



## SAGSNOTAT

1. DECEMBER 2020

**Vedr. Orientering af bestyrelsen om en kommende whistleblowerordning på KU**

REKTORSEKRETARIATET

### Whistleblowerdirektivet / whistleblowerloven

NØRREGADE 10

1165 KØBENHAVN K

EU vedtog i oktober 2019 et whistleblowerdirektiv<sup>1</sup>, som senest skal være implementeret i medlemsstaterne i december 2021. Direktivet har til formål at styrke reglerne om beskyttelse af whistleblowere og omfatter whistleblowere, der rapporterer om overtrædelse af EU-retsakter om:

DIR 35 33 77 51

nasga@adm.ku.dk

- Offentlige indkøb
- Finansielle tjenesteydelser, forebyggelse af hvidvask af penge
- Produktsikkerhed
- Transportsikkerhed
- Miljøbeskyttelse
- Nuklear sikkerhed
- Fødevarer- og fodersikkerhed, dyresundhed og dyrevelfærd
- Folkesundheden
- Forbruger- og databeskyttelse

REF: NASGA

SAG: 042-0168/20-7000

DOK.NR.: 20116744

Der er tale om et minimumsdirektiv således, at der i den lovgivning, som skal vedtages i Danmark, kan fastsættes yderligere krav til whistleblowerordningen bl.a. i form af en skærpelse af de enkelte regler eller i form af en udvidelse af de områder, der kan indberettes via ordningen.

---

<sup>1</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten.

Forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (whistleblowerloven), som har til formål at gennemføre whistleblowerdirektivet i dansk ret, forventes fremsat af Justitsministeriet i februar 2021.

### **Statens whistleblowerordning**

Regeringen har tidligere besluttet, at der senest den 1. november 2020 skulle indføres en særlig whistleblowerordning på hele statens område. Denne ordning omfatter oplysninger om alvorlige forhold, som er af betydning for myndighedernes varetagelse af deres opgaver, og som eksempler nævnes oplysninger om:

- strafbare forhold,  
*f.eks. overtrædelse af tavshedspligten, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse mv.*
- grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen,  
*f.eks. lovgivning om magtanvendelse, forvaltningsloven, databeskyttelseslovgivningen, offentlighedsloven el. lign.*
- grove eller gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper,  
*f.eks. undersøgelsesprincippet, krav om saglighed, magtfordrejningsgrundsætningen og proportionalitet el. lign.*
- grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer,  
*f.eks. om tjenesterejser, gaver og regnskabsaflæggelse mv.*
- grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen,  
*f.eks. grov chikane.*
- bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere.

Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte har bekræftet, at KU ikke er omfattet af statens ordning men alene af direktivet og den kommende whistleblowerlov.

Det må dog forventes, at elementer i ordningen på statens område vil blive videreført i den kommende implementerende whistleblowerlov.

### **KU's kommende whistleblowerordning**

Indholdet af whistleblowerloven og dermed kravene til en whistleblowerordning kendes endnu ikke.

KU er i opstartsfasen af arbejdet med en kommende whistleblowerordning, der hovedsageligt retter sig mod en undersøgelse af de mere overordnede spørgsmål, som ordningen rejser. For så vidt angår det nærmere indhold af ordningen afventes fremsættelsen af whistleblowerloven.