

Bestyrelsesmøde nr. 100, d. 17. juni 2019  
Pkt. 14 a. Bilag 2

# Københavns Universitet

Fysisk APV 2019

HOVEDRAPPORT

Rambøll  
21-05-2019

# INDHOLD

## Svarprocent

Svarprocent opdelt på fakulteter

01

## Overordnede analyser

Trends og mønstre i undersøgelsen

02

## Resultater på tværs

Undersøgelsens resultater opdelt på fakulteter og baggrundsplysninger

03

## Konklusioner og refleksioner

Konklusioner og refleksioner for det videre arbejde

04

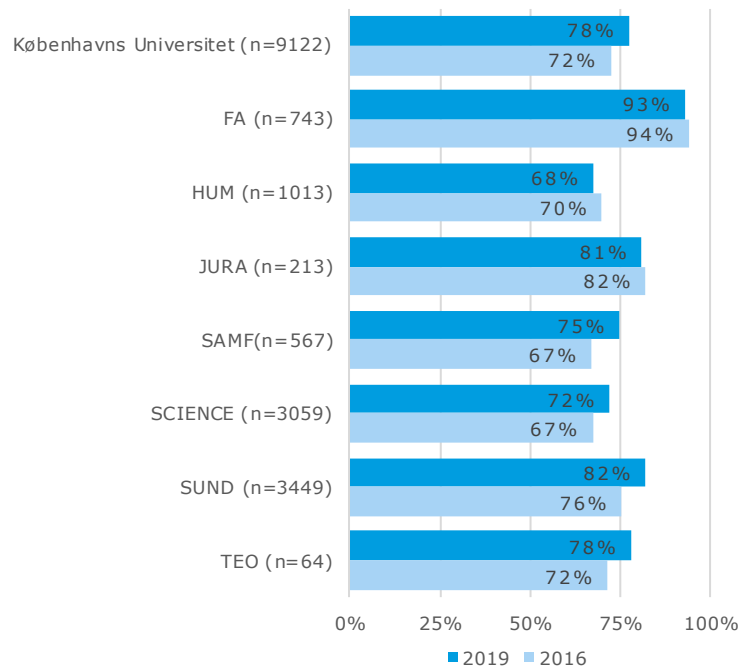
## Bilag

Andel uenige på alle spørgsmål i den fysiske APV, opdelt på temaer

05

# SVARPROCENT OPDELT PR. FAKULTET

## Svarprocent opdelt på fakultet



## Resultater

**Svarprocent:** Figuren til venstre viser svarprocenten opdelt på fakultet. Øverst vises svarprocenten for hele Københavns Universitet. Tallet i parentes (n=...) angiver antal inviterede.

Som det ses i figuren ligger den samlede svarprocent for Københavns Universitet på 78 %, hvilket er en stigning i forhold til 2016.

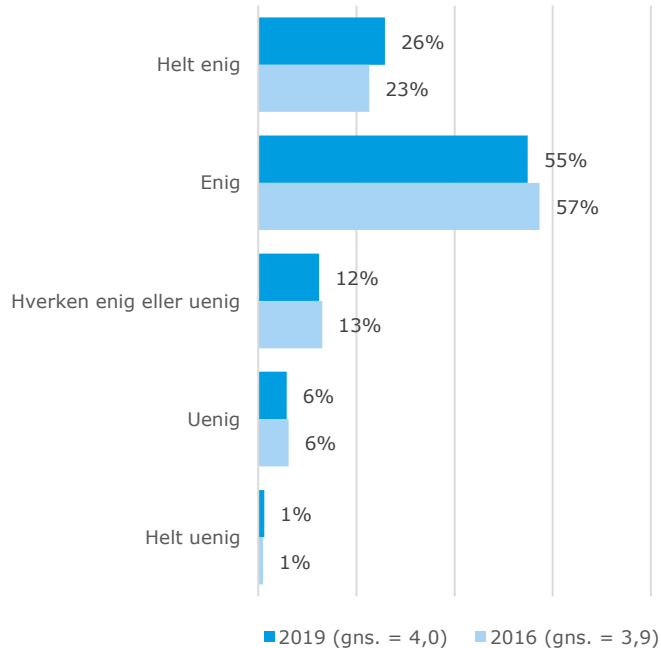
Der er dog forskelle på svarprocenten for de enkelte fakulteter. Særligt HUM og SCIENCE ligger med en lavere svarprocent i forhold til de andre fakulteter. For næsten alle fakulteter gør det sig dog gældende, at svarprocenten er steget eller er på niveau med 2016. Det er særligt stigningen i svarprocenten på SCIENCE og SUND, der driver den samlede stigning i svarprocent.

