

**Bestyrelsesmøde nr. 95, d. 12. juni 2018
Pkt. 7. Bilag 1**

Strategisk rammekontrakt 2018-2021

Københavns Universitet indgår en strategisk rammekontrakt med
uddannelses- og forskningsministeren.



[Sted] [Dato]

København

Udskift med underskrift

Bestyrelsesformand Mads Krogsgaard Thomsen

Uddannelses- og forskningsminister Tommy Ahlers



Strategisk rammekontrakt 2018-2021

Den strategiske rammekontrakt indeholder strategiske mål for Københavns Universitet kerneopgaver.

Status og varighed

Den strategiske rammekontrakt er gældende fra 1. januar 2018 til 31. december 2021.

Såvel institutionen som ministeren kan tage initiativ til at genforhandle de strategiske mål, hvis f.eks. de økonomiske forhold for institutionen ændres væsentligt fra det forudsatte, eller hvis nye udfordringer betyder, at det vil være hensigtsmæssigt at ændre de strategiske mål i kontrakten. Ændringer i kontrakten forudsætter enighed mellem bestyrelsen og ministeren.

Afreportering og opfølgning på målopfyldelse

Institutionen afleverer en årlig statusredegørelse for arbejdet med rammekontraktens mål. Statusredegørelsen skal indeholde en overordnet vurdering af perspektiverne for målopfyldelse med dokumentation for udviklingen i de fastsatte indikatorer. Statusredegørelsen skal endvidere indeholde en beskrivelse for gennemførte understøttende indsatser for målopfyldelse samt en ajourført fremadrettet handlingsplan, der synliggør institutionens grundlag for at realisere målene.

For hvert strategisk mål er fastsat indikatorer med tilhørende specifikke datakilder. Identificeres der i kontraktperioden nye relevante datakilder, der kan belyse udviklingen for en konkret indikator, kan disse erstatte eller supplere datakilder i kontrakten. Anvendelse af nye datakilder i rammekontrakten forudsætter enighed.

Ved kontraktens udløb opgør institutionen den endelige opfyldelse for hvert af de strategiske mål. Det sker på baggrund af en redegørelse for udviklingen i hver af de fastsatte indikatorer i den strategiske rammekontrakt, herunder beskrivelse af de understøttende indsatser i kontraktperioden.

Med udgangspunkt i institutionens opgørelse foretager ministeriet en vurdering af den samlede målopfyldelse af rammekontrakten.

Strategiske mål i rammekontrakten

Det er en af universitetets fornemmeste opgaver at sætte viden og nye indsigter i spil til gavn for det samfund og den verden, der til stadighed inspirerer og udfordrer os med sine komplekse problemstillinger. Tilsvarende bidrager universitetet til samfundets vækst og velstand igennem deres dygtige kandidater og værdifulde videnskabelige nybrud. Jo bedre et universitet er, jo større er det samfundsmæssige afkast. På den baggrund har Københavns Universitet (herefter også omtalt KU) som vision at være blandt verdens bedste universiteter, målt på kvaliteten af forskning og uddannelse.

Det går den rigtige vej. KU har de seneste år været inde i en positiv udvikling og er i dag blandt de førende universiteter i verden. Det kan blandt andet ses i antallet af videnskabelige artikler i højt estimerede videnskabelige tidsskrifter og på de internationale universitetsranglister, hvor KU for eksempel er steget mere end 20 pladser fra nr. 63 i verden i 2011 til nr. 39 i 2018 målt på antal publikationer, der tilhører de ti procent mest citerede publikationer (CWTS Leiden Ranking 2018). Men der er også udfordringer, som der skal tages hånd om. Der er en stadig stigende international konkurrence om både talent og forskningsmidler. Og KU's kandidater og forskningsmiljøer skal rustes bedst muligt til at tage del i en globaliseret og digitaliseret fremtid, hvor forskning og innovation er afgørende for at skabe vækst og velfærd og for at finde løsninger på de samfundsmæssige udfordringer, som Danmark står overfor.

