dialogbaseret evalueringsproces

- Intv. dekaner / FAK-direktører (REKSEK)
- Input fra L80-seminar i nov.
- Skriftligt input fra strategi-projekter

Drøftelser i AL, HSU

LT-workshop

Bestyrelsesrapportering

Ekstern analyse

Formål

- Fælles afsæt inden udviklingsproces om KU's strategiske situation
- Rette blikket mod omverden fra starten

Kan fx. indeholde

- Interviews med eksterne interessenter (nationalt og internationalt) som private virksomheder, fonde, brancheorganisationer, offentlige institutioner.
- Fokus på særlige emner, fx. universitetets samfundsrolle, eksternt samarbejde, internationale position, bæredygtighed mv.
- Vurdering af KU's styrkepositioner (og svagheder)
- Dataanalyser, udvalgte områder
- Trendanalyser

Skal bygge videre på eksisterende materiale fx interviews og viden indsamlet i arbejdet med ny innovationsstrategi

