



SAGSNOTAT

2. DECEMBER 2020

Vedr. **Forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger på KU: Overblik over aktiviteter**

FÆLLES HR PERSONALEJURA OG
ARBEJDSMILJØ

NØRREGADE 10
1165 KØBENHAVN K

Opgave	Tidsplan
Rektoratet	
Kommunikation fra rektoratet, bl.a. nyhed og video . Fokus på at KU ikke accepterer krænkende handlinger herunder seksuel chikane og på at formidle handlingsplaner til forebyggelse	Løbende
Møde mellem rektorat og initiativtagere om baggrund for initiativet og forslag til handlinger	November 2020
Ledelsesfora	
Sexisme er tema ved flere møder i Rektoratet, Ledelsesteamet, L80	Oktober 2020 -
Workshop for L80 om arbejdspladskultur/sexisme og håndtering af sager	3. december 2020
Udvalg	
Hovedsamarbejdsudvalget drøfter status på baggrund af initiativgruppens underskriftindsamling.	21. oktober 2020
Personalepolitisk Udvalg har fokus på retningslinjer til forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger. Herunder særligt diskussion af betydningen af ulige magtrelationer	30. november 2020 og ved ekstra PPU-møde
Udarbejdelse af diverse materialer til støtte for organisationens arbejde	
Revision af guide til støtte ved ledelsens møder med medarbejdere og i SU/AMU om krænkende handlinger inkl. cases.	November 2020

Udarbejdelse af flowdiagrammer i tilknytning retningslinjerne om forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger	SIDE 2 AF 3
Produktion af film med udgangspunkt i cases (forumteater)	Januar 2021
Styrkelse af HR-understøttelse	
Oprettelse af to erfa-grupper i HR-søjlen: 1) Policy og 2) Juridisk erfa-gruppe	Oktober 2020
Styrke sagsbehandlingen af konkrete sager bl.a. ved bedre koordinering mellem HR centrene og Fælles HR	Oktober 2020
Understøttelse af lokale ledere i kultursporet	TBD
Kompetenceudvikling	
Workshop for tillidsvalgte medarbejdere	Januar/februar 2021
Etablering af uddannelsestilbud for relevante medarbejdergrupper, f.eks.: Ledere af ledere Førstelinjledere, Forskningsgruppeledere Ph.d. skoleledere Ph.d vejledere Undervisere Studievejledere	Afholdes i første kvartal 2021
Åbne ledelseswebinarer – Åbent for alle medarbejdere på KU	Januar - maj 2021
Forebyggelse af krænkende handlinger inddrages i arbejdsmiljøaudit 2020/21	Ultimo 2020/primo 2021
APV 2022: Der bør spørges nærmere ind til hvilken form for krænkende adfærd, man er blevet udsat for: sjofle vittigheder, tilbud om seksuelle ydelser, berøringer mv. Styrket fokus på psykologisk tryghed	Igangsættes medio 2021 Deadline: januar 2022
Fakulteternes egen målrettede indsats – eksempler Fokus på emnet til medarbejdere fra dekanen, eksempelvis Klumme fra dekanen i SCIENCENyt i november. Kampagnen ' Over strengen under uddannelsen ' gentages på infoskærme, sociale medier samt med foldere i vandrehallerne. Arbejde med handleplaner til forebyggelse af krænkende handlinger – på alle institutter. Drøftelser i udvalg: Samarbejdsudvalg, Akademisk Råd, Arbejdsmiljøudvalg, Dialogforum med de studerende mfl.	

Er gennemført i 2018/2019

SIDE 3 AF 3

Opgave	Tidsplan
Stormøde om krænkende handlinger	20. december 2018
Høring af retningslinjer om forebyggelse af krænkende handlinger	Juni-august 2019
Godkendelse af retningslinjen i HSU	23. oktober 2019
Opdatering af KUnet om krænkende handlinger for både medarbejdere og studerende	Udgivet den 23. oktober 2019
Nyhed på KUnet og ku.dk om revideret retningslinje	Udgivet den 23. oktober 2019
Brev til dekanerne om godkendte retningslinjer og udarbejdelse af lokale handlingsplaner	Udsendt den 23. oktober 2019
Udarbejdelse af skabelon for handleplaner målrettet studerende.	Forslag til skabelon drøftes på SAK-VEJL møde slut november 2019
Afholdelse af workshop for personalejurister i HR centrene og Fælles HR	Afholdt den 25. oktober 2019
Senatet reflektere over de nye retningslinjer og giver input til ledelsen samt drøfter hvordan de forskellige aktører bedst støtter hinanden i arbejdet	14. november 2019
Udarbejdelse af lokale handleplaner for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger for medarbejderne	Frist 1. marts 2020