



Handlingsplan til synliggørelse af KU's grundlag for at realisere målene i den strategisk rammekontrakt 2018- 2021

Handlingsplan for 2018-2019

Maj 2018

1. Handlingsplanens formål

KU's handlingsplan har til formål at synliggøre arbejdet med de fastsatte mål i den strategiske rammekontrakt. Handlingsplanen har primært fokus på aktiviteter for det kommende år, men i enkelte tilfælde indgår aktiviteter, der dækker hele kontraktperioden. Handlingsplanen fornyes årligt i forbindelse med udarbejdelse af statusredegørelse til Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM).

2. Strategi på KU

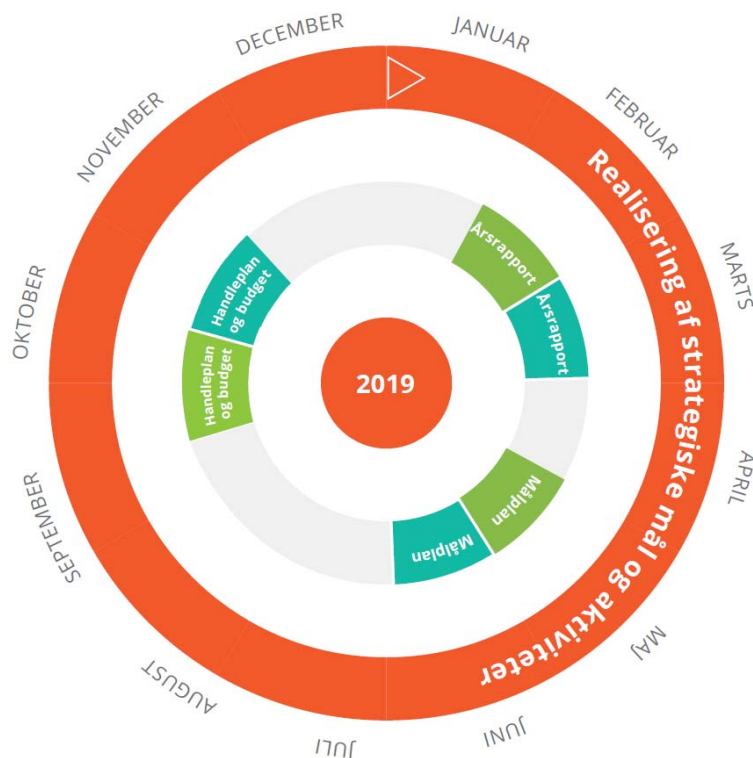
KU's strategi *Talent og samarbejde – strategi 2023*, gælder fra 2018 og seks år frem. Samtidig med at universitetet har indledt en ny strategiperiode er UFM's koncept om strategisk rammekontrakt implementeret. Der er et stort sammenhæng mellem KU's strategi og den strategiske rammekontrakt, og de to dokumenter understøtter hinanden og angiver tilsammen retningen for universitetet.

Samtidig med udarbejdelse af KU's strategi *Talent og samarbejde* i 2017 har KU også vedtaget en model for strategiimplementering. Med implementeringsmodellen systematiserer KU det løbende arbejde på hele universitetet med at indfri de mål, som er fastlagt i strategi og rammekontrakt. Det grundlæggende i modellen er en *struktureret ledelsesdialog*. Strukturering af det løbende arbejde med strategi på KU bidrager samtidig til ambitionerne i strategien om et mere samlet og fokuseret universitet.

Struktureret ledelsesdialog om universitetets retning

Rektor igangsatte i 2018 et årshjul for strategiimplementering. Årshjulet, som er illustreret i figur 1, afspejler, hvordan hhv. rektorat/dekanat og dekanat/institutledelse arbejder med strategiske mål- og handleplaner. Rektorat afholder tre årlige møder med dekanerne (turkis markering), som ligeledes afholder tre årlige møder med fakultetets institutledelser (grøn markering). Dialogen udmønter sig i en mål- og handleplan på både fakultets- og institutniveau, som godkendes af hhv. dekan og rektor.

