

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING****Sag** Pkt. 7. Tematisk drøftelse: Ét samlet og fokuseret universitet**Sagstype** Beslutning Drøftelse Orientering Høring**Indstilling**

Rektoratet indstiller, at bestyrelsen – i forlængelse af en mundtlig præsentation på mødet – drøfter status og perspektiver for strategiens kapitel fire om ét samlet og fokuseret universitet.

Baggrund

Bestyrelsen drøfter løbende og på hvert ordinært bestyrelsesmøde universitetets strategiske retning og udvikling inden for et af strategiens fire fokusområder. Tematisk drøftelse af ét samlet og fokuseret universitet er en del af bestyrelsens faste opfølgning på strategi 2023.

Ambitionen om ét samlet universitet er understøttende for universitetets formål om forskning, uddannelse og samfundsengagement. Målet er at videreudvikle en effektiv organisation, der har fokus på kerneydelserne. Strategi-ens kapitel fire omhandler arbejdet med at udvikle universitetet, så ressourcerne bliver anvendt fornuftigt, og medarbejdernes kompetencer kommer i spil.

Løsning

Til temadrøftelsen vil rektoratet fremlægge status på ét samlet og fokuseret universitet.

20. MARTS 2019

REKTORSEKRETARIATET

NØRREGADE 10

1017 KØBENHAVN K

DIR 35 33 47 16

MOB 93 56 51 07

ash@adm.ku.dk

www.ku.dk

REF: ASH

Samlet vurdering af fremdrift og fokus

SIDE 2 AF 2

Det er overordnet rektoratets vurdering, at den udvikling, der er igangsat for et samlet og fokuseret universitet er tilfredsstillende.

I 2019 er KU's strategiske årshjul implementeret og det systematiske arbejde med og dialog om strategi og retning er styrket. Ligeledes er implementering af ny budgetmodel igangsat og dialogen om strategi og ambitioner er blevet koblet med ressourcer og budget; en kobling som vil blive styrket yderligere i de kommende år. I 2020 bliver de fysiske rammer også et væsentligt element i den overordnede dialog om ressourcer.

I 2019 er ligeledes gennemført APV og studiemiljøundersøgelse, hvilket har skærpet fokus på trivsel, arbejdsvilkår og studiemiljø. Resultaterne af APV 2019 viser, at der samlet set er sket en positiv udvikling i det fysiske arbejdsmiljø fra APV 2016 til APV 2019. Der ses også en fremgang i medarbejdernes vurdering af det psykiske arbejdsmiljø.

Der er fortsat et arbejde foran os med at indfri strategiens målsætninger. De indsats, der på forskellig vis, men særligt fylder i 2020 i realisering af ét samlet og fokuseret universitet, er:

- Implementering af ny budgetmodel
- Ligestilling og mangfoldighed
- Medinddragelse og medbestemmelse – trivsel
- Branding af KU
- Optimere digital understøttelse af forskning, uddannelse og administration

Særligt den digitale understøttelse er naturligvis et opmærksomhedspunkt i den aktuelle corona-krise, idet kravene til bl.a. fjernundervisning har ændret sig markant inden for ganske kort tid. Strategiens fokus på digitalisering har været vigtig for beredskabet til den aktuelle situation ligesom de aktuelle erfaringer kan inddrages i det fremadrettede arbejde.

De nævnte indsats vil bestyrelsen høre nærmere om i rektoratets præsentation på bestyrelsesmødet den 2. april. Dog drøftes medinddragelse og medbestemmelse som et særskilt tema på bestyrelsesseminar eller på et senere bestyrelsesmøde i 2020.