



INDSTILLING

15. JANUAR 2021

Sag Pkt. 6. Drøftelse: Bestyrelsens 2029-pejlemærker og forhandling af ny strategisk rammekontrakt i 2021

REKTORSEKRETARIATET

Sagstype

NØRREGADE 10

1165 KØBENHAVN K

Beslutning Drøftelse Orientering Høring

DIR 35 33 47 16

MOB 93 56 51 07

Indstilling

ash@adm.ku.dk

Rektoratet indstiller, at bestyrelsen:

1. orienterer sig i pejlemærker for KU i 2029, som de blev udarbejdet af bestyrelsen i 2016
2. drøfter, om der er overordnede temaer, der mangler, eller som er uaktuelle i lyset af samfundsudviklingen de seneste år mhp. senere at udvælge temaer til KU's næste strategiske rammekontrakt
3. tager plan for strategidrøftelser på bestyrelsesseminar i foråret 2021 til efterretning

Baggrund og problem

Bestyrelsen har ansvar for den overordnede strategiske ledelse af universitetet og for at indgå en strategisk rammekontrakt med ministeren.

Bestyrelsen udarbejdede i 2016 en række pejlemærker for KU frem mod 2029 (bilag 2). Bestyrelsens drøftelse og fastlæggelse af 2029-pejlemærker var dels led i rektorrekruiteringsprocessen af ny rektor i 2016 og dels forberedelse til udarbejdelse af ny strategi for KU i 2017.

2029-pejlemærkerne blev anvendt i den første del af strategiprocesen som et grundlag for inputfasen, hvor alle vedtægtsfastsatte råd og udvalg kom

med input til strategien. Pejlemærkerne er således at genfinde i KU's seks-årige strategi *Talent og samarbejde – strategi 2023*. Flere af pejlemærkerne har et selvstændigt fokusområde i strategien – excellence/talent, stærke kernefaglige uddannelser og åbne vidensøkosystemer/samfundsengagement – mens andre pejlemærker – internationalisering og integration af fagdiscipliner – ikke er et selvstændige fokusområder i strategien, men delmål under strategiens fire fokusområder. Pejlemærkerne for støttefunktionerne er skrevet sammen i strategiens fjerde fokusområde om *Ét samlet og fokuseret universitet*. Strategien er vedlagt i bilag 3.

Siden vedtagelse af strategi 2023 har der været behov for at sætte ekstra fokus på digitalisering i uddannelse og forskning, og på grøn omstilling og internationalisering. Disse tre temaer har derfor fået en større plads i strategiimplementeringen, end hvad umiddelbart kan læses ud af strategien.

I juni 2018 indgik KU's bestyrelsesformand den første strategiske rammekontrakt med uddannelses- og forskningsministeren. Den strategiske rammekontrakt danner grundlag for styringsdialogen mellem UFM og KU. Kontrakten udløber i 2021, og KU har modtaget invitation til at indgå i forhandlinger om en ny rammekontrakt.

Det er rektoratets ønske at den strategiske rammekontrakt bedst muligt understøtter bestyrelsens strategi, hvorfor de to strategiprocesser forsøges koordineret tæt.

Strategiarbejde i 2021

KU er nu midtvejs i strategiperioden med *Talent og samarbejde – strategi 2023*, og det er anledning til at gøre status på strategiimplementeringen. Samtidig skal en ny strategisk rammekontrakt med UFM forhandles i løbet af 2021. Rammekontrakten tegnes for en 4-årig periode, og den nuværende kontrakt udløber med udgangen af 2021.

Drøftelsen af 2029-pejlemærker på januar-mødet er første del af en grundlæggende strategidrøftelse i bestyrelsen i første halvår af 2021. Bestyrelsesdrøftelsen kan føre til en revision af 2029-pejlemærkerne, hvis bestyrelsen ønsker det, og den skal samtidig lede til udvælgelse af temaer til en ny fire-årig strategisk rammekontrakt. Med den nye rammekontrakt sætter KU retning for en periode, der rækker to år ud over den igangværende strategiperiode.