Figur 1: KU's årshjul for strategiarbejde



Hvert møde i årshjulet har et specifikt formål, som fremgår herunder:

1. **Møde:** Ligger først på året. Her ser ledelserne bagud og drøfter fakultetets udvikling i det forgangne år.
2. **Møde:** Ligger sidst på foråret. Her drøfter ledelserne fakultetets og instituts overordnede og langsigtede udvikling i den indeværende strategiperiode.
3. **Møde:** Ligger i efteråret. Her drøfter ledelserne en konkret handleplan for det følgende år. Mødet lægger ligeledes op til, at rektor på baggrund af den konkrete handleplan kan godkende fakulteternes budgetter.

Mål- og handleplanen er afsæt for dialog og tydelig retning

I mål- og handleplanerne forholder hvert fakultet og institut sig til, hvordan de kan bidrage til realisering af KU's strategiske mål, som de er formuleret i strategi og rammekontrakt. Mål- og handleplanerne rummer de enkeltes institutters forskelligheder, men giver også et ensartet grundlag for den strategiske ledelsesdialog ledelsesniveauerne imellem. Mål- og handleplanerne skal både fungere som et ledelsesredskab til prioritering i det daglige, men det er også en aftale mellem ledelsesniveauerne om retningen for det enkelte institut, fakultet og for KU samlet set. Som bilag til mål- og handleplanerne udfyldes også en måltalsrapport. På en række udvalgte områder fremskriver fakulteterne/institutterne kvantitativ og kvalitativ data, som også indgår som en vigtig komponent i de strategiske drøftelser for KU's udvikling.

Aktiviteter og forandring i 2018 og 2019

Arbejdet med implementering af en struktureret ledelsesdialog om universitetets retning er påbegyndt i februar 2018. Aktiviteter i 2018 og første halvår af 2019 er:

- Alle fakulteter og institutter udarbejder mål- og handleplaner og måltalsrapporter efter fælles skabelon.
- Udvælge et antal fælles tværgående strategi 2023-projekter, der skal bidrage til at indfri de strategiske mål, som kræver fælles aktiviteter, for at KU kan indfri dem.
- Implementering af årshjulet og løbende afstemning af opfølgning/planlægning af aktiviteter/udvikling inden for forskning, uddannelse, videnspredning og økonomi. Fx proces for kvalitetssikring, forskningsevalueringer og budgetlægning.
- Erfaringsopsamling vedrørende mål- og handleplaner og årshjul mv. med henblik på mulig justering inden næste ”rul” i årshjulet, hvor fakulteter og institutter revurderer deres mål- og handleplaner.

Disse aktiviteter bidrager til, at KU kan nå i mål med de strategiske mål formuleret i strategi og rammekontrakt. De bidrager samtidig til ambitionen om et mere samlet universitet, som beskrevet i rammekontraktens mål 8.

3. Aktiviteter, der understøtter de enkelte mål i rammekontrakten

I dette afsnit redegøres for aktiviteter, der understøtter de enkelte mål i rammekontrakten.

Aktiviteter markeret med (*) er pt. i beslutningsproces og endnu ikke vedtaget. De kan derfor fortsat ændre sig ligesom de vil kunne udfoldes mere konkret i en revideret version af handleplanen.

Mål 1: KU's forskningsmiljøer skal være internationalt førende gennem tiltrækning, fastholdelse og udvikling af talent (Kobling til Strategi kapitel 1.1 og 1.2.)	
<p><u>Indikator: Bedre rekruttering:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Antal Tenure Track adjunkturer• Andel af opslåede Faculty VIP stillinger med ansøgere af begge køn <p><u>Indikator: Bedre rammer for forskningen:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Antal forskningsgruppeledere på ledelsesudviklingskurser	<p><u>Forfremmelsesprogram:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Der udvikles et internationalt genkendeligt karrierevejssystem fra adjunkt- til professorniveau [2018-2019] <p><u>VIP karrieretrin:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Der udvikles klarere kriterier for VIP karrieretrin og overblik over karrieretilbud [2019] (*)- Der nedsættes og drives et tværorganisatorisk netværk for videndeling og sparring blandt de, der understøtter VIP-karriereindsatser på KU, for at synliggøre attraktive karriereveje og indsatser i styrkelsen af KU internationalt [2018-2019] (*) <p><u>Ledelsesudvikling:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Flere forskningsgruppeledere fra KU skal på ledelsesudviklingskurser. I 2017 deltog 34 ledere på Leading Research – a leadership course. Målgruppen er på 5-600 forskningsgruppe ledere (lidt afhængigt af definitionen) [Hele kontraktperioden] <i>(det skal fremgå, hvordan vi arbejder med det)</i>

