

Københavns Universitets bestyrelsen

**INDSTILLING**

15. NOVEMBER 2021

**Sag** Udkast til strategisk rammekontrakt 2022-2025**REKTORSEKRETARIATET****Sagstype** Beslutning  Drøftelse  Orientering  Høring

NØRREGADE 10

1165 KØBENHAVN K

DIR 35 32 02 94

klt@adm.ku.dk

www.ku.dk

**Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen orienterer sig i det vedhæftede udkast til den strategiske rammekontrakt 2022-2025. Det indstilles ydermere, at bestyrelsen fremsender eventuelle skriftlige kommentarer til udkastet til sekretariatet senest den 21. december.

**Problem/baggrund**

Målene i den nye strategiske rammekontrakt 2022-2025 blev fastlagt i foråret. En første version af kontrakten blev udarbejdet efter bestyrelsesseminaret 5. oktober 2021. Den har nu været i høring og på baggrund heraf har rektorsekretariatet koordineret udarbejdelsen af vedhæftede justerede udkast.

Både bestyrelsen, rådene og senatet har haft forskelligartede kommentarer og ændringsforslag til udkastet, hvor nogle har været meget tekstnære og andre mere overordnede. De fleste overordnede kommentarer har omhandlet, at de valgte indsatser og indikatorer ikke har dækket alle fagområder, samt at der manglede bedre indikatorer for uddannelsernes niveau og de studerendes trivsel. Senatet bemærkede det manglende fokus på TAP-karriereudvikling, som nu indgår i udkastet.

De tekstnære kommentarer har været meget forskellige, og i udarbejdelsen af udkastet er alle forslag blevet vurderet af sekretariatet og mange kom-

mentarer og tilføjelser er blevet indarbejdet i udkastet. Sekretariatet har dog også prioriteret, at rammekontrakten holder sig på et generelt plan, indenfor de mål og indsats, der allerede er aftalt og med et begrænset antal indikatorer. Derfor er det ikke alle forslag, det er muligt at tage med i udkastet. Generelt set er indsatserne, og især antallet af indikatorer, vokset efter høringen. På baggrund af erfaringsudvekslinger med de øvrige universiteter vurderer rektorsekretariatet, at KU har relativt mange indikatorer med.

Rektorsekretariatet har efter bestyrelsesseminaret i oktober 2021 været i dialog med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, som har meddelt, at det forventes, at en institution af KU's størrelse som minimum vil skulle have seks strategiske mål. Bestyrelsens drøftelse i oktober 2021 om den mulige nedprioritering af mål fire (rekruttering samt talent- og karriereudvikling) vurderes derfor ikke at være gangbar.

### **Løsning**

Det indstilles, at det enkelte bestyrelsesmedlem fremsender eventuelle kommentarer og bemærkninger til udkastet til sekretariatet senest den 21. december 2021 til sekretæren for bestyrelsen.

### **Videre proces**

Rektoratet vil indarbejde eventuelle bemærkninger og ændringsforslag fra bestyrelsen i et endeligt udkast til den strategiske rammekontrakt. Det endelige udkast vil blive forelagt bestyrelsen d. 26. januar 2022 til godkendelse. Herefter fremsender KU kontraktforslaget til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen d. 28. januar 2022. Forhandlingsmødet, som er det andet i rækken, er berammet til den 7. februar 2022.

### **Bilag**

1. Bilag 1: Udkast til strategisk rammekontrakt 2022-2025