

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

30. AUGUST 2022

Sag **Strategirapportering: Status på kapitel 4 om ét samlet og fokuseret universitet****REKTORSEKRETARIATET****Sagstype**

NØRREGADE 10

1165 KØBENHAVN K

 Beslutning Drøftelse Orientering Høring

TLF 35 32 06 35

DIR 93 50 91 50

Indstilling

juta@adm.ku.dk

Rektoratet indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i:

- afrapportering på realisering af strategiens ambitioner om ét samlet og fokuseret universitet (bilag 1).
- årlig status på *Handleplan for ligestilling og diversitet 2022-2023* (bilag 2)

Baggrund

Bestyrelsen følger strategiarbejdet på KU tæt og gør en gang årligt status på fremdriften på hvert af strategiens fire fokusområder. Rapportering på kapitel 4 *Ét samlet og fokuseret universitet* blev sidst drøftet i oktober 2021.

Strategirapporteringen i bilag 1 giver et bredt indblik i KU's arbejde med at fremme en effektiv organisation med fokus på kerneydelserne under Strategi 2023 med særligt fokus på de fælles indsatser, hvor der er sket en fremdrift siden sidste rapportering samt de områder, hvor der fortsat er brug for en målrettet indsats for at indfri vigtige ambitioner. Igangsættelsen af en reform af KU's administration er i denne forbindelse et afgørende skridt, der vil præge den sidste del af denne strategiperiode og starten af den næste.

Jf. *Handleplan for ligestilling og diversitet 2022-2023* skal bestyrelsen en gang årligt orienteres om status på arbejdet med ligestilling og diversitet på

KU. Som en del af afrapporteringen på strategiens kapitel 4 orienteres bestyrelsen derfor om status på handleplanens initiativer og udvalgt relevant data på mangfoldigheds- og ligestillingsområdet (bilag 2).

Løsning

Rektoratets samlede vurdering er, at der er rigtig mange store indsatser i gang, der bidrager til en sammenhængende organisation og fælles løsninger til gavn for forskning og uddannelse på KU. Der er dog samtidig områder, hvor der fortsat skal en fokuseret og vedholdende indsats til for at indfri ambitionerne om ét samlet universitet, som de er beskrevet i strategien.

Hvad angår *Et godt studie- og arbejdsmiljø* (4.1) er indsatserne under KU's *Handleplan for ligestilling og diversitet 2022-2023* kommet godt fra start med bl.a. et nyt koncept for lederudviklingssamtaler og udvidelse af APV til at omfatte flere spørgsmål om krænkende handlinger. Ligeledes er KU nået langt med at implementere universitetets sprogpolitik, med bl.a. tilbud om gratis sprogundervisning til studerende og ansatte, der er vigtigt for ambitionen om at tiltrække og fastholde talentfulde forskere og studerende.

Under *En sammenhængende organisation* (4.2) er KU langt med implementeringen af den strategiske budgetproces, og der er igangsat en større reorganisering af Campus Service, der skal være med til at sikre nyskabende og fleksible campusområder. Som led i branding af et samlet KU har universitetet øget sin gennemslagskraft markant på Facebook det seneste år pba. af en ny strategi for sociale medier.

Arbejdet med at forbedre den digitale understøttelse af både forskning, uddannelse og administration under *Digitale ydelser med intern sammenhæng og brugerne i centrum* (4.3) flytter sig også. Digitalisering spiller en rolle i alle sammenhænge af universitetets virke, og der vil i den resterende del af nuværende strategiperiode derfor være fokus på at afdække, hvordan området bedre understøttes fremover, herunder hvordan der kan opstilles strategiske mål for digitaliseringsområdet.

Bilag

1. Status på ét samlet og fokuseret universitet
2. Status på implementering af *Handleplan for ligestilling og diversitet 2022-2023*