Talent og samarbejde – strategi 2023 udløber 31. december 2023, og strategien skal evalueres ultimo 2022 og en ny strategi skal skrives på baggrund af en tæt involverende proces i 2023. Det er derfor *ikke* hensigten at gennemføre en egentlig omskrivning eller revision af strategi 2023 i år. Se bilag

1 for oversigt over strategiperioder på KU 2018-2025 og en overordnet proces for forhandling af ny rammekontrakt.

SIDE 3 AF 4

Løsning

Drøftelsen af 2029-pejlemærker tager på mødet udgangspunkt i følgende spørgsmål, som bestyrelsesmedlemmerne med fordel kan reflektere over i deres forberedelse til mødet:

- Har KU andre muligheder eller udfordringer, som pejlemærkerne ikke favner, og som KU også bør fokusere på?
- Hvilke pejlemærker er der særligt brug for at KU fokuserer på i en fireårs horisont?

Uddannelses- og Forskningsministeren har udmeldt fire temaer forud for forhandling af ny strategisk rammekontrakt. Disse kan med fordel inddrages i bestyrelsesdrøftelsen. Temaerne er:

- ❖ Grøn omstilling: Bæredygtighed og grøn omstilling er med regeringsskiftet røget højt på den politiske dagsorden, og en øget bevidsthed om klimakrisen er en realitet på KU såvel som i samfundet som helhed.
- ❖ Digitalisering: Coronapandemien har sat turbo på den digitale udvikling og den øgede digitalisering af universitetet såvel som af samfundet som helhed.
- ❖ Trivsel: Der er øget fokus på trivsel som udgangspunkt for læring.
- ❖ Regionalisering: Der er øget fokus på uddannelse og viden på tværs af landet.

Livslang læring og talent med fokus på styrket ligestilling er også nævnt i ministerens temaer. Se bilag 4 for ministerens egen beskrivelse af samfundsmæssige udfordringer og ambitioner, som skal adresseres i rammekontrakterne.

Som supplement til ministerens ønsker, fremhæver Rektoratet følgende temaer i pejlemærkerne, som med fordel kan opdateres, styrkes og videreføres i KU's strategiarbejde fremover:

- ❖ Excellence, tværfaglighed og kernefaglighed
- ❖ Internationalisering, internationale uddannelser og studerende
- ❖ Åbne vidensøkosystemer, innovation og entreprenørskab

Drøftelsen af 2029-pejlemærker på mødet i januar er en indledende strategidrøftelse i bestyrelsen af den langsigtede udvikling af KU. Strategidrøftelsen fortsætter på bestyrelsesseminaret i foråret, hvor temaer til den kommende strategiske rammekontrakt skal udvælges med udgangspunkt i drøftelse af KU's udfordringer og styrkepositioner.

Der afsættes ½ dag til drøftelse af strategi på bestyrelsens seminar/møde i foråret 2021. Formålet er:

- At etablere en række langsigtede fælles strategiske målsætninger i bestyrelsen med udgangspunkt i de tidligere udarbejdede 2029-pejlemærker og den nuværende strategi 2023 (herunder evt. revision af 2029-pejlemærkerne).
- At udvælge en række delområder og mål, der skal prioriteres i arbejdet med strategiimplementering i den anden og sidste halvdel af strategiperioden.
- At udvælge temaer og drøfte styrkepositioner og udfordringer for KU's strategiske rammekontrakt 2022-25, der på sigt også kan danne grundlag for indsatsområder i KU's næste strategi.

Bestyrelsesmedlemmerne er velkomne til at komme med input til strategidrøftelserne på bestyrelsesseminaret i foråret.

Bilagsoversigt

1. Sammenhæng mellem strategi og strategisk rammekontrakt på KU og proces for forhandling af strategisk rammekontrakt i 2021
2. Pejlemærker for KU frem mod 2029 fra 2016
3. Talent og samarbejde - strategi 2023
4. Brev fra uddannelses- og forskningsministeren af 16.12.2020