

Københavns Universitets bestyrelse



## Baggrundsnotat om ændring af KU's vedtægt

Bestyrelsen besluttede på sit møde den 6. oktober 2020 at slette henvisningen i bestyrelsens forretningsorden til § 8, stk. 4, i KU's vedtægt, hvorefter bestyrelsens eksterne medlemmer skal træde ud af bestyrelsen senest ved udgangen af det år, hvori de fylder 70.

For at implementere bestyrelsens beslutning skal § 8, stk. 4, i KU's vedtægt ophæves, dvs. vedtægten skal ændres.

REKSEK jura har endvidere fra SUND modtaget ansøgning om en generel dispensation fra § 48 i KU's vedtægt, hvorefter studielederen skal have KU som hovedarbejdsplads, forstået således at størstedelen af studielederens arbejdstid ligger i regi af universitetet.

SUND begrundet bl.a. ansøgningen om dispensation med, at der på flere af fakultetets uddannelser er et større eller mindre element, der ofte er centralt og tegner uddannelsen, og at undervisningen i de kliniske elementer normalt varetages af kliniske lektorer og kliniske professorer, der har deres hovedansættelse på et hospital i Region Hovedstaden eller Region Sjælland. De kliniske lektorer og professorer er ansat i den pågældende region, men formelt tilknyttet KU hvor de reelt anvender op til 50 procent af deres samlede arbejdstid til forskning og uddannelse, dvs. de opfylder ikke kravet i vedtægten om at have KU som hovedarbejdsplads.

SUND oplyser endvidere, at den manglende mulighed på KU for at udpege en klinisk lektor eller professor til studieleder for uddannelser med et primært klinisk sigte er en alvorlig begrænsning for uddannelsesudvikling og kan forringe uddannelsens værdi for aftagerne. SUND oplyser, at dette skærpes af, at en stærkt faldende andel af de ansatte på de såkaldte

21. MAJ 2021

REKTORSEKRETARIATET

NØRREGADE 10

1165 KØBENHAVN K

DIR 35 33 46 91

anbat@adm.ku.dk

SAG: 002-0073/21-7000

DOK.NR.: 21020306

basalfagsinstitutter<sup>1</sup> og på Institut for Folkesundhedsvidenskab har en lægelig baggrund, hvorfor det allerede fra næste skift af studieleder er et realistisk scenarie, at der ikke vil kunne rekrutteres en studieleder med lægelig baggrund – hvilket er et stort ønske fra SUND – hvis kravet om hovedansættelse på KU fastholdes.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen har oplyst, at det ikke er muligt at dispensere fra vedtægten. SUND's ønske om at kunne udpege studieledere, der ikke har KU som hovedarbejdsplads kræver derfor ændring af KU's vedtægt.

REKSEK jura har på den baggrund bedt alle fakulteter om at forholde sig til SUND's ønske og til kravet om, at studieledere skal have KU som hovedarbejdsplads, samt om dette krav giver fakulteterne udfordringer. SAMF er det eneste fakultet, der har svaret herpå. SAMF finder det overordnet set ikke hensigtsmæssigt at gøre det muligt at udpege studieledere, der ikke har KU som hovedarbejdsplads. SAMF er bekymret for, at studielederposten skubbes over til eksternt ansatte uden at disse er de bedst egnede, hvis man har udfordringer med at finde en intern kandidat til posten. Hvis KU ønsker at gøre det muligt at ansætte studieledere uden KU som hovedarbejdsplads for at imødekomme andre fakulteters behov, så anbefaler SAMF, at det fremgår af vedtægterne, at rektor skal give dispensation til dette i hvert enkelt tilfælde efter en konkret indstilling fra en dekan.

U&S vurderer, at studielederfunktionen normalt er en funktion på fuld tid, som er krævende og med masser af indhold, hvorfor studielederen ofte også er fritaget fra sin forskningsforpligtelse.

I udkastet til ny vedtægt er bestemmelsen om eksterne bestyrelsesmedlemmers udtræden af bestyrelsen ved udgangen af det år, hvori de fylder 70, slettet. Dette implementerer bestyrelsens beslutning på mødet den 6. oktober 2020, hvor bestyrelsens forretningsorden blev ændret.

I udkastet til ny vedtægt er der endvidere indsat en dispensationsadgang for rektor som et nyt stk. 2 til § 48, således at rektor efter ansøgning fra et fakultet konkret kan dispensere fra kravet om, at studielederen skal have sin hovedbeskæftigelse på KU. Denne hjemmel til at dispensere konkret giver rektor mulighed for ved den enkelte udpegningssag at tillade et fakultet at udpege en studieleder som ikke har KU som hovedarbejdsplads, hvis fakultetet kan begrunde behovet herfor tilfredsstillende. På denne måde

---

<sup>1</sup>Biomedicinsk Institut, Institut for Cellulær og Molekylær Medicin, Institut for Neurovidenskab og Institut for Immunologi og Mikrobiologi

understøttes det, at studieledere som helt overvejende udgangspunkt også fremadrettet skal have KU som hovedarbejdsplads, samtidig med at der helt undtagelsesvist kan gives dispensation til at fravige dette, hvis der er et tilstrækkeligt konkret og tungtvejende behov herfor.

SIDE 3 AF 3

Såfremt bestyrelsen godkender disse ændringer af KU's vedtægt, ansøger REKSEK jura Uddannelses- og Forskningsstyrelsen om at godkende den nye vedtægt, så den kan træde i kraft før næste studiestart.