

Københavns Universitets bestyrelse

**SAGSNOTAT**

13. JANUAR 2021

Vedr. Sammenhæng mellem strategi og strategisk rammekontrakt på KU og proces for forhandling af strategisk rammekontrakt i 2021

REKTORSEKRETARIATET

Sagsbehandler Sofie Hemmingsen

NØRREGADE 10

1165 KØBENHAVN K

Dette notat redegør sammenhængen mellem KU's strategi og strategiske rammekontrakt – både indholdsmæssigt og processuelt. Sidst i notatet er kort skitseret processen for forhandling af strategisk rammekontrakt, som den er meldt ud af Uddannelses og Forskningsministeriet (UFM) den 16. december 2020.

DIR 35 33 47 16

MOB 93 56 51 07

ash@adm.ku.dk

Sammenhæng mellem strategi og rammekontrakt på KU

KU's strategi Talent og samarbejde – strategi 2023 og KU's strategiske rammekontrakt 2018-21 er begge udarbejdet i 2017. Der er tæt kobling mellem strategien og rammekontrakten, hvilket er en fordel, da organisationen dermed har en strategi, der sætter retningen. I den nuværende rammekontrakt er otte mål, der lyder:

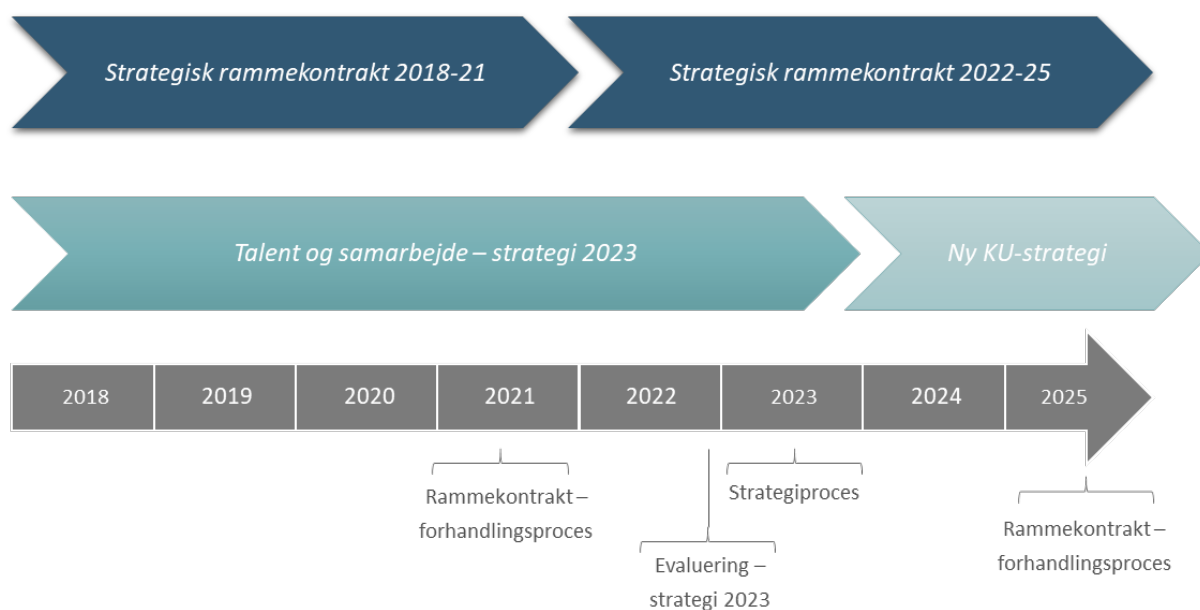
1. KU's forskningsmiljøer skal være internationalt førende gennem tiltrækning, fastholdelse og udvikling af talent
2. KU vil bedrive forskning på højeste internationale niveau
3. Koblingen mellem forskning og uddannelse på KU skal videreudvikles
4. KU's studerende skal have et højt og digitalt opdateret læringsudbytte
5. KU's dimittender er arbejdsmarkedsparate og kendetegnes ved at have relevante kompetencer
6. KU's aktiviteter bidrager til vækst og udvikling i Danmark

7. KU's virke skal komme samfundet til gode gennem øget åbenhed og forstærkede relationer til omverden
8. KU er et samlet og fokuseret universitet med en administration, der effektivt understøtter universitetets kerneopgaver, forskning og uddannelse

Kun mål 4 om læringsudbytte og studieintensitet indgår ikke direkte i strategien. I rammekontrakten er fastlagt 27 nøgletal/indikatorer, som illustrerer fremdriften på de otte mål og dermed også på KU's strategi. Hertil kommer en række kvalitative indsatser, som er et udpluk af de indsatser, som rektoratet har igangsat til implementering af strategien.

