

Københavns Universitets bestyrelse



## INDSTILLING

26. MAJ 2020

**Sag** **Pkt. 6 og 7. Tematisk drøftelse:**  
**Tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent. Herunder årlig status på forskning og innovation. (Pkt. 6)**

REKTORSEKRETARIATET

NØRREGADE 10

1165 KØBENHAVN K

**Et samlet og fokuseret universitet (Pkt. 7)**

*Begge punkter er bestyrelsens opfølgning på strategi 2023.*

DIR 35 33 47 16

MOB 93 56 51 07

### Sagstype

Beslutning  Drøftelse  Orientering  Høring

ash@adm.ku.dk

### Indstilling

Rektoratet indstiller, at bestyrelsen drøfter:

- Status og perspektiver for tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent på baggrund af to statusnotater (bilag 1.1 og 1.2).
- Status og perspektiver for ét samlet og fokuseret universitet på baggrund af et mundtligt oplæg fra rektoratet.

### Baggrund

De to tematiske drøftelser er en del af bestyrelsens faste opfølgning på strategi. Bestyrelsen følger løbende op på KU's strategi og den strategiske rammekontrakt, som KU har indgået med Uddannelses- og Forskningsministeriet, og som løber fra 2018-2021. Formålet er, at bestyrelsen kontinuerligt i strategiperioden følger op på, at universitetet er på rette vej i forhold til den retning, som er vedtaget og beskrevet i strategien og på hvert af strategiens fire fokusområder.

Årshjulet for bestyrelsens strategiopfølgning er som følger:

- Januar-mødet: Tematisk drøftelse af 'ét samlet og fokuseret universitet', kapitel 4 (i år udskudt til juni-mødet for at give plads til konstituering og introduktion til den nye bestyrelse og pga. den fysiske nedlukning af universitetet grundet corona-pandemien).
- April-mødet: Årlig rapportering på rammekontrakt (og hermed også på strategi).
- Juni-mødet: Tematisk drøftelse af 'tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent', kapitel 1.
- Oktober-mødet: Tematisk drøftelse af 'samarbejde og samfundsengagement – nationalt og globalt', kapitel 3.
- December-mødet: Tematisk drøftelse af 'uddannelse med tættere kobling til forskning og praksis', kapitel 2.

Rækkefølgen af de tematiske drøftelser er lagt, så de passer med KU's opfølgingsprocesser på de forskellige områder. Bestyrelsen drøfter således løbende og på hvert ordinært bestyrelsesmøde universitetets strategiske retning og udvikling inden for et tema.

KU's strategi 'Talent og samarbejde' blev vedtaget af bestyrelsen dec. 2017, efter en grundig involverende proces for både studerende og medarbejdere. 'Talent og samarbejde' har været central for universitets udvikling de sidste ca. 2½ år og skal fortsat være det frem til og med 2023.

### Løsning

På bestyrelsesmødet den 15. juni er afsat 60 min. til hver af de to strategidrøftelser. En overordnet status for hvert af de to områder fremgår af de to bilag 1 til henholdsvis pkt.6 og pkt. 7. De to strategioplæg er forskellige i form, hvilket giver bestyrelsen mulighed for at tage stilling til, hvilket format, der fungerer bedst.

### Bilagsoversigt

#### Til pkt. 6:

1. Status på videnskabeligt talent
  - 1.1 Afrapportering på indsatser til realisering af tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent
  - 1.2 Status for forskning og talent på KU

#### Til pkt. 7:

1. Status på ét samlet og fokuseret universitet – overordnet vurdering af fremdrift og fokus
  - 1.1 Slides: Status på ét samlet og fokuseret universitet (*præsenteres også på bestyrelsesmødet*)