KU vil møde disse udfordringer med stærk kernefaglighed og tværfagligt samarbejde, som er afgørende for, at KU også i fremtiden er konkurrencedygtig og kan uddanne dygtige kandidater og tiltrække, fastholde og udvikle fremtidens forskningstalenter. Denne strategiske rammekontrakt skal understøtte KU's bestræbelser på at skabe optimale rammebetingelser for talentudfoldelse og samarbejde på tværs.

Københavns Universitet vil i kontraktperioden 2018-2021 arbejde med følgende strategiske mål for sine kerneopgaver:

1. KU's forskningsmiljøer skal være internationalt førende gennem tiltrækning, fastholdelse og udvikling af talent
 2. KU vil bedrive forskning på højeste internationale niveau
 3. Koblingen mellem forskning og uddannelse på KU skal videreudvikles
 4. KU's studerende skal have et højt og digitalt opdateret læringsudbytte
 5. KU's dimittender er arbejdsmarkedspare og kendetegnes ved at have relevante kompetencer
 6. KU's aktiviteter bidrager til vækst og udvikling i Danmark
 7. KU's virke skal komme samfundet til gode gennem øget åbenhed og forstærkede relationer til omverden
 8. KU er et samlet og fokuseret universitet med en administration, der effektivt understøtter universitetets kerneopgaver, forskning og uddannelse.
-

Strategisk mål 1

KU's forskningsmiljøer skal være internationalt førende gennem tiltrækning, fastholdelse og udvikling af talent

Hovednøglen til at fastholde KU som et internationalt førende universitet er kort sagt talent. Det er de etablerede topforskere såvel som de dygtigste unge forskerspirer, der løfter et fagligt miljø til verdensklasse. Derfor vil KU i kontraktperioden forpligte sig til at yde en ekstraordinær indsats for at for at synliggøre KU internationalt og udvikle et internationalt genkendeligt karrieresystem.

Motivation og ambition for målet

Talent er en yderst efterspurgt ressource på verdensplan, og den internationale konkurrence om at finde og tiltrække talent er enorm. De bedste forskere søger konstant mod forskningsmiljøer, hvor de kan udvikle sig som forskere. De universiteter, der klarer sig bedst i konkurrencen, er derfor steder, hvor andre gode forskere er og trives, hvor de kan samarbejde med de bedste kollegaer, og hvor de kan benytte de bedste faciliteter. Det er en konstant opgave og udfordring for KU at levere på de parametre, der er vigtige for at tiltrække talent. Der er imidlertid flere af parametrene, der kan optimeres gennem en målrettet strategisk indsats. I kontraktperioden vil KU blandt andet arbejde med at brande og synliggøre KU internationalt og udvikle et internationalt genkendeligt og attraktivt rekrutterings- og karrieresystem. KU vil i kontraktperioden arbejde på at udvide systemet, så man kan forfremmes helt frem til professorniveau, ligesom det er tilfældet i for eksempel USA og Storbritannien. Blandt andet med øget brug af tenure track ordningen, der allerede har bevist sit værd i form af flere kvalificerede ansøgere til universitetet.

KU har fokus på at udnytte hele talentpuljen. Derfor opererer universitetet med en målsætning om at fastholde det nuværende høje niveau af stillingsopslag med ansøgere fra begge køn.

Et andet væsentligt indsatsområde vedrører de fysiske og sociale rammer for forskerne. I den forbindelse ser KU et særligt potentiale i at professionalisere den faglige ledelse og klæde flere forskningsledere bedre på i forhold til rekrutteringsplanlægning, karrierevejledning og konstruktiv dialog om karriereafklaring især for ph.d. og postdoc. Det skal samlet set have den effekt, at flere talentfulde danske og udenlandske forskere og forskerspirer søger mod og bliver ansat på KU.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Bedre rekruttering

- Antal Tenure Track adjunkturer (Baseline: 35 i 2017; Kilde: KU, Fælles HR med data fra det personaleadministrative system; Årlig opgørelse).
- Andel af opslåede Faculty VIP stillinger med ansøgere af begge køn (Baseline: 81 procent i 2017; Kilde: KU, Fælles HR på baggrund af Forskerrekrutteringsdatabasen; Årlig opgørelse).