# OVERORDNEDE ANALYSER

TRENDS OG MØNSTRE I UNDERSØGELSEN

# LILLE FREMGANG I VURDERINGEN AF DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

## Jeg har generelt et godt fysisk arbejdsmiljø



## Resultater

**Jeg har generelt et godt fysisk arbejdsmiljø:** Figuren til venstre viser tilfredsheden med det fysiske arbejdsmiljø.

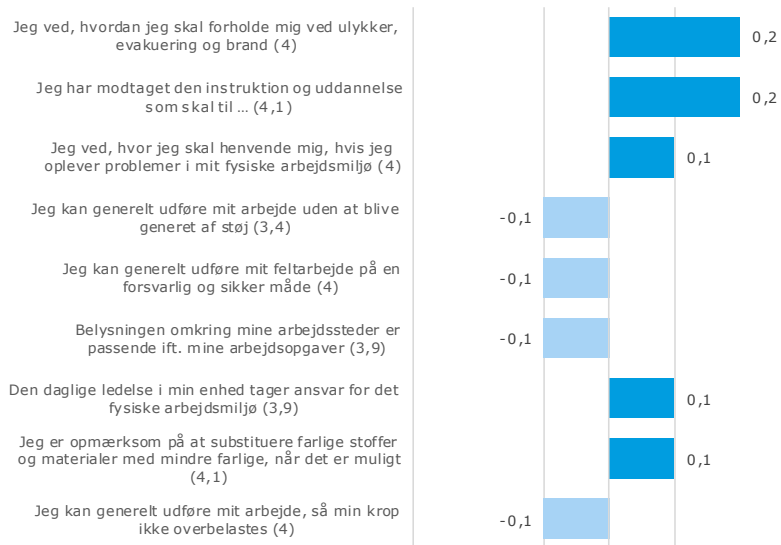
Lidt over 80 % af medarbejderne på Københavns Universitet er overordnet set tilfredse med deres fysiske arbejdsmiljø, og spørgsmålet scorer i gennemsnit 4,0, hvilket er en lille stigning til 4,0 i forhold til 2016, hvor gennemsnittet var på 3,9. Det skal dog tilføjes, at den *afrundede* fremgang er 0,1, mens den *ikke-afrundede* fremgang er 0,04 (fra 3,94 til 3,98), hvilket *ikke* er statistisk signifikant.

Sammenlignet med andre uddannelsesinstitutioner er resultatet fuldstændig på samme niveau, hvilket er et udtryk for, at medarbejderne på KU har den samme vurdering af deres fysiske arbejdsmiljø, som gennemsnittet af andre medarbejdere på de øvrige uddannelsesinstitutioner.

Sammenlignet med andre organisationstyper er oplevelsen af det fysiske arbejdsmiljø generelt set bedre på uddannelsesinstitutioner, end det er tilfældet for både kommuner og ministerier/styrelser.

# FREMGANG SES ISÆR VED INSTRUKTION SAMT FORHOLDSREGLER VED ULYKKER/EVAKUERING/BRAND

## 9 spørgsmål med størst udvikling sammenlignet med 2016



## Resultater

**Største forskelle til 2016:** Figuren til venstre viser de spørgsmål, hvor der er sket størst udvikling sammenlignet med 2016.

De spørgsmål, hvor der er sket en positiv udvikling omhandler, viden om, hvordan man skal forholde sig ved ulykker, evakuering og brand samt, at man har modtaget instruktion og uddannelse, så arbejdet kan varetages på forsvarlig vis.

Spørgsmålene, hvor der er sket en negativ udvikling omhandler de fysiske forhold på arbejdspladsen. Dette gælder bl.a. for spørgsmålene omkring, at belysningen omkring arbejdsstederne er passende ift. til ens arbejdsopgaver og, at man generelt kan udføre sit arbejde, så ens krop ikke overbelastes, samt støj.

# ARBEJDE MED ARBEJDSREDSKABER MV. VURDERES HØJT...

## Højest vurderede spørgsmål



## Resultater

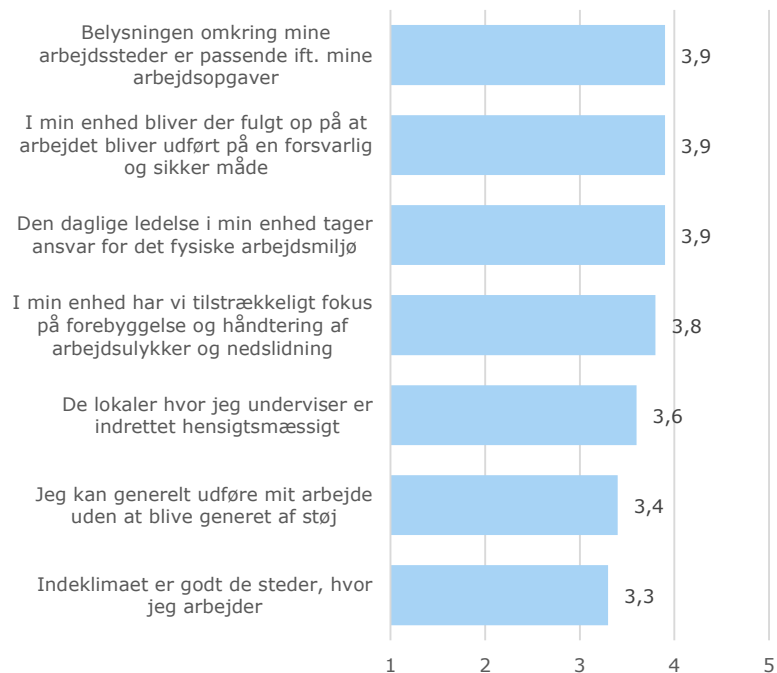
**Højest vurderede spørgsmål:** Figuren til venstre viser de spørgsmål der vurderes højest af medarbejderne.

