

Københavns Universitets bestyrelse

**INDSTILLING**

22. MARTS 2024

Sag **Lønstatistik til bestyrelsen****ANALYSETEAMET**
LØN, ANALYSE OG DIGITALISERING
FÆLLES HR**Sagstype** Beslutning Drøftelse Orientering HøringNØRREGADE 10
1165 KØBENHAVN K**Indstilling**

Det indstilles, at bestyrelsen tager vedlagte lønstatistik for 2023 til efterretning.

DIR 35 32 83 37

lmc@adm.ku.dk

Problem/baggrund

I efteråret 2021 godkendte bestyrelsen Fælles HR (FHR)'s oplæg til lønstatistik, som skal forelægges bestyrelsen én gang årligt på et bestyrelsesmøde i foråret. Lønstatistikken følger lønudviklingen på KU i form af den overordnede udvikling og centrale tendenser frem for nedslag i specifikke lønninger.

Det seneste år har FHR arbejdet på en ny lønstatistik i Tableau, som blandt andet HSU kommer til at modtage én gang årligt fremadrettet. Den nye lønstatistik indeholder en del af de samme elementer, som den statistik bestyrelsen modtager, men har også andre elementer med. Det forventes dermed, at bestyrelsen vil blive præsenteret for et nyt format for lønstatistikken for 2024.

Løsning

FHR har udarbejdet vedlagte lønstatistik for 2023. Lønstatistikken fokuserer på den overordnede lønsammensætning såvel som på udviklingen i lønudgifter til forskellige grupper. Derudover sættes fokus på lønniveauet og dets udvikling for mænd og kvinder samt på en sammenligning af VIP-lønninger på KU med de øvrige danske universiteter.

I lønstatistikken kan man se, at for hver krone KU bruger på løn til VIP bruger KU henholdsvis 73 ører på løn til TAP og 7 ører på løn til DVIP. Ser vi ind i VIP, så er relationen mellem øvrige VIP¹ og faculty VIP², at KU i 2023 har brugt 1,22 kr. på løn til øvrige VIP for hver krone, KU har brugt på løn til faculty-VIP, hvilket er en stigning i forhold til tidligere år. Stigningen skyldes umiddelbart en stigning i antal årsværk og ikke en stigning i gennemsnitsløn for øvrige VIP.

Lønstatistikken viser desuden, at lønniveauet for mandlige og kvindelige tenure track-adjunkter er på niveau for alle aldersgrupper, men at der er lønspreddning mellem kønnene for både lektorer og professorer. Der var større spredning i lønniveauet mellem kønnene i 2021 og 2022 end i 2023.

Professorers gennemsnitsløn er ca. 45.000 kr. højere på KU årligt end de øvrige danske universiteter under ét. Gennemsnitslønnen for de øvrige VIP-stillinger ligger på niveau med eller er 10.000 til 20.000 kr. højere end på de øvrige danske universiteter.

Videre proces

N/A

Kommunikation

Lønstatistikken er blevet sendt til orientering til HSU samtidig med udsendelsen til bestyrelsen.

Bilagsoversigt

1. Lønstatistik 2023 til bestyrelsen
2. Bilag 1 Definitioner af begreber i lønstatistik 2023 til bestyrelsen

¹ Månedslønnede VIP på nær professorer, lektorer og tenure track adjunkter. Se bilag med definitioner.

² Professorer, lektorer og tenure track adjunkter. Se bilag med definitioner.