Bedre rammer for forskningen

- Antal forskningsgruppeledere på ledelsesudviklingskurser (Baseline: 34 i 2017 ud af en samlet målgruppe på 600 (Forskningsledere, Principle Investigators, centerledere af grundforskningscentre mv.); Kilde: KU, Fælles HR, årlig opgørelse over antal kursustilmeldte pr. år).

Strategisk mål 2

KU vil bedrive forskning på højeste internationale niveau

KU vil i kontraktperioden arbejde målrettet med at fastholde sin placering blandt de førende universiteter i verden med et vedholdende fokus på excellence understøttet af et øget hjemtag af eksterne midler.

Motivation og ambition for målet

KU's positive udvikling på universitetsranglister og internationale opgørelser over forskningsimpact er sket på baggrund af et strategisk fokus på excellence koblet med bedre udnyttelse af eksterne finansieringsmuligheder fra både offentlige og private forskningsfinansieringskilder. KU vil fastholde et strategisk fokus på excellence gennem kontraktperioden blandt andet ved at videreudvikle arbejdet med systematisk at evaluere alle institutter ved brug af selvevaluering og internationale peer review. I forhold til ekstern finansiering er omsætningen på den tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed på KU steget fra godt 1 mia. kr. i 2007 til knap 3 mia. kr. i 2017. Der er en klar vekselvirkende effekt mellem høj forskningskvalitet og hjemtag af eksterne midler. Jo højere kvaliteten af forskningen og jo stærkere forskernes CV'er er, desto bedre mulighed har KU for at hente midler fra eksterne fonde og vice versa.

På den baggrund vurderer KU, at der fortsat er et vækstpotentiale i forhold til universitetets tilskudsfinansierede forskningsvirksomhed. I kontraktperioden vil KU have særligt fokus på hjemtaget fra EU's rammeprogrammer for forskning og innovation. KU vil fastholde det høje niveau fra Excellencesøjlen i Horizon 2020 og særligt inden for søjlerne for "Industrielt lederskab" og "Samfundsmæssige udfordringer" vurderes der at være et uudnyttet potentiale. KU vil desuden arbejde på at øge hjemtaget fra de private, danske kilder, hvoraf flere fonde forudser vækst i uddelingspuljerne.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Højt forskningsoutput

- Antal forskningspublikationer, der udgives i de ti procent mest anerkendte tidsskrifter. (Baseline: 4.055 pr. år taget som et gennemsnit af årene 2014-2016 svarende til 43,1 procent af den samlede produktion; Kilde: SciVal; Årlig opgørelse for det seneste år).

Øget omsætning på tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed og øget hjemtag af eksterne forskningsmidler

- Omsætningen på tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed (Baseline: 2.485,3 mio. kr. (løbende priser) beregnet som gennemsnit af de fire forudgående regnskabsår (2014-2017) omregnet til 2018-niveau; Kilde: KU, Navision, Årlig opgørelse for det seneste år).
- Hjemtag fra EU's rammeprogrammer som gennemsnitligt hjemtag pr. måned for det samlede rammeprogram (Baseline: 3,26 mio. euro (løbende priser) i perioden fra rammeprogrammets begyndelse i 2014 til marts 2018; Kilde: EU, eCORDA; Årlig opgørelse).
- Hjemtag fra private fonde (Baseline: 1.162,9 mio. kr. (løbende priser) som gennemsnit af de fire forudgående regnskabsår (2014-2017); Kilde: KU, Navision, Årlig opgørelse for det seneste år).