Rammekontrakten er 4-årig mens KU's strategi er 6-årig. Et overblik over strategi og rammekontraktperioder fremgår af nedenstående figur.

Figur: Overblik over strategi og strategisk rammekontrakt på KU



Som figuren viser, sker forhandling af ny strategisk rammekontrakt i 2021. Da det er hensigtsmæssigt med en stor grad af sammenhæng mellem KU's strategi og strategiske rammekontrakt, skal bestyrelsen i udvælgelsen af temaer til den kommende strategiske rammekontrakt overveje, hvilke temaer og mål det vil være hensigtsmæssigt at føre videre fra den igangværende til den kommende strategiperiode. Den nye rammekontrakt rækker to år ud over den igangværende strategiperiode.

Proces for forhandling af strategisk rammekontrakt i 2021

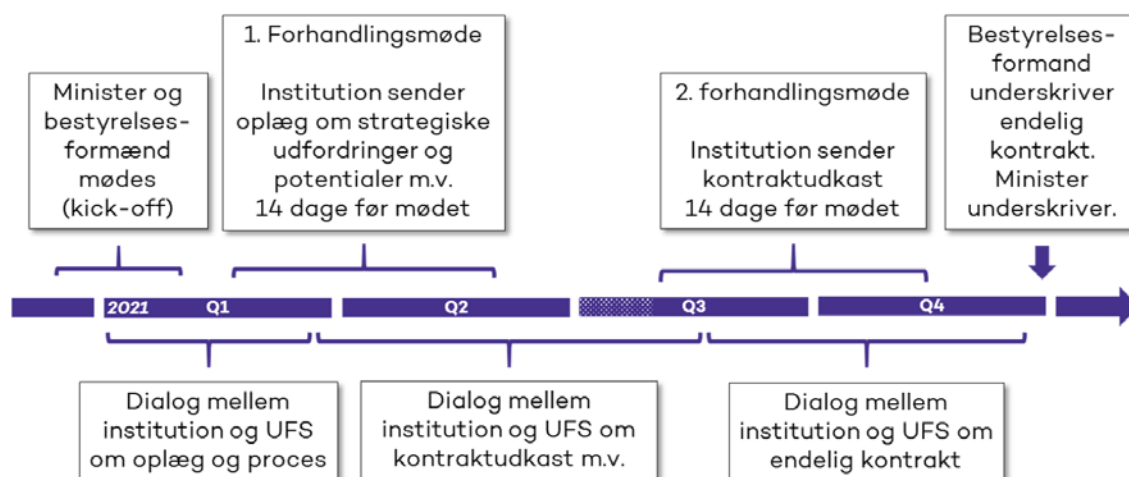
SIDE 3 AF 3

De nye rammekontrakter gælder fra 1. januar 2022 til 31. december 2025. Rammekontrakten indgås mellem uddannelses- og forskningsministeren og bestyrelsesformanden på vegne af bestyrelsen. Uddannelses- og Forskningsstyrelsen forhandler på vegne af ministeren.

Nedenfor er skitseret den procesplan, som UFM har tilrettelagt. Forhandlingsprocessen strækker sig over hele 2021.

Figur

Overordnet tids- og procesplan



Kilde: Notat fra UFM: Procesplan for forhandling om strategiske rammekontrakt 2022-2025, 15. dec. 2020

Styrelsen lægger op til en åben og afsøgende strategisk dialog om institutionens udfordringer og styrkepositioner, der tager afsæt i erfaringerne med den nuværende kontrakt og de tværgående politiske ambitioner, som ministeren har meldt ud (bilag 4). Der er tilrettelagt to forhandlingsmøder

Første forhandlingsmøde i maj om KU's strategiske udfordringer og styrkepositioner og første oplæg til de strategiske mål, som udfordringer og styrkepositioner peger frem mod

Andet forhandlingsmøde i oktober/november om udkast til den samlede kontrakt med mål og indikatorer, der skal dokumentere målopfølgningen.

Det andet forhandlingsmøde danner grundlag for færdiggørelse af den endelige kontrakt, der underskrives af bestyrelsesformanden og ministeren inden årets udgang. Det specifikke antal strategiske effektmål for kerneopgaverne drøftes i forhandlingsforløbet.