De spørgsmål, der vurderes højest af medarbejderne er særligt relateret til arbejdet med arbejdsredskaber, stoffer og materialer.

Spørgsmålene viser bl.a., at man gør brug af de hjælpemidler, som er til rådighed og, at man generelt kan udføre sit arbejde på forsvarlig vis.

# ...MENS STØJ OG INDEKLIMA VURDERES LAVEST

## Lavest vurderede spørgsmål



## Resultater

**Lavest vurderede spørgsmål:** Figuren til venstre viser de spørgsmål, der vurderes lavest af medarbejderne.

Særligt spørgsmålet vedrørende støj og indeklima vurderes lavt.



# EN RELATIV STOR ANDEL OPLEVER REELLE UDFORDRINGER I FORHOLD TIL STØJ OG INDEKLIMA

## Største andele af uenige



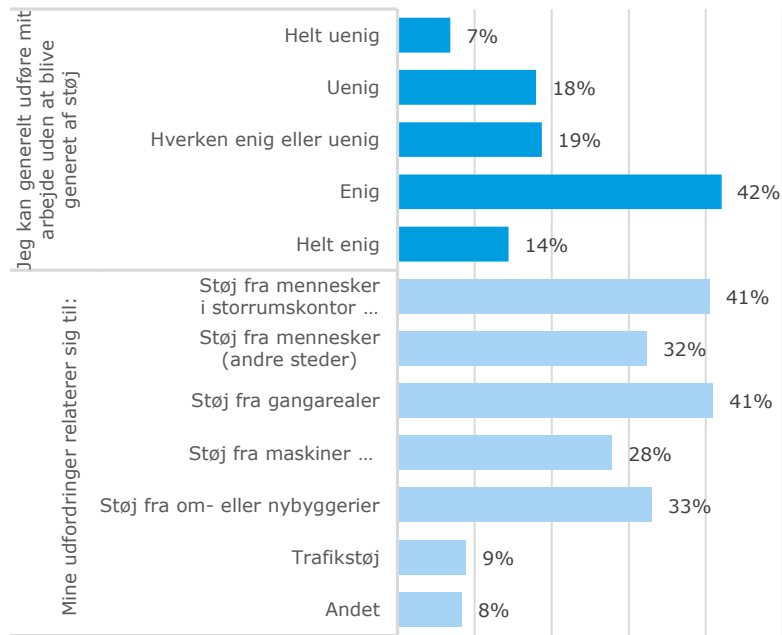
## Resultater

**Største andele af uenige:** Figuren til venstre viser de spørgsmål vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, hvor der er den højeste andel af uenige.

For medarbejderne på Københavns Universitet opleves der især problemer omkring støj, der generer ens arbejde samt problemer med indeklimaet. Disse to spørgsmål ligger en del over de andre spørgsmål, hvor der er størst andele af uenige.

# UDFORDRINGER I FORHOLD TIL STØJ RELATERER SIG OFTE TIL STØJ I STORRUMSKONTORER OG GANGAREALER

## Jeg kan generelt udføre mit arbejde uden at blive generet af støj



## Resultater

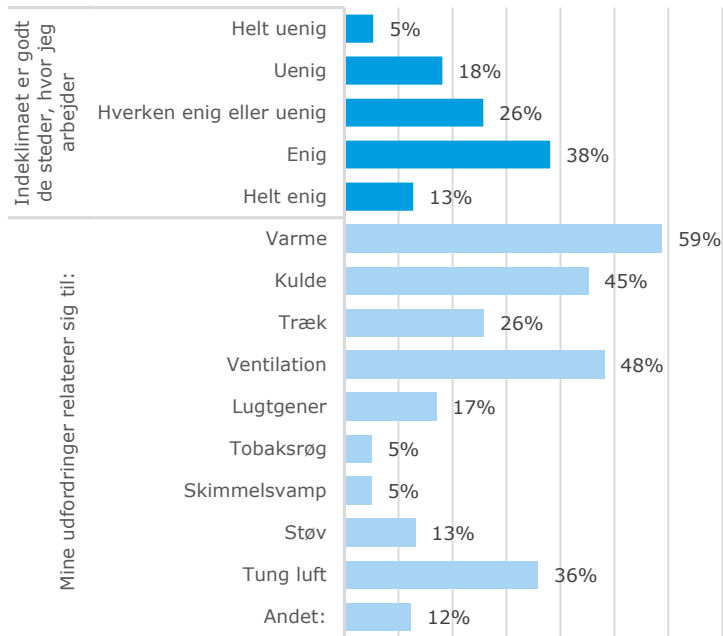
**Største andele af uenige:** Figuren til venstre viser de spørgsmål vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, hvor der er den højeste andel af uenige.

Det er især støj fra mennesker i storrumskontor samt støj fra gangarealer, som udfordringerne relaterer sig til.

