

Københavns Universitets bestyrelse



28. MAJ 2021

INDSTILLING**Sag** **Strategirapportering: Status på kapitel 1 om tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent**

REKTORSEKRETARIATET

Sagstype

NØRREGADE 10

 Beslutning Drøftelse Orientering Høring

1165 KØBENHAVN K

DIR 35 33 47 16

MOB 93 56 51 07

Indstilling

Rektoratet indstiller, at bestyrelsen kommenterer udviklingen på forskningsområdet ud fra vedlagte notat med status på forskning og talent.

ash@adm.ku.dk

Afgrænsning

Statusnotatet i bilag 1 omhandler også tenure track og forfremmelse. Sekretariatet anbefaler, at bestyrelsen drøfter kvalitet og proces for VIP rekrutteringer under næste dagsordenspunkt og med udgangspunkt i den komparative analyse af forfremmelse på KU og på udvalgte internationale universiteter.

Problem/baggrund

Bestyrelsen følger strategiarbejdet på KU tæt. I foråret 2021 har bestyrelsen drøftet temaer til ny strategisk rammekontrakt og midtvejsstatus på strategi 2023. På de kommende møder vil bestyrelsen få en afrapportering på hvert af strategiens fire temaer. Det giver bestyrelsen indblik i fremdriften med implementering af strategien og mulighed for løbende at justere den overordnede retning, hvis der er behov.

Rapporteringen på kapitel 1 om videnskabeligt talent består af en overordnet vurdering af områdets udvikling baseret på et udvalg af nøgletal og status på

det fælles VIP-karriereudviklingsprogram, der nu overgår til gevinstrealisering.

SIDE 2 AF 2

Løsning

Samlet set er det rektoratets vurdering, at KU's evne til at tiltrække og fastholde talent er på et stabilt højt niveau. KU klarer sig godt publikationsmæssigt og hjemtaget af eksterne midler er højt. Især vidner tallene for de eftertragtede europæiske forskningsbevillinger om, at KU som forskningsinstitution har formået at skabe rammer, der understøtter høj forskningskvalitet og talent- og karriereudvikling.

KU arbejder aktivt på at sikre forskningskvaliteten. Den tidligere forskningsevaluering pegede på et meget højt fagligt niveau blandt universitetets forskere, stor succes med hjemtag af eksterne forskningsmidler og forskningsfaciliteter af høj kvalitet som elementer, der har løftet universitetets forskningskvalitet. Udviklingsmulighederne med yderligere fokus på at sikre kønsbalance, klare karriereveje og diversitet i rekruttering af forskere har KU siden arbejdet på at imødekomme. Især er der kommet klarere karriereveje og mere fokus på karriereafklaring for yngre forskere. Næste evalueringsrunde forventes gennemført i perioden 2022-2024.

KU er med tenure track-ordningen og det nye forfremmelsesprogram i gang med at etablere en ny praksis for rekruttering og udvikling af talent, der inden for rammerne af dansk lovgivning, ligner de internationale rekrutterings- og forfremmelsesprocesser. Rekruttering af tenure track-adjunkter er støt stigende, og opslagene tiltrækker cirka dobbelt så mange ansøgere som de ordinære adjunkt-opslag, ligesom der er flere udenlandske forskere blandt ansøgerne. Ibrugtagning af det nye forfremmelsesprogram er et led i denne udvikling.

For at få alle talenter i spil er der ligeledes et behov for fortsat og vedholdende fokus på ligestilling og mangfoldighed. En Gender Equality Plan (GEP) vil bidrage hertil, og den er nødvendig, for at KU kan møde de nye krav til Horizon Europe.

Bilagsoversigt

11.1 Status på forskning og talent på KU