Mål 2: KU vil bedrive forskning på højeste internationale niveau (Kobling til strategi kapitel 1.2)	
<p><u>Indikator: Højt forskningsoutput</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Antal forskningspublikationer, der udgives i de mest anerkendte tidsskrifter. <p><u>Indikator: Øget omsætning på tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed og øget hjemtag af eksterne forskningsmidler</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Omsætningen på tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed• Hjemtag fra EU's rammeprogrammer• Hjemtag fra private fonde	<p><u>Forskningsevaluering:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- KU arbejder med at styrke forskningsgrupper og institutternes forskningsprofil pba. evalueringsrunder, gennemført i 2017 og 2018 [2018-2019]- KU vil videreudvikle sit arbejde med systematisk at evaluere alle institutter ved brug af selvevaluering og internationale peer review med henblik på at styrke universitetets kultur med fokus på excellence og talent. [år indsættes] <p><u>Datascience:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Etablering af tværgående pulje til at understøtte datadrevne forskningsprojekter [Puljen etableres i efteråret 2018 og åbner for ansøgninger i foråret 2019] (*)

Mål 3: Koblingen mellem forskning og uddannelse på KU skal videreudvikles (Kobling til strategi kapitel 2.1 i den første indikator)	
<p><u>Indikator: Bringe de studerende tættere på forskningen</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Studenterdeltagelse i forskningsprojekter (Strategi 2023-projekt om forskningsintegration) Baseline fastlægges i 2018.• VIP/ STUD- ratio (baseline 2017: 12,9%. Kilde: KU's egne tal)	<p><u>Styrket forskningsintegration i uddannelserne:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- KU igangsætter et 2023-projekt, som koordinerer og udbreder fakulteternes udvikling af forskningsintegrerende undervisningsformer. <p><u>Opprioritering af undervisningsopgaven blandt forskerne:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- KU igangsætter 2023-projekt om VIP karriereudviklingsspor. Projektet skal bl.a. bidrage til anerkendelse af excellent undervisning og stillingtagen til undervisningens betydning i en akademisk karriere.
<p><u>Indikator: Anerkendelse af undervisningsopgaven</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Implementering af nye kriterier for VIP-karrieretrin.	<p><u>Anerkendelse af undervisningsopgaven</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Der udvikles et fælles rammeværktøj til implementering af nye kriterier for VIP-karrieretrin.

Mål 4: KU's studerende skal have et højt og digitalt opdateret læringsudbytte (Delvis kobling til strategi kapitel 2.3)	
<p><u>Indikator: Højere studieintensitet</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Efterlevelse af minimumskrav om undervisningstimer• ECTS-optjening pr. fuldtidsstuderende• Højt oplevet tidsforbrug blandt de studerende	<ul style="list-style-type: none">- Fastholdelse og monitorering af krav om minimum 12 timers undervisning på bacheloruddannelser og 8 timers undervisning på kandidatuddannelsernes første år (efter gældende opgørelsesmetoder).
<p><u>Indikator: Højt og digitalt opdateret læringsudbytte</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Feedback til de studerende:• Fælles mål for KUs digitalisering af uddannelserne	<p><u>Udvikling af undervisningsmetoder og feedback</u></p> <ul style="list-style-type: none">- KU vil i kontraktperioden stille krav om, at alle kursusbeskrivelser indeholder beskrivelse af feedback.- Udvikling af fælles mål og principper for KUs digitalisering af uddannelser, der skal sikre, at de lokale initiativer er koordineret.- Kortlægning af undervisernes digitale kompetencebehov både i forhold til pædagogik og anvendelse af læringsteknologi.

Mål 5: KU's dimittender er arbejdsmarkedspare og kendetegnes ved at have relevante kompetencer (Kobling til strategi kapitel 2.2)	
<p><u>Indikator: Fastholdelse af høj beskæftigelse blandt KU's dimittender</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Kandidaters beskæftigelsesgrad 12. – 23. måned efter endt uddannelse (AMR)• Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter dimission• Ph.d'er's beskæftigelsesgrad op til et år efter erhvervet grad <p><u>Indikator: Praksiserfaring og internationale kompetencer:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Andel af studerende, der gennemfører projektorienterede forløb• Andel af studerende, der skriver speciale med ekstern part.• Andel af udrejsende studerende (udveksling).	<p><u>Kandidaternes arbejdsmarkedsparethed og kontakt til praksis</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Opfølgning på dimittendundersøgelser- Der etableres og implementeres registreringspraksis for projektorienteret forløb.- Fra 2020: 2023-projekt om praksisintegrerende undervisningsformer igangsættes.- Projekt om tværfaglige kompetencer (2023-projekt om det Sømløse universitet): Der gennemføres en brugerundersøgelse blandt studerende og uddannelsesledere om barrierer for at gennemføre kurser og uddannelsesdele uden for eget fakultet. Undersøgelsen skal identificere behov og barrierer.

