

Københavns Universitets bestyrelse



SAGSFREMSTILLING

26. SEPTEMBER 2018

Vedr. Pkt. 6. Drøftelse: Status for Karriere, Køn og Kvalitet - 2017

**FÆLLES HR PERSONALEJURA OG
ARBEJDSMILJØ**

Sagsbehandler Fælles HR

NØRREGADE 10

POSTBOKS 2177

1017 KØBENHAVN K

Forelægges med henblik på

TLF 35322600

DIR 35322790

MOB 28752790

At bestyrelsen orienteres om og drøfter de resultater, der er opnået siden den første handlingsplan blev indført i 2008, samt drøfter rapporten '*Karriere, Køn og Kvalitet – status for KU's handlingsplan for 2017*' og noterer sig de identificerede fokusområder.

Baggrund

isj@adm.ku.dk

REF: ISJ

I 2015 indførte KU handleplanen Karriere, Køn og Kvalitet – Lige muligheder i forskning og ledelse, hvis fokus har været at styrke rekruttering gennem målrettet søgning og skabe større bredde i ansøgerfeltet samt talent- og lederudvikling, måltal for kvinders andel af ledelse mv.

Planen skulle oprindeligt være afsluttet i 2017, men blev forlænget af bestyrelsen, så den løber til og med 2018.

Bestyrelsen modtager på nærværende møde en status på planen og orientering om rapporten.

Bilag

1. Sagsnotat: Status for Karriere, Køn og Kvalitet – 2017
2. Karriere, Køn og Kvalitet – Status for KU's handlingsplan for 2017