



## INDSTILLING

15. JANUAR 2021

**Sag** Pkt. 5. Drøftelse: KU's forfremmelsesprogram

FÆLLES HR  
PERSONALEJURA OG  
ARBEJDSMILJØ

### Sagstype

Beslutning  Drøftelse  Orientering  Høring

NØRREGADE 10  
1165 KØBENHAVN K

### Indstilling

Rektoratet indstiller, at bestyrelsen:

- orienterer sig i nedenstående status for forfremmelsesprogrammet
- drøfter om bestyrelsen kan tilslutte sig vedlagte sagsnotat om justering af KU's forfremmelsesprogram, som er udarbejdet på grundlag af drøftelser mellem repræsentanter fra Rektoratet, tre medlemmer af bestyrelsen og Fælles HR (*bilag 1*).

DIR 35 32 43 24

git@adm.ku.dk

SAG: [SAGSNR.]

DOK.NR.: [DOKUMENTNR.]

### Baggrund

Udkast til KU's forfremmelsesprogram blev sendt i høring i foråret/sommeren 2020 og bestyrelsen drøftede forfremmelsesprogrammet på møde den 15. juni 2020. Siden høringen er udkastet opdateret, således at midtvejsevalueringen er gjort mere fleksibel og institutleder ikke længere indgår i bedømmelsesudvalget ved final assessment (*bilag 2*).

På bestyrelsesmødet den 15. juni 2020 fremkom bestyrelsen bl.a. med følgende ønske:

*"Den eksisterende arbejdsgruppe får til opgave at se på muligheden for, at evalueringen i så høj grad som muligt ligner den internationalt anerkendte*

*tenure-track og forfremmelsesmodel, som findes på topuniversiteter, jf. bilag (handout vedr. evalueringsforløb) med særligt fokus på kvalitetskalibrering.”*

Arbejdsgruppen for karriereforløb for lektorer, som er nedsat i regi af VIP karriereudviklingsprogrammet, og som har udarbejdet KU's forfremmelsesprogram, har drøftet ønsket fra bestyrelsen og den model, som blev fremlagt på bestyrelsesmøde (*bilag 3*). Arbejdsgruppen anså umiddelbart, uden nærmere kendskab til drøftelserne omkring kvalitetskalibrering, modellen fremlagt på bestyrelsesmøde for svært forenelig med overvejelserne bag KU's forfremmelsesprogram samt dansk lovgivning.

Vigtige drøftelser er herefter pågået mellem prorektor for uddannelse, prorektor for forskning, 3 repræsentanter fra bestyrelsen og Fælles HR om internationalt anerkendte forfremmelsesmodeller og KU's program med særligt fokus på kvalitetskalibrering, og hvad der er muligt inden for dansk lovgivning.

Da modellen, som blev fremlagt på bestyrelsesmødet, som udgangspunkt ikke er forenelig med den danske stillingsstruktur og forvaltningslov, herunder reglerne om saglighed, partshøring og inhabilitet, har ovennævnte drøftelser taget sigte på at inddrage ønsker fra bestyrelsen inden for rammerne af gældende lovgivning. Der har været særlig vægt på drøftelser af den ønskede kvalitetskalibrering både på KU og i et internationalt perspektiv, herunder et ønske om i højere grad at inddrage peers, dvs. professorer i de processer, som indgår i forfremmelsesprogrammet. KU har her indhentet en ekstern advokatvurdering af en række af de ønsker og forslag, der har været fremlagt.

Alle parter er enige om, at det er yderst vigtigt at sigte mod et forfremmelsesprogram, der både kan tiltrække, udvikle, fastholde og forfremme de mest talentfulde lektorer og dermed bidrage til at sikre et højt fagligt niveau på KU.

### **Løsning**

På baggrund af ovennævnte drøftelser og seneste møde med de tre bestyrelsesmedlemmer afholdt den 12. januar 2021, er der udarbejdet vedlagte notat (*bilag 1*). Sagsnotatet er også forelagt LT til drøftelse på møde den 20. januar 2021.

**Videre proces**

Efter drøftelserne på bestyrelsesmøde den 26. januar 2021 og de forudgående drøftelser på LT-møde den 20. januar 2021, fortsætter arbejdsgruppen arbejdet med at færdigøre modellen for KU's forfremmelsesprogram på baggrund af de nye input fra LT, Rektoratet og Bestyrelsen. Sideløbende afdækkes de nærmere juridiske rammer for den reviderede forfremmelsesmodel. Behov for høringsproces afdækkes ligeledes, herunder høring af bl.a. HSU.

Når rammerne er endeligt udarbejdet, implementeres programmet på KU på baggrund af en proces, som tilrettelægges af HR og styregruppen for VIP karriereudviklingsprogrammet. Forløbet af ovenstående proces vil være afgørende for, hvornår det kan forventes, at programmet kan tages i brug på KU.

**Bilagsoversigt**

1. Justering af KU's forfremmelsesprogram
2. Opdateret sagsnotat om rammerne for KU's forfremmelsesprogram
3. Handout fra bestyrelsesmøde