

Københavns Universitets bestyrelse



INDSTILLING

Sag **Lønstatistik til bestyrelsen**

Sagstype

Beslutning Drøftelse Orientering Høring

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen orienterer sig i vedlagte lønstatistik.

Problem/baggrund

I efteråret 2021 godkendte bestyrelsen Fælles HR's oplæg til en fremadrettet lønstatistik, som skal forelægges bestyrelsen én gang årligt på et bestyrelsesmøde i foråret. Lønstatistikken følger lønudviklingen på KU i form af den overordnede udvikling og centrale tendenser frem for nedslag i specifikke lønninger.

Løsning

Fælles HR har udarbejdet vedlagte lønstatistik for 2021. Lønstatistikken fokuserer på den overordnede lønsammensætning såvel som på udviklingen i lønudgifter til forskellige grupper. Derudover sættes fokus på lønniveauet og dets udvikling for mænd og kvinder samt på en sammenligning af VIP lønninger på KU med de øvrige danske universiteter.

Videre proces

Bestyrelsen tilkendegav i forbindelse med drøftelsen af lønstatistikken for 2020 i efteråret 2021, at Fælles HR skal arbejde videre med lønstatistikken

14. JANUAR 2022

ANALYSETEAMET

LØN, ANALYSE OG DIGITALISERING

FÆLLES HR

NØRREGADE 10

1165 KØBENHAVN K

DIR 35 32 83 37

lmc@adm.ku.dk

og søge ekspertbistand på KU i forhold til at nuancere lønstatistikken yderligere i forhold til ligelønsproblematikken. Efterfølgende har rektoratet vedtaget KU's handleplan for ligestilling og diversitet, som blandt andet indeholder en plan for at styrke datagrundlaget på området. Arbejdet med lønstatistikken vil derfor blive lagt ind i dette arbejde, som bliver igangsat i løbet af året, så der er sammenhæng mellem de forskellige indsatser inden for ligestilling og diversitet.

Bilagsoversigt

1. Lønstatistik 2021 til bestyrelsen
2. Bilag 1 Definitioner af begreber i lønstatistik 2021 til bestyrelsen