



Ansættelsespolitik for ledere

I medfør af §§§ 27, 34, 38 og 46 i vedtægt for Københavns Universitet fastsættes herved følgende ansættelsespolitik for prorektor(er) dekaner, institutledere og ph.d.-skoleledere. Herudover fastsættes herved følgende ansættelsespolitik for universitetsdirektøren.

Prorektor(er)

1. Bestyrelsen godkender, efter indstilling fra rektor, indholdet af prorektorstillingen/-stillingerne i forhold til organisationsstrukturen.
2. Rektor nedsætter et indstillingsudvalg.
3. Indstillingsudvalget sammensættes af:
 - rektor som er formand for indstillingsudvalget
 - et eller to medlemmer udpeget af rektor
 - en repræsentant for det videnskabelige personale, der udpeges af et udvalg sammensat af én VIP-repræsentant fra hvert af de akademiske råd (udpeget alene af VIP-repræsentanterne i disse) og én VIP-repræsentant udpeget af VIP-repræsentanterne på Hovedsamarbejdsudvalgets B-side.
 - en repræsentant for det teknisk-administrative personale, der udpeges af et udvalg sammensat af én TAP-repræsentant fra hvert af de akademiske råd (udpeget alene af TAP-repræsentanterne i disse) og én TAP-repræsentant udpeget af TAP-repræsentanterne på Hovedsamarbejdsudvalgets B-side.
 - en repræsentant for de studerende, der udpeges af et udvalg sammensat af de studerendes repræsentanter fra alle de akademiske råd.
4. Indstillingsudvalget rådgiver rektor ved udarbejdelse af opslag og udvælgelse af kandidater til samtale. Indstillingsudvalget gennemfører ansættelsessamtaler. Indstillingsudvalget drøfter kandidaternes egnethed og rådgiver rektor. Rektor afgiver en begrundet indstilling til bestyrelsen, som træffer beslutning om ansættelse.
5. Bestyrelsen kan bringe prorektors ansættelsesforhold til ophør efter indstilling fra rektor i overensstemmelse med de af Finansministeriet aftalte og fastsatte regler, jf. universitetslovens § 29, stk. 1.

Universitetsdirektør

1. Universitetsdirektøren leder inden for sit ressortområde universitetets administration efter aftale med rektor.
2. Rektor nedsætter et indstillingsudvalg.



Ansættelsespolitik for ledere

3. Indstillingsudvalget sammensættes af:

- rektor som er formand for indstillingsudvalget
- et eller to medlemmer udpeget af rektor
- én VIP-repræsentant udpeget af VIP-repræsentanterne på Hovedsamarbejdsudvalgets B-side.
- én TAP-repræsentant udpeget af TAP-repræsentanterne på Hovedsamarbejdsudvalgets B-side
- én repræsentant udpeget af repræsentanterne på Centraladministrationens Samarbejdsudvalgets B-side. Det anbefales, at det medlem der udpeges på Centraladministrationens Samarbejdsudvalgets B-side er ansat i et af de forvaltningsområder, der refererer til universitetsdirektøren.

4. Indstillingsudvalget rådgiver rektor ved udarbejdelse af opslag og udvælgelse af kandidater til samtale. Indstillingsudvalget gennemfører ansættelsessamtaler. Indstillingsudvalget drøfter kandidaternes egnethed og rådgiver rektor. Rektor afgiver en begrundet indstilling til bestyrelsen, som træffer beslutning om ansættelse.

5. Bestyrelsen kan bringe universitetsdirektørens ansættelsesforhold til ophør efter indstilling fra rektor i overensstemmelse med de af Finansministeriet aftalte og fastsatte regler, jf. universitetslovens § 29 stk. 1.

Dekaner

1. Bestyrelsen godkender antallet af hovedområder efter indstilling fra rektor.

2. Rektor nedsætter for hvert hovedområde et indstillingsudvalg.

3. Indstillingsudvalget sammensættes af:

- rektor som er formand for indstillingsudvalget
- et eller to medlemmer udpeget af rektor
- en repræsentant for det videnskabelige personale, der udpeges af et udvalg sammensat af VIP-repræsentanterne fra akademisk råd og én VIP-repræsentant udpeget af VIP-repræsentanterne på Samarbejdsudvalgets B-side ved det pågældende fakultet
- en repræsentant for det teknisk-administrative personale, der udpeges af et udvalg sammensat af TAP-repræsentanterne fra akademiske råd og én TAP-repræsentant udpeget af TAP-repræsentanterne i Samarbejdsudvalgets B-side ved det pågældende fakultet
- en repræsentant for de studerende, der udpeges af et udvalg sammensat af de studendes repræsentanter i akademisk råd ved det pågældende fakultet



Ansættelsespolitik for ledere

Dekanen er alene formand for hovedområdet akademiske råd og kan derfor ikke vælges som medlem af indstillingsudvalget.

