

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

22. NOVEMBER 2021

Sag **Orientering om etablering af KU's whistleblowerordning****REKTORSEKRETARIATET****Sagstype**

NØRREGADE 10

1165 KØBENHAVN K

 Beslutning Drøftelse Orientering Høring

DIR 35 33 77 51

nasga@adm.ku.dk

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen orienterer sig i nedenstående beskrivelse af etableringen af KU's whistleblowerordning.

REF: NASGA

SAG: 040-0400/21-7000

DOK.NR.: 22362314

Baggrund

KU er ifølge whistleblowerloven forpligtet til at etablere en whistleblowerordning senest den 17. december 2021, og implementering af KU's ordning skal derfor være afsluttet før denne dato.

Whistleblowerloven skal bl.a. beskytte en whistleblower, der indberetter oplysninger. Loven fastsætter rammer for hvilke sager, der skal kunne modtages i en ordning, hvem der skal kunne indberette oplysninger til ordningen, betingelser for at en whistleblower kan blive beskyttet, udpegning af en intern whistleblowerenhed, sagsbehandlingsregler mv.

Whistleblowerloven er en minimumslov, der giver KU mulighed for at udvide visse dele af ordningen som supplement til de lovpligtige krav.

En arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra alle enheder i fællesadministrationen, fra alle fakulteter samt en VIP og en TAP-repræsentant fra Ho-

vedsamarbejdsudvalget (HSU), har udarbejdet oplæg til beslutninger vedrørende whistleblowerordningen.

SIDE 2 AF 4

HSU og Ledelsesteamet (LT) er løbende blevet orienteret/inddraget i processen forud for rektoratets beslutninger i forbindelse med den endelige etablering af ordningen.

Bestyrelsen blev orienteret om processen for etablering af en whistleblowerordning på KU ved bestyrelsesmødet den 15. juni 2021.

Løsning

KU's whistleblowerordning tager udgangspunkt i, at det skal være trygt at være whistleblower. Både personer og oplysninger i ordningen, skal derfor være omfattet af den beskyttelse, der ydes i whistleblowerloven.

Beskyttelsen i whistleblowerloven består bl.a. i, at whistleblowerens identitetsoplysninger og andre oplysninger beskyttes i sagsbehandlingen, at der ikke må gives aktindsigt i oplysningerne i en indberetning, at oplysningspligten i GDPR ikke skal følges, at whistlebloweren ikke må udsættes for repressalier, og at tavshedspligten i et vist omfang tilsidesættes for whistlebloweren.

På den baggrund er det besluttet, at KU's whistleblowerordning omfatter hele den personkreds, der er omfattet af whistleblowerlovens beskyttelse.

Det indebærer, at bl.a. arbejdstagere, samarbejdspartnere og leverandører dermed er omfattet af KU's whistleblowerordning.

Det indebærer desuden, at de studerende ikke er omfattet af KU's whistleblowerordning, da de ikke er omfattet af whistleblowerlovens beskyttelse.

Det er desuden besluttet, at den lovpligtige whistleblowerenhed, der skal oprettes, skal være en lille centralt placeret enhed i fællesadministrationen, som består af medarbejdere fra Fælles HR, Rektorsekretariatet jura og Økonomi. Denne enhed skal sørge for at indhente oplysninger eller inddrage personer på KU i det nødvendige omfang i de enkelte sager.

Det er endvidere besluttet at outsource KU's whistleblowerordning delvist, således at Kammeradvokaten håndterer screeningen af indberetningerne i en systemunderstøttet whistleblowerløsning samt, at der alene kan indberettes ved brug af denne platform.

Det er derudover besluttet, at det skal være muligt at indberette anonymt og tovejskommunikere via onlineplatformen med en anonym whistleblower.

KU har i forbindelse med etablering af ordning særligt overvejet to sagstyper.

Den ene type af sager er krænkelsessager. Det fremgår af whistleblowerloven, at sager om seksuel chikane samt enhver anden form for grov chikane på grund af race, politisk eller religiøst tilhørsforhold m.v., skal kunne indberettes til whistleblowerordningen. Det betyder, at der vil være forhold, som i dag behandles efter KU's krænkelsesretningslinjer, der i fremtiden vil kunne være omfattet af whistleblowerloven, og som KU derfor kan være forpligtet til at behandle efter de særlige regler, som fremgår af whistleblowerloven. Når rammerne for KU's whistleblowerordning er fastlagt, skal det derfor vurderes, om der er anledning til en egentlig justering af KU's krænkelsesretningslinje.

Den anden type af sager, er sager på forskningsområdet (sager om tvivlsom forsknings praksis og videnskabelig uredelighed), som behandles efter lov om videnskabelig uredelighed m.v. af KU's Praksisudvalg. Sagerne er således sikret behandling på KU i det spor, som er oprettet ved lov om videnskabelig uredelighed mv., og de behandles derfor ikke i KU's whistleblowerordning. Det er desuden vurderet, at det vil være vanskeligt at undersøge sager på forskningsområdet i en whistleblowerordning, da der ofte skal foretages meget faglige vurderinger. KU har anmodet Justitsministeriet om fortolkningsbidrag til whistleblowerloven for at sikre, at denne praksis er i overensstemmelse med loven.

Videre proces

KU arbejder på den praktiske etablering af whistleblowerordningen, herunder kontraktindgåelse med Kammeradvokaten og den endelige oprettelse af whistleblowerenheden.

KU's whistleblowerordning vil blive revideret ved udgangen af 2022, herunder særligt forankringen af whistleblowerenheden samt fordelingen af ressourcer til håndtering af sager i whistleblowerordningen.

Kommunikation

I forbindelse med etableringen af KU's whistleblowerordning er der planlagt en række kommunikationsprodukter, som tilsammen skal danne grundlag for medarbejdernes information om ordningen.

Der vil være en bred inddragelse i forhold til udarbejdelse af materialet, hvor der både vil være fokus på den generelle opmærksomhed på den nye ordning og på formidling af de oplysninger, som en bruger af whistleblowerordningen har behov for.