

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

15. SEPTEMBER 2021

**Sag**                    **Revision af *Ansættelsespolitik for ledere*****FÆLLES HR  
PERSONALEJURA OG  
ARBEJDSMILJØ****Sagstype** Beslutning     Drøftelse     Orientering     HøringNØRREGADE 10  
1165 KØBENHAVN KDIR    20 34 00 07  
MOB   20 34 00 07

lis.h.bak@adm.ku.dk

**Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen godkender vedlagte udkast til revision af *Ansættelsespolitik for ledere* (bilag 1).

**Problem/baggrund**

Bestyrelsen besluttede i 2020 at revidere *Ansættelsespolitik for ledere*, som i overensstemmelse med KU's forretningsorden er godkendt af bestyrelsen den 18. december 2007 (bilag 2). Bestyrelsen har særligt peget på behovet for, at krav og forventninger til kandidaternes kompetencer og ledelsens ansvar for at sikre medbestemmelse og medinddragelse bliver tydeliggjort med det fokus, at KU fortsat kan rekruttere ledere, som har både faglig og ledelsesmæssig legitimitet. Det foreliggende udkast til en revideret *Ansættelsespolitik for ledere* er udformet på baggrund af drøftelser i den nedsatte arbejdsgruppe og har derudover været drøftet i rektoratet, i LT og i HSU.

**Løsning**

Der er nu indsat en præambel, som tydeliggør kravene til både den faglige og den ledelsesmæssige dimension. Herudover er ledelsens pligt til at sikre medinddragelse og medbestemmelse søgt tydeliggjort ved, at også den helt indledende del af rekrutteringen, før indstillingsudvalget sammensættes, er beskrevet. Der er ikke ændret i indstillingsudvalgets sammensætning, men

der vil blive udformet en vejledning, som tydeliggør indstillingsudvalgets rolle og opgave, herunder i forhold til vurdering af kandidatens kompetencer. Der lægges op til, at prodekanstillinger bliver omfattet, og at Ph.d.-skolelederstillingen udgår. Dermed vil ansættelsespolitikken udelukkende omfatte de stillinger, som kandidaten ansættes i på baggrund af et stillingsopslag. Endelig lægges der op til, at der gennemføres en mere analytisk gennemgang af attraktiviteten i de omhandlede lederstillinger, særligt institutlederstillingen.

### **Bilagsoversigt**

1. Udkast til revision af *Ansættelsespolitik for ledere*
2. *Ansættelsespolitik for ledere*, godkendt af bestyrelsen 18. december 2007