Mål 6: KU's aktiviteter bidrager til vækst og udvikling i Danmark (Delvis kobling til strategi kapitel 3.2)	
<p><u>Indikator: Højt niveau af samarbejde med offentlige og private virksomheder</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Antal sampublikationer med erhvervslivet (Kilde: CWTS Leiden Ranking)	<p><u>Udviklingsprojekter i samarbejde med omverdenen:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- KU's vil forstærke omverdensrelationer gennem afvikling af en række udviklingsprojekter med erhvervslivet og den offentlige sektor. Målet er, at forskere samles på tværs af fagområder og tilbyder viden til at løse udfordringer for specifikke erhverv eller i samfundet.
<p><u>Indikator: Øget teknologioverførsel</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Antal licensaftaler• Antal spin-outs• Indtægter fra kommercielle sammenholdt med udgifterne til patentering.	<p><u>Kommercialisering:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- KU's kommercialiseringsindsats skal understøtte, at universitetet udveksler viden med det omgivende samfund, og at universitetets forskningsresultater bidrager til vækst og udvikling i samfundet (jf. universitetsloven). KU har derfor som mål at udfolde og udnytte universitetets innovationspotentiale. Det betyder derimod ikke, at KU vil arbejde for at gøre kommercialisering til sin kerneforretning og med et rent indtjeningsmål for øje. <i>(hvordan skal fremgå)</i>

Mål 7: KU's virke skal komme samfundet til gode gennem øget åbenhed og forstærkede relationer til omverden (Kobling til strategi 3.3 og 3.4)	
<p><u>Indikator: Mere Open Access</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Den relative andel af KU's publikationer, der gøres tilgængelige som Open Access <p><u>Indikator: God prærekruttering og rekruttering</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Antal downloadede undervisningsmaterialer på www.fokus.ku.dk• Tilfredshed med informationen på www.studier.ku.dk	<p><u>Brobygning til gymnasieskolen:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- KU vil fortsat operere med online portaler med tilbud til lærere og elever i gymnasiet og grundskolen (FOKUS og studier.ku.dk.). (*) <p><u>Citizen Science projekter:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- KU forventer have ca. 3 aktive citizen science projekter årligt. Definitionen på et Citizen Science projekt er et projekt, hvor en betydelig del af de data, der indsamles, fremkommer gennem deltagelse af ikke-professionelle personer. <i>(hvordan vi gør skal fremgå)</i> <p><u>Principper for håndtering af forskningsdata:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Implementering af de internationalt anerkendte FAIR principper ensartet på tværs af hele KU.

Mål 8: KU er et samlet og fokuseret universitet med en administration der effektivt understøtter universitetets kerneopgaver, forskning og uddannelse. Kobling til strategi kapitel 4.2	
<p><u>Indikator: En sammenhængende organisation</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Udvikling af ny revideret budgetmodel.• Gennemgang af alle administrative områder med henblik på fælles praksis i fælles systemer. Opfølgning på omorganiseringer af HR og IT og analyse af øvrige områder i løbet af perioden. <p><u>Indikator: En effektiv administration</u></p> <ul style="list-style-type: none">• KU's administrationsprocent¹.• Gevinstrealisering i udvalgte administrative forandringsprojekter	<p><u>Bedre brugeroplevelser:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- KU arbejder på systematisk at øge fokus på brugerne i digitaliseringsprojekter. (*) <p><u>Organisationsanalyser:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- KU er i gang med at gennemføre organisationsanalyser af de administrative områder. Nogle områder er allerede analyseret (HR og IT), hvilket har resulteret i organisationsændringer. Nye områder venter. <p><u>Ny revideret budgetmodel:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- KU er undervejs med en ny budgetmodel, der skal bidrage til større sammenhæng på tværs.

¹ Defineret som andel af de administrative omkostninger ift. den samlede omsætning.