Strategisk mål 3

Koblingen mellem forskning og uddannelse på KU skal videreudvikles

For KU består høj uddannelseskvalitet først og fremmest i den tætte kobling mellem forskning og uddannelse. Den forskningsbaserede uddannelse er allerede et vartegn for KU, men koblingen mellem forskning og uddannelse skal videreudvikles bl.a. gennem fokus på forskningsintegrerende undervisningsformer.

Motivation og ambition for målet

Uddannelserne er grundlæggende forskningsbaserede på KU, men med de mange forskningsmiljøer i topklasse har KU en unik mulighed for at videreudvikle koblingen mellem forskning og uddannelse og derigennem styrke uddannelseskvaliteten. Derfor vil KU systematisk arbejde med udvikling af koncepter for forskningsintegration, f.eks. gennem fag og kurser, hvor studerende sammen med VIP indgår i forskningsarbejde. Det kan være studerende, der skriver bachelorprojekt eller speciale i tilknytning til et forskningsmiljø eller i form af forskningspraktik, hvor studerende prøver kræfter med praksis i tæt samarbejde med forskere eller forskerteams.

De studerende skal opleve at være tæt på forskerne og forskningen. Effekten af en tættere kobling er bl.a., at de studerende bliver endnu mere bevidste om, at de under uddannelsen sættes i stand til ikke bare at tilegne sig eksisterende viden, men også skabe ny viden. De studerende bliver trænet i at stille forskningsspørgsmål og analysere viden kritisk. Derigennem tilegner de studerende sig også en række almene kompetencer – akademisk dannelse – som giver kandidaterne et stærkt fundament for et omstillingspræget – og i et længere perspektiv – uforudsigeligt arbejdsliv.

Udviklingen af undervisningskvaliteten skal samtidig understøttes af systematisk dokumentation af undervisningskompetencer og anerkendelse af excellent undervisning. KU ønsker at fremme en mere ligelig vægtning af undervisning og forskning og har allerede taget væsentlige skridt i denne retning ved at kræve systematisk anvendelse af undervisningsportefølje ved rekrutteringer og i forbindelse med medarbejder-

udviklingssamtaler. KU vil implementere en model med klare kriterier for VIP-karrieretrin for at tydeliggøre de interne karriereudviklingsspor. Både forsknings- og undervisningskompetencer vil indgå på hvert trin i et nyt rammeværktøj, der tydeliggør forventninger til hver stillingskategori.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Bringe de studerende tættere på forskningen

- Studenterdeltagelse i forskningsprojekter (Baseline fastlægges i 2018; Kilde: KU, Tal baseret på fakultetsindberetning; Årlig opgørelse).
- VIP/STUD-ratio (Baseline: 12,9 procent i 2017; Kilde: KU, Økonominøgletal C1, Danske Universiteter og Studienøgletal F2.1, Danske Universiteter; Årlig opgørelse).

Anerkendelse af undervisningsopgaven

- Implementering af nye kriterier for VIP-karrieretrin (Der udvikles et fælles rammeværktøj i 2018-2019, som implementeres på institutterne fra 2019-2020; Projektet monitoreres årligt og opgøres kvalitativt ved kontraktafslutning).

Strategisk mål 4

KU's studerende skal have et højt og digitalt opdateret læringsudbytte

Læringsudbyttet er det samlede viden- og kompetencesæt en studerende får ud af at deltage i et uddannelsesforløb. KU vil i kontraktperioden blandt andet tilbyde de studerende mere feedback og sikre, at der på alle fag er et undervisningstimetal, der understøtter, at de studerende har en høj studieintensitet. Samtidig vil KU arbejde for, at alle uddannelser er opdateret til den nye digitale virkelighed.