Derudover er der også relativt store udfordringer med støj fra om- eller nybyggerier, maskiner samt støj fra andre mennesker.

# FOR INDEKLIMAET ER DET ISÆR VARME, KULDE SAMT VENTILATION, DER ER UDFORDRENDE

## Indeklimaet er godt de steder, hvor jeg arbejder



## Resultater

**Største andele af uenige:** Figuren til venstre viser de spørgsmål vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, hvor der er den næsthøjeste andel af uenige.

Udfordringerne ved indeklimaet er særligt relateret til varme, kulde og ventilation.

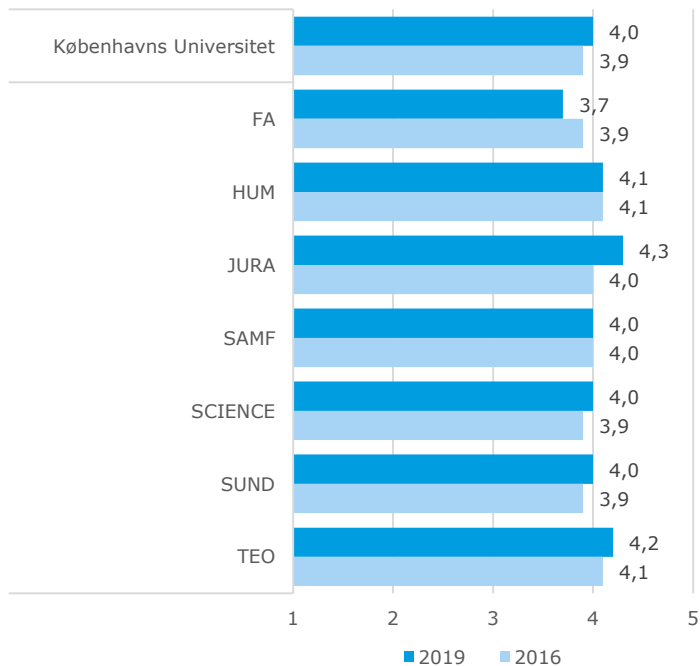
Også tung luft og træk er et problem for mange.

# RESULTATER PÅ TVÆRS

UNDERSØGELSENS RESULTATER OPDELT PÅ FAKULTETER OG BAGGRUNDSOPPLYSNINGER

# FORSKELLE PÅ TVÆRS AF FAKULTETER

## Jeg har generelt et godt fysisk arbejdsmiljø - På tværs af fakulteter



## Resultater

**Trivsel:** Figuren til venstre viser fakulteternes overordnede tilfredshed med det fysiske arbejdsmiljø.

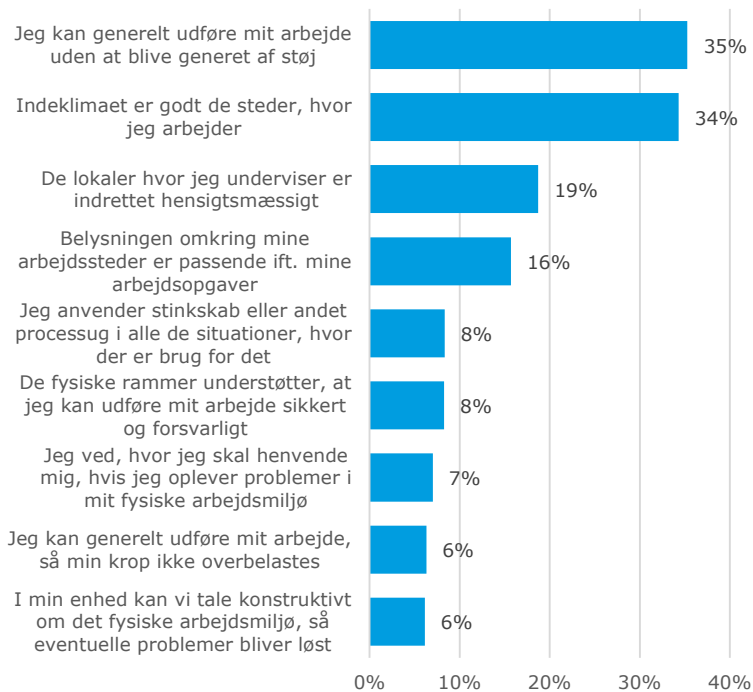
JURA er det fakultet, der har den højeste score, samtidig med, at det er det fakultet, der har oplevet den største fremgang siden 2016. Jura er gået fra en score på 4,0 til en score på 4,3.

Mellem de andre fakulteter ses der ikke den store forskel i tilfredsheden med det fysiske arbejdsmiljø. De fleste fakulteter oplever en lille fremgang i forhold til 2016 eller ligger på samme niveau.

Fællesadministrationen (FA) er dog gået tilbage siden 2016 og er også det sted, der har den laveste tilfredshed med det fysiske arbejdsmiljø.

# FA HAR DE STØRST UDFORDRINGER I FORHOLD TIL STØJ OG INDEKLIMA

## Største andele af uenige - FA



## Resultater

**Største andele af uenige:** Figuren til venstre viser de spørgsmål vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, hvor der er den højeste andel af uenige.