4. Indstillingsudvalget rådgiver rektor ved udarbejdelse af opslag og udvælgelse af kandidater til samtale. Indstillingsudvalget gennemfører ansættelsessamtaler. Indstillingsudvalget drøfter kandidaternes egnethed og rådgiver rektor, som træffer beslutning om ansættelse.

5. Rektor kan bringe en dekans ansættelsesforhold til ophør i overensstemmelse med de af Finansministeriet aftalte og fastsatte vilkår, jf. universitetslovens § 29, stk. 1.

Institutedere

1. Dekanen ansætter en institutleder ved hvert institut.

2. Dekanen nedsætter et indstillingsudvalg for hvert institut.

3. Indstillingsudvalget sammensættes af:

- dekanen som er formand for indstillingsudvalget

- et eller to medlemmer udpeget af dekanen

- en repræsentant for det videnskabelige personale, der udpeges af et udvalg sammensat af VIP-repræsentanterne fra akademisk råd og én VIP-repræsentant udpeget af VIP-repræsentanterne på Samarbejdsudvalgets B-side ved det pågældende institut

- en repræsentant for det teknisk-administrative personale, der udpeges af et udvalg sammensat af TAP-repræsentanterne fra akademiske råd og én TAP-repræsentant udpeget af TAP-repræsentanterne i Samarbejdsudvalgets B-side ved det pågældende institut

- en repræsentant for de studerende, der udpeges af et udvalg sammensat af de studerendes repræsentanter i akademisk råd ved det pågældende fakultet.

4. Indstillingsudvalget rådgiver dekanen ved udarbejdelse af opslag og udvælgelse af kandidater til samtale. Indstillingsudvalget gennemfører ansættelsessamtaler. Indstillingsudvalget drøfter kandidaternes egnethed og rådgiver dekanen, som træffer beslutning om ansættelse.

5. Dekanen kan bringe en institutleders ansættelsesforhold til ophør i overensstemmelse med de af Finansministeriet aftalte og fastsatte regler, jf. universitetslovens § 29, stk. 1.

Ph.d. – skolelederen

1. Såfremt dekanen ikke selv vælger at være ph.d.-skoleleder udpeger dekanen en ph.d.-skoleleder til fakultetets ph.d.-skole.

2. Dekanen nedsætter et indstillingsudvalg i forbindelse med udpegning af ph.d.-skolelederen.



Ansættelsespolitik for ledere

3. Indstillingsudvalget sammensættes af:

- dekanen som er formand for indstillingsudvalget
- et eller to medlemmer udpeget af dekanen
- en repræsentant for det videnskabelige personale, der udpeges af et udvalg sammensat af VIP-repræsentanterne fra akademisk råd og én VIP-repræsentant udpeget af VIP-repræsentanterne på Samarbejdsudvalgets B-side ved det pågældende fakultet
- en repræsentant for det teknisk-administrative personale, der udpeges af et udvalg sammensat af TAP-repræsentanterne fra akademiske råd og én TAP-repræsentant udpeget af TAP-repræsentanterne i Samarbejdsudvalgets B-side ved det pågældende fakultet
- en repræsentant for de ph.d.-studerende, der før 1. januar 2008 udpeges af ph.d.-studienævnet blandt de ph.d.-studerende i studienævnet ved det pågældende fakultet og per 1. januar 2008 udpeges af ph.d.-udvalget blandt de ph.d.-studerende i ph.d.-udvalget ved det pågældende fakultet

4. Indstillingsudvalget rådgiver dekanen, som træffer beslutning om udpegning.

5. Ph.d.-lederen udpeges enten

- for en 3-årig periode svarende til funktionsperioden for medlemmerne af ph.d.-udvalget, eller
 - for en periode svarende til dekanens ansættelsesperiode
- Dekanens kan dog til hver en tid afsætte en ph.d. – skolelederen.

Godkendt af bestyrelsen den 18. december 2007