Motivation og ambition for målet

KU ønsker at give de bedst mulige betingelser for de studerendes høje læringsudbytte. En grundlæggende forudsætning for et højt læringsudbytte er den undervisning og vejledning, som universitetet tilbyder de studerende. KU har derfor fastsat krav om minimum 12 timers undervisning på bacheloruddannelser og 8 timers undervisning på kandidatuddannelsernes første år (i gennemsnit pr. uge i 14 uger pr. semester). I tillæg hertil har de studerende på nogle uddannelser efterspurgt mere faglig feedback. Det stemmer godt overens med den forskning, der viser, at faglig formativ feedback øger studerendes læring og indsats. Derfor vil KU arbejde for, at de studerende får mulighed for mere feedback. Feedback skal indtænkes i undervisningsformerne. Både i klassisk forstand og gennem anvendelse af for eksempel quiz, student response systems og peer feedback, der alle understøtter de studerendes læring og er med til at øge engagementet i undervisningen. Det er derfor KU's ambition, at alle kurser skal indeholde feedbackelementer.

En anden væsentlig forudsætning for højt læringsudbytte er de studerendes engagement i undervisningen og i forberedelsen. KU vil stimulere de studerendes engagement ved at arbejde med undervisningens tilrettelæggelse, undervisningsformerne og kvalitetssikringen af undervisningen på hele universitetet.

KU ser det som en central opgave for universiteterne at opdatere uddannelserne til den nye digitale virkelighed. Det gælder med hensyn til digitale værktøjer, digitale ressourcer og de studerendes både fagfaglige og generelle digitale kompetencer samt teknologiforståelse. Den digitale opdatering af uddannelserne skal sikre de studerende relevante kompetencer, herunder digital dannelse og et kreativt state of the art læringsmiljø.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Højere studieintensitet

- Efterlevelse af minimumskrav om undervisningstimer (Baseline: 100 procent opgjort i foråret 2018 for studieåret 2017-18; Kilde: KU's opgørelse af timer til UFM's timetalsregister; Årlig opgørelse).
- ECTS-optjening pr. fuldtidsstuderende (Baseline beregnes 2018; Kilde: KU's opgørelse, Nøgletalsrapporten, som indgår i KU's ledelsesinformation; Årlig opgørelse).
- Måling af de studerendes vurdering af tidsforbrug på undervisning og forberedelse (Baseline foreligger i 2018; Kilde: UFM, Spørgeskemaundersøgelse indsamlet til Uddannelseszoom).

Højt og digitalt opdateret læringsudbytte

- Feedback til de studerende: Andelen af kursusbeskrivelser i kursuskataloget der beskriver feedbackelementerne i undervisningen (Baseline: 46,5 procent i 2018; Kilde: KU's Kursusdatabase; Årlig opgørelse).
- Fælles mål for KU's digitalisering af uddannelserne (Strategi 2023-projekt). (Projektet monitoreres årligt og opgøres kvalitativt ved kontraktafslutning).

Strategisk mål 5

KU's dimittender er arbejdsmarkedspare og kendetegnes ved at have relevante kompetencer

KU vil uddanne karriereparate studerende, der kan sætte viden i spil på tværs af fagområder og i en ny global og digital virkelighed og bidrage på arbejdsmarkedet både nu og i fremtiden. Det kræver en bredspektret indsats med fokus på, at de studerende får bedre kontakt til den nære og fjerne omverden som en naturlig del af deres studium.