For FA er 35 % uenige i, at man generelt kan udføre sit arbejde uden at blive generet af støj, mens 34 % er uenige i, at indeklimaet er godt. Disse to spørgsmål er således der, hvor der er størst andele af uenige. Begge dele ligger et stykke over det samlede niveau for KU.

19 % af medarbejderne oplever problemer med indretningen i de lokaler, hvor de underviser, og 16 % oplever, at belysningen omkring deres arbejdssteder ikke er passende ift. deres arbejdsopgaver.

# HUM HAR DE STØRST UDFORDRINGER I FORHOLD TIL STØJ OG INDEKLIMA

## Største andele af uenige - HUM



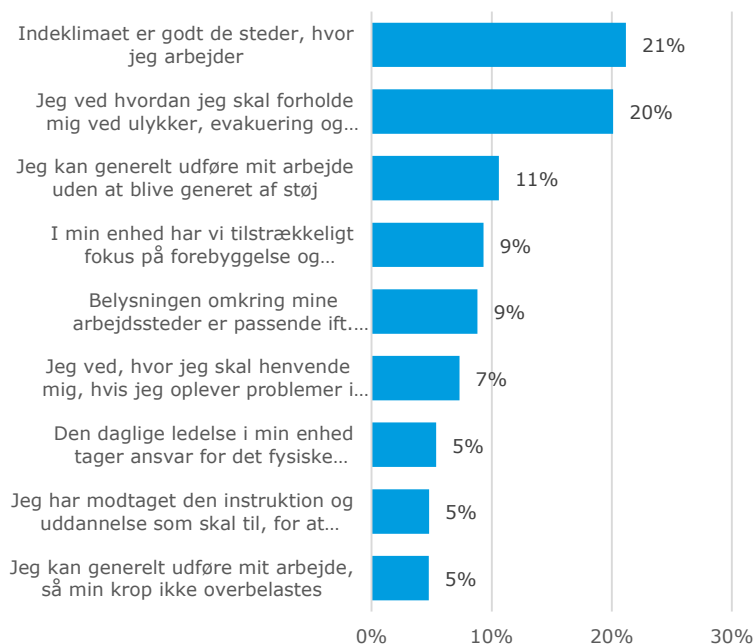
## Resultater

**Største andele af uenige:** Figuren til venstre viser de spørgsmål vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, hvor der er den højeste andel af uenige.

For HUM oplever 22 % af medarbejderne problemer med støj i forbindelse med deres arbejde. 18 % af er uenige i, at der er et godt indeklima, der hvor de arbejder. Dette er lidt under niveauet for KU samlet set.

# INDEKLIMA OG EVAKUERINGSFORHOLDSREGLER ER DE STØRSTE UDFORDRINGER PÅ JURA

## Største andele af uenige - JURA



## Resultater

**Største andele af uenige:** Figuren til venstre viser de spørgsmål vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, hvor der er den højeste andel af uenige.

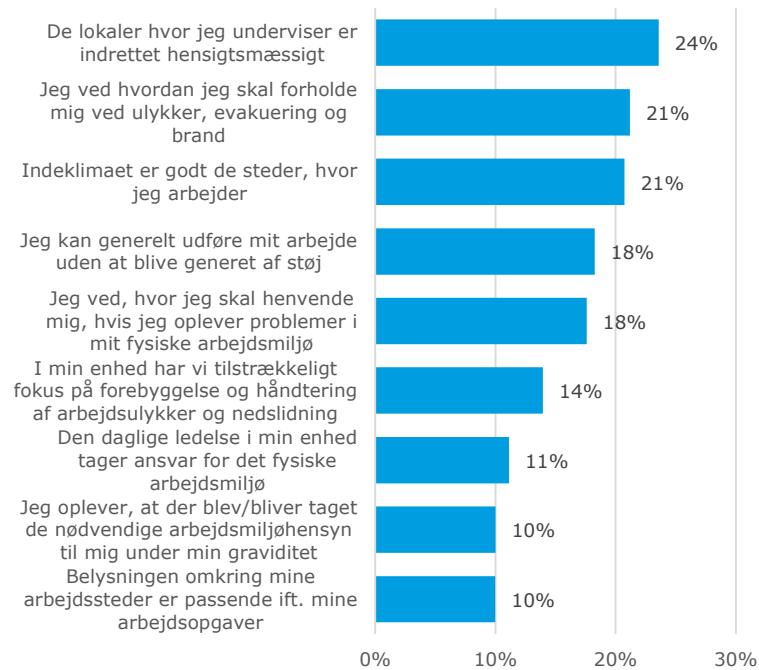
21 % af medarbejderne på JURA er uenige i, at indeklimaet er godt de steder, hvor de arbejder. Ligeledes er der en del af medarbejderne (20 %), der er uenige i, at de ved, hvordan de skal forholde sig ved ulykker, evakuering og brand.

For JURA er der en mindre del (11 %), der er uenige i, at de kan udføre deres arbejde uden at blive generet af støj, hvilket er en del mindre end det samlede niveau for KU.



