

Afdeling REKSEK



16. SEPTEMBER 2020

**INDSTILLING**Sag **Pkt. 9d. Høring: Ledelsesberetning for 2020****Sagstype** Beslutning  Drøftelse  Orientering  Høring**Indstilling**

Det indstilles,

- at bestyrelsen godkender, at REKSEK udarbejder udkast til ledelsesberetning for 2020 med et større fokus på de af bestyrelsen prioriterede emner, herunder strategiske indsatser inden for ligestilling, diversitet og mangfoldighed.
- at bestyrelsen skriftligt kan indsende ønsker til ledelsesberetningen for 2020 frem til den 9. oktober.

NØRREGADE 10

1165 KØBENHAVN K

DIR 35 32 63 19

cts@adm.ku.dk

**Baggrund**

Bestyrelsen godkendte i april 2020 KU's årsrapport for 2019, og drøftede i den forbindelse format og formål. Konklusionen var, at årsrapportens overordnede, formelle formål var opfyldt med det nuværende format. Bestyrelsen ønskede samtidig at drøfte indholdet og vægtningen af emner i ledelsesberetningen forud for næste års årsrapport. Der blev fx udtrykt ønske om, at årsrapporten for 2020 har et større fokus på KU's strategiske indsatser for øget ligestilling, diversitet og mangfoldighed.

Årsrapporten (inkl. ledelsesberetningen) har til formål at give et retvisende billede af KU's økonomiske og faglige resultater, hvilket betyder, at der skal redegøres for målopfyldelse, ressourceforbrug, finansiering samt aktiver og forpligtelser. Årsrapporten for KU bruges som led i afrapporteringen til de statslige bevillingsgivere, som har tilsynsforpligtelsen.

Det fremgår af Økonomistyrelsens [vejledning til udarbejdelse af årsrapport for 2019 for statslige institutioner](#), at "ledelsesberetningen indeholder en sammenfatning af virksomhedens faglige og økonomiske resultater. Afsnittet bør være kortfattet... [og] For de virksomheder, der skal afrapportere til eksterne

*parter så som erhvervsinteressenter, kan afsnittet dog indeholde en udvidet beretning om årets faglige resultater i bred forstand... [L]edelsen [giver] en kort sammenfatning af årets vigtigste økonomiske og faglige resultater, som de er beskrevet i de øvrige dele af beretningen.” (s. 11)*

### **Løsning**

Rektoratet foreslår, at der i forbindelse med udarbejdelsen af årsrapporten for 2020 bliver et større fokus på de strategiske indsatser inden for ligestilling, diversitet og mangfoldighed, samt at der eventuelt inkluderes andre strategiske indsatser, som bestyrelsen ønsker skal fremhæves. Bestyrelsen kan skriftligt tilkendegive ønsker frem til den 9. oktober.

### **Videre proces**

Bestyrelsen modtager ledelsesberetningen for 2020 til kommentering primo januar 2021. Bestyrelsen godkender den endelige årsrapport på Bestyrelsesmøde primo april 2021.

### **Bilagsoversigt**

1. Ledelsesberetningen for 2019 (uddrag af årsrapporten for 2019)  
(årsrapporten i sin fulde længde findes [her](#)).