Motivation og ambition for målet

De mange komplekse problemstillinger verden står over for, stiller krav om kandidater med stærke kernefagligheder og evne til at indgå i tværfagligt samarbejde om løsning af problemstillinger, der ikke oprinder fra deres eget fagfelt. KU vil understøtte de studerendes arbejdsmarkedsparathed ved at give studerende endnu bedre mulighed for at udvikle karrierebevidsthed fra uddannelsernes start. Det vil ske gennem øget brug af det fleksible mobilitetsvindue i uddannelserne, der kan rumme forskellige karriereforberedende aktiviteter. I et projektorienteret forløb skal de studerende f.eks. kunne vælge at arbejde med udfordringer fra praksis, f.eks. via arbejde med cases og andre praksiselementer. I løbet af uddannelserne skal de studerende tilbydes bedre mulighed for at indgå i samspil med arbejdsmarkedet, f.eks. gennem projektorienterede forløb med virksomheder eller ved at skrive speciale i samarbejde med en ekstern part. På samme måde skal bedre rammer for intern mobilitet på universitetet give de studerende mulighed for at indgå i tværfaglige sammenhænge, hvor kernefagligheden kobles med andre fag.

KU's kandidater skal også rustes til at være en del af en global virkelighed, hvor internationale kompetencer i form af sprogfærdighed og interkulturel forståelse, men også stærke sociale kompetencer, er efterspurgt. Derfor vil KU arbejde for, at flere studerende udnytter mobilitetsvinduet i uddannelserne til udvekslingsophold ved udenlandske universiteter.

Endelig er det vigtigt, at universitetet fortsat påtager sig opgaven med at uddanne kandidater inden for småfag og sprogfag af hensyn til erhvervslivets fremtidige behov, samfundets fremtidige beredskab på en global arena og for at sikre fødekæden fra folkeskole over gymnasier til universiteter og uddannelse af lærere til hele sektoren.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Fastholdelse af høj beskæftigelse blandt KU's dimittender

- Kandidaters beskæftigelsesgrad 12.-23. måneder efter endt uddannelse (AMR) (Baseline: 88,6 procent i 2014 ud fra dimittendårgang 2012; Kilde: Danmarks Statistik; Årlig opgørelse).
- Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter dimission (Baseline: 10,0 procent i 2014; Kilde: UFM's nøgletal for ledighed; Årlig opgørelse).
- Ph.d.ers beskæftigelsesgrad op til et år efter erhvervet grad (Baseline: 83 procent i 2014; Kilde: KU undersøgelse på baggrund af tal fra Danmarks Statistik; Årlig opgørelse)

Praksiserfaring og internationale kompetencer

- Andel af studerende, der gennemfører projektorienterede forløb (Baseline etableres i 2018; Kilde: KU's opgørelse baseret på fakultetsindberetninger; Årlig opgørelse).
- Andel af studerende, der skriver speciale med ekstern part. (Baseline: 16,2 procent i 2017; Kilde: STADS; Årlig opgørelse).

- Andel af udrejsende studerende på udveksling (Baseline: 6,2 procent i gennemsnit for perioden 2015-2017; Kilde: KU, studienøgletal H1.1, Danske Universiteter; Årlig opgørelse for det seneste år).

Strategisk mål 6

KU's aktiviteter bidrager til vækst og udvikling i Danmark

KU vil i kontraktperioden bygge videre på universitetets omfattende samarbejde med omverdenen gennem øget dialog og partnerskaber med videnintensive organisationer og virksomheder nationalt og globalt. Universitetet vil desuden fortsætte indsatsen for at nyttiggøre forskningsresultater frembragt på KU for det danske samfund gennem kommercialisering.

Motivation og ambition for målet

Ny viden og anvendelsesorienterede forskningsresultater skabes i stigende grad på tværs af sektorer og i samarbejde mellem forskere, virksomheder og andre eksterne partnere. KU ønsker at gå forrest i ambitionen om at skabe innovation og udvikle innovative løsninger på konkrete samfundsudfordringer til gavn for Danmark. Det skal ske ved at fastholde KU i top ti procent blandt europæiske universiteter, der sampublicerer med erhvervslivet, og på baggrund af dialog og samarbejde med virksomheder og andre relevante aktører. Målet er at videreudbygge et velfungerende innovationsøkosystem af internationalt format, der bidrager til vækst, beskæftigelse og velstand i det danske samfund.