# INDRETNING AF UNDERVISNINGSLOKALER ER DEN STØRSTE UDFORDRING PÅ SAMF

## Største andele af uenige - SAMF



## Resultater

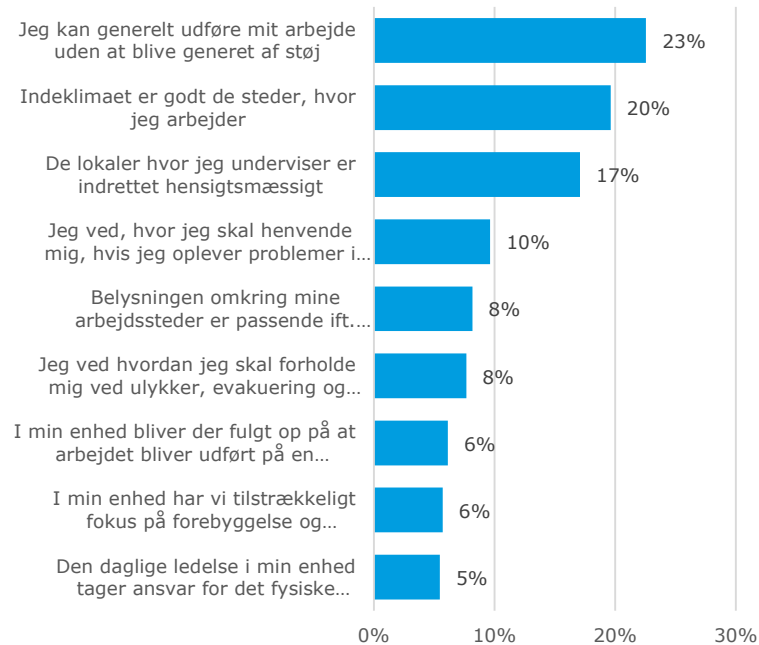
**Største andele af uenige:** Figuren til venstre viser de spørgsmål vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, hvor der er den højeste andel af uenige.

For SAMF angiver 24 %, at de er uenige eller helt uenige i, at undervisningslokalerne har en hensigtsmæssig indretning. Dette er en del over det generelle niveau for KU samlet set.

21 % af medarbejderne ved SAMF er uenige i, at de ved, hvordan de skal forholde sig ved ulykker, evakuering og brand samt at indeklimaet er godt.

# STØJ OG INDEKLIMA ER DE STØRSTE UDFORDRINGER I DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ PÅ SCIENCE

## Største andele af uenige - SCIENCE



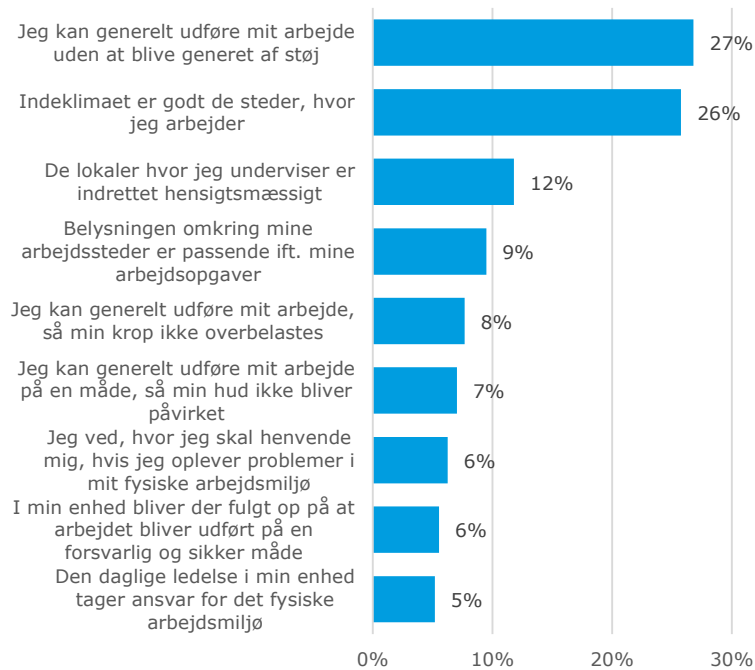
## Resultater

**Største andele af uenige:** Figuren til venstre viser de spørgsmål vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, hvor der er den højeste andel af uenige.

23 % af medarbejderne ved SCIENCE er uenige i, at de generelt kan udføre deres arbejde uden at blive generet af støj. Næsten en lige så stor andel (20 %) er uenige i, at indeklimaet er godt de steder, hvor de arbejder.

# STØJ OG INDEKLIMA ER DE STØRSTE UDFORDRINGER I DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ PÅ SUND

## Største andele af uenige - SUND



## Resultater

**Største andele af uenige:** Figuren til venstre viser de spørgsmål vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, hvor der er den højeste andel af uenige.

27 % af medarbejderne ved SUND er uenige i, at de generelt kan udføre deres arbejde uden at blive generet af støj. Næsten en lige så stor andel (26 %) er uenige i, at indeklimaet er godt de steder, hvor de arbejder. Dette er en smule over det generelle niveau på KU.

