

Københavns Universitets bestyrelse



INDSTILLING

13. FEBRUAR 2024

Sag Orientering af bestyrelsen om whistleblowersagerne i 2023

REKTORSEKRETARIATET

Sagstype

KRYSTALGADE 25
1172 KØBENHAVN K

Beslutning Drøftelse Orientering Høring

DIR 93565256

Indstilling

rsj@adm.ku.dk

Det indstilles, at bestyrelsen orienterer sig i nedenstående oplysninger om indberetninger modtaget i KU's whistleblowerordning i 2023.

SAG: 040-0773/23-7000

DOK.NR.: 27257283

Baggrund

Krav om offentliggørelse, jf. whistleblowerlovens § 27

I henhold til whistleblowerloven skal whistleblowerenheden mindst en gang årligt offentliggøre visse oplysninger om behandlingen af de modtagne indberetninger.

Oplysningerne omfatter antallet af modtagne indberetninger, status for opfølgning på indberetningerne samt de overordnede temaer for de indberetninger, der er modtaget og fulgt op på.

Temaerne kan fx være indberetninger om potentielt strafbare forhold, overtrædelser af EU-retsakter, overtrædelser af love og regler udstedt i medfør heraf, tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper, seksuel chikane eller anden chikane¹.

¹ Justitsministeriets Vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser

Offentliggjorte oplysninger

KU offentliggør tallene for indberetninger halvårligt og har i september 2023 offentliggjort oplysninger om indberetninger for perioden 1. januar 2023 til og med 31. august 2023.

KU har i februar 2024 offentliggjort følgende oplysninger om indberetningerne for 2023 på KUnet og på KU.dk: Whistleblowerenheden har i 2023 løbende hen over året modtaget 10 indberetninger, hvoraf 5 sager er realitetsbehandlet, og 5 sager er afvist.

Der er ikke foretaget politianmeldelse i forbindelse med nogen af indberetningerne.

3 af de afviste sager blev henvist til andre spor, idet whistleblowerenheden samtidig vurderede, at der kunne være tale om forhold, som KU af egen drift burde undersøge nærmere i andet regi end whistleblowerordningen. Disse sager beskrives derfor ikke yderligere her.

De 5 realitetsbehandlede sager blev undersøgt for potentielle lovovertrædelser og potentielle alvorlige forhold indenfor forskellige fagområder. Sagerne fordeler sig på følgende temaer:

- Arbejdsmiljø
- GDPR
- Overtrædelse af forvaltningsretlige principper
- Misbrug af økonomiske midler

Temaangivelsen sker på baggrund af sidste års drøftelse i HSU og efter ønske fra medarbejdersiden. For god ordens skyld bemærkes, at åbenheden i offentliggørelse af temaer er en afvejning mellem på den ene side at imødekomme et ønske på KU om at have størst muligt kendskab til sagsbehandlingen i ordningen og på den anden side at give indberetteren størst mulig tryghed i ikke at risikere at få afsløret sin identitet.

Tal fra andre universiteter

Til sammenligning kan det oplyses, at Aarhus Universitet i sin offentliggørelse af indberetninger for 2023 har modtaget 5 indberetninger, hvoraf 3 er realitetsbehandlet og 2 er afvist fra ordningen. Temaer for de realitetsbehandlede sager er grov chikane og forvaltningsretlige regler.

Det fremgår af Aalborg Universitets offentliggørelse af indberetninger i 2023, at universitetet har modtaget 4 indberetninger, hvoraf 1 er realitetsbe-

handlet og 3 er afvist. Temaet for den realitetsbehandlede sag er øvrige alvorlige forhold.

SIDE 3 AF 3

Syddansk Universitet og RUC har ikke på nuværende tidspunkt offentliggjort antallet af indberetninger til whistleblowerordningen for 2023.

Videre proces

Ikke relevant.

Ressourcemæssige konsekvenser

Ja Nej

Bilag

Ikke relevant.