Effekten af universitetets tætte samarbejde med omverdenen skal blandt andet kunne måles i form af øget teknologioverførsel og dermed styrket forskningsbaseret innovation i offentlige og private virksomheder. KU har i den forbindelse en ambition om at øge antallet af licensaftaler og spinout virksomheder, samtidig med at indtægterne fra kommercielle aftaler skal være lig med eller større end udgifterne til patentering.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Højt niveau af samarbejde med offentlige og private virksomheder

- Antal sampublicationer med erhvervslivet globalt (Baseline: 1.808 publikationer i 2017; Kilde: CWTS Leiden Ranking; Årlig opgørelse)

Øget teknologioverførsel

- Antal licensaftaler (Baseline: 98 licensaftaler i 2014-2017; Kilde: KU, WorkZone; Årlig monitorering, endelig opgørelse baseres på tallet for den samlede kontraktperiode).
- Antal spin-outs (Baseline: 15 spin-outs i 2014-2017; Kilde: KU, WorkZone; Årlig monitorering, endelig opgørelse baseres på tallet for den samlede kontraktperiode).

- Indtægter fra kommercielle aftaler sammenholdt med udgifterne til patentering (Baseline: Indtægter i 2014-2017 41,8 mio. kr., udgifter i 2014-2017 24,5 mio. kr.; Kilde: KU, Navision; Årlig monitorering, endelig opgørelse baseres på tallet for den samlede kontraktperiode).

Strategisk mål 7

KU's virke skal komme samfundet til gode gennem øget åbenhed og forstærkede relationer til omverden

KU vil arbejde på fortsat at være kendt som et åbent universitet med tydelig værdi for den enkelte og for samfundet som helhed. KU vil i kontraktperioden prioritere åbenhed og samarbejde højt også i forhold til den øvrige uddannelsessektor.

Motivation og ambition for målet

KU bringer viden i spil på tværs af sektorer. Dette sker i kraft af universitetets brede forskningsprofil og store berøringsflade med samfundet. Den største videnovertagelse fra universitetet sker gennem den årlige produktion af kandidater. Hertil kommer ny, banebrydende forskning, som universitetet i stigende grad ønsker at gøre tilgængelig for borgere og virksomheder. Som et led i den målsætning vil KU arbejde for, at universitetets forskere i stigende grad publicerer i Open Access-tidsskrifter.

KU vil i kontraktperioden støtte op om et sammenhængende og fleksibelt uddannelsessystem ved at indgå i dialog og samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner fra grundskolen og gymnasier til professionshøjskolerne og i relevant omfang med erhvervsakademier. KU bidrager til undervisningen i grund- og gymnasieskolen (bl.a. via en online læringsportal), og informerer om uddannelser, så de kommende studerende er studieparate, har færre studieskift og gennemfører så hurtigt som muligt.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

Øget tilgængelighed af publikationer gennem Open Access

- Den relative andel af KU's publikationer, der gøres tilgængelige gennem Open Access (Baseline: 28 procent i 2018; Kilde: Den danske Open Access indikator, UFM; Årlig opgørelse).

God prærekruttering og rekruttering

- Antal downloadede undervisningsmaterialer på www.fokus.ku.dk målt med tracking-værktøj. (Baseline: Indsamles i 2018; Kilde: Google Analytics; Årlig opgørelse).
- Tilfredshed med informationen på www.studier.ku.dk målt med webformular. (Baseline: Indsamles i 2018-2019; Kilde: KU, Usabilla; Årlig opgørelse).

Strategisk mål 8

KU er et samlet og fokuseret universitet med en administration, der effektivt understøtter universitetets kerneopgaver, forskning og uddannelse.

KU vil i kontraktperioden skærpe og tydeliggøre universitetets sammenhængskraft både indadtil og udadtil ved at nedbringe økonomiske, teknologiske og administrative barrierer for samarbejde på tværs af institutter, fakulteter og administrative områder og via samlet branding. KU fastholder desuden fokus på at vedligeholde en effektiv administration.