# INDEKLIMA, STØJ SAMT FORHOLDSREGLER VED ULYKKE, EVAKUERING/BRAND ER STØRSTE UDFORDRINGER PÅ TEO

## Største andele af uenige - TEO



## Resultater

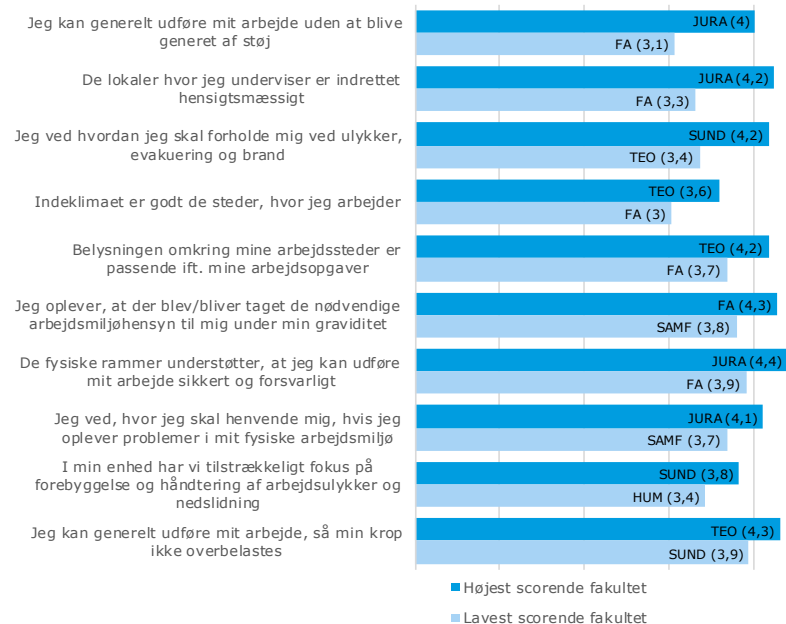
**Største andele af uenige:** Figuren til venstre viser de spørgsmål vedrørende det fysiske arbejdsmiljø, hvor der er den højeste andel af uenige.

24 % af medarbejderne på TEO er uenige i, at indeklimaet er godt de steder, hvor de arbejder.

22 % af medarbejderne er uenige i, at de generelt kan udføre deres arbejde uden at blive generet af støj. Samme andel er uenige i, at de ved hvordan de skal forholde sig ved ulykker, brand og evakuering.

# VISSE FORSKELLE I OPLEVELSEN AF DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ PÅ TVÆRS AF FAKULTETER

## Top 10 spørgsmål, der adskiller sig mest på tværs af fakulteter

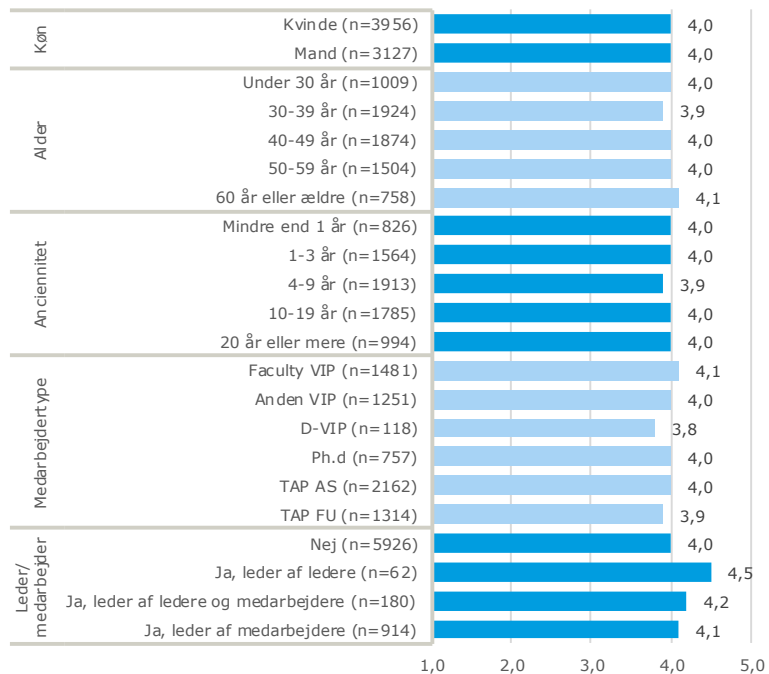


## Resultater

**Forskelle på tværs:** Selvf. de største fysiske arbejdsmiljøproblemer, indeklima og oplevelsen af støj, er der trods alt forskel på tværs af fakulteterne.

# INGEN KLARE TENDENSER I TILFREDSHEDEN MED DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ IFT. BAGGRUNDSOPLYSNINGER

**Jeg har generelt et godt fysisk arbejdsmiljø – Opdelt på baggrundsopl.**



## Resultater

**Karakteristika:** Tilfredsheden med det fysiske arbejdsmiljø er mere varieret mellem medarbejdertyperne samt om man er leder eller medarbejder.

Ved medarbejdertyperne er D-VIP mindst tilfredse, mens Faculty VIP er mest tilfredse. Dog er forskellen begrænset.

Ved leder/medarbejder er der lidt større forskelle. Her er leder af ledere mest tilfredse med det fysiske arbejdsmiljø, mens medarbejdere er mindst tilfredse.

# KONKLUSIONER OG ANBEFALINGER

KONKRETE KONKLUSIONER OG ANBEFALINGER TIL DET VIDERE ARBEJDE

# KONKLUSIONER

1

- 81% af medarbejderne tilkendegiver, at de er helt enige eller enige i, at de generelt set har et godt fysisk arbejdsmiljø. Det er lidt flere end det var tilfældet i 2016 (80%). Forskellen er dog ikke statistisk signifikant. Resultatet på dette spørgsmål ligger fuldstændig på niveau med det vi ser på øvrige uddannelsesinstitutioner, som generelt ligger på et højere niveau end eksempelvis kommuner og ministerier/styrelser.

2

- De væsentligste fysiske arbejdsmiljøproblemer knytter sig til støj og indeklima. Ift. støj er det primært støj fra kolleger i storrumskontorer og gangarealer, som der peges på, mens der også er en relativt stor andel (33%) der er genereret af støj fra om- eller nybyggeri. Ift. indeklima er der både problemer med varme og kulde samt manglende ventilation.

3

- Indeklima og støj er de største fysiske arbejdsmiljøproblemer på langt de fleste fakulteter. SAMF oplever dog større problemer med undervisningslokalernes indretning, mens hhv. 20% og 21% af medarbejderne på SAMF og JURA indikerer, at de ikke helt ved, hvordan de skal forholde sig i tilfælde af ulykker, evakuering og brand.



# BILAG

ANDEL UENIGE OG HELT UENIGE PÅ ALLE SPØRGSMÅL I DEN FYSISKE APV, OPDELT PÅ TEMAER

# FYSISK ARBEJDSMILJØ

Tema	Spørgsmål	2019	2016
Fysiske forhold	Jeg har generelt et godt fysisk arbejdsmiljø	7%	7%
	De fysiske rammer understøtter, at jeg kan udføre mit arbejde sikkert og forsvarligt	5%	-
	De lokaler hvor jeg underviser er indrettet hensigtsmæssigt	15%	-
	Indeklimaet er godt de steder, hvor jeg arbejder	23%	26%
	Jeg kan generelt udføre mit arbejde uden at blive generet af støj	25%	20%
	Belysningen omkring mine arbejdssteder er passende ift. mine arbejdsopgaver	10%	7%
Instruktion og tilsyn	Jeg kan generelt udføre mit arbejde, så min krop ikke overbelastes	6%	5%
	Jeg har modtaget den instruktion og uddannelse som skal til, for at varetage mit arbejde på en forsvarlig og sikker måde	4%	7%
	I min enhed bliver der fulgt op på at arbejdet bliver udført på en forsvarlig og sikker måde	6%	-
	Jeg ved, hvor jeg skal henvende mig, hvis jeg oplever problemer i mit fysiske arbejdsmiljø	9%	11%
Adfærd og beredskab	Den daglige ledelse i min enhed tager ansvar for det fysiske arbejdsmiljø	6%	7%
	I min enhed er der en adfærd, som er hensigtsmæssig for et sundt og sikkert fysisk arbejdsmiljø	2%	3%
	I min enhed kan vi tale konstruktivt om det fysiske arbejdsmiljø, så eventuelle problemer bliver løst	4%	.
Arbejdsredskaber, feltarbejde og ulykker	Jeg ved hvordan jeg skal forholde mig ved ulykker, evakuering og brand	7%	10%
	I min enhed har vi tilstrækkeligt fokus på forebyggelse og håndtering af arbejdsulykker og nedslidning	6%	-
	Jeg kan generelt udføre mit feltarbejde på en forsvarlig og sikker måde	1%	1%
Graviditet	Jeg kan generelt færdes i og omkring bygningerne uden risiko for ulykker eller overbelastning af min krop	2%	2%
	Jeg oplever, at der blev/bliver taget de nødvendige arbejdsmiljøhensyn til mig under min graviditet	4%	-
Processug, maskiner og håndværktøjer	Jeg anvender stinksug eller andet processug i alle de situationer, hvor der er brug for det	2%	1%
	Mit arbejde med maskiner og håndværktøj foregår sikkert og forsvarligt	1%	0%
Stoffer og materialer	Jeg kan udføre mit arbejde med farlige stoffer og nanopartikler uden sundhedsskadelige påvirkninger	3%	2%
	Jeg er opmærksom på at substituere farlige stoffer og materialer med mindre farlige, når det er muligt	3%	4%
	Jeg kan udføre mit arbejde med smittefarlige mikroorganismer uden at være udsat for smitterisiko fra væv/blod/sekreter/opdyrkede mikroorganismer/cellekulture fra dyr eller forsøgspersoner/patienter mv.	2%	2%
Røntgenstråler og isotoper	Jeg kan udføre mit arbejde med røntgenstråling eller isotoper uden sundhedsskadelige påvirkninger	1%	1%
Dyr og hud	Jeg kan udføre mit arbejde med dyr uden sundhedsskadelige påvirkninger	4%	3%
	Jeg kan generelt udføre mit arbejde på en måde, så min hud ikke bliver påvirket	6%	4%