Motivation og ambition for målet

Et konsulentfirma har i 2017 gennemført en kvalitativ rundspørge blandt 30 vigtige interessenter for KU. Hovedkonklusionen var, at universitetet har en stærk og dyb faglighed, men interessenterne peger også på, at KU til tider fremstår ukoordineret, og at universitetet bør være mere tydelig som en samlet enhed. Den uklare profil kan påvirke evnen til at tiltrække talenter og evnen til at tiltrække finansiering. Derfor har KU et ønske om i højere grad at fremstå som ét samlet universitet både indadtil og udadtil. I forlængelse heraf vil KU arbejde med flere fælles mål for kommunikationen og for én samlet *ekstern* branding af KU.

For at styrke den *interne* administrative understøttelse gennemgår KU i disse år de administrative områder. HR og IT er allerede blevet omorganiseret, og der vil blive foretaget analyser af de øvrige administrative områder. Målet er fortsat at udvikle fælles praksis i fælles systemer, så KU arbejder optimalt på tværs af organisationen. Som et led i implementeringen af KU's nye strategi er det desuden et element at udvikle universitetets budgetmodel og smidiggøre økonomistyringen, så den bedst muligt understøtter strategiens mål, herunder det tværgående samarbejde på universitetet.

Udvikling med digitalisering og effektivisering fortsætter med stor hast, og for at imødegå opgaveglidning og store serviceforringelser er det vigtigt at have fokus på den samlede organisatoriske effektivitet og professionel administrativ service til både ansatte, studerende og samarbejdspartnere. Administrationen skal udvikles og ikke vokse, og KU har derfor fokus på, at de administrative omkostninger fastholdes på nuværende lave niveau eller reduceres. KU har gennem flere år arbejdet med at styrke projektmodenhed og porteføljestyring. Seneste initiativ er fokus på gevinstrealisering i de mange forandringsprojekter gennem at arbejde med at kortlægge mål, samt hvilke ændringer i kompetencer og adfærd, der er nødvendige for at realisere disse mål. Særligt de digitale kompetencer er i fokus. Projekterne begynder med mere fokus på brugerne og bliver i højere grad fulgt til dørs af de gevinstejere, der er ansvarlige for de nødvendige forandringer og opfølgning på de planlagte gevinster.

Grundlag for vurdering af målopfyldelse

Målopfyldelsen baseres på en samlet vurdering af den opnåede effekt ved udgangen af kontraktperioden. I vurderingen af målopfyldelsen indgår den afsluttende statusredegørelse, der jf. ovenfor omfatter dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer samt redegørelse for gennemførte understøttende aktiviteter.

En sammenhængende organisation

- Udvikling af ny revideret budgetmodel. (Der udarbejdes principper for budgetmodellen i 2018-19 og herefter aftales implementeringsplanen; Projektet

monitoreres årligt og opgøres kvalitativt ved kontraktafslutning; Kilde: KU; Årlig opgørelse).

- Gennemgang af administrative områder med henblik på fælles praksis i fælles systemer (HR og IT er allerede omorganiseret og følges årligt med måltal. Øvrige områder gennemgås i løbet af kontraktperioden og følges herefter op med årlige måltal; Kilde: KU; Årlig opgørelse).

En effektiv administration

- KU's administrationsprocent forstået som andel af de administrative omkostninger i forhold til den samlede omsætning (Baseline: 8,24 procent i 2017; Kilde: KU's årsrapport; Årlig opgørelse).
- Gevinstrealisering i udvalgte administrative forandringsprojekter (Der udpeges 5-6 projekter i efteråret 2018, hvor der er udarbejdet gevinstkortlægning og udpeget gevinstejere. Projekternes forventede gevinster følges igennem udvikling, implementering og afslutning, samt 2 år efter afslutning af projektet i forhold til at følge op på, at gevinsterne er realiseret Kilde; KU; Årlig opgørelse).